



Allegato n. 6 al Sistema di Valutazione annuale dell'Area Sanità (Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie) Tecnica, Professionale e Amministrativa dell'ASST RHODENSE

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Premesso che le quote economiche di retribuzione di risultato da riconoscere ai dirigenti sono finanziate dai residui presenti nei fondi contrattuali al 31 dicembre dell'anno di riferimento, rimane confermato il principio che al dirigente di struttura complessa siano assegnate due quote, ai dirigenti USS/USS di Staff una quota virgola cinque ed ai restanti dirigenti una quota.

Per definire la quota teorica spettante al singolo si procede moltiplicando per ogni dirigente il parametro proprio per la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo ottenuta dallo stesso; in questo modo si ottiene il totale delle quote necessarie per determinare il valore teorico della singola quota.

Pertanto, nell'ipotesi in cui la consistenza complessiva stimata dei residui dell'anno di riferimento da distribuire a titolo di retribuzione di risultato corrisponda ad € 110.000 le quote teoricamente spettanti alle tre tipologie di dirigenti risultano essere:

responsabili di struttura complessa (parametro proprio 2) € 8.400 *Importo teorico spettante*

responsabili USS/USS di Staff e Line (parametro proprio 1,5) € 6.300 *Importo teorico spettante*

altri dirigenti (parametro proprio 1) € 4.200 *Importo teorico spettante*

Tenuto conto delle modalità applicative di valutazione come sopra individuate, si forniscono alcuni esempi atti a meglio rappresentare il percorso che porta al riconoscimento delle quote di spettanza a seguito degli esiti del processo di valutazione:

Si ipotizzi che:

un Direttore di UOC raggiunga una performance pari a 90/100: percepirà una retribuzione di risultato pari a **€ 7.560** ($8.400 \cdot 0,90$)

un Responsabile USS/USS di Staff e Line raggiunga una performance pari a 90/100: percepirà una retribuzione di risultato pari a **€ 5.670** ($6.300 \cdot 0,90$)

un Dirigente con altra tipologia di incarico raggiunga una performance pari a 90/100: percepirà una retribuzione di risultato pari a **€ 3.780** ($4.200 \cdot 0,90$)