



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 498/2026/DG

Il giorno 12/05/2026

Il Direttore Generale

Marco Bosio

ha adottato la seguente Deliberazione:

OGGETTO:

AFFIDAMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA "CURE PRIMARIE".

Onere previsto di € 100.724,00 da contabilizzarsi sul Conto Economico n° 30601 del Bilancio d'Esercizio a decorre dell'anno 2026.

Allegato non ostensibile ai sensi del Regolamento Europeo n. 2016/679 in materia di trattamento e protezione dei dati personali.

Fascicolo Generale n°: **00104 /2025 01.4.02**

S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Il Responsabile del Procedimento: Franco Dell'Acqua

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATO il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502, a oggetto "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 11.08.2015 n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

VISTA, altresì, la Legge Regionale 14.12.2021 n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

RICHIAMATA la D.G.R. X/4477 del 10.12.2015 con la quale, in attuazione della L.R. 23/2015, viene costituita l'Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Rhodense e definito l'assetto organizzativo della stessa;

ATTESO che la ASST Rhodense con decorrenza 01.01.2016 è subentrata nella gestione dei rapporti giuridici attivi e passivi della disciolta Azienda Ospedaliera G. Salvini;

PREMESSO che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

- con deliberazione n. 1215 del 18.12.2025 è stato emesso avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa "Cure Primarie";
- con determinazione del Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane n. 296 del 27.03.2026, così come parzialmente modificata con successiva determinazione n. 320 del 1.04.2026, è stata nominata la Commissione di valutazione – ex art.15 ter del D.Lgs. n. 502/1992 nel testo vigente – incaricata di redigere la graduatoria dei candidati idonei - sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti del colloquio, teso a dimostrare oltre all'accertamento delle capacità professionali anche quelle gestionali, organizzative e manageriali di direzione - al fine dell'attribuzione dell'incarico quinquennale in argomento;
- detta Commissione di valutazione è tenuta ad effettuare preliminarmente, per ogni candidato, l'accertamento del possesso dei requisiti specifici previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 484/1997 per l'accesso al livello dirigenziale di cui trattasi;
- la Commissione di valutazione - riunitasi in data 15.04.2026 con modalità telematica (Microsoft TEAMS) – come da verbale allegato "A" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (allegato non ostensibile ai sensi del Regolamento Europeo n. 2016/679 in materia di trattamento e protezione dei dati personali), ha ammesso alla selezione i candidati di seguito elencati, in possesso degli specifici requisiti richiesti:

1. MOLTENI DAVIDE

2. TOSONI FRANCESCA ANGELICA;

- la Commissione di valutazione - riunitasi in data 23.04.2026 per l'espletamento dei colloqui – come da verbale allegato "B" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (allegato non ostensibile ai sensi del Regolamento Europeo n. 2016/679 in materia di trattamento e protezione dei dati personal):
 - ha esaminato e valutato i curricula ed ha sottoposto al colloquio i candidati MOLTENI DAVIDE e TOSONI FRANCESCA ANGELICA;
 - ha riepilogato i punteggi attribuiti ai candidati, sulla base della suddetta valutazione, come segue:

CANDIDATO	Curriculum (Totale max 40)	Colloquio (Totale max 60)	TOTALE
MOLTENI DAVIDE	20	51	71
TOSONI FRANCESCA ANGELICA	21	46	67

- ha stilato la graduatoria dei candidati idonei:
 - 1° MOLTENI DAVIDE punti 71,000 su 100,00
 - 2° TOSONI FRANCESCA ANGELICA punti 67,000 su 100,00;
- l'art. 15, comma 7 bis del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. alla lettera b) nel testo vigente, prevede che: "...omissis ... la Commissione attribuisce a ciascun candidato un punteggio complessivo secondo criteri fissati preventivamente e redige la graduatoria dei candidati. Il Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria procede alla nomina del candidato che ha conseguito il miglior punteggio. A parità di punteggio prevale il candidato più giovane di età";
- copia del verbale e della relazione sintetica redatti in data 23.04.2026, firmati dalla Commissione di valutazione, sono stati trasmessi al Direttore Generale;
- il profilo professionale del dirigente da incaricare, i curricula dei candidati presenti alla selezione e la relazione sintetica sottoscritta dalla Commissione di valutazione sono stati pubblicati in data 24.04.2026 sul sito internet aziendale;
- con nota in atti il Direttore Generale ha preso atto della valutazione formulata dalla Commissione di Valutazione ed ha invitato il Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane a predisporre il provvedimento di nomina del sanitario Davide MOLTENI quale Direttore della S.C. "Cure Primarie";

VERIFICATA, da parte del Responsabile del Procedimento, la legittimità e la regolarità delle procedure seguite nello svolgimento dei lavori, così come risulta dal citato verbale, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

ATTESO che il Responsabile del procedimento ritiene di procedere all'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direzione della Struttura Complessa "Cure Primarie" al candidato Davide MOLTENI e, ciò, a decorrere dalla data da stabilirsi nel contratto individuale di lavoro;

PRECISATO che la copertura del posto di cui trattasi è prevista nella dotazione organica del Piano dei Fabbisogni di Personale Triennio 2025-2027 approvato con DGR XII/4877 del 01.8.2025;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs n. 502/1992, aggiunto dall'art. 4 del D.L. 13.2.2012, n. 158, come sostituito nella Legge di conversione 8.11.2012, n. 189, "l'incarico di Direttore di Struttura Complessa è soggetto a conferma nel termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, con decorrenza dalla data di nomina di detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5";

PRESO ATTO che il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, in qualità di Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione della proposta di deliberazione di che trattasi ne attesta la legittimità e la regolarità tecnica, formale e sostanziale;

RITENUTO di far proprie le proposte del Responsabile del procedimento in relazione a quanto sopra riferito;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sociosanitario vista la L. R. n. 23/2015 e, per quanto di propria competenza, ai sensi dell'art. 3 comma 1 quinquies del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i. il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

- 1. di prendere atto** dei verbali dei lavori - svoltisi in data 15.04.2026 e 23.04.2026 - rassegnati dalla Commissione di Valutazione (allegato "A" e allegato "B", parti integranti e sostanziali del presente provvedimento - allegati non ostensibili ai sensi del Regolamento Europeo n. 2016/679 in materia di trattamento e protezione dei dati personali), nominata con determinazioni del Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane n. 296 del 27.03.2026, così come parzialmente modificata con successiva determinazione n. 320 del 1.04.2026, incaricata di redigere la graduatoria dei candidati idonei, al fine di attribuire l'incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa per la S.C. "Cure Primarie";
- 2. di attribuire**, ai sensi dell'art. 15 ter, comma 2, del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., al candidato Davide MOLTENI l'incarico quinquennale di Direzione della S.C. "Cure Primarie" e, ciò, a decorrere dalla data da stabilirsi nel contratto individuale di lavoro;
- 3. di dare atto** che il suddetto incarico di Direzione di Struttura Complessa è soggetto a conferma nel termine di un periodo di sei mesi prorogabile di altri sei, così come statuito dall'art. 15, comma 7 ter, del D.Lgs. n. 502/1992;
- 4. di precisare** che la copertura del posto di cui trattasi è prevista nella dotazione organica del Piano dei Fabbisogni di Personale Triennio 2025-2027 approvato con DGR XII/4877 del 01.8.2025;
- 5. di precisare** che l'attribuzione della funzione succitata verrà formalizzata mediante stipula del contratto individuale d'incarico che integra il contratto individuale di

costituzione del rapporto di lavoro e che definisce tutti gli aspetti connessi all'incarico conferito;

- 6. di contabilizzare** l'onere annuo complessivo previsto di € 100.724,00 sul Conto Economico^o n 30601 del Bilancio di Previsione a decorrere dell'anno 2026;
- 7. di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento sul sito internet Aziendale;
- 8. di dare atto** che l'esecuzione del presente provvedimento è affidata al Responsabile del procedimento, il quale ne comunicherà l'avvenuta approvazione al candidato Davide MOLTENI e alle Strutture interessate per l'adempimento delle rispettive competenze, così come individuate nel P.O.A.S. aziendale.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (*)

(Paola Bianco)

IL DIRETTORE SANITARIO (*)

(Giorgia Saporetti)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO (*)

(Emiliano Gaffuri)

IL DIRETTORE GENERALE (*)

(Marco Bosio)

**Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del Testo Unico D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e del D.Lgs. 7 marzo 2005 n. 82
e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa*