

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 385/2026/DG

Il giorno 15/04/2026

Il Direttore Generale

Marco Bosio

ha adottato la seguente Deliberazione:

OGGETTO:

CONFERIMENTO INCARICHI PROFESSIONALI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE A PERSONALE DELL'AREA SANITA'.

Nessun Onere previsto gravando i relativi oneri nei fondi contrattuali.

Fascicolo Generale n.: **00005 / 2024 - 01.4.03**

Struttura/Ufficio: **S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

Il Responsabile del Procedimento: **Franco Dell'Acqua**

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATO il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, a oggetto "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23.10.1992, n. 421" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 11.08.2015 - n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30.12.2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

VISTA, altresì, la Legge Regionale 14.12.2021 n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

RICHIAMATA la D.G.R. X/4477 del 10.12.2015 con la quale, in attuazione della L.R. 23/2015, viene costituita l'Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Rhodense e definito l'assetto organizzativo della stessa;

ATTESO che l'ASST Rhodense con decorrenza 01.01.2016 è subentrata nella gestione dei rapporti giuridici attivi e passivi della disciolta Azienda Ospedaliera G. Salvini;

PREMESSO che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

- con DGR n. XII/3413 del 18/11/2024 avente ad oggetto "Aggiornamento del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Rhodense", si è favorevolmente concluso l'iter di aggiornamento del POAS 2022 -2024, e l'Azienda, con deliberazione n. 1073 del 22 novembre 2024, ha preso atto della citata DGR;
- con l'approvazione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico, è stata ridefinita la nuova macrostruttura organizzativa ritenuta idonea per il conseguimento degli obiettivi aziendali, nonché l'articolazione dei servizi amministrativi e sanitari;
- con note in atti d'ufficio alcuni Direttori di Dipartimento /Responsabili di S.C. hanno chiesto l'attribuzione di alcuni incarichi professionali di alta specializzazione, attualmente vacanti e precisamente:
 - ✓ il Direttore del Dipartimento Gestionale Area Medica, su richiesta del Direttore della S.C. di Gastroenterologia, propone, al fine di soddisfare le esigenze organizzative ed in un'ottica di miglioramento dell'attività lavorativa, di affidare l'**Incarico professionale di alta specializzazione denominato "Trattamento endoscopico delle lesioni neoplastiche dell'apparato digerente"**, alla **dott.ssa Raffaella REATI** e, ciò, precisando che la scelta è stata effettuata tenendo conto che, nel corso della sua carriera, la stessa ha sviluppato una notevole esperienza nella diagnosi e nel trattamento delle lesioni neoplastiche dell'apparato digerente. Inoltre risulta essere un chiaro esempio di efficienza, correttezza e qualità lavorativa per i giovani medici che frequentano la struttura;

- ✓ il Direttore del Distretto Rhodense nonché Direttore, ad interim, della S.C. Vaccinazioni e Sorveglianza delle Malattie Infettive e della S.C. Cure Primarie chiede, in un'ottica di riorganizzazione delle Strutture a Lei afferenti, di ridenominare l'**Incarico professionale di alta specializzazione** denominato "Medico Addetto alle Attività di Prevenzione" per la S.C. Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive, in "**Progettualità di Cure Primarie**" afferente alla S.C. Cure Primarie, entrambe in Staff alla Direzione Sociosanitaria, e, contestualmente, ne propone l'attribuzione alla **dott.ssa Sveva MANGANO**.
La decisione di attribuire tale incarico alla dott.ssa Sveva MANGANO è stata presa tenuto conto: delle competenze professionali e dell'esperienza maturata dalla stessa nell'ambito delle Cure Primarie; della partecipazione della stessa allo sviluppo e all'attuazione di diverse progettualità, tra cui il progetto UCA, che nei primi due mesi di attività ha registrato 104 accessi domiciliari ed il progetto "Hot Spot Infettivologico" con gli ambulatori attivati presso le sedi di Corsico e Bollate, nonché delle capacità di coordinamento del personale amministrativo e di collaborazione con altre strutture aziendali, nel rispetto degli obiettivi assegnati.
- Preso atto del parere favorevole espresso dalla Direzione Strategica, rispettivamente, nelle sedute del 18 novembre 2025 e del 10 febbraio 2026;
- come previsto del Regolamento "Affidamento e revoca incarichi dirigenziali" approvato con deliberazione n. 867 del 22.10.2010 della disciolta Azienda Ospedaliera "G. Salvini" - in vigore fino alla nuova regolamentazione dell'istituto ai sensi dell'art. 39 del CCIA dell'area di riferimento, approvato con deliberazione n. 658 del 19.12.2016, è stato attivato l'iter prescritto volto a verificare l'attività svolta e i risultati conseguiti dai suddetti dirigenti nel periodo di riferimento;
- l'iter di cui sopra si è concluso con l'esito positivo della verifica di fine incarico effettuata sia dal valutatore di I istanza che da quello di II istanza, come risulta dai verbali rassegnati dal Collegio Tecnico in data 13.1.2026 – Raffaella REATI – e 16 marzo 2026 – Sveva MANGANO – (allegati n° 1 e 2 parti integranti e sostanziali della presente deliberazione - allegati non ostensibili ai sensi del Regolamento Europeo n. 2016/79 in materia di trattamento e protezione dei dati personali);
- con deliberazione n. 822 del 19 agosto 2021 è stato disposto di recepire il testo dell'accordo integrativo aziendale relativo alla revisione della classificazione degli incarichi dirigenziali dell'Area Sanità, sottoscritto il 22 luglio 2021, nel quale viene prevista la pesatura degli incarichi dirigenziali al fine della distribuzione del fondo di posizione;

RICHIAMATI:

- l'art. 21, comma 2, 1° alinea, dell'Area Sanità 23.01.2024 che letteralmente cita "La carriera professionale si sviluppa attraverso percorsi tra loro permeabili con l'assunzione sia di incarichi di tipo prevalentemente gestionale (d'ora in avanti "incarichi gestionali") sia di incarichi di tipo prevalentemente professionale (d'ora in avanti "incarichi professionali").

Tali due tipologie di incarichi, in quanto manifestazione di attribuzioni diverse, ma di pari dignità ed importanza, possono raggiungere una corrispondente valorizzazione economica, nel quadro della graduazione degli incarichi prevista a livello aziendale come disciplinata nell'art. 69 (retribuzione di posizione)";

- l'art. 22 del CCNL dell'Area Sanità 23.01.2024 il quale, tra l'altro, stabilisce:
 - ✓ **comma 1, secondo paragrafo:**
... omissis ...
 - b) incarico professionale di alta specializzazione:** è un'articolazione funzionale che – nell'ambito di una struttura complessa o semplice anche a valenza dipartimentale o distrettuale - assicura prestazioni di alta professionalità riferite alla disciplina ed alla struttura organizzativa di riferimento e che rappresenta il riferimento per l'acquisizione ed il consolidamento delle conoscenze e competenze per le attività svolte nell'ambito della struttura di appartenenza. ...omissis...
 - ✓ **comma 3.** La definizione della tipologia di incarichi come individuati nel precedente comma 1 – paragrafo II (incarico professionale di altissima professionalità; incarico professionale di Alta Specializzazione; incarico professionale) costituiscono mera elencazione che non configura rapporti di sovra o sotto ordinazione degli incarichi, i quali discendono esclusivamente dall'assetto organizzativo aziendale e dalla graduazione di tutte le tipologie d'incarico ... omissis ...
- Considerato che gli incarichi di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 22 del sopracitato CCNL sono conferiti ai sensi dell'art. 23 comma 10, dal Direttore Generale dell'Azienda su proposta: ... omissis...
 - c. del dirigente responsabile della struttura di appartenenza per gli incarichi professionali ... omissis...**

a tempo determinato ed hanno una durata non inferiore a 5 anni e non superiore a sette ai sensi dell'art. 23 comma 4. È fatto salvo l'incarico professionale iniziale che ha durata non superiore a 5 anni. La durata può essere inferiore se coincide con il conseguimento del limite di età per il collocamento a riposo dell'interessato o se l'assunzione è a tempo determinato;

RITENUTO opportuno, a livello aziendale, limitare la durata degli incarichi di cui sopra ad anni 5 (cinque);

VERIFICATO che i dirigenti sanitari in argomento risultano in possesso dei requisiti di cui ai punti precedenti;

ATTESO che il Responsabile del procedimento ritiene di proporre:

- di prendere atto dell'esito positivo della verifica di fine incarico effettuata sia dal valutatore di I istanza che da quello di II istanza relativamente ai dirigenti sanitari Raffaella REATI e Sveva MANGANO;
- di ridenominare, come da richiesta pervenuta da parte del Direttore del Distretto Rhodense nonché Direttore, ad interim, della S.C. Vaccinazioni e Sorveglianza delle Malattie Infettive e della S.C. Cure Primarie l'Incarico professionale di alta specializzazione denominato "Medico Addetto alle Attività di Prevenzione" per la S.C. Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive, in "Progettualità di Cure Primarie" afferente alla S.C. Cure Primarie, in Staff alla Direzione Sociosanitaria;
- di conferire, a far tempo dal giorno successivo alla data di adozione del presente provvedimento e per la durata di anni 5, ai dirigenti sanitari di seguito indicati, l'incarico professionale di alta specializzazione segnato di fianco a ciascun nominativo:

RAFFAELLA REATI - Dirigente Medico di Gastroenterologia
Incarico Professionale di Alta Specializzazione
"Trattamento endoscopico delle lesioni neoplastiche dell'apparato digerente"
per la S.C. di Gastroenterologia afferente al Dipartimento Area Medica

SVEVA MANGANO – Dirigente Medico di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica
Incarico Professionale di Alta Specializzazione
"Progettualità di Cure Primarie"
per la S.C. di Cure Primarie, in Staff alla Direzione Sociosanitaria

PRESO ATTO che il Direttore Responsabile della Struttura Complessa "Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane", in qualità di Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione della proposta di deliberazione di che trattasi ne attesta la legittimità, la regolarità tecnica, formale e sostanziale;

RITENUTO di far proprie le proposte del Responsabile del procedimento in relazione a quanto sopra riferito;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sociosanitario e del Direttore Sanitario per quanto di propria competenza, e, ciò, ai sensi, rispettivamente, della L. R. n. 23/2015 e dell'art. 3 comma 1 quinquies del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i., nonché il parere del Direttore Amministrativo;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

- 1. di formalizzare**, l'esito positivo della verifica di fine incarico effettuata sia dal valutatore di I istanza che da quello di II istanza relativamente ai dirigenti sanitari Raffaella REATI e Sveva MANGANO come risulta dai verbali rassegnati dal Collegio Tecnico in data 13.1.2026 – Raffaella REATI – e 16 marzo 2026 – Sveva MANGANO (allegati n° 1 e 2 parti integranti e sostanziali della presente deliberazione - allegati non ostensibili ai sensi del Regolamento Europeo n. 2016/79 in materia di trattamento e protezione dei dati personali);
- 2. di ridenominare**, come da richiesta pervenuta da parte del Direttore del Distretto Rhodense nonché Direttore, ad interim, della S.C. Vaccinazioni e Sorveglianza delle Malattie Infettive e della S.C. Cure Primarie, l'Incarico professionale di alta specializzazione denominato "Medico Addetto alle Attività di Prevenzione" per la S.C. Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive, in "Progettualità di Cure Primarie" afferente alla S.C. Cure Primarie, entrambe in Staff alla Direzione Sociosanitaria;
- 3. di conferire**, a decorrere dal giorno successivo all'adozione della presente deliberazione e per la durata di anni 5, ai dirigenti sanitari di seguito indicati, l'incarico professionale di alta specializzazione segnato di fianco a ciascun nominativo:

RAFFAELLA REATI - Dirigente Medico di Gastroenterologia
Incarico Professionale di Alta Specializzazione
"Trattamento endoscopico delle lesioni neoplastiche dell'apparato digerente"
per la S.C. di Gastroenterologia afferente al Dipartimento Area Medica

SVEVA MANGANO – Dirigente Medico di Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica
Incarico Professionale di Alta Specializzazione
"Progettualità di Cure Primarie"
per la S.C. di Cure Primarie, in Staff alla Direzione Sociosanitaria

4. **di precisare che**, a far tempo dalla data di conferimento dell'incarico di cui al punto 3, i dirigenti in argomento verranno a cessare dall'incarico attualmente ricoperto;
5. **di dare atto che** ai dirigenti in argomento viene riconosciuta la retribuzione di posizione prevista dalla deliberazione n. 822 del 19.08.2021 aggiornata dall'art. 69 del CCNL dell'Area Sanità 23.01.2024, nonché la retribuzione di risultato prevista dal vigente contratto integrativo aziendale;
6. **di dare altresì atto che** gli incarichi conferiti con la presente deliberazione sono soggetti alla verifica dei risultati conseguiti che avverrà allo scadere dello stesso ai sensi delle vigenti norme di legge e di regolamento;
7. **di formalizzare** quanto sopra mediante sottoscrizione di appendice al contratto individuale nel quale inserire apposita clausola che impegni il dirigente, ferma restando la tipologia dell'incarico attribuito con la presente deliberazione, a variare la sede di assegnazione in relazione alle esigenze organizzativo/assistenziali dell'Azienda;
8. **di precisare** che, secondo quanto introdotto dall'art. 19, comma 10 del C.C.N.L. Area Sanità del 23.01.2024, in mancanza di sottoscrizione dell'appendice al contratto da parte del dirigente non potrà essere erogato il relativo trattamento economico;
9. **di precisare, altresì**, che l'incarico conferito cesserà automaticamente al raggiungimento del limite massimo di età previsto per il collocamento a riposo;
10. **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Ente;
11. **di dare ulteriormente atto che** l'esecuzione del presente provvedimento è affidata al Responsabile del procedimento, il quale ne comunicherà l'avvenuta approvazione alle Strutture interessate per l'adempimento delle rispettive competenze, così come individuate nel P.O.A.S. aziendale.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (*)
(Paola Bianco)

IL DIRETTORE SANITARIO (*)
(Giorgia Saporetti)

IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO (*)
(Emiliano Gaffuri)

IL DIRETTORE GENERALE (*)
(Marco Bosio)

**Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del Testo Unico D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 ed del D.Lgs. 7 MARZO 2005 n. 82
e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa*