



ESEMPI

Criteria di ripartizione della retribuzione individuale di risultato (quote a saldo)

Valutata in € 1.280.000,00 la consistenza complessiva stimata dei residui 2018 da distribuire a titolo di retribuzione individuale di risultato, le quote teoricamente spettanti per il personale inquadrato nelle diverse categorie previste dal CCNL del Comparto risultano essere:

	Coeff.e di livello	n. dip.		
Cat. A	0,7	20	€	248,40
Cat. B	0,95	287	€	337,11
Cat. BS	1,15	609	€	408,08
Cat. C	1,30	304	€	461,31
Cat. D	1,50	1.654	€	532,28
Cat. DS	1,70	86	€	603,25
Cat. DS ex Liv. 8bis	1,90	2	€	674,22

Tenuto conto delle modalità applicative di valutazione, si forniscono alcuni esempi atti a meglio rappresentare il percorso che porta al riconoscimento delle quote di spettanza a seguito degli esiti del processo di valutazione.

Si consideri una UOC/Servizio ove il Responsabile abbia ottenuto una valutazione relativa alla performance organizzativa di 90/100 e gli operatori del comparto presenti siano:

n. 4 di Cat. D

n. 10 di Cat. C

si avrebbe il seguente budget:

Cat. D (€ 532,28 x 0,90) x 4 = € 1.916,21

Cat. C (€ 461,31 x 0,90) x 10 = € 4.151,79

Budget di USC/Servizio € 6.068,00

Ipotizzando che i singoli operatori abbiano conseguito le seguenti valutazioni:

Cat. D: n. 1 operatore = 90%

n. 3 operatori = 85%

USC Amministrazione e Sviluppo del Personale

USC Controllo di Gestione

S.I.T.R.A.

Cat. C: n. 3 operatori = 95%
 n. 7 operatori = 90%

Per determinare gli importi di spettanza dei singoli si procede come segue:

- a) (Coefficiente di livello) x (% valutazione) = Coefficiente di risultato individuale
- b) Budget : Somma dei Coefficienti di risultato individuali = Valore punto
- c) Coefficiente di risultato individuale x Valore punto = Retribuzione di Risultato Individuale

a) (Coefficiente di livello) x (% valutazione) = Coefficiente di risultato individuale

1,50 x 0,90 = 1,35 x 1 operatore = 1,35
1,50 x 0,85 = 1,275 x 3 operatore = 3,825
1,30 x 0,95 = 1,235 x 3 operatore = 3,705
1,30 x 0,90 = 1,17 x 7 operatore = 8,19
Somma dei Coeff. di risultato individuali **17,07**

b) Budget : Somma dei Coefficienti di risultato individuali = Valore punto
€ 6.068,00 : 17,07 = 355,48

c) Coefficiente di risultato individuale x Valore punto = Retribuzione di Risultato Individuale

1,35 x 355,48 = € 479,90
1,275 x 355,48 = € 453,24
1,235 x 355,48 = € 439,02
1,17 x 355,48 = € 415,92

Quindi:

Cat. D: n. 1 operatore = 90% Retribuzione di Risultato Individuale € 479,90
 n. 3 operatori = 85% Retribuzione di Risultato Individuale € 453,24

Cat. C: n. 3 operatori = 95% Retribuzione di Risultato Individuale € 439,02
 n. 7 operatori = 90% Retribuzione di Risultato Individuale € 415,92