



Allegato n. 8 al Sistema di Valutazione della Dirigenza Medica e Sanitaria, Tecnica, Professionale e Amministrativa della discolta Azienda Ospedaliera G. Salvini - anno 2016

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Premesso che le quote economiche di retribuzione di risultato da riconoscere ai dirigenti sono finanziate dai residui presenti al 31.12.2016 nei fondi contrattuali comprensivi dei residui delle pregresse annualità, rimane confermato il principio che al dirigente di struttura complessa siano assegnate due quote, ai dirigenti USS/USS di Staff una quota virgola cinque ed ai restanti dirigenti una quota.

Pertanto, valutata in € 90.735 la consistenza complessiva stimata dei residui 2016 da distribuire a titolo di retribuzione di risultato, le quote teoricamente spettanti alle tre tipologie di dirigenti risultano essere:

responsabili di struttura complessa (parametro 2) € 7.722

responsabili USS/USS di Staff e Line (parametro 1,5) € 5.971

altri dirigenti (parametro 1) € 3.861

Tenuto conto delle modalità applicative di valutazione come sopra individuate, si forniscono alcuni esempi atti a meglio rappresentare il percorso che porta al riconoscimento delle quote di spettanza a seguito degli esiti del processo di valutazione:

A. Dirigenti Responsabili di Dipartimento e di USC

Ipotizzando che il dirigente consegua 35/40 nella valutazione degli obiettivi di budget, 35/40 nella valutazione degli obiettivi del DG e del Contratto ATS e 18/20 nella valutazione delle capacità manageriali, il risultato finale sarà di 88/100.

Valutazione complessiva:

In base al punteggio complessivo totalizzato, pari a 88/100, il compenso spettante sarà di € 6.795.

Conseguentemente le somme individuali non attribuite, pari ad € 927, contribuiranno a costituire la massa economica utilizzabile nel corso dell'anno 2017 per il finanziamento di specifici progetti.

B. Dirigenti Responsabili di USS di Staff/Line

Ipotizzando che il dirigente consegua 35/40 nella valutazione degli obiettivi di budget, 35/40 nella valutazione degli obiettivi del DG e del Contratto ATS e 18/20 nella valutazione delle capacità manageriali, il risultato finale sarà di 88/100.

Valutazione complessiva:

In base al punteggio complessivo totalizzato, pari a 88/100, il compenso spettante sarà di € 5.255.

Conseguentemente le somme individuali non attribuite, pari ad € 716, contribuiranno a costituire la massa economica utilizzabile nel corso dell'anno 2017 per il finanziamento di specifici progetti.

C. Altri dirigenti

Ipotizzando che il dirigente consegue 50/60 nella valutazione degli obiettivi di budget e 35/40 nelle capacità professionali, il risultato finale sarà 85/100.

Valutazione complessiva: in base al punteggio complessivo totalizzato, pari a 85/100, il compenso spettante sarà di € 3.282.

Conseguentemente l'importo individuale non attribuito, pari ad € 579 contribuirà a costituire la massa economica utilizzabile nel corso dell'anno 2017 per il finanziamento di specifici progetti.