



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 329/2026/DG

Il giorno 30/03/2026

Il Direttore Generale

Marco Bosio

ha adottato la seguente Deliberazione:

OGGETTO:

PRESA D'ATTO DEL VERBALE RASSEGNA TO IL 16.03.2026 DAL COLLEGIO TECNICO DI CUI ALL'ART. 57 DEL C.C.N.L. AREA SANITA' DEL 19.12.2019 RELATIVO ALL'AREA DELLA SANITA': PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

Onere previsto di:

€ 5.383,14 (bilancio preventivo anno 2026)

€ 9.930,55 (bilancio anno 2027 e seguenti)

da contabilizzarsi sul Conto Economico n. **306 / di competenza** e relativi sottoconti del Bilancio d'Esercizio degli anni **di competenza**

Allegato non ostensibile ai sensi del Regolamento Europeo n. 2016/79 in materia di trattamento e protezione dei dati personali

Fascicolo Generale n.: **29 / 2020 – 1.4.12**

Struttura/Ufficio: S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Il Responsabile del Procedimento: **Franco Dell'Acqua**

Fascicolo Generale n°: **29 / 2020 – 1.4.12**

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATO il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, a oggetto "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23.10.1992, n. 421" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 11.08.2015 - n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30.12.2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

VISTA, altresì, la Legge Regionale 14.12.2021 n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

RICHIAMATA la D.G.R. X/4477 del 10.12.2015 con la quale, in attuazione della L.R. 23/2015, viene costituita l'Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Rhodense e definito l'assetto organizzativo della stessa;

ATTESO che l'ASST Rhodense con decorrenza 01.01.2016 è subentrata nella gestione dei rapporti giuridici attivi e passivi della disciolta Azienda Ospedaliera G. Salvini;

PREMESSO che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

- l'art. 57 del C.C.N.L. Area Sanità relativo alla Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie sottoscritto in data 19.12.2019 prevede l'istituzione a livello aziendale di appositi Collegi Tecnici a cui affidare l'incarico di verificare, periodicamente, alle scadenze indicate nella citata disposizione contrattuale, le attività professionali svolte e i risultati conseguiti dai dirigenti e, ciò, anche ai fini della conferma o del conferimento di incarichi di maggior rilievo professionale;
- il citato art. 57, al comma 2, prevede che l'esito positivo della verifica di cui sopra costituisce, inoltre, condizione:
 - ✓ per l'attribuzione di una diversa tipologia d'incarico nonché del passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività, per i dirigenti di nuova assunzione dopo il termine del primo quinquennio di servizio;
 - ✓ per il relativo passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività, per i dirigenti che hanno superato il quindicesimo anno di esperienza professionale;
- l'esperienza professionale/anzianità richiesta ai fini della corresponsione dell'indennità di esclusività - ai sensi dell'art. 64, c. 2, del C.C.N.L. del 21.02.2024 - prevede che *"L'esperienza professionale/anzianità richiesta in tali disposizioni contrattuali (ndr: indennità di esclusività) si deve intendere riferita alla effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato, anche presso altre Aziende od Enti di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) con o senza soluzione di continuità"*;
- il citato Accordo Nazionale di Lavoro, all'art. 23, prevede, tra l'altro, che gli incarichi dirigenziali diversi dalla direzione di struttura complessa abbiano una durata non inferiore a cinque anni e non superiore a sette, tranne l'incarico professionale iniziale che ha durata non superiore a cinque anni;
- secondo indicazioni della Direzione Aziendale, si ritiene di dover limitare ad anni 5 la durata degli incarichi attribuiti con il presente provvedimento, che sono soggetti al sistema di verifica

da effettuarsi con le modalità previste dal vigente accordo di lavoro e dal regolamento aziendale a suo tempo deliberato;

- come previsto dal C.I.A. vigente dell'Area di riferimento è stato attivato l'iter previsto, finalizzato alle verifiche in questione;
- il relativo Collegio Tecnico, riunitosi in data 16.03.2026, ha esaminato la scheda di verifica del Dirigente di seguito indicato, compilata dal Responsabile dell'Unità Organizzativa/Servizio di appartenenza, rassegnando - ultimati i lavori - il verbale e la relativa scheda (Allegato n° 1 parte integrante e sostanziale della presente deliberazione - allegato non ostensibile ai sensi del Regolamento Europeo n. 2016/79 in materia di trattamento e protezione dei dati personali):

Dirigenti soggetti a valutazione primo quinquennio di esperienza professionale (art. 57, c. 2, lett. b) del CCNL Area Sanità del 19.12.2019):

BIZZOZERO Alice

- la verifica effettuata sia dal valutatore di I istanza che da quello di II istanza, come risulta dal verbale rassegnato dal Collegio Tecnico in data 16.03.2026, ha avuto esito positivo;
- al dirigente psicologo BIZZOZERO Alice, alla data di maturazione del primo quinquennio di attività, risulta conferito un incarico professionale iniziale di cui all'art. 22, c. 1, paragrafo II), lett. d) del CCNL 23.01.2024;
- il comma 6 dell'art. 5 del CCNL dell'8.6.2000 - parte economica Biennio 2000-2001 "Indennità di esclusività del rapporto di lavoro" (dichiarato come ancora vigente nel comma 1 dell'art. 64 del CCNL dell'Area della Sanità del 23.01.2024) prevede, tra l'altro, che *"L'indennità - se la verifica è positiva - decorre dal primo giorno del mese successivo alla maturazione dell'esperienza richiesta"*;
- l'adeguamento economico relativo all'indennità di esclusività è evidenziato nell'Allegato n° 1, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (allegato non ostensibile ai sensi del Regolamento Europeo n. 2016/79 in materia di trattamento e protezione dei dati personali);

ATTESO che il Responsabile del procedimento ritiene di proporre:

- di prendere atto, ad ogni conseguente effetto, dell'esito della verifica effettuata dal Collegio Tecnico in data 16.03.2026;
- di conferire, a seguito di valutazione positiva del primo quinquennio di servizio e con decorrenza 01.04.2026, un incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo, di cui all'art. 22, c. 1, paragrafo II), lett. c) del CCNL dell'Area Sanità sottoscritto il 23.01.2024, nonché la relativa retribuzione di posizione, al dirigente psicologo BIZZOZERO Alice, a cui risulta conferito un incarico professionale iniziale di cui all'art. 22, c. 1, paragrafo II), lett. d);
- di attribuire, altresì, al dirigente psicologo BIZZOZERO Alice, la fascia superiore dell'indennità di esclusività relativa alla maturazione del primo quinquennio di esperienza professionale, con la medesima decorrenza;

PRESO ATTO che il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, in qualità di Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione della proposta di deliberazione di che trattasi ne attesta la legittimità, la regolarità tecnica, formale e sostanziale;

RITENUTO di far proprie le proposte del Responsabile del procedimento in relazione a quanto sopra riferito;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e, per quanto di propria competenza, ai sensi dell'art. 3 comma 1 quinquies del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i. il parere del Direttore Sanitario e, vista la L. R. n. 23/2015, del Direttore Sociosanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

- 1. di prendere atto** del verbale rassegnato in data 16.03.2026 dal Collegio Tecnico, a cui è stato attribuito il compito di effettuare la verifica del Dirigente di cui al successivo punto 2. (Allegato n° 1 parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - allegato non ostensibile ai sensi del Regolamento Europeo n. 2016/79 in materia di trattamento e protezione dei dati personali);
- 2. di prendere atto, altresì,** dell'esito positivo della verifica effettuata dal Collegio Tecnico in data 16.03.2026 relativamente al sotto indicato dirigente:

Nominativo	Data maturazione primo quinquennio di esperienza professionale
BIZZOZERO Alice	01/04/2026

- 3. di conferire** al dirigente psicologo BIZZOZERO Alice l'incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo, di cui all'art. 22, c. 1, paragrafo II), lett. c) del CCNL dell'Area Sanità sottoscritto il 23.01.2024, a decorrere dal 01.04.2026 e per la durata di anni cinque, riconoscendo alla stessa la retribuzione di posizione correlata alla tipologia di incarico come previsto dall'art. 69 del CCNL dell'Area Sanità sottoscritto il 23.01.2024, stante il superamento con esito positivo della verifica effettuata dal Collegio Tecnico nonché del primo quinquennio di attività;
- 4. di perfezionare** quanto disposto dal presente provvedimento mediante stipula di appendice al contratto individuale di lavoro nel quale inserire apposita clausola che impegni il dirigente, ferma restando la tipologia dell'incarico conferito, a variare la sede di assegnazione in relazione alle esigenze organizzativo/assistenziali dell'Azienda;
- 5. di precisare che** la mancata accettazione dell'incarico e l'inosservanza a sottoscrivere appendice al contratto individuale comporta l'impossibilità di formalizzarne l'attribuzione;
- 6. di riconoscere** al dirigente di cui al precedente punto 2., con la decorrenza ivi indicata, le competenze economiche legate alla fascia superiore dell'indennità di esclusività di cui all'art. 64 del CCNL 23.01.2024 (Allegato n° 1 parte integrante e sostanziale del presente provvedimento - allegato non ostensibile ai sensi del Regolamento Europeo n. 2016/79 in materia di trattamento e protezione dei dati personali);

- 7. di dare mandato** alla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane affinché provveda ad allegare le schede individuali di verifica nel fascicolo personale del dirigente interessato;
- 8. di contabilizzare** l'onere derivante dalla maturazione del rapporto esclusivo, stimato in € 5.383,14 per l'anno 2026 e € 9.930,55 per l'anno 2027 e seguenti sul conto economico n° 306 (Personale Ruolo Sanitario) e relativi sottoconti del bilancio d'esercizio degli anni di competenza;
- 9. di dare atto** che l'esecuzione del presente provvedimento è affidata al Responsabile del procedimento, il quale ne comunicherà l'avvenuta approvazione alle Strutture interessate per l'adempimento delle rispettive competenze, così come individuate nel P.O.A.S. aziendale;
- 10. di precisare che** l'onere derivante dall'adeguamento della competenza economica per maturazione della retribuzione di posizione farà carico allo specifico fondo dell'Area della Sanità.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (*)

(Paola Bianco)

IL DIRETTORE SANITARIO (*)

(Giorgia Saporetti)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO (*)

(Emiliano Gaffuri)

IL DIRETTORE GENERALE (*)

(Marco Bosio)

**Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del Testo Unico D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 ed del D.Lgs. 7 MARZO 2005 n. 82
e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa*