



**AZIENDA OSPEDALIERA
"GUIDO SALVINI"
GARBAGNATE MILANESE**

Presidi Ospedalieri: Bollate, Garbagnate M.se, Passirana, Rho

Allegato n. 7 al Sistema di Valutazione della Dirigenza delle Professioni Sanitarie per l'anno 2015

DIRIGENZA DELLE PROFESSIONI SANITARIE

Premesso che le quote economiche di retribuzione di risultato da riconoscere ai dirigenti sono finanziate dai residui presenti al 31.12.2015 nei fondi contrattuali comprensivi dei residui delle pregresse annualità, rimane confermato il principio che al dirigente di struttura complessa siano assegnate due quote, e ai restanti dirigenti una quota virgola due.

Pertanto, valutata in € 5.120 la consistenza complessiva stimata dei residui 2015 da distribuire a titolo di retribuzione di risultato, le quote teoricamente spettanti alle due tipologie di dirigenti risultano essere:

responsabili di struttura complessa (parametro 2) € 2.327

altri dirigenti (parametro 1,2) € 1.396

Tenuto conto delle modalità applicative di valutazione come sopra individuate, si forniscono alcuni esempi atti a meglio rappresentare il percorso che porta al riconoscimento delle quote di spettanza a seguito degli esiti del processo di valutazione:

A. Dirigenti Responsabili di USC e USS di staff

Obiettivi di budget

Ipotizzando che il dirigente consegua 60/70 nella valutazione degli obiettivi di budget ed il Direttore Generale ottenga una performance di 90/100, il punteggio finale sarà 54/70 (60 meno 10%).

Capacità manageriali:

Ipotizzando che il dirigente consegua 26/30 e il Direttore ritenga di aumentare o ridurre il punteggio di 2, il risultato finale sarà di 28 o 24.

Direzione Generale
USC Controllo di Gestione
USC Amministrazione e Sviluppo del Personale



Valutazione complessiva:

Il punteggio complessivo totalizzato sarà, quindi, pari a 82/100 o 78/100 ed il compenso spettante di € 1.908 o € 1.815. (USC) ovvero € 1.145 o 1.089 (Dirigenti di Staff).

Conseguentemente le somme individuali non attribuite, pari rispettivamente ad € 419 o 512 (USC) ovvero € 251 o € 307 (Dirigenti di Staff), contribuiranno a costituire la massa economica utilizzabile nel corso dell'anno 2016 per il finanziamento di specifici progetti.

C. Altri dirigenti

Obiettivi di budget

Ipotizzando che il dirigente consegua 60/70 nella valutazione degli obiettivi di budget ed il Direttore Generale ottenga una performance di 90/100, il punteggio finale sarà 54/70 (60 meno 10%).

Capacità professionali:

Ipotizzando che il dirigente consegua 26/30 tale valutazione non subirà alcuna variazione.

Valutazione complessiva:

Il punteggio complessivo totalizzato sarà, quindi, pari a 80/100 ed il compenso spettante di € 1.117.

Conseguentemente l'importo individuale non attribuito, pari rispettivamente ad € 279 contribuirà a costituire la massa economica utilizzabile nel corso dell'anno 2016 per il finanziamento di specifici progetti.

