



---

## **Allegato n. 7 al Sistema di Valutazione annuale della Dirigenza Medica e Sanitaria, Tecnica, Professionale e Amministrativa dell'ASST RHODENSE**

### **DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

Premesso che le quote economiche di retribuzione di risultato da riconoscere ai dirigenti sono finanziate dai residui presenti nei fondi contrattuali al 31 dicembre dell'anno di riferimento, rimane confermato il principio che al dirigente di struttura complessa siano assegnate due quote, ai dirigenti USS/USS di Staff una quota virgola cinque ed ai restanti dirigenti una quota.

Pertanto, nell'ipotesi in cui la consistenza complessiva stimata dei residui dell'anno di riferimento da distribuire a titolo di retribuzione di risultato corrisponda ad € 110.000 le quote teoricamente spettanti alle tre tipologie di dirigenti risultano essere:

responsabili di struttura complessa (parametro 2) € 8.400

responsabili USS/USS di Staff e Line (parametro 1,5) € 6.300

altri dirigenti (parametro 1) € 4.200

Tenuto conto delle modalità applicative di valutazione come sopra individuate, si forniscono alcuni esempi atti a meglio rappresentare il percorso che porta al riconoscimento delle quote di spettanza a seguito degli esiti del processo di valutazione:

#### **A. Dirigenti Responsabili di Dipartimento e di UOC**

Ipotizzando che il dirigente consegua 35/40 nella valutazione degli obiettivi di budget, 35/40 nella valutazione degli obiettivi del DG e del Contratto ATS e 18/20 nella valutazione delle capacità manageriali, il risultato finale sarà di 88/100.

Valutazione complessiva:

In base al punteggio complessivo totalizzato, pari a 88/100, il compenso spettante sarà di € 7.392 .

#### **B. Dirigenti Responsabili di UOS di Staff**

Ipotizzando che il dirigente consegua 35/40 nella valutazione degli obiettivi di budget, 35/40 nella valutazione degli obiettivi del DG e del Contratto ATS e 18/20 nella valutazione delle capacità manageriali, il risultato finale sarà di 88/100.

Valutazione complessiva:

In base al punteggio complessivo totalizzato, pari a 88/100, il compenso spettante sarà di € 5.544.

### **C. Altri dirigenti**

Ipotizzando che il dirigente consegua 50/60 nella valutazione degli obiettivi di budget e 35/40 nelle capacità professionali, il risultato finale sarà 85/100.

Valutazione complessiva: in base al punteggio complessivo totalizzato, pari a 85/100, il compenso spettante sarà di € 3.570.