



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 1007/2026/DG

Il giorno 28/09/2026

Il Direttore Generale

Marco Bosio

ha adottato la seguente Deliberazione:

OGGETTO:

PIANO DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE STRATEGICO: PRESA D'ATTO DELL'ESITO DELLA SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE "RESIDENZIALITÀ" AFFERENTE AL DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE E DELLE DIPENDENZE.

Nessun onere previsto

Fascicolo Generale n° **24/2022 – 1.1.2**

Allegato non ostensibile ai sensi del Regolamento Europeo n. 2016/79 in materia di trattamento e protezione dei dati personali

Struttura/Ufficio: S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Il Responsabile del Procedimento: **Franco Dell'Acqua**

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATO il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502, a oggetto "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 11.08.2015 n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

VISTA, altresì, la Legge Regionale 14.12.2021 n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

RICHIAMATA la D.G.R. X/4477 del 10.12.2015 con la quale, in attuazione della L.R. 23/2015, viene costituita l'Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Rhodense e definito l'assetto organizzativo della stessa;

ATTESO che la ASST Rhodense con decorrenza 01.01.2016 è subentrata nella gestione dei rapporti giuridici attivi e passivi della disciolta Azienda Ospedaliera G. Salvini;

PREMESSO che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

- con DGR n. XI/6959 del 19 settembre 2022 avente ad oggetto "Approvazione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Rhodense, ai sensi e per gli effetti dell'art. 17, comma 4 della Legge Regionale n. 22 del 14.12.2021", si è favorevolmente concluso l'iter approvativo del nuovo POAS, e l'Azienda, con deliberazione n. 909 del 23 settembre 2022, ha preso atto della citata DGR;
- con l'approvazione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico, è stata ridefinita la nuova macrostruttura organizzativa ritenuta idonea per il conseguimento degli obiettivi aziendali, nonché l'articolazione dei servizi amministrativi e sanitari provvedendo, tra l'altro, alla ridenominazione di alcune strutture;
- ritenendo di dover aggiornare la precedente graduazione delle funzioni ed il correlato trattamento economico in godimento, anche a seguito dei nuovi assetti organizzativi aziendali che hanno ridefinito responsabilità e compiti dei dirigenti nonché all'applicazione del CCNL Area Sanità del 19.12.2019, l'ASST Rhodense con deliberazione n. 822 del 19.08.2021 ha recepito il testo dell'accordo integrativo sottoscritto in data 22 luglio 2021 tra l'Amministrazione e la componente sindacale dell'Area Sanità, nell'ambito del quale si è provveduto a modificare la pesatura degli incarichi attribuibili ai dirigenti medici, sanitari e delle professioni sanitarie dell'ASST Rhodense al fine della distribuzione del fondo di posizione e, ciò, fissando al 1° settembre 2021 la decorrenza dei benefici economici derivanti dall'Accordo in argomento;

- con deliberazione n. 1073 del 22.11.2024 si è preso atto della DGR n. XII/3413 del 18.11.2024 con cui è stato approvato l'aggiornamento del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico proposto dall'Azienda con deliberazione n. 666/2024/DG del 02.08.2024;
- con deliberazione n. 743 del 09.07.2026 si è preso atto della DGR n. XII/6382 del 29.06.2026 con cui è stato approvato l'ulteriore aggiornamento del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico 2022-2024;
- con deliberazione n. 789 del 17.07.2026 veniva disposta la pubblicazione dell'avviso finalizzato alla copertura dell'incarico dirigenziale di Struttura Semplice Dipartimentale denominato "RESIDENZIALITÀ" afferente al Dipartimento di Salute Menatale e delle Dipendenze;
- si è provveduto a dare pubblicità a quanto disposto con la citata deliberazione mediante pubblicazione del relativo avviso precisando, altresì, il termine di scadenza entro il quale le domande di partecipazione avrebbero dovuto essere presentate;
- con determinazione dirigenziale n. 757 del 20.08.2026 è stata disposta l'ammissione dei candidati, nonché la nomina della relativa Commissione Esaminatrice;
- in esito alla sopra citata procedura, con verbale del 10.09.2026, la Commissione Esaminatrice ha individuato il dirigente medico Giorgio LAVENI quale candidato da proporre alla Direzione Strategica d'Azienda per ricoprire l'incarico messo a bando;
- è stata acquisita agli atti la job description con la quale il Direttore Responsabile ha stabilito i compiti specifici e le competenze richieste per l'espletamento dell'incarico dirigenziale da conferire al sopra indicato dirigente;
- l'incarico precedentemente attribuito al dott. Giorgio LAVENI è stato oggetto di verifica da parte del Collegio Tecnico, con esito positivo, come da Verbale del 19.05.2026, in atti d'ufficio;
- richiamato il comma 1 dell'art. 22 del C.C.N.L. Area Sanità del 24.01.2024 il quale, in materia di affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali, stabilisce che:

I) Incarichi gestionali: ...omissis...

b) incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale che è articolazione interna del dipartimento o del distretto e che include, necessariamente e in via prevalente, la responsabilità di gestione di risorse umane e strumentali. Ove previsto dagli atti di organizzazione interna, lo stesso può comportare, inoltre, la responsabilità di gestione diretta di risorse finanziarie. È conferibile ai dirigenti che abbiano maturato almeno 5 anni di servizio e che abbiano superato la verifica del collegio tecnico;

- il dirigente individuato con il presente provvedimento risulta in possesso dei requisiti di cui al punto precedente;
- ai sensi dell'art. 23 del CCNL Area Sanità del 24.01.2024, gli incarichi di Struttura Semplice Dipartimentale sono conferiti a tempo determinato ed hanno una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette;
- che, secondo indicazioni della Direzione Aziendale, si ritiene di dover limitare ad anni 5 la durata dell'incarico attribuito con il presente provvedimento, che è soggetto al sistema di verifica da effettuarsi con le modalità previste dal vigente accordo di lavoro e dal regolamento aziendale a suo tempo deliberato;

ATTESO CHE il Responsabile del procedimento ritiene di proporre:

- di prendere atto del Verbale del 10.09.2026 (Allegato n. 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - allegato non ostensibile ai sensi del Regolamento Europeo n. 2016/79 in materia di trattamento e protezione dei dati personali) con cui la Commissione Esaminatrice, nominata con determinazione dirigenziale n. 757 del 20.08.2026, ha individuato il dirigente medico Giorgio LAVENI quale candidato da proporre alla Direzione Strategica d'Azienda per ricoprire l'incarico dirigenziale di Struttura Semplice Dipartimentale "RESIDENZIALITÀ" afferente al Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze, previsto nel Piano di Organizzazione Aziendale Strategico;
- il conferimento al dirigente medico Giorgio LAVENI, in esito alla procedura di selezione interna, dell'incarico dirigenziale di Struttura Semplice Dipartimentale "RESIDENZIALITÀ" afferente al Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze, previsto nel Piano di Organizzazione Aziendale Strategico e ciò, a far tempo dal giorno successivo all'approvazione del presente provvedimento e per la durata di anni cinque;

LETTO l'art. 72 del D. Lgs. n. 112 del 25.6.2008 convertito con legge n. 133 del 6.8.2008 e s.m.i., nella parte in cui dà facoltà alle Amministrazioni di risolvere il rapporto di lavoro, mediante preavviso di mesi 6, con il personale dipendente che raggiunge l'anzianità massima contributiva;

PRESO ATTO che il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, in qualità di Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione della proposta di deliberazione di che trattasi ne attesta la legittimità, la regolarità tecnica, formale e sostanziale;

RITENUTO di far proprie le proposte del Responsabile del procedimento in relazione a quanto sopra riferito;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e, per quanto di propria competenza, ai sensi dell'art. 3 comma 1 quinquies del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i. il parere del Direttore Sanitario e, vista la L. R. n. 23/2015, del Direttore Sociosanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

- 1. di approvare** il Verbale del 10.09.2026 (Allegato n. 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - allegato non ostensibile ai sensi del Regolamento Europeo n. 2016/79 in materia di trattamento e protezione dei dati personali) con cui la Commissione Esaminatrice, nominata con determinazione dirigenziale n. 757 del 10.09.2026, ha individuato il dirigente medico Giorgio LAVENI quale candidato da proporre alla Direzione Strategica d'Azienda per ricoprire l'incarico dirigenziale di Struttura Semplice Dipartimentale "RESIDENZIALITÀ" afferente al Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze, previsto nel Piano di Organizzazione Aziendale Strategico;
- 2. di conferire** al dirigente medico Giorgio LAVENI, in esito alla procedura di selezione interna, l'incarico dirigenziale di Struttura Semplice Dipartimentale denominato "RESIDENZIALITÀ" afferente al Dipartimento di Salute Mentale e delle Dipendenze e, ciò, a far tempo dal giorno successivo all'approvazione del presente provvedimento e per la durata di anni cinque;

3. **di riconoscere** al titolare dell'incarico conferito con il presente atto la retribuzione di posizione e di risultato come da accordi/provvedimenti aziendali vigenti;
4. **di precisare** che l'incarico conferito con la presente deliberazione è soggetto alla verifica dei risultati conseguiti, che avverrà allo scadere dello stesso ai sensi delle vigenti norme di legge e di regolamento;
5. **di formalizzare** quanto sopra mediante stipula di appendice al contratto individuale di lavoro nel quale inserire apposita clausola che impegni il dirigente, ferma restando la tipologia dell'incarico conferito, a variare la sede di assegnazione in relazione alle esigenze organizzativo/assistenziali dell'Azienda;
6. **di attestare che**, secondo quanto introdotto dall'art. 23, comma 12, del C.C.N.L. Area Sanità del 23.01.2024, in mancanza di sottoscrizione del contratto individuale da parte del dirigente non è possibile procedere al conferimento dell'incarico;
7. **di riservarsi** la facoltà di cui all'art. 72 del D. Lgs. n° 112 del 25.6.2008, convertito con Legge n° 133 del 6.8.2008 e s.m.i.;
8. **di precisare** che l'incarico attribuito con il presente provvedimento cesserà automaticamente al raggiungimento del limite massimo di età previsto per il collocamento a riposo;
9. **di dare atto** che l'esecuzione del presente provvedimento è affidata al Responsabile del procedimento, il quale ne comunicherà l'avvenuta approvazione alle Strutture interessate per l'adempimento delle rispettive competenze, così come individuate nel P.O.A.S. aziendale;
10. **di precisare, altresì**, che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Ente gravando i relativi oneri nei fondi contrattuali.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (*)

(Paola Bianco)

PER IL DIRETTORE SANITARIO (*)

(Renzo Guttadauro – Direttore S.C. Direzione Medica Presidio di Garbagnate Milanese)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO (*)

(Emiliano Gaffuri)

IL DIRETTORE GENERALE (*)

(Marco Bosio)

**Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del Testo Unico D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82
e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa*