



## **DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N° 93/2026/DG

Il giorno 05/02/2026

Il Direttore Generale

**Marco Bosio**

ha adottato la seguente Deliberazione:

### **OGGETTO:**

**ESITO DELL'AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'INDIVIDUAZIONE DEL DIRIGENTE DEL RUOLO AMMINISTRATIVO A CUI AFFIDARE L'INCARICO TEMPORANEO DI DIREZIONE DELLA SC "AREA ACCOGLIENZA – CUP AZIENDALI".**

Nessun onere previsto: il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'ente in quanto la spesa rientra nei fondi contrattuali già previsti a bilancio.

Fascicolo Generale n. **00109 /2025 01.4.02**

S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Il Responsabile del Procedimento: Franco Dell' Acqua

## **IL DIRETTORE GENERALE**

**RICHIAMATO** il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502, a oggetto "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.;

**VISTA** la Legge Regionale 11.08.2015 n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

**VISTA**, altresì, la Legge Regionale 14.12.2021 n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

**RICHIAMATA** la D.G.R. X/4477 del 10.12.2015 con la quale, in attuazione della L.R. 23/2015, viene costituita l'Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Rhodense e definito l'assetto organizzativo della stessa;

**ATTESO** che la ASST Rhodense con decorrenza 01.01.2016 è subentrata nella gestione dei rapporti giuridici attivi e passivi della disciolta Azienda Ospedaliera G. Salvini;

**PREMESSO** che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

- con deliberazione n. 78 del 6.02.2024 è stato disposto di individuare il nuovo incarico di direzione della SC "Area Accoglienza – Cup Aziendali" da attribuire al Dirigente Amministrativo Alessandro PETILLO, al rientro dal periodo di aspettativa allo stesso a suo tempo concessa con determinazione dirigenziale n. 13 del 16.01.2024, per il periodo 16.01.2024 -31.12.2026;
- con deliberazione n. 607 del 05.07.2024 è stato disposto di conferire ai sensi dell'art. 73, del C.C.N.L. Area Funzioni Locali sottoscritto il 17.12.2020, l'incarico temporaneo di Direzione della SC sopra richiamata "AREA ACCOGLIENZA – CUP AZIENDALI", al Dirigente Amministrativo Emiliana CORTI;
- l'incarico temporaneo di direzione in argomento, conferito per la durata di mesi nove a far tempo del 15.06.2024, prorogato con deliberazione n. 346 del 4.4.2025 per ulteriori mesi nove a tutto il 14.01.2026, non risulta ulteriormente prorogabile;
- con provvedimento n. 1207 del 18.12.2025 è stato disposto di emettere bando di selezione interna per l'individuazione del Dirigente Ruolo Amministrativo a cui affidare l'incarico temporaneo di Direzione della SC "Area Accoglienza – Cup Aziendali";
- con determinazione n. 60 del 26.01.2026, è stato disposto di ammettere, all'avviso di selezione interna in argomento, la dipendente Emiliana CORTI – Dirigente del Ruolo Amministrativo (unica candidatura pervenuta);

- il Direttore Amministrativo, con nota in atti – preso atto della valutazione del curriculum formativo e professionale prodotto dalla Dirigente Emiliana CORTI - ha invitato il Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane alla predisposizione degli atti per l'affidamento dell'incarico temporaneo in argomento alla Dirigente stessa;
- la dipendente Emiliana CORTI, titolare a tutto il 14.01.2026 dell'incarico (art. 73, del CCNL Area Funzioni Locali 17.12.2020) di direzione della SC "Area Accoglienza – Cup Aziendali", ha di fatto svolto, nel periodo ricompreso tra la data del 15.01.2026 e quella di adozione del presente atto, le funzioni di Direttore di tale SC;

**ATTESO** che il Responsabile del procedimento ritiene di proporre:

- la formalizzazione del conferimento - a decorrere dal 15.01.2026, dell'incarico temporaneo di Direzione – ex art. 73, del CCNL Area Funzioni Locali sottoscritto il 17.12.2020 – della SC "Area Accoglienza – Cup Aziendali", al Dirigente del Ruolo Amministrativo Emiliana CORTI, per un periodo di mesi 9, prorogabili fino ad altri nove; il contratto si risolverà automaticamente allo scadere in caso di mancato rinnovo ed anticipatamente in caso di rientro del titolare prima del termine;
- la correlazione, alla funzione conferita al Dirigente Emiliana CORTI, del trattamento economico previsto dal C.C.N.L. relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali (Sezione "Dirigenti amministrativi, tecnici e professionali"), sottoscritto il 17.12.2020 e dal vigente C.C.I.A.;

**VISTO** il D.P.R. n. 483 del 10.12.1997, il D.Lgs n. 229/1999, nonché i vigenti CC.CC.NN.LL. per l'Area della Dirigenza P.T.A.;

**PRESO ATTO** che il Responsabile della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, in qualità di Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione della proposta di deliberazione di che trattasi ne attesta la legittimità e la regolarità tecnica, formale e sostanziale;

**RITENUTO** di far proprie le proposte del Responsabile del procedimento in relazione a quanto sopra riferito;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e, per quanto di propria competenza, ai sensi dell'art. 3 comma 1 quinquies del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i. il parere del Direttore Sanitario e, vista la L. R. n. 23/2015, del Direttore Sociosanitario;

## **DELIBERA**

**Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:**

- 1. di formalizzare** il conferimento, a decorrere dal 15.01.2026, dell'incarico temporaneo di Direzione – (ex art. 73, del CCNL Area Funzioni Locali sottoscritto il 17.12.2020) – della SC "Area Accoglienza – Cup Aziendali", al Dirigente del Ruolo Amministrativo Emiliana CORTI, per un periodo di mesi 9, prorogabili fino ad altri nove;

- 2. di precisare che** il contratto si risolverà automaticamente allo scadere in caso di mancato rinnovo ed anticipatamente in caso di rientro del titolare prima del termine;
- 3. di correlare** alla funzione conferita al Dirigente Emiliana CORTI, il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali (Sezione "Dirigenti amministrativi, tecnici e professionali"), sottoscritto il 17.12.2020 e dal vigente C.C.I.A.;
- 4. di dare** incarico al Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di notificare il contenuto della presente deliberazione all'interessata, nonché ai Responsabili Sanitari ed Amministrativi dei Presidi dell'Azienda;
- 5. di dare atto** che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Azienda in quanto la spesa rientra nei fondi contrattuali già previsti a bilancio;
- 6. di dare atto** che l'esecuzione del presente provvedimento è affidata al Responsabile del procedimento, il quale ne comunicherà l'avvenuta approvazione alla candidata sopra indicata e alle Strutture interessate per l'adempimento delle rispettive competenze, così come individuate nel P.O.A.S. aziendale.

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (\*)**

(Paola Bianco)

---

**IL DIRETTORE SANITARIO (\*)**

(Giorgia Saporetti)

---

**IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO (\*)**

(Emiliano Gaffuri)

---

**IL DIRETTORE GENERALE (\*)**

(Marco Bosio)

---

*\*Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi del Testo Unico D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e del D.Lgs. 7 MARZO 2005 n. 82 e  
norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa*