



Allegato n. 8 al Sistema di Valutazione annuale della Dirigenza delle Professioni Sanitarie

dell'ASST RHODENSE

DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE

Premesso che le quote economiche di retribuzione di risultato da riconoscere ai dirigenti sono finanziate dai residui presenti nei fondi contrattuali al 31 dicembre dell'anno di riferimento, rimane confermato il principio che al dirigente di struttura complessa siano assegnate due quote, e ai restanti dirigenti una quota virgola due.

Pertanto, nell'ipotesi in cui la consistenza complessiva stimata dei residui dell'anno di riferimento da distribuire a titolo di retribuzione di risultato corrisponda ad € 1.725 le quote teoricamente spettanti alle due tipologie di dirigenti risultano essere:

responsabili di struttura complessa (parametro 2) € 1.103

altri dirigenti (parametro 1,2) € 551

Tenuto conto delle modalità applicative di valutazione come sopra individuate, si forniscono alcuni esempi atti a meglio rappresentare il percorso che porta al riconoscimento delle quote di spettanza a seguito degli esiti del processo di valutazione:

A. Dirigenti Responsabili di UOC e UOS di staff

Ipotizzando che il dirigente consegua 35/40 nella valutazione degli obiettivi di budget, 35/40 nella valutazione degli obiettivi del DG e del Contratto ATS e 18/20 nella valutazione delle capacità manageriali, il risultato finale sarà di 88/100.

Valutazione complessiva:

In base al punteggio complessivo totalizzato, pari a 88/100, il compenso spettante sarà di € 971.

B. Altri dirigenti

Ipotizzando che il dirigente consegua 50/60 nella valutazione degli obiettivi di budget e 35/40 nelle capacità professionali, il risultato finale sarà 85/100.

Valutazione complessiva:

In base al punteggio complessivo totalizzato, pari a 85/100, il compenso spettante sarà di € 468.