

PROMOTORI DELL' INIZIATIVA:

**DIREZIONE GENERALE
ASST RHODENSE**

UFFICIO FORMAZIONE PERMANENTE

RESPONSABILE SCIENTIFICO:

Pietro Previtali, professore di Organizzazione aziendale e Pro Rettore per le Risorse umane, Università di Pavia.

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA:

Ufficio Formazione Permanente
ASST Rhodense
v.le Forlanini 95, 20020, Garbagnate M.se (MI)
tel 02.99430.2959 / 005 / 049
fax 02.99430.2507

SEGRETERIA DELL'EVENTO:

Milena De Silvestri
tel. 02.994302.049
mail: mdesilvestri@asst-rhodense.it

DESTINATARI & DISPONIBILITA' POSTI: 20

Dirigenti del Collegio di Direzione dell'ASST Rhodense.

ISCRIZIONI:

Accesso su invito.

www.asst-rhodense.it

Accreditamento ECM-CPD 2018: 131926 - crediti preassegnati:
(il provider declina qualsiasi responsabilità per l'eventuale cancellazione dell'evento).
La soglia minima di presenza richiesta è del 90% del monte ore previsto

STILE DI LEADERSHIP IN SANITA'



22 05 2018

sede: Sala Ippocrate P.O. Garbagnate M.se

Sistema Socio Sanitario



ASST Rhodense

9.00 – 11.00 Introduzione al management sanitario

11.00 – 13.00 Team work e modelli organizzativi complessi

14.00 – 18.00 Dal management alla leadership

18.00 – 18.15 Compilazione test di apprendimento e gradimento

Docente: esterno

PREMESSA

Max Weber, il teorico della burocrazia, definisce questa forma organizzativa come "necessaria, ineluttabile, incontrastabile, inevitabile, universale e infrangibile".

Se dalla burocrazia prussiana di inizio Novecento spostiamo il punto di vista a quella nostrana il leitmotiv non cambia. Scrive Sabino Cassese sul Corriere della Sera del 30 ottobre 2017 di "quando i dirigenti pubblici sono sotto assedio e c'è sempre meno discrezionalità nell'agire e la burocrazia impedisce ogni cambiamento".

Situazione contingente? Assolutamente no.

Recitano gli Atti della commissione parlamentare di inchiesta sullo stato dell'amministrazione centrale del 1921 "l'Italia non può più gemere sotto lo sproporzionato onere di una enorme massa burocratica al cui sostentamento sacrifica grandi energie finanziarie e non può più essere danneggiata dal peso di congegni complicati che, addensando formalità su formalità, non sono in grado di far funzionare la grande macchina e rendono difficili i rapporti fra cittadini e Stato".

*La storia dice che non la contingenza ma il sistema di regole, di authority, di circolari hanno inibito e rischiano di continuare ad inibire il management pubblico in particolare nella sua funzione principale, che poi è quella tipica del management e per cui il management esiste in tutte le organizzazioni complesse, cioè quella di **PRENDERE DECISIONI**.*

Scriva il padre degli studi di strategia Peter Drucker "Strategy is a commodity, execution is an art". E l'execution richiede la capacità di decidere, anche se "si è sotto assedio".

I discenti e i docenti di questo corso accettano proprio questa sfida, e cioè quella di individuare assieme uno "spazio ideale di autonomia decisionale" che consenta decisioni ottimali in un ambiente iper-regolato.

OBIETTIVI FORMATIVI:

Il corso ha l'obiettivo formativo di mettere i partecipanti in grado di maturare la consapevolezza della propria responsabilità apicale, nel ruolo di decisori. In particolare obiettivo del corso è di sviluppare le capacità dei partecipanti in termini di comportamento organizzativo, leadership e comunicazione.