

PROMOTORI DELL' INIZIATIVA
DIREZIONE GENERALE ASST RHODENSE
UFFICIO FORMAZIONE PERMANENTE
DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE

RESPONSABILE SCIENTIFICO

Federico Lega, Full Professor in Healthcare Management and Policy Department
of Medical Biosciences for Health - University of Milan
SDA Bocconi School of Management

DISPONIBILITA' POSTI & DESTINATARI: 75

Responsabili UOC dell'ASST

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

I partecipanti devono scaricare il modulo on-line disponibile alla pagina di presentazione
del convegno sul sito UFP <http://www.asst-rhodense.it/Formazione/index.htm> una volta
compilato andrà allegato in mail e inviato al seguente indirizzo: mdesilvestri@asst-rhodense.it

CONFERMA ISCRIZIONE INTERNI

Dopo sette giorni dall'iscrizione è possibile controllarne l'avvenuta registrazione sul portale
'My Aliseo', collegandosi alla pagina personale, menù Consultazioni/Visualizzazioni corsi
seguiti/selezione anno.

L'iscrizione è accettata quando compare il titolo dell'evento e la dicitura "partecipante".

ACCREDITAMENTO ECM - CPD

- N° in accreditamento: in accreditamento
 - N° Crediti preassegnati:
 - Soglia minima di presenza: 90% del monte ore
- (il provider declina qualsiasi responsabilità per l'eventuale cancellazione dell'evento)

SEGRETERIA ORGANIZZATIVA

Ufficio Formazione Permanente
ASST Rhodense
v.le Forlanini 95, 20024 Garbagnate M.se (MI)
tel 02.99430.2005/049
fax 02.99430.2507

SEGRETERIA DELL'EVENTO

Milena De Silvestri
tel. 02.99430.2049
mail: mdesilvestri@asst-rhodense.it

www.asst-rhodense.it

CICLO INCONTRI 'DIRIGERE IN SANITA' *riflessioni, impressioni e azioni*

DAL PENSIERO ALL'AZIONE: COSTRUIRE MANDATI STRATEGICI PER AGIRE EFFICACEMENTE I RUOLI DI LEADERSHIP

3 Dicembre 2018

sede dell'incontro: Sala Arcobaleno - P.O. Garbagnate M. - ASST Rhodense

Sistema Socio Sanitario
 Regione
Lombardia
ASST Rhodense

www.asst-rhodense.it

PREMESSA

Dirigere nelle aziende sanitarie è un mestiere profondamente diverso da quello della fine anni '90. Abbiamo investito o pensato di aumentare la managerialità diffusa nei ruoli apicali delle aziende sanitarie. Ma è sufficiente? O servono prima leader che manager? E quali processi e strumenti possono agevolare la funzione di leadership nei capi?

OBIETTIVI

Sviluppare la consapevolezza alla funzione di leader aldilà della funzione di manager.

Condividere processi e strumenti che agevolano la funzione di leadership nei capi.

14.30/15.30 Cosa fa un leader? E come lo fa?

15.30/16.30 Guardare al futuro: dalla strategia alla costruzione di un mandato operativo

16.30/17.30 Dirigere è cambiare

17.30/18.30 Il “buon” capo

18.30/18.40 Test di apprendimento, questionario di gradimento

Relatore Federico Lega