



### ESEMPI

#### **Criteria di ripartizione del Fondo Premialità e Fasce - art. 81 CCNL 21.05.2018 (quote a saldo)**

Nell'ipotesi in cui la consistenza complessiva stimata dei residui dell'anno di riferimento da distribuire a titolo di produttività corrisponda ad € 1.020.000,00, le quote teoricamente spettanti per il personale inquadrato nelle diverse categorie previste dal CCNL del Comparto risultano essere, come da accordo Amministrazione/OOSS Comparto del 06.03.2019:

	Coeff.e di livello	n. dip.FTE		
Cat. A	1,00	11,50	€	374,64
Cat. B	1,20	279,94	€	449,57
Cat. BS	1,40	620,53	€	524,50
Cat. C	1,60	310,17	€	599,42
Cat. D	1,80	1.682,63	€	674,35
Cat. DS	2,00	76,83	€	749,28

Tenuto conto delle modalità applicative di valutazione, si forniscono alcuni esempi atti a meglio rappresentare il percorso che porta al riconoscimento delle quote di spettanza a seguito degli esiti del processo di valutazione.

Si consideri una UOC/Servizio ove il Responsabile abbia ottenuto una valutazione relativa alla performance organizzativa di 90/100 e gli operatori del comparto presenti siano:

n. 4 di Cat. D

n. 10 di Cat. C

si avrebbe il seguente budget:

Cat. D (€ 674,35 x 0,90) x 4 = € 2.427,66

Cat. C (€ 599,42 x 0,90) x 10 = € 5.394,78

Budget di USC/Servizio € 7.822,44

Ipotizzando che i singoli operatori abbiano conseguito le seguenti valutazioni:

Cat. D:            n. 1 operatore = 90%  
                      n. 3 operatori = 85%

Cat. C:            n. 3 operatori = 95%  
                      n. 7 operatori = 90%

Per determinare gli importi di spettanza dei singoli si procede come segue:

- a) (Coefficiente di livello) x (% valutazione) = Coefficiente di risultato individuale
- b) Budget : Somma dei Coefficienti di risultato individuali = Valore punto
- c) Coefficiente di risultato individuale x Valore punto = Retribuzione di Risultato Individuale

a) (Coefficiente di livello) x (% valutazione) = Coefficiente di risultato individuale

1,80 x 0,90 = 1,62    x 1 operatore = 1,62  
1,80 X 0,85 = 1,53    x 3 operatore = 4,59  
1,60 x 0,95 = 1,52    x 3 operatore = 4,56  
1,60 x 0,90 = 1,44    x 7 operatore = 10,08  
Somma dei Coeff. di risultato individuali    **20,85**

b) Budget : Somma dei Coefficienti di risultato individuali = Valore punto  
€ 7.822,44 : 20,85 = 375,18

c) Coefficiente di risultato individuale x Valore punto = Retribuzione di Risultato Individuale

1,62 x 375,18 = € 607,79  
1,53 x 375,18 = € 574,02  
1,52 x 375,18 = € 570,27  
1,44 x 375,18 = € 540,26

Quindi:

Cat. D:            n. 1 operatore = 90% Retribuzione di Risultato Individuale € 607,79  
                      n. 3 operatori = 85% Retribuzione di Risultato Individuale € 574,02

Cat. C:            n. 3 operatori = 95% Retribuzione di Risultato Individuale € 570,27  
                      n. 7 operatori = 90% Retribuzione di Risultato Individuale € 540,26