



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 744/2024/DG

Il giorno 16/08/2024

Il Direttore Generale

Marco Bosio

ha adottato la seguente Deliberazione:

OGGETTO:

ESITO DELLA PROCEDURA DI AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA L. 56/87 "NORME SULL'ORGANIZZAZIONE DEL MERCATO DI LAVORO", PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 4 POSTI DI OPERATORE TECNICO (AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO) DA ADIBIRE ALLE ATTIVITÀ DI PORTIERE-CENTRALINISTA:

COSTITUZIONE DI N. 3 RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Onere previsto di € 87.644,52 da contabilizzarsi sul Conto Economico n. 30801 del Bilancio di Previsione a decorrere dall'anno 2024 e, precisamente:

- Bilancio d' Esercizio 2024 € 29.214,84
- Bilancio d' Esercizio 2025 e seguenti € 87.644,52

Fascicolo Generale n°: 00045 / 2024 - 01.4.02

S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Il Responsabile del Procedimento: Franco Dell' Acqua

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATO il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502, a oggetto "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 11.08.2015 n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

VISTA, altresì, la Legge Regionale 14.12.2021 n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

RICHIAMATA la D.G.R. X/4477 del 10.12.2015 con la quale, in attuazione della L.R. 23/2015, viene costituita l'Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Rhodense e definito l'assetto organizzativo della stessa;

ATTESO che la ASST Rhodense con decorrenza 01.01.2016 è subentrata nella gestione dei rapporti giuridici attivi e passivi della disciolta Azienda Ospedaliera G. Salvini;

PREMESSO che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

- con deliberazione n. 517 del 31.05.2024 si è disposto di emettere bando di avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 "Norme sull'organizzazione del mercato di Lavoro" per la copertura a tempo indeterminato di n. 4 posti di Operatore Tecnico (Area del Personale di Supporto) da adibire alle attività di portiere-centralinista, presso le strutture aziendali;
- l'art. 16 L. 56/1987 prevede:

"1. Le amministrazioni dello Stato anche ad ordinamento autonomo, gli enti pubblici non economici a carattere nazionale e quelli che svolgono attività in una o più regioni, le province, i comuni e le unità sanitarie locali effettuano le assunzioni dei lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento ed in quelle di mobilità che abbiano la professionalità eventualmente richiesta e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego. Essi sono avviati numericamente alla selezione secondo l'ordine delle graduatorie risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti"

- il bando di avviamento a selezione – ex art. 16 della L. 56/87 – è stato pubblicato in data 06.06.2024 sulla piattaforma Sistema Informativo Unitario Lavoro all'indirizzo web <https://siul.servizirl.it>;

- in data 21.06.2024 si sono chiuse le candidature e in data 12.07.2024 è stata pubblicata la graduatoria definitiva;
- con determinazione n. 609 del 30/07/2024 del Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane si è provveduto a prendere atto della graduatoria definitiva e a nominare la Commissione esaminatrice della procedura in oggetto;
- in data 31.07.2024 si sono svolte le prove colloquio previste dalla procedura di selezione in argomento;
- dal verbale (allegato n. 1 parte integrante e sostanziale del presente provvedimento – allegato non ostensibile ai sensi del Regolamento Europeo n. 2016/679 in materia di trattamento e protezione dei dati personali), rassegnato dalla Commissione Esaminatrice in data 31.07.2024, risulta l' idoneità dei seguenti candidati:

1. CARUSO LILIANA
2. DIROCCO PASQUALE
3. ZAPPIETRO GIUSEPPINA;

- in esito a quanto sopra occorre procedere:
 - all'approvazione del verbale rassegnato in data 31.07.2024 dalla Commissione Esaminatrice della selezione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 per la copertura a tempo indeterminato di n. 4 posti di Operatore Tecnico (Area del Personale di Supporto) da adibire alle attività di portiere-centralinista ed alla costituzione di n. 3 rapporti di lavoro a tempo indeterminato, nel profilo professionale di Operatore Tecnico da adibire alle attività di portiere-centralinista, in periodo di prova (se e in quanto previsto dall' art 40 del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 02.11.2022) con i candidati di seguito elencati:

1. CARUSO LILIANA
2. DIROCCO PASQUALE
3. ZAPPIETRO GIUSEPPINA

e, ciò, a decorrere dalla data da stabilirsi nel contratto individuale di lavoro;

- alla convocazione di ulteriori candidati da sottoporre alla prova / colloquio di idoneità al fine della completa copertura dei posti a bando;
- l'assegnazione alla SC ed al Presidio dei candidati sopra descritti, come risulterà dal contratto individuale di lavoro, è da intendersi comunque provvisoria e suscettibile di modifiche in relazione alle necessità organizzative ed assistenziali dell'Azienda;
- l'art. 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, come sostituito dall'art. 49 della Legge n.133 del 06.08.2008 e s.m.i., così dispone:

"... omissis ... per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato ... omissis ... ";

- in relazione alle procedure di assegnazione del personale pubblico "in disponibilità", ex artt. 33, 34 e 34-bis D.Lgs 165/2001, ai sensi dell'Allegato "C" della DGR 30.3.2011 n. 1464, è stato acquisito il nulla osta da parte di Polis Lombardia;
- la copertura dei posti di cui trattasi è prevista nella dotazione organica del Piano dei Fabbisogni di Personale Triennio 2024-2026 approvato con DGR XII/2538 del 17.6.2024;

ATTESO che il Responsabile del procedimento ritiene di proporre:

- l'approvazione del verbale rassegnato in data 31.07.2024 dalla Commissione Esaminatrice nominata con determinazione n. 609 del 30/07/2024 e di costituire n. 3 rapporti di lavoro a tempo indeterminato, nel profilo professionale di Operatore Tecnico da adibire alle attività di portiere-centralinista (Area del Personale di Supporto), con i candidati di seguito elencati:

1. CARUSO LILIANA
2. DIROCCO PASQUALE
3. ZAPPIETRO GIUSEPPINA

e, ciò, a decorrere dalla data da stabilirsi nel contratto individuale di lavoro;

RILEVATO che, in conseguenza di un'azione intenzionale malevola esterna, a decorrere dal 6 giugno u.s. è venuta meno la possibilità di accedere al sito web aziendale e pertanto la pubblicazione on line dei provvedimenti amministrativi è garantita mediante il sito web aziendale provvisorio;

PRESO ATTO che il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, in qualità di Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione della proposta di deliberazione di che trattasi ne attesta la legittimità e la regolarità tecnica, formale e sostanziale;

RITENUTO di far proprie le proposte del Responsabile del procedimento in relazione a quanto sopra riferito;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e, per quanto di propria competenza, ai sensi dell'art. 3 comma 1 quinquies del D.lgs n. 502/92 e s.m.i. il parere del Direttore Sanitario e, vista la L. R. n. 23/2015, del Direttore Sociosanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

- 1. di approvare** il verbale di cui alla procedura di avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87, relativa alla copertura a tempo indeterminato di n. 4 posti di Operatore Tecnico (Area del Personale di Supporto) da adibire alle attività di portiere-centralinista (Area del Personale di Supporto), rassegnato in data 31.07.2024 dalla Commissione Esaminatrice, dal quale si evince l'idoneità dei candidati di seguenti indicati:

1. CARUSO LILIANA

2. DIROCCO PASQUALE
3. ZAPPIETRO GIUSEPPINA;

2. di costituire n. 3 rapporti di lavoro a tempo indeterminato, nel profilo professionale di Operatore Tecnico da adibire alle attività di portiere-centralinista (Area del Personale di Supporto), in periodo di prova (se e in quanto previsto dall' art 40 del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 02.11.2022) con i candidati di seguito elencati:

1. CARUSO LILIANA
2. DIROCCO PASQUALE
3. ZAPPIETRO GIUSEPPINA

e, ciò, a decorrere dalla data da stabilirsi nel contratto individuale di lavoro;

3. di dare mandato alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di convocare ulteriori candidati da sottoporre alla prova / colloquio di idoneità al fine della completa copertura dei posti a bando;

4. di precisare che l'assegnazione al Servizio Portineria/Centralino dei candidati sopra indicati, come risulterà dal contratto individuale di lavoro, è da intendersi comunque provvisoria e suscettibile di modifiche in relazione alle necessità organizzative dell'Azienda;

5. di formalizzare i rapporti di lavoro in argomento mediante stipulazione del contratto individuale previsto dall'art. 39 del CCNL Comparto Sanità sottoscritto il 02.11.2022;

6. di dare mandato alla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di procedere alla comunicazione a LAVORO in LOMBARDIA - Centro per l'Impiego di Rho l'esito della selezione;

7. di precisare altresì che la copertura dei posti di cui trattasi è prevista nella dotazione organica del Piano dei Fabbisogni di Personale Triennio 2024-2026 approvato con DGR XII/2538 del 17.6.2024;

8. di precisare che l'onere annuo complessivo è pari a € 87.644,52 da contabilizzarsi sul Conto Economico n. 30801 del Bilancio di Previsione anno 2024 e, precisamente:

- Bilancio d' Esercizio 2024 € 29.214,84
- Bilancio d' Esercizio 2025 e seguenti € 87.644,52;

9. di precisare che ai fini della rendicontazione Flu.Per (Gestione Flussi Personale Sanitario) l'assunzione derivante dall'adozione del presente provvedimento deve essere imputata ai codici (HR) di seguito indicati:

CODICE POSIZIONE: 1

CODICE CAUSALI ASSUNZIONI: 27;

10. di dare atto che, richiamato quanto in premessa, la pubblicazione on line del presente provvedimento viene garantita mediante il sito web aziendale provvisorio;

11. di dare atto altresì che l'esecuzione del presente provvedimento è affidata al Responsabile del procedimento, il quale ne comunicherà l'avvenuta approvazione ai candidati e alle Strutture interessate per l'adempimento delle rispettive competenze, così come individuate nel P.O.A.S. aziendale.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (*)

(Paola Bianco)

IL DIRETTORE SANITARIO (*)

(Giorgia Saporetti)

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO (*)

(Emiliano Gaffuri)

IL DIRETTORE GENERALE (*)

(Marco Bosio)

**Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del Testo Unico D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e del D.Lgs. 7 MARZO 2005 n. 82 e norme
collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa*