



ESITO AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' REGIONALE ED INTERREGIONALE PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE – RUOLO AMMINISTRATIVO (AREA PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI), DA ASSEGNARE ALLA S.C. GESTIONE ACQUISTI

DELIBERAZIONE N. 955/2024/DG DEL 29.10.2024.

GRADUATORIA DI MERITO

1° VIZZARI	LUISA	punti 32,660	su 50,000
2° MARRALI	ALESSANDRA	punti 31,920	su 50,000
3° IANNACCONI	LUCIA	punti 30,755	su 50,000
4° BRADASCIO	LUCA	punti 26,120	su 50,000

DOMANDE OGGETTO DEL COLLOQUIO

- ELENCARE TUTTE LE FASI PROCEDIMENTALI CHE CARATTERIZZANO UNA PROCEDURA APERTA DA AGGIUDICARSI CON IL CRITERIO DELL'OE+V. IN QUANTI MESI DEVE ESSERE CONCLUSA SECONDO L'ALLEGATO II 3 DEL CODICE?
- QUALI SONO LE VARIAZIONI APPORTATE DALL'INTEROPERABILITÀ NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE DI GARA (QUALI LE VARIAZIONI IN ORDINE ALLE PUBBLICAZIONI AVENTI VALORE LEGALE)
- LA CLAUSOLA SOCIALE: QUANDO SI APPLICA E PER QUALI CONTRATTI. IL COSTO DELLA MANODOPERA.
- COS'È IL CIG
- I PRINCIPI CHE GUIDANO IL LAVORO DEL DIPENDENTE NELLA P.A.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

COGNOME	NOME	TITOLI DI CARRIERA	TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	PUBBLICAZIONE E TITOLI SCIENTIFICI	CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE	TOTALE TITOLI
BRADASCIO	LUCA	1,400	0,300	0,000	0,420	2,120
GAVARINI	ALESSANDRA	4,500	0,500	0,000	5,000	10,000
IANNACCONI	LUCIA	2,500	0,300	0,000	0,955	3,755
MARRALI	ALESSANDRA	1,800	0,500	0,000	2,620	4,920
VIZZARI	LUISA	3,000	0,500	0,040	0,120	3,660

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

TITOLI DI CARRIERA

max punti 10

- a) servizio prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del citato D.P.R. e presso altre pubbliche amministrazioni:
- nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti, punti 1,200 per anno (valutati dall'1.9.2001 nella categoria D);
 - nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti, punti 0,600 per anno (valutati sino al 31.8.2001 nella categoria C);
- b) i servizi documentati saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato;
- c) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- d) le frazioni di anno sono valutate in relazione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- e) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;
- f) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- g) i servizi documentati saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato;
- h) i certificati, per essere oggetto di valutazione, debbono essere rilasciati da un legale rappresentante dell'Ente;
- i) qualora nei certificati di servizio non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale o qualifica nella quale il servizio è stato prestato, il servizio stesso è valutato con il minor punteggio attribuibile.

Per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

max punti 3

sono valutati tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

La Commissione Esaminatrice stabilisce di valutare:

- | | |
|--|------------------|
| - Laurea triennale | punti 0,300/cad. |
| - Laurea magistrale | punti 0,500/cad. |
| - Corso di Perfezionamento attinente al profilo | punti 0,300/cad. |
| - Master Universitario 1° livello attinente al profilo | punti 0,300/cad. |

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

max punti 2

sono valutati tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

max punti 5

sono valutate le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché agli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

In tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale.

La Commissione Esaminatrice stabilisce di valutare:

- | | |
|---|---|
| - Servizio prestato con contratto libero professionale, nella medesima qualifica professionale, presso Enti Privati | punti (0,250/anno se reso a tempo pieno); |
| - Corsi ECM, con esame e/o in qualità di relatore | punti 0,020/cad. |
| - Corsi in qualità di uditore | punti 0,010/cad. |