



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 657/2024/DG

Il giorno 25/07/2024

Il Direttore Generale

Marco Bosio

ha adottato la seguente Deliberazione:

OGGETTO:

RECEPIMENTO ACCORDO ANNUALE DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI - ANNO 2023 - PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' E PERSONALE PROVENIENTE DA ESACRI.

Nessun onere previsto

Fascicolo Generale n° **6 / 2023 – 1.4.6**

Struttura/Ufficio: S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Il Responsabile del Procedimento: **Franco Dell'Acqua**

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATO il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502, a oggetto "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 11.08.2015 n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

VISTA, altresì, la Legge Regionale 14.12.2021 n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

RICHIAMATA la D.G.R. X/4477 del 10.12.2015 con la quale, in attuazione della L.R. 23/2015, viene costituita l'Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Rhodense e definito l'assetto organizzativo della stessa;

ATTESO che la ASST Rhodense con decorrenza 01.01.2016 è subentrata nella gestione dei rapporti giuridici attivi e passivi della disciolta Azienda Ospedaliera G. Salvini;

PREMESSO che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

- il D.Lgs.vo n. 165 del 30 marzo 2001 e s.m.i:
 - all'art. 40, comma 3-bis, definisce che *"Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati)) ai sensi dell'articolo 45, comma 3. ((La predetta quota e' collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento. contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono ..."*;
 - all'art. 40 bis, comma 1, stabilisce che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo ..."*;
 - all'art. 40, comma 3-sexies, stabilisce che *"a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1"*;

- la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 21 del 26.04.2013 relativa al Conto Annuale 2012 che, nella sezione dedicata al Monitoraggio della Contrattazione Integrativa, richiamando l'art. 40 bis del D.Lgs.vo n. 165/2001, definisce le modalità per rilevare le risorse dei Fondi per la contrattazione integrativa e le relative modalità di utilizzo come regolate in sede di contrattazione integrativa, prevedendo la stipulazione di apposito accordo annuale con le Organizzazioni Sindacali;
- con Verbale n. 7 del 04.06.2024, in atti d'ufficio, il Collegio Sindacale ha, tra l'altro, provveduto all'esame, senza riscontrare rilievi, della Determinazione Dirigenziale n. 452 del 24.05.2024, con la quale il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane ha provveduto alla formalizzazione dei fondi contrattuali definitivi anno 2023 per il personale del Comparto Sanità dell'ASST Rhodense e di quello proveniente da Esacri;
- in data 3 luglio 2024, tra la delegazione di parte pubblica ed i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del Contratto di Lavoro del personale del Comparto Sanità, è stato concordato il testo dell'accordo distribuzione risorse variabili per l'annualità 2023;
- detto accordo è stato firmato dalle R.S.U. e dalle OO.SS. del personale del Comparto Sanità maggiormente rappresentative che, a livello aziendale, presentano la maggioranza delle deleghe;
- il Collegio Sindacale, con Verbale n. 8 del 12.07.2024, in atti d'ufficio, ha provveduto all'analisi dell' "Accordo annuale distribuzione risorse variabili anno 2023 - personale del Comparto Sanità" dell'ASST Rhodense e Esacri, nonché delle Relazioni Illustrativa e Tecnico Finanziaria redatte dal Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, esprimendo "*parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165*";

ATTESO CHE il Responsabile del procedimento ritiene di proporre il recepimento della quantificazione dei fondi contrattuali definitivi anno 2023 - formalizzati con Determinazione Dirigenziale n. 452 del 24.05.2024 - nonché del testo dell'Accordo annuale distribuzione risorse variabili per l'anno 2023 sottoscritto il 03.07.2024 per il personale del Comparto Sanità e per quello proveniente da Esacri che, allegato al presente provvedimento con le relative Relazioni Illustrativa e Tecnico Finanziaria, ne formano parte integrante e sostanziale;

RILEVATO che, in conseguenza di un'azione intenzionale malevola esterna, a decorrere dal 6 giugno u.s. è venuta meno la possibilità di accedere al sito web aziendale e pertanto la pubblicazione on line dei provvedimenti amministrativi è garantita mediante il sito web aziendale provvisorio;

PRESO ATTO che il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, in qualità di Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione della proposta di deliberazione di che trattasi ne attesta la legittimità, la regolarità tecnica, formale e sostanziale;

RITENUTO di far proprie le proposte del Responsabile del procedimento in relazione a quanto sopra riferito;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e, per quanto di propria competenza, ai sensi dell'art. 3 comma 1 quinquies del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i. il parere del Direttore Sanitario e, vista la L. R. n. 23/2015, del Direttore Sociosanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

- 1. di recepire** la Determinazione Dirigenziale n. 452 del 24.05.2024 con la quale il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane ha provveduto alla formalizzazione dei fondi contrattuali definitivi anno 2023 per il personale dell'area del Comparto Sanità dell'ASST Rhodense e per quello proveniente da Esacri;
- 2. prendere atto** del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale con proprio Verbale n. 8 del 12.07.2024 in ordine all'accordo annuale per la distribuzione risorse variabili anno 2023 - personale del Comparto Sanità dell'ASST Rhodense e personale proveniente da Esacri;
- 3. di recepire, altresì,** nel testo allegato, l'accordo annuale - per l'anno 2023 - concordato con le R.S.U. e le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello Aziendale in data 03.07.2024, sulle materie e gli istituti ivi contenuti, nonché le Relazioni Illustrativa e Tecnico Finanziaria accompagnatorie, per il personale del Comparto Sanità dell'ASST Rhodense e per quello proveniente da Esacri (Allegato n° 1 parte integrante e sostanziale del presente provvedimento);
- 4. di dare atto che** l'esecuzione del presente provvedimento è affidata al Responsabile del procedimento, il quale ne comunicherà l'avvenuta approvazione alle Strutture interessate per l'adempimento delle rispettive competenze, così come individuate nel P.O.A.S. aziendale;
- 5. di trasmettere,** ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del D.Lgs.vo n. 165/2001, copia dell'accordo all'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile per le Pubbliche Amministrazioni;
- 6. di dare atto che,** richiamato quanto in premessa, la pubblicazione on line del presente provvedimento viene garantita mediante il sito web aziendale provvisorio;
- 7. di dare atto che** il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'Azienda, in quanto tutti i costi derivanti dall'attuazione del Contratto Integrativo in argomento trovano copertura negli specifici fondi contrattuali.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (*)

(Paola Bianco)

IL DIRETTORE SANITARIO (*)

(Giorgia Saporetti)

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO (*)

(Emiliano Gaffuri)

IL DIRETTORE GENERALE (*)

(Marco Bosio)

**Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del Testo Unico D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82
e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa*

ACCORDO 2023 DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI COMPARTO SANITA'

Premesso che:

- con D.G.R. X/4477 del 10/12/2015, in attuazione della la Legge Regionale 11 agosto 2015 - n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" è stata costituita l'Azienda Socio – Sanitaria (ASST) Rhodense e definito l'assetto organizzativo della stessa (scorporo per incorporazione delle disciolte Azienda Ospedaliera "G. Salvini" di Garbagnate Milanese, Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1 e Azienda Ospedaliera "Ospedale Civile" di Legnano);
- con Deliberazione n. 00008/2017/DG del 12.01.2017 l'ASST Rhodense ha formalizzato l'assunzione, mediante mobilità, del personale proveniente da ESACRI e, ciò, in attuazione della D.G.R. X/5728 del 24.10.2016 e della DGR X/6186 del 08.02.2017, con conseguente trasferimento dei relativi importi dei fondi contrattuali nell'entità individuata nelle note di Regione Lombardia Prot. G1.2017.0024147 del 25.07.2017 e Prot. G1.2018.0007937 del 28.02.2018;
- in data 15.01.2019, in ossequio alle linee guida definite in sede di negoziazione regionale nelle quali si rinvia all'applicazione delle vigenti disposizioni contrattuali e regolamentari dell'ente di destinazione, veniva siglato un accordo tra l'Amministrazione ed il personale afferito all'ASST Rhodense da ex ESACRI in cui le parti concordano, tra l'altro, che a tale personale vengano applicati i regolamenti aziendali/modalità di riconoscimento della produttività e disagio in essere presso l'ASST al pari del restante personale del CCNL comparto Sanità (accordo recepito con deliberazione n. 582 del 18.06.2020);
- in data 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il C.C.N.L. dell'area del comparto sanità per il triennio 2019-2021 nel quale, tra l'altro, veniva ridefinita la materia relativa ai fondi contrattuali, con conseguente istituzione dei seguenti fondi:
 - "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" - art. 102;
 - "Fondo premialità e condizioni di lavoro" - art. 103;
- l'entità provvisoria dei sopra citati fondi contrattuali è stata definita con determinazione dirigenziale n. 197 del 27.02.2023, rettificata da determinazione dirigenziale n. 200 del 28.02.2023;
- in data 09.03.2023 le parti hanno sottoscritto l' *"Accordo disciplina transitoria remunerazione performance organizzativa / lavoro straordinario"* che richiama i precedenti accordi sottoscritti il 06.03.2019 e 20.07.2022 per quanto riguarda la quota

del fondo ex art. 103 CCNL 2019-2021 da destinare alla remunerazione della performance organizzativa, rimandando alla contrattazione integrativa la determinazione della quota del fondo di cui sopra da destinare ai compensi per lavoro straordinario;

- in merito alla distribuzione delle quote di incentivazione, per l'annualità 2023 si conferma in toto il citato Accordo del 20.07.2022 per quanto attiene la performance organizzativa mentre, per il saldo della performance individuale, è fatto salvo il disposto dell'articolo 103, comma 10, del C.C.N.L. 02.11.2022. Si riporta quanto previsto in merito dall'Accordo del 20.07.2022:

INCENTIVAZIONE

Destinazione alla remunerazione della performance organizzativa della medesima quota del fondo di cui all'art. 81 CCNL 21.05.2018 già utilizzata nell'anno 2021. Detti importi, previa valutazione, vengono riconosciuti al personale interessato con cadenza trimestrale, proporzionalmente all'impegnativa oraria contrattuale di ogni dipendente, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni UU.OO./Servizio/Ufficio e dei parametri di categoria di seguito indicati:

- Cat. A coef. 1,00
- Cat. B coef. 1,20
- Cat. Bs coef. 1,40
- Cat. C coef. 1,60
- Cat. D coef. 1,80
- Cat. Ds coef. 2,00

- A. Destinazione di tutti i residui presenti a fine anno nei fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018 alla remunerazione del saldo dell'incentivazione nel rispetto dei meccanismi previsti dal sistema di valutazione in uso;
- B. Di definire nel 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti per la valutazione della performance individuale l'importo della maggiorazione prevista per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate (vd. Art. 82 CCNL 21.05.2018). A tale riguardo si definisce nel 2% del personale appartenente a ciascuna categoria (con eventuale arrotondamento all'unità superiore) la quota massima del personale avente diritto alla maggiorazione. In caso di più dipendenti classificatisi a pari merito, avranno diritto di precedenza coloro che nell'ultimo quadriennio abbiano conseguito la valutazione più elevata (con vincolo di presenza di tutte e 4 le valutazioni) e, in caso di ulteriore parità, coloro che hanno maturato la maggior anzianità di servizio in Azienda nella categoria di appartenenza;

PRONTA DISPONIBILITA'

In continuità con quanto già previsto nei precedenti Accordi del 6.3.2019 e 22.12.2020, le parti confermano in 930.000,00 € l'importo del fondo di cui all'art. 80 a disposizione dell'Amministrazione, a decorrere dall'anno 2022, per la remunerazione dei turni e delle chiamate di pronta disponibilità, secondo gli schemi previsti. L'Azienda si impegna a comunicare preventivamente alle controparti ogni eventuale modifica.

- durante la riunione del 15.06.2023, in armonia con i precedenti accordi, le parti hanno concordato di destinare la somma di € 150.000,00 del fondo di cui all'art. 103 del

CCNL 22.11.2022, da utilizzarsi per il pagamento dei turni a copertura di salti riposo e assenze impreviste per i turni diurni, notturni, sabato e festivi del personale sanitario e di supporto;

- con deliberazione n. 883 del 29.08.2019 è stato formalizzato il Sistema di Valutazione del personale del Comparto Sanità dell'ASST Rhodense, che rimarrà in vigore fino a successiva revisione;
- con deliberazione n. 739 del 22.07.2021, si è provveduto - come previsto dalla Conciliazione del 30 giugno 2021 sottoscritta dalle parti innanzi alla Corte d'Appello di Milano, Sezione Lavoro, in merito alla controversia ex art. 40 del CCNL Comparto Sanità Pubblica del 07.04.1999 in atto con le organizzazioni sindacali di categoria - a finanziare con utilizzo del Fondo Rischi per Contenzioso Personale Dipendente (Fondo B.II.2) la quota storicizzata a partire dall'anno 2022, come segue:

<u>Fondo ex art. 81 CCNL 21.05.2018:</u>	€ 250.000,00
--	--------------
- in data 01.09.2023 è stato sottoscritto l'accordo sindacale relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2023 - area comparto;
- l'entità definitiva dei fondi contrattuali anno 2023 è stata formalizzata con determinazione dirigenziale n. 452 del 24.05.2024:
 - per il personale dell'area comparto sanità dell'ASST Rhodense;
 - per il personale del personale del comparto proveniente da ESACRI (ex Croce Rossa) e assegnato all'ASST Rhodense.

Con il presente accordo vengono, quindi, definiti i criteri di distribuzione delle risorse variabili per l'anno 2023 al personale del Comparto Sanità.

ASST RHODENSE

Entità definitiva dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2023 (formalizzati con determinazione dirigenziale n. 452 del 24.05.2024):

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL 02.11.2022)	€ 13.758.096,00
--	-----------------

Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL 02.11.2022)	€ <u>9.483.425,00</u>
---	-----------------------

Totale Fondi 2023	€ 23.241.521,00
--------------------------	------------------------

Richiamati gli accordi intervenuti tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali dell'area del comparto:

- Accordo del 09.03.2023 per la "disciplina transitoria remunerazione performance organizzativa / lavoro straordinario";
- Verbale incontro 15.06.2023 in materia di "Salti riposo e assenze improvvise";
- Accordo sottoscritto in data 01.09.2023 relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2022;

- "Accordo integrativo in materia di utilizzo risorse fondi contrattuali artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018" sottoscritto il 20.07.2022 e recepito con deliberazione n. 803 del 05.08.2022 in materia di Incentivazione;
- Verbale incontro 15.01.2019 con il personale afferito da ESACRI;
- Accordo Integrativo Aziendale - siglato in data 18.12.2017.

Richiamata, altresì, la deliberazione n. 883 del 29.08.2019 con la quale è stato formalizzato il Sistema di Valutazione per l'anno 2019 relativo al personale del Comparto Sanità, che rimarrà in vigore fino a nuova revisione.

Le parti danno atto che, non risultando presenti importi dovuti o debendi a favore dei dipendenti, le risorse variabili disponibili per l'annualità 2023 vengono stimate come segue:

- residui fondi contrattuali:

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL 02.11.2022)	€ 2.382.999,84
Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL 02.11.2022)	€ <u>1.505.159,10</u>
Residui 2023	€ 3.888.158,94

Quota destinata a funzioni tecniche (ex art. 113, D.Lgs. n. 50/2016) al netto della quota Azienda, oneri e IRAP	€ 127.353,00 -
---	----------------

Quota utilizzata per remunerazione lavoro straordinario anno 2023	€ <u>528.597,13 -</u>
--	-----------------------

Totale residui 2023	€ 3.232.208,81
----------------------------	-----------------------

Decurtazione per Risparmi derivanti applicazione primo comma art. 71 Legge 133/2008 (cd. Legge Brunetta)	€ <u>1.867,77 -</u>
---	---------------------

Totale residui da distribuire per performance individuale	€ 3.230.341,04
--	-----------------------

- importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da deliberazione n. 185 del 28.02.2024, pari ad € 2.285.119,01 oltre oneri;
- importi derivanti dall'art. art. 113, D.Lgs. n. 50/2016 la cui quantificazione (comprensiva di quota Azienda, oneri e IRAP), anche per gli anni pregressi, ammonta a:

anno 2018	€ 86.926,30
anno 2019	€ 216.704,00
anno 2020	€ 211.769,00
anno 2021	€ 197.420,00
anno 2022	€ 266.352,00
anno 2023	€ <u>212.202,00</u> lordi - importo oggetto di liquidazione agli interessati
Totale	€ 1.191.373,30

le cui modalità di liquidazione tra il personale è oggetto di regolamento interno, redatto sulla base di specifiche indicazioni regionali;

ESACRI (ex Croce Rossa)

Entità definitiva dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2023 (formalizzati con determinazione dirigenziale n. 452 del 24.05.2024):

- | | | |
|--|---|------------------|
| ➤ Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturmo, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) | € | 7.946,00 |
| ➤ Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) | € | <u>18.383,00</u> |

Totale Fondi 2023 € **26.329,00**

Le parti prendono atto che le risorse variabili disponibili per l'annualità 2023 vengono stimate come segue:

- | | | |
|--|---|------------------|
| ➤ residui fondi contrattuali annuali: | | |
| Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturmo, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) | € | - 6.207,28 |
| Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) | € | <u>14.751,18</u> |
| Residui | € | 8.543,90 |

Quota utilizzata per remunerazione lavoro straordinario anno 2023	€	<u>68,24</u>
Totale residui per performance individuale	€	8.475,66

LE PARTI PRENDONO ALTRESÌ ATTO CHE:

- La ripartizione delle quote derivanti dall'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016, seguirà i criteri definiti da specifico regolamento interno;
- a conclusione del contenzioso definito in via transattiva (ex art. 40 CCNL 1999), si è provveduto a versare la somma di € 250.000,00 nel fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21.05.2018, quota storicizzata dall'anno 2022;
- la consistenza per l'anno 2023 delle Risorse Aggiuntive Regionali del personale del comparto dell'ASST Rhodense è stata determinata con deliberazione n. 185 del 28.02.2024, pari ad € 2.285.119,01 oltre oneri;

- per quanto attiene il personale dell'ESACRI, a seguito della sottoscrizione del verbale del 15.01.2019 citato nelle premesse, si è concluso il contenzioso in atto, con la conseguente possibilità di distribuzione al personale degli importi dei relativi fondi.

LE PARTI, PREMESSO QUANTO SOPRA, CONVENGONO

Art. 1

DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI PREMIALITA' ASST RHODENSE

Per l'anno 2023 le risorse variabili disponibili per la performance organizzativa ed individuale come sopra individuate, saranno liquidate con le modalità di cui agli accordi integrativi vigenti richiamati in premessa, fatto salvo quanto previsto dall'art. 103, comma 10, del C.C.N.L. 02.11.2022: *"Alle risorse di cui al comma 8 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo nonché eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali relative all'anno in corso, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9, lett. a), b)"* (si riporta il testo dell'art. 9: *"Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente destinate a:*

a) compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 47 (Lavoro straordinario);

b) indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al TITOLO X - CAPO III

con esclusione delle indennità di cui agli artt. 104 (Indennità di specificità infermieristica) e 105 (Indennità tutela del malato e promozione della salute));

In merito alla maggiorazione prevista per i dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate (art. 82 CCNL 21.05.2018), le parti convengono di definire nel 3% del personale appartenente a ciascuna categoria (con eventuale arrotondamento all'unità superiore) la quota massima del personale avente diritto alla maggiorazione.

In caso di più dipendenti classificatisi a pari merito, avranno diritto di precedenza coloro che nell'ultimo quadriennio abbiano conseguito la valutazione media più alta (con vincolo di presenza di tutte e 4 le valutazioni).

Art. 2

DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI PERSONALE EX ESACRI

Al personale dell'ESACRI verranno applicate le modalità di riconoscimento della produttività e disagio in essere presso l'ASST Rhodense, al pari del personale di comparto secondo contratto C.C.N.L. sanità, le cui risorse sono state definite per l'anno 2023 dal presente accordo.

Art. 3

DISTRIBUZIONE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.)

La consistenza per l'anno 2023 delle Risorse Aggiuntive Regionali del personale del comparto dell'ASST Rhodense è stata determinata con deliberazione n. 185 del 28.02.2024, pari ad € 2.285.119,01 oltre oneri.

Art. 5

LAVORO STRAORDINARIO

L'art. 102, comma 7, del C.C.N.L. 02.11.2022 (*Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali*) prevede che gli eventuali residui del Fondo medesimo vadano ad alimentare il Fondo premialità e condizioni di lavoro con priorità di utilizzo, in particolare, per compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 47 (Lavoro straordinario). L'importo erogato a tale titolo per l'anno 2023 ammonta a € 528.597,13 per l'ASST Rhodense e a € 68,24 per personale ex Esacri.

ART. 6

PRONTA DISPONIBILITA'

L'importo del fondo di cui all'art. 80 del CCNL 21.05.2018 effettivamente utilizzato per la remunerazione dei turni e delle chiamate di pronta disponibilità ospedaliera si è mantenuto all'interno dello stanziamento concordato di € 930.000,00. Dell'importo stanziato sono stati effettivamente utilizzati € 791.891,05.

Art. 7

SALTI RIPOSO / ASSENZE IMPREVISTE

L'importo del fondo di cui all'art. 103 del CCNL 22.11.2022 destinato al pagamento dei turni a copertura di salti riposo e assenze impreviste per i turni diurni, notturni, sabato e festivi del personale sanitario e di supporto, per l'anno 2023, è stato concordato in € 150.000,00. Dell'importo stanziato sono stati effettivamente utilizzati € 150.899,61 rispettando, di fatto, lo stanziamento concordato.

Art. 8

DISTRIBUZIONE RISORSE ex ART. 113, D.LGS. 50/2016

La definizione delle modalità di liquidazione tra il personale delle risorse di cui all'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016, oggetto di specifico regolamento interno redatto sulla base di specifiche indicazioni regionali, avverrà nel rispetto di quanto disposto con deliberazione n. 628 del 06.06.2023, modificata da deliberazione n. 845 del 26.07.2023 e s.m.i.. Per l'anno 2023 le quote da distribuire ammontano a € 212.202,00 lordi, per un netto di € 127.353,00.

Garbagnate Milanese, 03/07/2024

Letto, approvato e sottoscritto.

Per l'Amministrazione

Direttore Sanitario: Giorgia Saporetti

Direttore Sociosanitario: Emiliano Gaffuri

Direttore Amministrativo: Paola Bianco

Direttore SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane: Franco Dell'Acqua

Per le OO.SS.

UIL FPL

FP CGIL

CISL FP

NURSING UP

RSU

ACCORDO ANNUALE DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI ANNO 2023 PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	03/07/2024																										
Periodo temporale di vigenza	01/01/2023 – 31/12/2023																										
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u> Direttore Sanitario: Giorgia Saporetti Direttore Sociosanitario: Emiliano Gaffuri Direttore Amministrativo: Paola Bianco Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane: Franco Dell'Acqua</p> <p>Organizzazioni Sindacali / RSU ammesse alla contrattazione:</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Sigla</th> <th style="text-align: center;">Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>FP CGIL</td> <td>CGIL</td> </tr> <tr> <td>CISL FP</td> <td>CISL</td> </tr> <tr> <td>UIL FPL</td> <td>UIL</td> </tr> <tr> <td>FIALS</td> <td>CONFSAL</td> </tr> <tr> <td>NURSIND</td> <td>CGS</td> </tr> <tr> <td>NURSING UP</td> <td>CSE</td> </tr> </tbody> </table> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie:</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Sigla</th> <th style="text-align: center;">Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>UIL FPL</td> <td>UIL</td> </tr> <tr> <td>FP CGIL</td> <td>CGIL</td> </tr> <tr> <td>CISL FP</td> <td>CISL</td> </tr> <tr> <td>NURSING UP</td> <td></td> </tr> <tr> <td>RSU</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Sigla	Confederazione	FP CGIL	CGIL	CISL FP	CISL	UIL FPL	UIL	FIALS	CONFSAL	NURSIND	CGS	NURSING UP	CSE	Sigla	Confederazione	UIL FPL	UIL	FP CGIL	CGIL	CISL FP	CISL	NURSING UP		RSU	
Sigla	Confederazione																										
FP CGIL	CGIL																										
CISL FP	CISL																										
UIL FPL	UIL																										
FIALS	CONFSAL																										
NURSIND	CGS																										
NURSING UP	CSE																										
Sigla	Confederazione																										
UIL FPL	UIL																										
FP CGIL	CGIL																										
CISL FP	CISL																										
NURSING UP																											
RSU																											

Soggetti destinatari		Personale Comparto Sanità	
Materie trattate dall'accordo		Accordo annuale distribuzione parti variabili personale ASST Rhodense e ESACRI: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Distribuzione premialità anno 2023 ✓ Accordo annuale distribuzione R.A.R. ✓ Lavoro straordinario ✓ Pronta Disponibilità ✓ Salti riposo / assenze impreviste ✓ Distribuzione risorse art. 113, D.Lgs. 50/2016 	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 12/07/2024	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi/raccomandazioni, descriverli.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009
			E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs.vo 150/2009	
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.vo 150/2009	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Collettivo Integrativo definisce:

➤ **Accordo annuale distribuzione parti variabili personale ASST Rhodense e ESACRI:**

1. Distribuzione premialità anno 2023

l'individuazione dei fondi contrattuali definitivi anno 2023 del personale Comparto Sanità dell'ASST Rhodense e ESACRI - ex Croce Rossa, formalizzati con determinazione dirigenziale n. 452 del 24.05.2024).

2. Accordo annuale distribuzione R.A.R

l'individuazione dei progetti RAR anno 2023 area comparto, nel rispetto di quanto previsto dalla "Preintesa sulle RAR – anno 2023 – per il personale del Comparto Sanità", sottoscritta a livello regionale e formalizzata con D.G.R. n. XII/860 del 8.8.2023.

3. Lavoro straordinario

La liquidazione delle ore straordinarie maturate nel 2023 al personale che non ha richiesto il recupero.

4. Pronta Disponibilità

La remunerazione, per il 2023, dei turni e delle chiamate di pronta disponibilità, secondo gli schemi esistenti o che saranno successivamente previsti, nel limite di € 930.000,00 del fondo Premialità e Condizioni di Lavoro.

5. Salti riposo / Assenze impreviste

La destinazione di una quota del fondo art. 103 finalizzata a remunerare i turni a copertura dei salti riposo e assenze impreviste per i turni diurni, notturni, sabato e festivi del personale sanitario e di supporto.

6. Distribuzione risorse art. 113, D.Lgs. 50/2016

La distribuzione al personale interessato delle risorse di cui all'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016 disponibili per l'anno 2023, come previsto dallo specifico regolamento interno.

b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

1. Distribuzione premialità anno 2023

Le risorse variabili disponibili per la performance organizzativa ed individuale saranno liquidate con le modalità di cui agli accordi integrativi vigenti ed al documento denominato "Sistema di Valutazione", approvato con Deliberazione n. 00883/2019/DG del 29.08.2019, che conserva validità anche per l'anno 2023, nel rispetto delle disposizioni del CCNL 02.11.2022 che stabilisce puntualmente gli istituti interessati dall'abbattimento dell'incentivo (performance organizzativa e individuale).

Inoltre l'art. 103, c. 10, del vigente CCNL stabilisce che nella distribuzione dei residui dei fondi contrattuali venga data prioritaria destinazione ai compensi per lavoro straordinario.

Si conviene con le Organizzazioni Sindacali di definire nel 3% del personale appartenente a ciascuna categoria (con eventuale arrotondamento all'unità superiore) la quota massima del personale avente diritto alla maggiorazione prevista per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate ai sensi dell'art. 82 del CCNL 21.5.2018. In caso di più dipendenti classificatisi a pari merito, avranno diritto di precedenza coloro che nell'ultimo quadriennio

abbiano conseguito la valutazione media più alta (con vincolo di presenza di tutte e 4 le valutazioni).

Al fine di consentire la rotazione nell'erogazione della maggiorazione, nella determinazione degli aventi diritto nell'anno 2023 non saranno tenuti in considerazione coloro che ne hanno beneficiato nei tre anni precedenti.

Per quanto attiene il personale dell'ESACRI, verranno applicate le modalità di riconoscimento della produttività e disagio in essere presso l'ASST Rhodense, al pari del personale del comparto secondo il contratto C.C.N.L. Sanità (come da Accordo del 15.01.2019)..

2. Accordo annuale distribuzione R.A.R.

Alla remunerazione delle Risorse Aggiuntive Regionali si è provveduto con l'utilizzo delle quote messe a disposizione a livello regionale.

3. Lavoro straordinario

Come stabilito dal CCNL del 02.11.2022 (art. 102 c. 7 e art. 103 c. 10) si è provveduto ad utilizzare prioritariamente i residui dei due fondi contrattuali per remunerare le ore svolte nel 2023 quale lavoro straordinario.

4. Pronta Disponibilità

Vengono remunerati i turni e delle chiamate di pronta disponibilità ospedaliera nel limite di € 930.000,00.

5. Salti riposo / assenze impreviste

Il personale sanitario e di supporto che ha effettuato nell'anno turni a copertura di salti riposo e assenze impreviste per turni diurni, notturni, sabato e festivi è stato remunerato con quote del fondo di cui all'art. 103 del CCNL 02.11.2022.

6. Distribuzione risorse art. 113, D.Lgs. 50/2016

Le risorse disponibili per anno 2023 per attività di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016 saranno erogate sulla scorta di specifico Regolamento aziendale.

c. Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

1. Distribuzione premialità anno 2023

La liquidazione della quota incentivante relativa alla performance organizzativa è subordinata alla verifica trimestrale - da parte del Nucleo di Valutazione della Performance - del raggiungimento dell'obiettivo prefissato, mentre quella relativa alla performance individuale viene distribuita a saldo, in base al grado di raggiungimento degli obiettivi annuali, verificato mediante utilizzo di apposite schede individuali, in relazione al punteggio ottenuto.

2. Accordo annuale distribuzione R.A.R.

Le Risorse Aggiuntive Regionali coinvolgono tutto il personale che abbia partecipato ai progetti formativi predisposti dall'Azienda, come da Accordo siglato con le Organizzazioni Sindacali in data 01.09.2023.

3. Lavoro straordinario

Le ore eccedenti del 2023 sono state remunerate quale lavoro straordinario a seguito di autorizzazione dai rispettivi Responsabili che ne hanno, quindi, verificato l'effettiva necessità di svolgimento.

4. Pronta Disponibilità

Vengono remunerati i turni e delle chiamate di pronta disponibilità ospedaliera nel limite di € 930.000,00, in continuità con quanto già previsto negli Accordi siglato con le Organizzazioni Sindacali in data 06.03.2019 e 22.12.2020.

5. Salti riposo / Assenze impreviste

Sono stati posti in pagamento i turni a copertura di salti riposo e assenze impreviste per i turni diurni, notturni, sabato e festivi del personale sanitario e di supporto nel limite di € 150.000,00, come da Accordo siglato con le Organizzazioni Sindacali in data 15.06.2023.

6. Distribuzione risorse art. 113, D.Lgs. 50/2016

Il personale destinatario delle risorse in argomento è quello che ha effettivamente partecipato alle attività previste dalla normativa in materia.

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono previste progressioni economiche.

f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

L'accordo collega la distribuzione delle risorse alla posizione detenuta dal personale, al raggiungimento di specifici risultati declinati in base alle esigenze dell'Unità Operativa di appartenenza, nonché alla disponibilità dimostrata.

g. Informazioni eventualmente ritenute utili

Non vi sono informazioni aggiuntive.

Garbagnate Milanese, 11 luglio 2024

Il Direttore S.C.
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Franco Dell'Acqua

ACCORDO ANNUALE DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI ANNO 2023 - PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ -

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

I fondi contrattuali anno 2023 sono stati formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 452 del 24.05.2024; ad essi vanno aggiunti gli importi definitivi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali, nonché eventuali risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici a favore del personale.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Per l'anno 2023 i fondi contrattuali definitivi del personale del comparto sanità, costituiti in base alle disposizioni impartite dal CCNL sottoscritto il 02.11.2022, nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs.vo n. 75 del 25.05.2017, risultano essere i seguenti, come da Determinazione Dirigenziale n. 452 del 24.05.2024:

ASST RHODENSE

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL 02.11.2022)	€ 13.758.096,00
Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL 02.11.2022)	<u>€ 9.483.425,00</u>
Totale Fondi 2023	€ 23.241.521,00

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€ 7.946,00
Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	<u>€ 18.383,00</u>
Totale Fondi 2023	€ 26.329,00

Per quanto attiene il personale assegnato all'ASST Rhodense tramite mobilità e proveniente dall'ESACRI (DGR X/5728 del 24.10.2016 e dalla DGR X/6186 del 08.02.2017), l'entità dei fondi per l'anno 2023 è stata individuata da Regione Lombardia in base a quanto assegnato all'ASST Rhodense da AREU (derivante da Scheda Bilancio Consuntivo 2023).

Sezione II – Risorse variabili

ASST RHODENSE

Le risorse variabili sono costituite:

➤ dal residuo dei fondi contrattuali anno 2023	€	3.232.208,81
➤ Quota destinata a funzioni tecniche (ex art. 113, D.Lgs. n. 50/2016) al netto della quota Azienda, oneri e IRAP	€	127.353,00
➤ Quota utilizzata per remunerazione lavoro straordinario anno 2023	€	<u>528.597,13</u>
Totale	€	3.888.158,94

Le risorse variabili sono soggette a Decurtazione per Risparmi derivanti applicazione primo comma art. 71 Legge 133/2008 (cd. Legge Brunetta)

	€	<u>1.867,77 -</u>
Totale risorse variabili	€	3.886.291,17

- dalle quote distribuite quali Risorse Aggiuntive Regionali ((delibera n. 185 del 28.02.2024) per un totale, oltre oneri, di € 2.285.119,01;
- da importi spettanti al personale indirettamente impegnato nell'attività libero professionale;
- dagli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente (vd. art. 103, comma 5 lett. E del CCNL 02.11.2022).

Le risorse variabili sono, altresì, costituite da importi derivanti dall'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016, la cui quantificazione (comprensiva di quota Azienda, oneri e IRAP) anche per gli anni pregressi, ammonta a:

anno 2018	€	86.926,30
anno 2019	€	216.704,00
anno 2020	€	211.769,00
anno 2021	€	197.420,00
anno 2022	€	266.352,00
<u>anno 2023</u>	€	<u>212.202,00</u> lordi - importo già conteggiato nel prospetto risorse variabili
Totale	€	1.191.373,30

le cui modalità di liquidazione tra il personale è oggetto di regolamento interno, redatto sulla base di specifiche indicazioni regionali

Il totale delle risorse variabili disponibili per la performance individuale del personale della ASST Rhodense ammontano a € **3.230.341,04** (Residuo fondi 3.232.208,81 - 1.867,77 Decurtazione Risparmi cd. Legge Brunetta).

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

Le risorse variabili sono costituite:

➤ dal residuo fondi contrattuali anno 2023	€	8.543,90
➤ Quota utilizzata per remunerazione lavoro straordinario anno 2023	€	<u>68,24</u>
Totale risorse variabili	€	8.475,66

Il totale delle risorse variabili disponibili per la performance individuale del personale ex Esacri ammontano a € **8.475,66**.

Sezione III – Decurtazioni / incremento del fondo

I fondi del personale proveniente da ESACRI sono stati oggetto di determinazione da parte di Regione Lombardia, in base a quanto assegnato all'ASST Rhodense da AREU (derivante da Scheda Bilancio Consuntivo 2023).

Come disposto dall'art. 23, del D.Lgs.vo n. 75, del 25.05.2017, il quale definisce che “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*”, anche per il 2023 è stato preso a base l'importo dei fondi contrattuali al 31.12.2016, con i soli incrementi stabili:

- del personale delle disciolte Aziende assegnato all'ASST Rhodense a far tempo dal 01.01.2017;
- di cui al CCNL del personale del Comparto Sanità sottoscritto il 21.05.2018 (artt. 80 e 81);
- derivanti dalla Conciliazione del 30 giugno 2021 sottoscritta dalle parti innanzi alla Corte d'Appello di Milano, Sez. Lavoro, in merito alla controversia ex art. 40 del CCNL Comparto Sanità Pubblica del 07.04.1999 per € 250.000,00 quale quota storicizzata del fondo ex art. 81 dall'anno 2022, al cui finanziamento si è provveduto con utilizzo del Fondo Rischi per contenzioso personale dipendente (Fondo B.II.2);
- di cui al CCNL del personale del Comparto Sanità sottoscritto il 02.11.2022 (artt. 101, 102 e 103);
- assunzioni stabili ex Lege DL 34/2020 art.1, comma 5 e DM 77/2022 (Infermieri di famiglia).

Inoltre, per l'anno 2023, il fondo art. 103 è stato incrementato delle quote assegnate da Regione Lombardia sul bilancio consuntivo 2023 relative agli incentivi tecnici di cui all'art. 113 del D.Lgs.vo n. 50/2016.

Attuato il confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello dell'anno 2023, viene evidenziato che per l'anno in corso risulta un numero di personale FTE inferiore di n. 11,98 unità rispetto a quelle presenti al 31/12/2018.

Per quanto sopra non è stato attuato alcun decremento del fondo, come peraltro specificato dal Dipartimento della Funzione Pubblica con proprio parere (in risposta alla nota n. 5532/C1PERS/C7SAN del 15/07/2020 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di Roma) ad oggetto “*Richiesta di parere relativamente alla gestione dei vincoli di spesa del personale a seguito della disciplina di cui all'articolo 11 del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 35 e successive modifiche ed integrazioni*” che ha precisato, tra l'altro, la procedura che definisce “*la misura dell'adeguamento del limite sia in aumento (in caso di personale in servizio maggiore rispetto a quello dell'anno precedente) che in diminuzione (in caso di personale in servizio minore rispetto a quello dell'anno precedente)*” e conferma “*la salvaguardia del limite 2016 originario, in caso di personale in servizio inferiore rispetto a quello al 31.12.2018*”.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

ASST RHODENSE

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL 02.11.2022)	€	13.758.096,00	
Residuo fondo	€	<u>2.382.999,84</u>	€ 11.375.096,16
Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL 02.11.2022)	€	9.483.425,00	
Residuo fondo	€	<u>1.505.159,10</u>	€ 7.978.265,90
Totale risorse fisse sottoposte a certificazione	€	19.353.362,06	

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€	7.946,00
Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€	<u>18.383,00</u>
Totale fondi contrattuali	€	26.329,00
Residuo fondi	€	<u>8.543,90</u>
Totale risorse fisse sottoposte a certificazione	€	17.785,10

*Totale risorse variabili sottoposte a certificazione***ASST RHODENSE**

Residuo fondi contrattuali anno 2023	€	3.888.158,94
Decurtazione per Risparmi derivanti applicazione primo comma art. 71 Legge 133/2008 (cd. Legge Brunetta)	€	<u>1.867,77 -</u>
TOTALE RISORSE VARIABILI SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE ASST RHODENSE	€	3.886.291,17

A cui vanno sommate le quote distribuite quali Risorse Aggiuntive Regionali ((delibera n. 185 del 28.02.2024) per un totale, oltre oneri, di € 2.285.119,01.

Le risorse variabili sono, altresì, costituite da importi derivanti dall'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016, la cui quantificazione (comprensiva di quota Azienda, oneri e IRAP) anche per gli anni pregressi, ammonta a:

anno 2018	€	86.926,30
anno 2019	€	216.704,00
anno 2020	€	211.769,00
anno 2021	€	197.420,00
anno 2022	€	266.352,00
<u>anno 2023</u>	€	<u>212.202,00</u> lordi - importo già conteggiato nel prospetto risorse variabili
Totale	€	1.191.373,30

le cui modalità di liquidazione tra il personale è oggetto di regolamento interno, redatto sulla base di specifiche indicazioni regionali

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

Residuo fondi contrattuali anno 2023	€	<u>8.543,90</u>
TOTALE RISORSE VARIABILI SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE ESACRI	€	8.543,90

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

ASST RHODENSE

ANNO 2023

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali

(art. 102 CCNL 02.11.2022)	€ 13.758.096,00	
Quota disponibile per la contrattazione	€ <u>2.382.999,84</u>	
Quota non disponibile fondo art. 102		€ 11.375.096,16

Fondo premialità e condizioni di lavoro

(art. 103 CCNL 02.11.2022)	€ 9.483.425,00	
Quota disponibile per la contrattazione	€ <u>1.505.159,10</u>	
Quota non disponibile del fondo art. 103		€ <u>7.978.265,90</u>
Totale non disponibile fondi ASST Rhodense		€ 19.353.362,06

ESACRI (ex Croce Rossa)

ANNO 2023

Fondo “Competenze Accessorie” (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) € 7.946,00

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) € 18.383,00

Quota disponibile per la contrattazione € 8.543,90

Totale quote non disponibili fondi Esacri € **17.785,10**

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.

ASST RHODENSE

Residuo anno 2023 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL 02.11.2022)	€ 2.382.999,84	
Residuo anno 2023 Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL 02.11.2022)	€ <u>1.505.159,10</u>	
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo		€ 3.888.158,94

A cui vanno sommate le quote distribuite quali Risorse Aggiuntive Regionali ((delibera n. 185 del 28.02.2024) per un totale, oltre oneri, di € 2.285.119,01.

ESACRI (ex Croce Rossa)

Residui anno 2023

del fondo “Competenze Accessorie” (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)

e

del fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)

	€	<u>8.543,90</u>
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo	€	8.543,90

Sezione III – *Eventuali destinazioni ancora da regolare.*

Rimane in sospeso la ripartizione delle seguenti risorse:

- importi di cui all’art. 113, D.Lgs. n. 50/2016 pari ad un totale di € 979.171,30 (anni 2018-2019-2020-2021-2022) la cui distribuzione è oggetto di specifico regolamento interno.

Sezione IV – *Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.*

- a. *Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo:*

ASST RHODENSE	€	19.353.362,06
ESACRI (ex Croce Rossa)	€	17.785,10

- b. *Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo:*

ASST RHODENSE

Residuo anno 2023 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL 02.11.2022)	€	2.382.999,84
---	---	--------------

Residuo anno 2023 Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL 02.11.2022)	€	<u>1.505.159,10</u>
--	---	---------------------

Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo	€	3.888.158,94
--	----------	---------------------

A cui vanno sommate le quote distribuite quali Risorse Aggiuntive Regionali (delibera n. 185 del 28.02.2024) per un totale, oltre oneri, di € 2.285.119,01.

ESACRI (ex Croce Rossa)

Residui 2023 Fondi contrattuali	€	<u>8.543,90</u>
---------------------------------	---	-----------------

Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo	€	8.543,90
--	----------	-----------------

- c. *Totale eventuali destinazioni ancora da regolare:*

- importi di cui all’art. 113, D.Lgs. n. 50/2016 pari ad un totale di € 979.171,30 (anni 2018-2019-2020-2021-2022) la cui distribuzione è oggetto di specifico regolamento interno.

- d. *Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:*
- | | | |
|---------------|---|---------------|
| ASST RHODENSE | € | 23.241.521,00 |
|---------------|---|---------------|
- A cui vanno aggiunte le quote distribuite quali Risorse Aggiuntive Regionali ((delibera n. 185 del 28.02.2024) per un totale, oltre oneri, di € 2.285.119,01.
- | | | |
|-------------------------|---|-----------|
| ESACRI (ex Croce Rossa) | € | 26.329,00 |
|-------------------------|---|-----------|

Sezione V – *Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.*

Voce non presente.

Sezione VI – *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.*

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:
L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno degli specifici fondi, come dimostrato nella precedente Sezione IV.
- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Accordo annuale distribuzione parti variabili personale ASST Rhodense e ESACRI:

7. Distribuzione anno 2023

La liquidazione della quota incentivante relativa alla performance organizzativa è subordinata alla verifica trimestrale - da parte del Nucleo di Valutazione della Performance - del raggiungimento dell'obiettivo prefissato, mentre quella relativa alla performance individuale viene distribuita a saldo, in base al grado di raggiungimento degli obiettivi annuali, verificato mediante utilizzo di apposite schede individuali, in relazione al punteggio ottenuto.

8. Accordo annuale distribuzione R.A.R.

Le Risorse Aggiuntive Regionali coinvolgono tutto il personale che abbia partecipato ai progetti formativi predisposti dall'Azienda, come da Accordo siglato con le Organizzazioni Sindacali in data 01.09.2023.

9. Lavoro straordinario

Le ore eccedenti del 2023 sono state remunerate quale lavoro straordinario a seguito di autorizzazione dai rispettivi Responsabili che ne hanno, quindi, verificato l'effettiva necessità di svolgimento.

10. Pronta Disponibilità

L'indennità è corrisposta al personale che abbia effettivamente prestato turni e chiamate di pronta disponibilità ospedaliera.

11. Salti riposo / Assenze impreviste

Vengono remunerati i turni effettuati a copertura di salti riposo e assenze impreviste per i turni diurni, notturni, sabato e festivi del personale sanitario e di supporto, tenuto conto della disponibilità dimostrata dal personale.

12. Distribuzione risorse art. 113, D.Lgs. 50/2016

Il personale destinatario delle risorse in argomento è quello che ha effettivamente partecipato alle attività previste dalla normativa in materia.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Voce non presente.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

ASST RHODENSE

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2023):

Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali (art. 102 CCNL 02.11.2022)	€	13.758.096,00
Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103 CCNL 02.11.2022)	€	<u>9.483.425,00</u>
Totale Fondi 2023	€	23.241.521,00

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2022):

Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018)	€	8.193.801,00
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018)	€	<u>14.494.151,00</u>
Totale fondi 2022	€	22.687.952,00

La differenza è dovuta:

- agli incrementi stabili introdotti dal CCNL sottoscritto il 02.11.2022 per l'anno 2023, all'art. 102 comma 2, art. 103 comma 8 e Assunzioni stabili ex Legge DL 34/2020 art. 1, comma 5 e DM 77/2022 (Infermieri di Famiglia) per un importo pari a € 426.215,00;
- all'incremento delle quote per Risorse Incentivi Tecnici D.Lgs.vo 50/2016 art. 113 per € 127.353,00, valide per l'anno 2023.

Attuato il confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello in servizio nell'anno 2023 (ai sensi dell'art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019), viene evidenziato che per l'anno 2023 risulta un numero di personale FTE inferiore rispetto alle unità presenti al 31/12/2018 di n. 11,98 unità.

Non sono state effettuate decurtazioni del fondo derivanti da decremento del personale in servizio per salvaguardia del limite del fondo anno 2016, come specificatamente riportato nel precedente *Modulo I, Sezione III*.

ESACRI (ex Croce Rossa)

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2023):

Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€	7.946,00
Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€	<u>18.383,00</u>
Totale Fondi 2023	€	26.329,00

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2022):

Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€	7.946,00
Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€	<u>18.383,00</u>
Totale fondi 2022	€	26.329,00

Non risultano differenze tra gli anni analizzati. La consistenza dei fondi contrattuali è determinata dall'assegnazione da parte di AREU (derivante da Scheda Bilancio Consuntivo 2023).

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

Tutte le somme relative sono imputate nei seguenti capitoli di spesa, precisamente:

- ruolo sanitario cap. 3060 e relativi sottoconti
- ruolo professionale cap. 3070 e relativi sottoconti
- ruolo tecnico cap. 3080 e relativi sottoconti
- ruolo amministrativo cap. 3090 e relativi sottoconti

che sono, quindi, costantemente monitorati.

Sezione II – *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Il limite di spesa del fondo è stato rispettato, come si può desumere dalla lettura del contenuto del precedente Modulo III, nonché dal bilancio Consuntivo 2023.

Sezione III – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, verrà impegnato ai seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione anno 2020:

- ruolo sanitario cap. 3060 e relativi sottoconti
- ruolo professionale cap. 3070 e relativi sottoconti
- ruolo tecnico cap. 3080 e relativi sottoconti
- ruolo amministrativo cap. 3090 e relativi sottoconti

Garbagnate Milanese, 11 luglio 2024

Il Direttore S.C.
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Franco Dell'Acqua