



**AZIENDA OSPEDALIERA
"GUIDO SALVINI"
GARBAGNATE MILANESE**

Presidi Ospedalieri: Bollate, Garbagnate M.se, Passirana, Rho

Allegato n. 6 al Sistema di Valutazione della Dirigenza Medica e Sanitaria, Tecnica, Professionale e Amministrativa per l'anno 2015

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Premesso che le quote economiche di retribuzione di risultato da riconoscere ai dirigenti sono finanziate dai residui presenti al 31.12.2015 nei fondi contrattuali comprensivi dei residui delle pregresse annualità, rimane confermato il principio che al dirigente di struttura complessa siano assegnate due quote, ai dirigenti USS/USS di Staff una quota virgola cinque ed ai restanti dirigenti una quota.

Pertanto, valutata in € 78.500 la consistenza complessiva stimata dei residui 2015 da distribuire a titolo di retribuzione di risultato, le quote teoricamente spettanti alle tre tipologie di dirigenti risultano essere:

responsabili di struttura complessa (parametro 2) € 6.546

responsabili USS/USS di Staff (parametro 1,5) € 4.909

altri dirigenti (parametro 1) € 3.273

Tenuto conto delle modalità applicative di valutazione come sopra individuate, si forniscono alcuni esempi atti a meglio rappresentare il percorso che porta al riconoscimento delle quote di spettanza a seguito degli esiti del processo di valutazione:

A. Dirigenti Responsabili di Dipartimento e di USC e USS di staff

Obiettivi di budget

Ipotizzando che il dirigente consegua 60/70 nella valutazione degli obiettivi di budget ed il Direttore Generale ottenga una performance di 90/100, il punteggio finale sarà 54/70 (60 meno 10%).

Capacità manageriali:

Ipotizzando che il dirigente consegua 26/30 e il Direttore ritenga di aumentare o ridurre il punteggio di 2, il risultato finale sarà di 28 o 24.

Valutazione complessiva:

Direzione Generale
USC Controllo di Gestione
USC Amministrazione e Sviluppo del Personale

Il punteggio complessivo totalizzato sarà, quindi, pari a 82/100 o 78/100 ed il compenso spettante di € 5.368 o € 5.106 (USC) ovvero € 4.025 o € 3.829 (USS di Staff).

Conseguentemente le somme individuali non attribuite, pari rispettivamente ad € 1.178 o 1.440 (USC) ovvero € 884 o € 1.080 (USS di Staff), contribuiranno a costituire la massa economica utilizzabile nel corso dell'anno 2016 per il finanziamento di specifici progetti.

B. Dirigenti responsabili di USS

Obiettivi di budget

Ipotizzando che il dirigente consegua 60/70 nella valutazione degli obiettivi di budget ed il Direttore Generale ottenga una performance di 90/100, il punteggio finale sarà 54/70 (60 meno 10%).

Capacità professionali:

Ipotizzando che il dirigente consegua 26/30 tale valutazione non subirà alcuna variazione

Valutazione complessiva:

Il punteggio complessivo totalizzato sarà, quindi, pari a 80/100 ed il compenso spettante di € 3.927.

Conseguentemente l'importo individuale non attribuito, pari ad € 982 contribuirà a costituire la massa economica utilizzabile nel corso dell'anno 2016 per il finanziamento di specifici progetti.

C. Altri dirigenti

Obiettivi di budget

Ipotizzando che il dirigente consegua 60/70 nella valutazione degli obiettivi di budget ed il Direttore Generale ottenga una performance di 90/100, il punteggio finale sarà 54/70 (60 meno 10%).

Capacità professionali:

Ipotizzando che il dirigente consegua 26/30 tale valutazione non subirà alcuna variazione.

Valutazione complessiva:

Il punteggio complessivo totalizzato sarà, quindi, pari a 80/100 ed il compenso spettante di € 2.618.

Conseguentemente l'importo individuale non attribuito, pari rispettivamente ad € 655 contribuirà a costituire la massa economica utilizzabile nel corso dell'anno 2016 per il finanziamento di specifici progetti.