



**Allegato n. 5 al Sistema di Valutazione annuale della
Dirigenza Medica e Sanitaria, Tecnica, Professionale e
Amministrativa
dell'ASST RHODENSE**

DIRIGENZA MEDICA

Premesso che le quote economiche di retribuzione di risultato da riconoscere ai dirigenti sono finanziate dai residui presenti nei fondi contrattuali al 31 dicembre dell'anno di riferimento, rimane confermato il principio che al dirigente di struttura complessa siano assegnate due quote ed ai restanti dirigenti una quota virgola due.

Pertanto, nell'ipotesi in cui la consistenza complessiva stimata dei residui dell'anno di riferimento da distribuire a titolo di retribuzione di risultato corrisponda ad € 810.000, le quote teoricamente spettanti alle due tipologie di dirigenti risultano essere:

responsabili di struttura complessa (parametro 2) € 2.383

altri dirigenti (parametro 1,2) € 1.430

Tenuto conto delle modalità applicative di valutazione come sopra individuate, si forniscono alcuni esempi atti a meglio rappresentare il percorso che porta al riconoscimento delle quote di spettanza a seguito degli esiti del processo di valutazione:

A. Direttori di Dipartimento Gestionale/Funzionale, Direttori Struttura Complessa, Direttori di presidio, Struttura Semplice Dipartimentale, Dirigenti Uffici in Staff e Line

Ipotizzando che il dirigente consegua 35/40 nella valutazione degli obiettivi di budget, 35/40 nella valutazione degli obiettivi del DG e del Contratto ATS e 18/20 nella valutazione delle capacità manageriali, il risultato finale sarà di 88/100.

Valutazione complessiva: in base al punteggio complessivo totalizzato, pari a 88/100, il compenso spettante sarà di € 2.097.

B. Altri dirigenti (UOS, Alta Specializzazione e Professional)

Ipotizzando che il dirigente consegua 50/60 nella valutazione degli obiettivi di budget e 35/40 nelle capacità professionali, il risultato finale sarà 85/100.

Valutazione complessiva:

In base al punteggio complessivo totalizzato, pari a 85/100, il compenso spettante sarà di € 1.215.