



## **Allegato n. 6 al Sistema di Valutazione della Dirigenza Medica e Sanitaria, Tecnica, Professionale e Amministrativa della disciolta Azienda Ospedaliera G. Salvini - anno 2016**

### **DIRIGENZA MEDICA**

Premesso che le quote economiche di retribuzione di risultato da riconoscere ai dirigenti sono finanziate dai residui presenti al 31.12.2016 nei fondi contrattuali comprensivi dei residui delle pregresse annualità, rimane confermato il principio che al dirigente di struttura complessa siano assegnate due quote ed ai restanti dirigenti una quota virgola due.

Pertanto, valutata in € 750.000 la consistenza complessiva stimata dei residui 2016 da distribuire a titolo di retribuzione di risultato, le quote teoricamente spettanti alle due tipologie di dirigenti risultano essere:

responsabili di struttura complessa (parametro 2) € 2.234

altri dirigenti (parametro 1,2) € 1.340

Tenuto conto delle modalità applicative di valutazione come sopra individuate, si forniscono alcuni esempi atti a meglio rappresentare il percorso che porta al riconoscimento delle quote di spettanza a seguito degli esiti del processo di valutazione:

#### **A. Direttori di Dipartimento Gestionale/Funzionale, dirigenti Struttura Complessa, dirigenti medici di presidio**

Ipotizzando che il dirigente consegua 35/40 nella valutazione degli obiettivi di budget, 35/40 nella valutazione degli obiettivi del DG e del Contratto ATS e 18/20 nella valutazione delle capacità manageriali, il risultato finale sarà di 88/100.

Valutazione complessiva: in base al punteggio complessivo totalizzato, pari a 88/100, il compenso spettante sarà di € 1.966.

Conseguentemente le somme individuali non attribuite, pari ad € 268, contribuiranno a costituire la massa economica utilizzabile nel corso dell'anno 2017 per il finanziamento di specifici progetti.

#### **B. Altri dirigenti (Struttura Semplice Dipartimentale Struttura Semplice, Alta Specializzazione e Professional)**

Ipotizzando che il dirigente consegua 50/60 nella valutazione degli obiettivi di budget e 35/40 nelle capacità professionali, il risultato finale sarà 85/100.

Valutazione complessiva:

In base al punteggio complessivo totalizzato, pari a 85/100, il compenso spettante sarà di € 1.139.

Conseguentemente l'importo individuale non attribuito di € 201 contribuirà a costituire la massa economica utilizzabile nel corso dell'anno 2017 per il finanziamento di specifici progetti.