

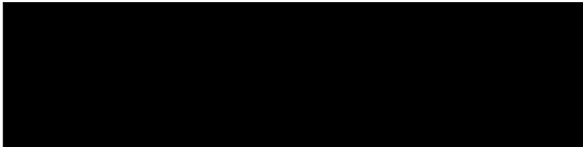
CURRICULUM VITAE

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

(art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)

La sottoscritta Fenu Giulia, consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae corrispondono a verità.

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome FENU GIULIA
Indirizzo 
Telefono 
Email 
Data di nascita 
Nazionalità Italiana

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da -a) Da Maggio 2024 ad oggi
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Valle Olona, Via Arnaldo da Brescia, 1, 21052, Busto Arsizio (VA)
 - Tipo di azienda o settore Pubblica Amministrazione
 - Tipo di impiego Dirigente Ingegnere Gestionale - Staff Direzione Sociosanitaria
-
- Date (da -a) Da Maggio 2023 a Maggio 2024
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Rhodense, V.le Forlanini, 95, 20024 Garbagnate Milanese (MI)
 - Tipo di azienda o settore Pubblica Amministrazione
 - Tipo di impiego Dirigente Ingegnere Gestionale - Gestione Operativa NextGenerationEU

• Principali mansioni e responsabilità

All'interno della SS Gestione Operativa NextGenerationEU:

- Esamina tutti i processi in stretto raccordo con la Direzione Sanitaria e/o Sociosanitaria volti all'aziendalizzazione dei processi, di natura operativa/manageriale ed organizzativa/gestionale;
- Supporta lo sviluppo di progetti aziendali ed interaziendali, mediante l'analisi delle procedure per la promozione e il monitoraggio delle attività in risposta ai bisogni collettivi, supervisiona le attività organizzative e progettuali volte all'integrazione ospedali-territorio anche al fine di migliorare e semplificare gli accessi da parte la popolazione;
- Presiede la funzione di monitoraggio osservazione/controllo e accertamento delle performance, con particolare riferimento al controllo del governo dei programmi operatori, alla valutazione delle attività ambulatoriali, al controllo dei tempi medi di attesa e ai volumi delle prestazioni specialistiche strumentali e diagnostiche;
- Valuta le attività di Pronto Soccorso, garantendo e potenziando le capacità di previsione dell'afflusso di pazienti mediante l'utilizzo di serie storiche di dati di funzionamento del pronto soccorso, al fine di attivare le azioni necessarie nei casi di afflusso superiore all'ordinario o in situazioni di sovraffollamento come previsto dal piano di prevenzione del sovraffollamento.
- Collabora alla creazione di un sistema trasversale e multidisciplinare di monitoraggio e controllo delle attività aziendali in ottica previsionale e di supporto alla programmazione;
- Supporta la contrattazione ed il monitoraggio del budget, la valutazione del personale, la valutazione performance aziendale e gli obiettivi direzione generale assegnati da Regione o da ATS;
- Promuove la gestione integrata dei dati aziendali finalizzata al monitoraggio dell'organizzazione;
- Partecipa alla Commissione di HTA aziendale;

- DEC dei contratti:
 - o "Service di Emodinamica", periodo: 01/01/2020 - 31/12/2024 per un importo complessivo pari a € 7.126.366,49.
 - o "Service di Elettrofisiologia"

Con Deliberazione 172 del 08.02.2023 la SS Gestione Operativa acquisisce la funzione dell'Ufficio Marketing / Libera Professione / Convenzioni / della SC "Marketing dei Servizi". In particolare:

- contribuisce all'ampliamento dell'offerta sanitaria attraverso la stipula di convenzioni attive con altri Enti e Strutture Sanitarie verificando, per ogni singola richiesta, che siano rispettate le condizioni normative e amministrative necessarie alla formulazione e che siano presenti in Azienda le competenze e le professionalità idonee a poter soddisfare le esigenze del richiedente;
- predispone gli atti necessari alla stipula delle convenzioni passive con altri Enti per garantire le prestazioni sanitarie che per motivi funzionali l'Azienda non è in grado di erogare autonomamente, secondo i principi normativi vigenti negoziando la tariffa da corrispondere all'Ente erogatore;
- supporta la Direzione Strategica nella realizzazione di modelli organizzativi per lo sviluppo della L.P., in conformità alle normative nazionali, regionali e contrattuali.

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da -a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Da Gennaio 2017 a Maggio 2023</p> <p>Azienda Socio-Sanitaria Territoriale (ASST) Rhodense, V.le Forlanini, 95, 20024 Garbagnate Milanese (MI)</p> <p>Pubblica Amministrazione</p> <p>Contratto a tempo indeterminato Collaboratore Tecnico-Professionale - Ingegnere Gestionale (Cat.D) - Gestione Operativa NextGenerationEU</p>
---	--

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da -a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Da Gennaio 2017 a Dicembre 2018</p> <p>Agenzia di Controllo del Sistema Socio-Sanitaria Lombardo, Via Pola, 12, 20124 Milano (MI)</p> <p>Pubblica Amministrazione</p> <p>Convenzione</p> <p>Struttura Controlli di Accessibilità: costruzione di un sistema di valutazione della qualità del processo assistenziale e del suo impatto su indicatori di esito clinico e di spesa sanitaria e sociosanitaria per i nuovi modelli di presa in carico della cronicità.</p>
---	---

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da -a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Da Febbraio 2016 a Gennaio 2017</p> <p>DG Welfare, Regione Lombardia, Piazza Città di Lombardia, 1, 20124 Milano</p> <p>Pubblica Amministrazione</p> <p>Borsa di studio</p> <p>U.O. Innovazione e Sviluppo: programmazione del sistema sociosanitario regionale, monitoraggio dell'andamento dei progetti in corso e dei costi associati, in particolare sugli indirizzi e le sperimentazioni gestionali per la presa in carico della cronicità e della fragilità in Regione Lombardia.</p>
---	--

Progetti seguiti:

- Sperimentazione CReG (Cooperative Medici di Medicina Generale);
- Sperimentazione POT (Presidi Ospedalieri Territoriali).

Elaborazione di dati e stesura di report per:

- Analisi standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera regolamentati dal DM 70/2015 e Piani di efficientamento;

- Analisi sulle misure previste dalla DGR 2942/14 per fornire nuove linee di indirizzo regionali;
- Analisi modelli organizzativi per la stesura delle Linee Guida per la redazione dei Piani Organizzativi Aziendali Strategici.

• Date (da -a) Da Novembre 2015 a Gennaio 2016
 • Nome e indirizzo del datore di lavoro I.R.C.C.S. Istituto Ortopedico Galeazzi, Via Riccardo Galeazzi, 4, 20161 Milano
 • Tipo di azienda o settore Azienda Ospedaliera
 • Tipo di impiego Borsa di studio
 Principali mansioni e responsabilità Ambito Amministrazione, Finanza e Controllo: definizione di un sistema di contabilità analitica aziendale; verifica dell'andamento delle attività rispetto ai budget, per valutare gli scostamenti e le azioni necessarie per raggiungere gli obiettivi; valutazione dell'efficienza nell'allocazione delle risorse tra i processi/attività chiave.

• Date (da -a) Da Settembre 2015 a Novembre 2015
 • Nome e indirizzo del datore di lavoro Canclini S.p.A., Via XXV Aprile, 71, 22070 Guanzate (CO)
 • Tipo di azienda o settore Azienda Tessile
 • Tipo di impiego Stage
 Principali mansioni e responsabilità

• Date (da -a) Da Giugno 2014 a Giugno 2015
 • Nome e indirizzo del datore di lavoro I.R.C.C.S. Istituto Ortopedico Galeazzi, Via Riccardo Galeazzi, 4, 20161 Milano
 • Tipo di azienda o settore Azienda Ospedaliera
 • Tipo di impiego Tirocinio

• Date (da -a) Da Giugno 2013 a Settembre 2013
 • Nome e indirizzo del datore di lavoro Nerviano Medical Science, gruppo Accelera S.r.l, Via Pasteur Louis, 10, 20014 Nerviano MI
 • Tipo di azienda o settore Azienda Farmaceutica
 • Tipo di impiego Tirocinio

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da -a) Da Aprile 2018 ad Ottobre 2019
 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università Carlo Cattaneo - LIUC
 • Qualifica conseguita Master di Secondo Livello in Management delle Residenze Sanitarie Assistenziali. votazione: 110/110

• Date (da -a) 16/02/2016
 • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università Carlo Cattaneo - LIUC
 • Qualifica conseguita Esame di Stato - Abilitazione alla professione di Ingegnere Industriale (Sezione A)

• Date (da -a) Da Settembre 2013 a Luglio 2015

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Qualifica conseguita
- Date (da -a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Qualifica conseguita
- Date (da -a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Qualifica conseguita

Università Carlo Cattaneo - LIUC

Laurea Magistrale in Ingegneria Gestionale per la produzione industriale, percorso di eccellenza in Lean Manufacturing, Votazione: 110 cum laude

Da Maggio 2014 a Maggio 2015

Università Carlo Cattaneo - LIUC, ente organizzatore CREMS (Centre for Research on Health Economics, Social and Health Care Management)

Corso di Perfezionamento Universitario in Health Technology Assessment - COPHTA III Edizione

Da Settembre 2009 ad Aprile 2013

Università degli Studi di Pavia

Laurea Triennale in Bioingegneria

Maturità classica

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

CAPACITÀ E COMPETENZE LINGUISTICHE

MADRELINGUA

ITALIANA

ALTRE LINGUA

INGLESE

OTTIMA

OTTIMA

OTTIMA

PORTOGHESE

BUONA

BUONA

BUONA

SPAGNOLO

ELEMENTARE

ELEMENTARE

ELEMENTARE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale
- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale
- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Conoscenza ed implementazione dei principi del Lean Management in sanità;
 Conoscenza delle norme ISO 9001:2015 (sistemi di gestione qualità) ed applicazione nella definizione delle procedure aziendali;
 Competenza nel supporto alla pianificazione, programmazione, gestione e controllo degli asset sanitari;
 Capacità nella progettazione organizzativa di U.O./Servizi Ospedalieri e Territoriali;
 Competenza nello sviluppo degli indicatori di monitoraggio;
 Conoscenza e utilizzo di elementi di biostatistica e ottimo utilizzo di

database biomedici per il reperimento delle fonti bibliografiche;
Utilizzo dei principali software gestionali.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE E
GESTIONALI**

Le esperienze professionali in ambito sanitario hanno permesso di sviluppare:

- Capacità di lavoro orientato ai risultati e alla partecipazione e gestione di progetti complessi, in particolare in team multidisciplinari, fungendo da collegamento tra i profili sanitari, organizzativi e amministrativi.
- Orientamento a modellizzare per processo e a ricercare il miglioramento continuo, basato sull'utilizzo integrato di dati e informazioni da fonti diverse, e la flessibilità di utilizzo del know-how acquisito in ambienti o funzioni diverse.
- Propensione alla innovazione in ambito dei processi organizzativi, anche attraverso l'utilizzo della formazione del personale e dell'implementazione dei sistemi qualità come leve di sviluppo.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI**

Orientamento al lavoro di gruppo
Attitudine alla soluzione dei problemi
Capacità di programmare e programarsi
Capacità di organizzare e organizzarsi
Capacità di decisione
Accuratezza e rispetto degli standard
Controllo e valutazione dei risultati
Orientamento ai risultati
Orientamento all'innovazione
Orientamento alla formazione

Garbagnate Mil.se, 10/11/2024

La sottoscritta Fenu Giulia, consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae corrispondono a verità.

Firma

F.TO FENU GIULIA