



**AZIENDA OSPEDALIERA  
"GUIDO SALVINI"  
GARBAGNATE MILANESE**

*Presidi Ospedalieri: Bollate, Garbagnate M.se, Passirana, Rho*

## **Allegato n. 4 al Sistema di Valutazione della Dirigenza Medica e Sanitaria, Tecnica, Professionale e Amministrativa per l'anno 2015**

### **DIRIGENZA MEDICA**

Premesso che le quote economiche di retribuzione di risultato da riconoscere ai dirigenti sono finanziate dai residui presenti al 31.12.2015 nei fondi contrattuali comprensivi dei residui delle pregresse annualità, rimane confermato il principio che al dirigente di struttura complessa siano assegnate due quote ed ai restanti dirigenti una quota virgola due.

Pertanto, valutata in € 447.000 la consistenza complessiva stimata dei residui 2015 da distribuire a titolo di retribuzione di risultato, le quote teoricamente spettanti alle due tipologie di dirigenti risultano essere:

responsabili di struttura complessa (parametro 2) € 1.335

altri dirigenti (parametro 1,2) € 801

Tenuto conto delle modalità applicative di valutazione come sopra individuate, si forniscono alcuni esempi atti a meglio rappresentare il percorso che porta al riconoscimento delle quote di spettanza a seguito degli esiti del processo di valutazione:

#### **A. Dirigenti di Dipartimento Gestionale/Funzionale, Dirigenti con incarico di coordinamento, dirigenti medici di presidio, dirigenti degli Uffici in Staff**

Obiettivi di budget

Ipotizzando che il dirigente consegua 60/70 nella valutazione degli obiettivi di budget ed il Direttore Generale ottenga una performance di 90/100, il punteggio finale sarà 54/70 (60 meno 10%).

Capacità manageriali:

Ipotizzando che il dirigente consegua 26/30 e il Direttore ritenga di aumentare o ridurre il punteggio di 2, il risultato finale sarà di 28 o 24

Direzione Generale  
USC Controllo di Gestione  
USC Amministrazione e Sviluppo del Personale

Valutazione complessiva:

Il punteggio complessivo totalizzato sarà, quindi, pari a 82/100 o 78/100 ed il compenso spettante di € 1.095 o € 1.041 (USC) ovvero € 657 o € 625 (Dirigenti di Staff).

Conseguentemente le somme individuali non attribuite, pari rispettivamente ad € 240 o 294 (USC) ovvero € 144 o € 176 (Dirigenti di Staff), contribuiranno a costituire la massa economica utilizzabile nel corso dell'anno 2016 per il finanziamento di specifici progetti.

## **B. Dirigenti di struttura complessa e Altri dirigenti**

Obiettivi di budget

### Dirigente di struttura complessa

Ipotizzando che il dirigente consegua 60/70 nella valutazione degli obiettivi di budget ed il Direttore Generale ottenga una performance di 90/100, il punteggio finale sarà 54/70 (60 meno 10%).

Capacità professionali:

Ipotizzando che il dirigente consegua 26/30 tale valutazione non subirà alcuna variazione.

Valutazione complessiva:

Il punteggio complessivo totalizzato sarà quindi pari a 80/100 ed il compenso spettante sarà di € 1.068.

Conseguentemente l'importo individuale non attribuito di € 267 contribuirà a costituire la massa economica utilizzabile nel corso dell'anno 2016 per il finanziamento di specifici progetti.

### Dirigenti non di USC

Ipotizzando che il dirigente consegua 60/70 nella valutazione degli obiettivi di budget ed il Direttore Generale ottenga una performance di 90/100, il punteggio finale sarà 54/70 (60 meno 10%).

Capacità professionali:

Ipotizzando che il dirigente consegua 26/30 tale valutazione non subirà alcuna variazione.

Valutazione complessiva:

Il punteggio complessivo totalizzato sarà quindi pari a 80/100 ed il compenso spettante sarà di € 641.

Conseguentemente l'importo individuale non attribuito di € 160 contribuirà a costituire la massa economica utilizzabile nel corso dell'anno 2016 per il finanziamento di specifici progetti.