



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 1015/2026/DG

Il giorno 29/09/2026

Il Direttore Generale

Marco Bosio

ha adottato la seguente Deliberazione:

OGGETTO:

NOMINA DELLA FIGURA DIRIGENZIALE PREPOSTA ALLA PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLA PIENA ACCESSIBILITA', FISICA E DIGITALE, DELLE AMMINISTRAZIONI DA PARTE DELLE PERSONE CON DISABILITA' AI SENSI DELLA LEGGE N. 227/2021 (C.D. "DISABILITY MANAGER")

Nessun onere previsto.

Fascicolo Generale n°: **1.4. – 4158/2021**

Struttura/Ufficio: **S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

Il Responsabile del Procedimento: **Franco Dell'Acqua**

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATO il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502, a oggetto "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 11.08.2015 n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

VISTA, altresì, la Legge Regionale 14.12.2021 n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

RICHIAMATA la D.G.R. X/4477 del 10.12.2015 con la quale, in attuazione della L.R. 23/2015, viene costituita l'Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Rhodense e definito l'assetto organizzativo della stessa;

ATTESO che la ASST Rhodense con decorrenza 01.01.2016 è subentrata nella gestione dei rapporti giuridici attivi e passivi della disciolta Azienda Ospedaliera G. Salvini;

VISTA la legge n. 227/2021 rubricata "*Delega al Governo in materia di disabilità*" che all'art. 2, lett. e), ai punti che seguono, dispone espressamente che:

- punto 1: "*presso ciascuna amministrazione possa essere individuata una figura dirigenziale preposta alla programmazione strategica della piena accessibilità, fisica e digitale, delle amministrazioni da parte di persone con disabilità, nell'ambito del piano integrato di attività e organizzazione*" previsto dall'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80 /c.d. "*Disability Manager*";
- punto 3: si introducano "*anche al fine di una corretta allocazione delle risorse, tra gli obiettivi di produttività delle amministrazioni, di cui all'articolo 5 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, quelli specificatamente volti a rendere effettive l'inclusione sociale e le possibilità di accesso delle persone con disabilità*";
- punto 5: "*il rispetto degli obiettivi derivanti dalla programmazione strategica della piena accessibilità, fisica e digitale, delle amministrazioni da parte delle persone con disabilità sia inserito tra gli obiettivi da valutare ai fini della performance del personale dirigenziale*";
- punto 6: sia prevista "*la nomina da parte dei datori di lavoro pubblici, di un responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro*", ai sensi della legge 12 marzo 1999 n. 68, anche al fine di garantire l'accomodamento ragionevole di cui all'art. 3, comma 3 bis, del decreto legislativo 9 luglio 2003 n. 216;

VISTO il D.L. n. 222/2023 entrato in vigore il 13.01.2024 "*Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità, in attuazione dell'art. 2,*

comma 2, lett. e) della legge 22 dicembre 2021 n. 227" che, in attuazione dei punti della legge sopra citata, per un'attuazione uniforme su base nazionale, ulteriormente precisa:

- art. 1 (finalità): *"per accessibilità deve intendersi l'accesso e la fruibilità, su base di eguaglianza con gli altri, dell'ambiente fisico, dei servizi pubblici, compresi servizi elettronici e di emergenza, dell'informazione e della comunicazione, ivi inclusi i sistemi informatici e le tecnologie di informazione in caratteri Braille e in formati facilmente leggibili e comprensibili, anche mediante l'adozione di misure specifiche per le varie disabilità ovvero meccanismi di assistenza o predisposizione di accomodamenti ragionevoli";*
- art. 3 (modifica all'art. 6, D.L. 80/2021 – PIAO): *"Le pubbliche amministrazioni [...] individuano un dirigente amministrativo ovvero un altro dipendente ad esso equiparato, che abbia esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione, che definisce specificatamente le modalità e le azioni di cui al comma 2 lett. f), proponendo la relativa definizione degli obiettivi programmatici e strategici della performance di cui al comma 2, lettera a), e della relativa strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo e degli obiettivi formativi annuali e pluriennali di cui al comma 2, lettera b)";*
- art. 4 (modifica art. 3 del D.L. 150/2009 con l'aggiunta del comma 4 bis): *"nel valutare la performance individuale ed organizzativa [...] si tiene conto del raggiungimento o meno degli obiettivi per l'effettiva inclusione sociale e la possibilità di accesso alle persone con disabilità";*
- art. 7 (Carta dei servizi): *"Le pubbliche amministrazioni che erogano servizi [...] e altri] sono tenuti ad indicare nella carta dei servizi i livelli di qualità del servizio erogato relativamente alla effettiva accessibilità delle prestazioni con le persone con disabilità [...] indicando chiaramente e in maniera accessibile per le varie disabilità i diritti anche di natura risarcitoria che gli utenti possono esigere nei confronti dei gestori del servizio [...] e le modalità con cui esigerli";*

CONSIDERATO che la figura del c.d. Disability Manager, come delineato dalla normativa citata, avoca a sé competenze ulteriori rispetto a quelle già previste dall'art. 39 ter del D. Lgs. 165/2001 ("Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità") poiché oltre all'incarico di facilitare l'inserimento lavorativo della persona con disabilità, il Disability Manager assume il più ampio ruolo di tutela delle persone con disabilità con riguardo alla promozione:

- dell'accessibilità fisica e digitale, attivandosi per la soluzione di problemi relativi all'abbattimento di barriere fisiche sopravvenute e per l'acquisizione di prodotti digitali utili al superamento dei limiti inerenti alle specifiche disabilità;
- di percorsi formativi per il personale del comparto e della dirigenza, atti a sensibilizzare e a diffondere politiche aziendali in merito all'argomento della disabilità;
- dell'accesso ai servizi di supporto aziendale, anche psicologico;
- di un focus sulla sicurezza aziendale e sugli infortuni correlati a disabilità;
- di una collaborazione con il CUG aziendale (finalizzata a prevenire forme di discriminazione interna) e con soggetti esterni all'Asst Rhodense rappresentativi delle persone con disabilità;
- dell'identificazione di aree di miglioramento per programmare obiettivi di performance da inserire nel PIAO aziendale;

DATO ATTO che si ritiene opportuno nominare quale figura preposta alla programmazione strategica della piena accessibilità, fisica e digitale, delle amministrazioni da

parte delle persone con disabilità ex lege 227/2021 (c.d. "Disability Manager") la Dott.ssa Angela Gaspero, Dirigente Amministrativo della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;

PRESO ATTO che il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, in qualità di Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione della proposta di deliberazione di che trattasi ne attesta la legittimità, la regolarità tecnica, formale e sostanziale;

RITENUTO di far propria la proposta del Responsabile del procedimento in relazione a quanto sopra riferito;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e, per quanto di propria competenza, ai sensi dell'art. 3 comma 1 quinquies del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i. il parere del Direttore Sanitario e, vista la L. R. n. 23/2015, del Direttore Sociosanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

- 1. di nominare** quale figura preposta, in ambito aziendale, alla programmazione strategica della piena accessibilità, fisica e digitale, da parte delle persone con disabilità ex lege 227/2021 (c.d. "Disability Manager") la Dott.ssa Angela Gaspero, Dirigente Amministrativo della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
- 2. di dare mandato** alla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane affinché provveda a notificare l'adozione del presente provvedimento alla Dott.ssa Angela Gaspero;
- 3. di dare atto** che il presente provvedimento non comporta oneri per l'Azienda.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (*)

(Paola Bianco)

PER IL DIRETTORE SANITARIO (*)

(Renzo Guttadauro – Direttore S.C. Direzione Medica Presidio di Garbagnate Milanese)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO (*)

(Emiliano Gaffuri)

IL DIRETTORE GENERALE (*)

(Marco Bosio)

**Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del Testo Unico D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e del D.Lgs. 7 MARZO 2005 n. 82 e norme
collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa*