



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 29/2026/DG

Il giorno 23/01/2026

Il Direttore Generale

Marco Bosio

ha adottato la seguente Deliberazione:

OGGETTO:

PIANO DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE STRATEGICO: AFFIDAMENTO DELLA CONDUZIONE TEMPORANEA, AD INTERIM, DELL'INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA - AREA SANITA' - DENOMINATO "VACCINAZIONI E SORVEGLIANZA MALATTIE INFETTIVE" IN STAFF ALLA DIREZIONE SOCIOSANITARIA.

Nessun Onere previsto gravando i relativi oneri nei fondi contrattuali.

Fascicolo Generale n.: **00024 / 2022 - 01.1.02**

Struttura/Ufficio: **S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane**

Il Responsabile del Procedimento: **Franco Dell'Acqua**

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATO il D.Lgs. 30.12.1992, n. 502, a oggetto "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23.10.1992, n. 421" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 11.08.2015 - n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30.12.2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

VISTA, altresì, la Legge Regionale 14.12.2021 n. 22 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

RICHIAMATA la D.G.R. X/4477 del 10.12.2015 con la quale, in attuazione della L.R. 23/2015, viene costituita l'Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Rhodense e definito l'assetto organizzativo della stessa;

ATTESO che l'ASST Rhodense con decorrenza 01.01.2016 è subentrata nella gestione dei rapporti giuridici attivi e passivi della disciolta Azienda Ospedaliera G. Salvini;

PREMESSO che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

- con DGR N. XII/3413 del 18/11/2024 avente ad oggetto "Aggiornamento del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Rhodense", si è favorevolmente concluso l'iter di aggiornamento del POAS 2022 -2024, e l'Azienda, con deliberazione n. 1073 del 22 novembre 2024, ha preso atto della citata DGR;
- fra le strutture vacanti risulta priva di titolare, tra le altre, la S.C. "Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive" in staff alla Direzione Sociosanitaria d'Azienda, la cui conduzione attualmente è affidata, ad interim, alla dott.ssa Daniela COPPETTI, già titolare della Direzione della S.C. Distretto Rhodense;
- la scadenza dell'incarico di conduzione, ad interim, della Struttura Complessa "Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive" in staff alla Direzione Sociosanitaria d'Azienda, ricoperto dalla dott.ssa Daniela COPPETTI, è fissata al 31.01.2026;
- la dott.ssa Daniela COPPETTI ha presentato domanda di dimissioni dal servizio con decorrenza 01.04.2026 (ultimo giorno di servizio 31.03.2026);

TENUTO CONTO che, alla dott.ssa Daniela COPPETTI, è stato in precedenza attribuito l'incarico temporaneo di Conduzione ad Interim, ai sensi dell'art. 25, comma 4 , del C.C.N.L. Area Sanità del 23.01.2024, della S.C. "Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive" in staff alla Direzione Sociosanitaria d'Azienda per il periodo dal 01.05.2025 al 31.01.2026;

VISTO CHE la Direzione Strategica, nella seduta del 23.12.2025, ha autorizzato questa S.C. a procedere con l'attribuzione di un nuovo incarico di Conduzione, ad Interim, della S.C.

“Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive” in staff alla Direzione Sociosanitaria d’Azienda alla dott.ssa Daniela COPPETTI e, ciò, a far tempo dal 01.02.2026 fino al 31.03.2026 (data di cessazione dal servizio dell’interessata);

RICHIAMATO l’art. 25 del C.C.N.L. dell’Area Sanità sottoscritto in data 23.01.2024 ed in particolare:

comma 4 Ove non sia possibile l’individuazione del sostituto ai sensi del comma 3, per le medesime assenze, le Aziende o Enti possono affidare la struttura temporaneamente priva di titolare ad altro dirigente con corrispondente incarico e, ove possibile, con anzianità di cinque anni nella medesima disciplina ... omissis;

comma 5 Nei casi di cui ai commi 1, 2, 3 e 4, al dirigente compete una indennità mensile per dodici mensilità, pari al 50% del valore della retribuzione di posizione di parte fissa del dirigente sostituito ... omissis;

RITENUTO conseguentemente necessario, nelle more della definitiva copertura del posto di cui trattasi, attribuire la conduzione ad interim della struttura in questione;

ATTESO CHE il Responsabile del procedimento, tenuto conto dell’esperienza acquisita e della professionalità sin qui dimostrata dall’interessata, propone di affidare alla dott.ssa Daniela COPPETTI, già titolare della Direzione della S.C. “Distretto Rhoedense”, l’incarico temporaneo di conduzione ad interim della Struttura Complessa “Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive” in staff alla Direzione Sociosanitaria d’Azienda e, ciò, con decorrenza dal 01 febbraio 2026 e fino al 31.03.2026 (data di cessazione dal servizio);

PRESO ATTO che il Direttore Responsabile della Struttura Complessa “Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane”, in qualità di Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione della proposta di deliberazione di che trattasi ne attesta la legittimità, la regolarità tecnica, formale e sostanziale;

RITENUTO di far proprie le proposte del Responsabile del procedimento in relazione a quanto sopra riferito;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Sanitario e, per quanto di propria competenza, ai sensi dell’art. 3 comma 1 quinquies del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i. il parere del Direttore Amministrativo e, vista la L. R. n. 23/2015, del Direttore Sociosanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

- 1. di affidare** alla dott.ssa Daniela COPPETTI, già titolare della Direzione della S.C. “Distretto Rhoedense”, l’incarico temporaneo di conduzione ad interim della Struttura Complessa “Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive” in staff alla Direzione

Sociosanitaria d'Azienda e, ciò, con decorrenza dal 01 febbraio 2026 e fino al 31.03.2026 (data di cessazione dal servizio);

2. **di dare atto** che il riconoscimento dell'incarico in parola è compensato, per il maggior aggravio che ne deriva e come previsto dall'articolo 25, comma 5, del CCNL dell'Area Sanità sottoscritto il 23.01.2024, con una indennità mensile per dodici mensilità, pari al 50% del valore della retribuzione di posizione di parte fissa del dirigente sostituito;
3. **di formalizzare** quanto sopra mediante sottoscrizione di appendice al contratto individuale nel quale inserire apposita clausola che impegni il dirigente, ferma restando la tipologia dell'incarico attribuito con la presente deliberazione, a variare la sede di assegnazione in relazione alle esigenze organizzativo/assistenziali dell'Azienda;
4. **di precisare** che, secondo quanto introdotto dall'art. 23, comma 12, del C.C.N.L. Area Sanità del 23.01.2024, in mancanza di sottoscrizione dell'appendice al contratto da parte del dirigente non potrà essere erogato il relativo trattamento economico;
5. **di dare atto che** l'esecuzione del presente provvedimento è affidata al Responsabile del procedimento, il quale ne comunicherà l'avvenuta approvazione alle Strutture interessate per l'adempimento delle rispettive competenze, così come individuate nel P.O.A.S. aziendale;
6. **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico dell'Ente.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO (*)

(Paola Bianco)

IL DIRETTORE SANITARIO (*)

(Giorgia Saporetti)

IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO (*)

(Emiliano Gaffuri)

IL DIRETTORE GENERALE (*)

(Marco Bosio)

**Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del Testo Unico D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 ed del D.Lgs. 7 MARZO 2005 n. 82
e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa*