



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 47/2026/DG

Il giorno 28/01/2026

Il Direttore Generale

Marco Bosio

ha adottato la seguente Deliberazione:

OGGETTO:

PRESA D'ATTO DEL VERBALE RASSEGNA TO IL 13.01.2026 DAL COLLEGIO TECNICO DI CUI ALL'ART. 57 DEL C.C.N.L. AREA SANITA' DEL 19.12.2019 RELATIVO ALL'AREA DELLA SANITA': PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

Onere previsto di:

€ 974,51 (bilancio preventivo anno 2025)

€ 65.513,65 (bilancio anno 2026)

€ 99.949,59 (bilancio anno 2027 e seguenti)

da contabilizzarsi sul Conto Economico n. **306 / di competenza** e relativi sottoconti del Bilancio d'Esercizio degli anni **di competenza**

Allegato non ostensibile ai sensi del Regolamento Europeo n. 2016/79 in materia di trattamento e protezione dei dati personali

Fascicolo Generale n.: **29 / 2020 – 1.4.12**

Struttura/Ufficio: S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Il Responsabile del Procedimento: **Franco Dell'Acqua**

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATO il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, a oggetto "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23.10.1992, n. 421" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 11.08.2015 - n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30.12.2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

VISTA, altresì, la Legge Regionale 14.12.2021 n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

RICHIAMATA la D.G.R. X/4477 del 10.12.2015 con la quale, in attuazione della L.R. 23/2015, viene costituita l'Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Rhodense e definito l'assetto organizzativo della stessa;

ATTESO che l'ASST Rhodense con decorrenza 01.01.2016 è subentrata nella gestione dei rapporti giuridici attivi e passivi della disciolta Azienda Ospedaliera G. Salvini;

PREMESSO che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

- l'art. 57 del C.C.N.L. Area Sanità relativo alla Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie sottoscritto in data 19.12.2019 prevede l'istituzione a livello aziendale di appositi Collegi Tecnici a cui affidare l'incarico di verificare, periodicamente, alle scadenze indicate nella citata disposizione contrattuale, le attività professionali svolte e i risultati conseguiti dai dirigenti e, ciò, anche ai fini della conferma o del conferimento di incarichi di maggior rilievo professionale;
- il citato art. 57, al comma 2, prevede che l'esito positivo della verifica di cui sopra costituisce, inoltre, condizione:
 - ✓ per l'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico nonché del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività, per i dirigenti di nuova assunzione dopo il termine del primo quinquennio di servizio;
 - ✓ per il relativo passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività, per i dirigenti che hanno superato il quindicesimo anno di esperienza professionale;
- l'esperienza professionale/anzianità richiesta ai fini della corresponsione dell'indennità di esclusività - ai sensi dell'art. 64, c. 2, del C.C.N.L. del 21.02.2024 - prevede che "*L'esperienza professionale/anzianità richiesta in tali disposizioni contrattuali (ndr: indennità di esclusività) si deve intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità*";
- il citato Accordo Nazionale di Lavoro, all'art. 23, prevede, tra l'altro, che gli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa abbiano una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette, tranne l'incarico professionale iniziale che ha durata non superiore a cinque anni;
- secondo indicazioni della Direzione Aziendale, si ritiene di dover limitare ad anni 5 la durata degli incarichi attribuiti con il presente provvedimento, che sono soggetti al sistema di verifica

da effettuarsi con le modalità previste dal vigente accordo di lavoro e dal regolamento aziendale a suo tempo deliberato;

- come previsto dal C.I.A. vigente dell'Area di riferimento è stato attivato l'iter previsto, finalizzato alle verifiche in questione;
- il relativo Collegio Tecnico, riunitosi in data 13.01.2026, ha esaminato le schede di verifica dei Dirigenti di seguito indicati, compilate dal Responsabile dell'Unità Organizzativa/Servizio di appartenenza, rassegnando - ultimati i lavori - il verbale e le relative schede (Allegato n° 1 parte integrante e sostanziale della presente deliberazione - allegato non ostensibile ai sensi del Regolamento Europeo n. 2016/79 in materia di trattamento e protezione dei dati personali):

Dirigenti soggetti a valutazione primo quinquennio di esperienza professionale (art. 57, c. 2, lett. b) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019):

BROGGI Riccardo
BUSSETTI Marco
GHIONI Elisabetta Camilla
SERAVALLI Carlotta Maria

Dirigenti soggetti a valutazione quindicesimo anno di esperienza professionale (art. 57, c. 2, lett. c) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019):

CASINI Valentina
RAIMONDI Chiara
ZENOBİ Valentina

- la verifica effettuata sia dal valutatore di I istanza che da quello di II istanza, come risulta dal verbale rassegnato dal Collegio Tecnico in data 13.01.2026, ha avuto esito positivo;
- ai sotto riportati dirigenti, alla data di maturazione del primo quinquennio di attività, risulta conferito un incarico professionale iniziale di cui all'art. 22, c. 1, paragrafo II), lett. d) del CCNL 23.01.2024:

BROGGI Riccardo
BUSSETTI Marco
GHIONI Elisabetta Camilla
SERAVALLI Carlotta Maria

- per i sotto indicati dirigenti la verifica positiva del Collegio Tecnico è finalizzata alla verifica dell'attività al compimento del quindicesimo anno di esperienza professionale:

CASINI Valentina
RAIMONDI Chiara
ZENOBİ Valentina

- il comma 6 dell'art. 5 del CCNL dell'8.6.2000 - parte economica Biennio 2000-2001 "Indennità di esclusività del rapporto di lavoro" (dichiarato come ancora vigente nel comma 1 dell'art. 64 del CCNL dell'Area della Sanità del 23.01.2024) prevede, tra l'altro, che *"L'indennità - se la verifica è positiva - decorre dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta"*;

- l'adeguamento economico relativo all'indennità di esclusività è evidenziato nell'Allegato n° 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (allegato non ostensibile ai sensi del Regolamento Europeo n. 2016/79 in materia di trattamento e protezione dei dati personali);

ATTESO che il Responsabile del procedimento ritiene di proporre:

- di prendere atto, ad ogni conseguente effetto, dell'esito delle verifiche effettuate dal Collegio Tecnico in data 13.01.2026;
- di conferire, a seguito di valutazione positiva del primo quinquennio di servizio, un incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo, di cui all'art. 22, c. 1, paragrafo II), lett. c) del CCNL dell'Area Sanità sottoscritto il 23.01.2024, nonché la relativa retribuzione di posizione, ai seguenti dirigenti ai quali risulta conferito un incarico professionale iniziale di cui all'art. 22, c. 1, paragrafo II), lett. d):

BROGGI Riccardo a far tempo dal 01/01/2026

BUSSETTI Marco a far tempo dal 01/01/2026

GHIONI Elisabetta Camilla a far tempo dal 01/02/2026

SERAVALLI Carlotta Maria a far tempo dal 01/04/2026

attribuendo, altresì, agli stessi, la fascia superiore dell'indennità di esclusività relativa alla maturazione del primo quinquennio di esperienza professionale, con la medesima decorrenza;

- di attribuire ai sotto riportati dirigenti la fascia superiore dell'indennità di esclusività relativa alla maturazione del quindicesimo anno di esperienza professionale, con la decorrenza ivi indicata:

CASINI Valentina a far tempo dal 01/12/2025

RAIMONDI Chiara a far tempo dal 01/02/2026

ZENOBI Valentina a far tempo dal 01/02/2026

PRESO ATTO che il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, in qualità di Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione della proposta di deliberazione di che trattasi ne attesta la legittimità, la regolarità tecnica, formale e sostanziale;

RITENUTO di far proprie le proposte del Responsabile del procedimento in relazione a quanto sopra riferito;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e, per quanto di propria competenza, ai sensi dell'art. 3 comma 1 quinquies del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i. il parere del Direttore Sanitario e, vista la L. R. n. 23/2015, del Direttore Sociosanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

- 1. di prendere atto** del verbale rassegnato in data 13.01.2026 dal Collegio Tecnico, a cui è stato attribuito il compito di effettuare la verifica dei Dirigenti di cui al successivo punto 2. (Allegato n° 1 parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - allegato non ostensibile ai sensi del Regolamento Europeo n. 2016/79 in materia di trattamento e protezione dei dati personali);

- 2. di prendere atto, altresì,** dell'esito positivo della verifica effettuata dal Collegio Tecnico in data 13.01.2026 relativamente ai sotto indicati dirigenti:

Nominativo	Data maturazione primo quinquennio di esperienza professionale
BROGGI Riccardo	01/01/2026
BUSSETTI Marco	01/01/2026
GHIONI Elisabetta Camilla	01/02/2026
SERAVALLI Carlotta	01/04/2026

Nominativo	Data maturazione quindicesimo anno di esperienza professionale
CASINI Valentina	01/12/2025
RAIMONDI Chiara	01/02/2026
ZENOBI Valentina	01/02/2026

- 3. di formalizzare** il conferimento dell'incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo, di cui all'art. 22, c. 1, paragrafo II), lett. c) del CCNL dell'Area Sanità sottoscritto il 23.01.2024, ai sotto riportati dirigenti con la decorrenza ivi indicata e per la durata di anni cinque, riconoscendo agli stessi la retribuzione di posizione correlata alla tipologia di incarico come previsto dall'art. 69 del CCNL dell'Area Sanità sottoscritto il 23.01.2024, stante il superamento con esito positivo della verifica effettuata dal Collegio Tecnico nonché del primo quinquennio di attività:

Nominativo	Decorrenza
BROGGI Riccardo	01/01/2026
BUSSETTI Marco	01/01/2026
GHIONI Elisabetta Camilla	01/02/2026
SERAVALLI Carlotta	01/04/2026

- 4. di perfezionare** quanto disposto dal presente provvedimento mediante stipula di appendice al contratto individuale di lavoro nel quale inserire apposita clausola che impegni il dirigente, ferma restando la tipologia dell'incarico conferito, a variare la sede di assegnazione in relazione alle esigenze organizzativo/assistenziali dell'Azienda;
- 5. di precisare che** la mancata accettazione dell'incarico e l'inosservanza a sottoscrivere appendice al contratto individuale comporta l'impossibilità di formalizzarne l'attribuzione;
- 6. di riconoscere** ai dirigenti di cui al precedente punto 2., con le decorrenze ivi indicate, le competenze economiche legate alla fascia superiore dell'indennità di esclusività di cui all'art. 64 del CCNL 23.01.2024 (Allegato n° 1 parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - allegato non ostensibile ai sensi del Regolamento Europeo n. 2016/79 in materia di trattamento e protezione dei dati personali);
- 7. di dare mandato** alla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane affinché provveda ad allegare le schede individuali di verifica nel fascicolo personale dei dirigenti interessati;

- 8. di contabilizzare** l'onere derivante dalla maturazione del rapporto esclusivo, stimato in € 974,51 per l'anno 2025, € 65.513,65 per l'anno 2026 e € 99.949,59 per l'anno 2027 e seguenti sul conto economico n° 306 (Personale Ruolo Sanitario) e relativi sottoconti del bilancio d'esercizio degli anni di competenza;
- 9. di dare atto** che l'esecuzione del presente provvedimento è affidata al Responsabile del procedimento, il quale ne comunicherà l'avvenuta approvazione alle Strutture interessate per l'adempimento delle rispettive competenze, così come individuate nel P.O.A.S. aziendale;
- 10. di precisare che** l'onere derivante dall'adeguamento della competenza economica per maturazione della retribuzione di posizione farà carico allo specifico fondo dell'Area della Sanità.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (*)

(Paola Bianco)

IL DIRETTORE SANITARIO (*)

(Giorgia Saporetti)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO (*)

(Emiliano Gaffuri)

IL DIRETTORE GENERALE (*)

(Marco Bosio)

**Documento informatico firmato digitalmente*

ai sensi del Testo Unico D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 ed del D.Lgs. 7 MARZO 2005 n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa