



ACCORDO 2022 DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI COMPARTO SANITA'

Premesso che:

- con D.G.R. X/4477 del 10/12/2015, in attuazione della la Legge Regionale 11 agosto 2015 - n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" è stata costituita l'Azienda Socio – Sanitaria (ASST) Rhodense e definito l'assetto organizzativo della stessa (scorporo per incorporazione delle disciolte Azienda Ospedaliera "G. Salvini" di Garbagnate Milanese, Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1 e Azienda Ospedaliera "Ospedale Civile" di Legnano);
- con Deliberazione n. 00008/2017/DG del 12.01.2017 l'ASST Rhodense ha formalizzato l'assunzione, mediante mobilità, del personale proveniente da ESACRI e, ciò, in attuazione della D.G.R. X/5728 del 24.10.2016 e della DGR X/6186 del 08.02.2017, con conseguente trasferimento dei relativi importi dei fondi contrattuali nell'entità individuata nelle note di Regione Lombardia Prot. G1.2017.0024147 del 25.07.2017 e Prot. G1.2018.0007937 del 28.02.2018;
- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. dell'area del comparto sanità per il triennio 2016-2018 nel quale, tra l'altro, veniva ridefinita la materia relativa ai fondi contrattuali, con conseguente istituzione dei seguenti fondi:
 - "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" - art.80;
 - "Fondo premialità e fasce" - art. 81;
- la prima entità dei sopra citati fondi contrattuali è stata definita con deliberazione n. 00940/2018/DG del 22.11.2018 secondo indicazioni fornite dalla Direzione Generale Welfare con nota prot. G1.2018.0032676 del 24.10.2018;
- in data 15.01.2019, in ossequio alle linee guida definite in sede di negoziazione regionale nelle quali si rinvia all'applicazione delle vigenti disposizioni contrattuali e regolamentari dell'ente di destinazione, veniva siglato un accordo tra l'Amministrazione ed il personale afferito all'ASST Rhodense da ex ESACRI in cui le parti concordano, tra l'altro, che a tale personale vengano applicati i regolamenti aziendali/modalità di riconoscimento della produttività e disagio in essere presso l'ASST al pari del restante personale del CCNL comparto Sanità (accordo recepito con deliberazione n. 582 del 18.06.2020);
- al fine di concludere le tematiche negoziali a suo tempo aperte con gli accordi sottoscritti il 06.03.2019 e 22.12.2020, le parti hanno sottoscritto in data 20.07.2022 un "Accordo integrativo in materia di utilizzo risorse fondi contrattuali artt. 80 e 81

CCNL 21/05/2018', recepito con deliberazione n. 803 del 05.08.2022 e trasmesso all'ARAN, il quale prevede, tra l'altro:

ULTERIORI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

- ✓ Attivazione delle procedure selettive volte a riconoscere, a far tempo dal 1.7.2022, un'ulteriore fascia economica (progressione orizzontale) al personale in possesso dei requisiti ivi indicati, che sarà utilmente classificato nella graduatoria di merito all'uopo stilata;
- ✓ Destinazione al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali anno 2022 di cui al punto precedente, di un importo del fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21.5.2018 pari ad € 140.000,00.

Con deliberazione n. 907 del 23.09.2022 sono state definitivamente approvate le graduatorie di merito, suddivise per categoria e profilo, redatte ai sensi dei criteri di cui all'Accordo del 20.07.2022, sulla base delle quali attribuire ai dipendenti utilmente classificati di un'ulteriore fascia economica rispetto a quella in godimento, con decorrenza 01.07.2022.

INCENTIVAZIONE ANNO 2022

- A. Destinazione alla remunerazione della performance organizzativa della medesima quota del fondo di cui all'art. 81 CCNL 21.05.2018 già utilizzata nell'anno 2021. Detti importi, previa valutazione, vengono riconosciuti al personale interessato con cadenza trimestrale, proporzionalmente all'impegnativa oraria contrattuale di ogni dipendente, sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ad ogni UU.OO./Servizio/Ufficio e dei parametri di categoria di seguito indicati:
- Cat. A coef. 1,00
 - Cat. B coef. 1,20
 - Cat. Bs coef. 1,40
 - Cat. C coef. 1,60
 - Cat. D coef. 1,80
 - Cat. Ds coef. 2,00
- B. Destinazione di tutti i residui presenti a fine anno nei fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018 alla remunerazione del saldo dell'incentivazione nel rispetto dei meccanismi previsti dal sistema di valutazione in uso, rivisto sulla base del precedente punto A.;
- C. Di definire nel 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti per la valutazione della performance individuale l'importo della maggiorazione prevista per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate (vd. Art. 82 CCNL 21.05.2018). A tale riguardo si definisce nel 2% del personale appartenente a ciascuna categoria (con eventuale arrotondamento all'unità superiore) la quota massima del personale avente diritto alla maggiorazione. In caso di più dipendenti classificatisi a pari merito, avranno diritto di precedenza coloro che nell'ultimo quadriennio abbiano conseguito la valutazione più elevata (con vincolo di presenza di tutte e 4 le valutazioni) e, in caso di ulteriore parità, coloro che hanno maturato la maggior anzianità di servizio in Azienda nella categoria di appartenenza;

D. Si rimanda all'Accordo integrativo sottoscritto in data 18.12.2017 - e sua circolare applicativa (Fondi Incentivazione) - per quanto riguarda l'abbattimento dell'incentivo (performance organizzativa e individuale) da parte delle assenze.

PRONTA DISPONIBILITA'

In continuità con quanto già previsto nei precedenti Accordi del 6.3.2019 e 22.12.2020, le parti confermano in 930.000,00 € l'importo del fondo di cui all'art. 80 a disposizione dell'Amministrazione, a decorrere dall'anno 2022, per la remunerazione dei turni e delle chiamate di pronta disponibilità, secondo gli schemi previsti. L'Azienda si impegna a comunicare preventivamente alle controparti ogni eventuale modifica.

SALTI RIPOSO / ASSENZE IMPREVISTE

L'utilizzo di parte del fondo di cui all'art. 80 del CCNL 21.05.2018 destinando, per l'anno 2022, la somma di € 300.000,00 al pagamento dei turni a copertura di salti riposo e assenze impreviste per i turni diurni, notturni, sabato e festivi del personale sanitario.

Nella riunione del 05.12.2022 la parte sindacale e la parte datoriale hanno convenuto di destinare al progetto dei salti riposo ulteriori € 50.000,00 del fondo di cui all'art. 80 del CCNL 2016-2018, per un totale di € 350.000,00.

- con deliberazione n. 883 del 29.08.2019 è stato formalizzato il Sistema di Valutazione del personale del Comparto Sanità dell'ASST Rhodense, che rimarrà in vigore fino a successiva revisione;
- con deliberazione n. 1155 del 24.11.2022 è stato recepito l'accordo collettivo integrativo sottoscritto in data 14.11.2022 tra i rappresentanti di parte pubblica e quelli delle Organizzazioni Sindacali del personale del Comparto Sanità, che prevede la destinazione di una premialità aggiuntiva - come da indicazioni di Regione Lombardia - rivolta al personale impegnato in attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19 - al personale che nell'anno 2022 ha prestato la propria attività presso la Fiera di Milano. Il relativo importo, pari ad € 8.125,00 (valorizzazione rapportata agli effettivi giorni di presenza nell'anno 2022 presso tale struttura) è stato erogato al personale avente titolo tramite utilizzo di quote del fondo di cui all'art. 80;
- con deliberazione n. 739 del 22.07.2021, si è provveduto - come previsto dalla Conciliazione del 30 giugno 2021 sottoscritta dalle parti innanzi alla Corte d'Appello di Milano, Sezione Lavoro, in merito alla controversia ex art. 40 del CCNL Comparto Sanità Pubblica del 07.04.1999 in atto con le organizzazioni sindacali di categoria - a finanziare con utilizzo del Fondo Rischi per Contenzioso Personale Dipendente (Fondo B.II.2) la quota storicizzata a partire dall'anno 2022, come segue:

<u>Fondo art. 81:</u>	€ 250.000,00
-----------------------	--------------
- in data 14.09.2022 è stato sottoscritto l'accordo sindacale relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2022 - area comparto;

- l'entità definitiva dei fondi contrattuali anno 2022 è stata formalizzata con determinazione dirigenziale n. 451 del 16.05.2023:
 - per il personale dell'area comparto sanità dell'ASST Rhodense;
 - per il personale del personale del comparto proveniente da ESACRI (ex Croce Rossa) e assegnato all'ASST Rhodense.

Con il presente accordo vengono, quindi, definiti i criteri di distribuzione delle risorse variabili per l'anno 2022 al personale del Comparto Sanità.

ASST RHODENSE

Entità definitiva dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2022 (formalizzati con determinazione dirigenziale n. 451 del 16.05.2023):

Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018)	€ 8.193.801,00
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018)	€ <u>14.494.151,00</u>
Totale Fondi 2022	€ 22.687.952,00

Richiamati gli accordi intervenuti tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali dell'area del comparto:

- Accordo sottoscritto in data 14.09.2022 relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2022;
- "Accordo integrativo in materia di utilizzo risorse fondi contrattuali artt. 80 e 81 CCNL 21/05/2018" sottoscritto il 20.07.2022 e recepito con deliberazione n. 803 del 05.08.2022 in materia di "Ulteriori progressioni economiche orizzontali", "Incentivazione 2022, "Pronta Disponibilità" e "Salti Riposo / Assenze Impreviste";
- Accordo del 14.11.2022 – recepito con deliberazione n. 1155 del 24.11.2022 – riguardante la destinazione di una premialità aggiuntiva rivolta al personale impegnato in attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19 - al personale che nell'anno 2022 ha prestato la propria attività presso la Fiera di Milano;
- Verbale incontro 15.01.2019 con il personale afferito da ESACRI;
- Accordo Integrativo Aziendale - siglato in data 18.12.2017.

Richiamata, altresì, la deliberazione n. 883 del 29.08.2019 con la quale è stato formalizzato il Sistema di Valutazione per l'anno 2019 relativo al personale del Comparto Sanità, che rimarrà in vigore fino a nuova revisione.

Le parti danno atto che, non risultando presenti importi dovuti o debendi a favore dei dipendenti, le risorse variabili disponibili per l'annualità 2022 vengono stimate come segue:

- residui fondi contrattuali:

Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018)	€ 192.156,22
---	--------------

Fondo premialità e fasce
(art. 81 CCNL 21.05.2018) € 2.864.267,33

Totale residui € 3.056.423,55

- importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da deliberazione n. 231 del 23.02.2023, integrata da deliberazione n. 435 del 13.04.2023, pari ad € 2.253.986,00 oltre oneri;
 - importi derivanti dall'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016 la cui quantificazione, anche per gli anni pregressi, ammonta a:
 - anno 2018 € 86.926,30
 - anno 2019 € 216.704,00
 - anno 2020 € 211.769,00
 - anno 2021 € 197.420,00
 - anno 2022 € 266.352,00
- Totale € 979.171,30**

le cui modalità di liquidazione tra il personale è oggetto di regolamento interno, redatto sulla base di specifiche indicazioni regionali;

ESACRI (ex Croce Rossa)

Entità definitiva dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2022 (formalizzati con determinazione dirigenziale n. 451 del 16.05.2023):

- Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) € 7.946,00
- Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) € 18.383,00

Totale Fondi 2022 € 26.329,00

Le parti prendono atto che le risorse variabili disponibili per l'annualità 2022 vengono stimate come segue:

- residui fondi contrattuali annuali:
 - Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) € - 6.714,74
 - Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) € 14.825,61

Totale residui € 8.110,87

LE PARTI PRENDONO ALTRESÌ ATTO CHE:

- A seguito della sottoscrizione in data 02.11.2022 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità, i fondi contrattuali degli anni 2019-2020-2021 sono stati incrementati dagli importi previsti dall'art. 101, comma 1 (Aumento pro capite, su base annua, pari ad euro 84,50 per n. teste al 31/12/2018) e comma 2 (Incremento fasce economiche per effetto degli incrementi tabellari), pari a € 312.497,00.
Come previsto dall'art. 103 (Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro), comma 10, tali somme residue, riferite ad annualità pregresse, confluiscono nel predetto fondo art. 103 e potranno essere distribuite a titolo di premialità individuale;
- La ripartizione delle quote derivanti dall'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016, seguirà i criteri che verranno definiti da specifico regolamento interno;
- a conclusione del contenzioso definito in via transattiva (ex art. 40 CCNL 1999), si è provveduto a versare la somma di € 250.000,00 nel fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21.05.2018, quota storicizzata dall'anno 2022;
- la consistenza per l'anno 2022 delle Risorse Aggiuntive Regionali del personale del comparto dell'ASST Rhodense è stata determinata con deliberazione n. 231 del 23.02.2023, integrata da deliberazione n. 435 del 13.04.2023, pari ad € 2.253.986,00 oltre oneri;
- per quanto attiene il personale dell'ESACRI, a seguito della sottoscrizione del verbale del 15.01.2019 citato nelle premesse, si è concluso il contenzioso in atto, con la conseguente possibilità di distribuzione al personale degli importi dei relativi fondi.

LE PARTI, PREMESSO QUANTO SOPRA, CONVENGONO

Art. 1

DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI PREMIALITA' ASST RHODENSE

Per l'anno 2022 le risorse variabili disponibili per la performance organizzativa ed individuale come sopra individuate, comprensive dei residui anni 2019-2020-2021, saranno liquidate con le modalità di cui agli accordi integrativi vigenti richiamati in premessa.

In merito alla maggiorazione prevista per i dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate (art. 82 CCNL 21.05.2018) a modifica di quanto definito nell'accordo sottoscritto il 20.07.2022, le parti convengono di ridefinire nel 3% del personale appartenente a ciascuna categoria (con eventuale arrotondamento all'unità superiore) la quota massima del personale avente diritto alla maggiorazione.

Al fine di consentire la rotazione nell'erogazione della maggiorazione prevista per i dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate ai sensi dell'art. 82 del CCNL 21.5.2018, si conviene che nella determinazione degli aventi diritto nell'anno 2022 non saranno tenuti in considerazione coloro che, eventualmente, ne hanno beneficiato nell'anno precedente.

Art. 2

DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI PERSONALE EX ESACRI

Al personale dell'ESACRI verranno applicate le modalità di riconoscimento della produttività e disagio in essere presso l'ASST Rhodense, al pari del personale di comparto secondo contratto C.C.N.L. sanità, le cui risorse sono state definite per l'anno 2022 dal presente accordo.

Art. 3

DISTRIBUZIONE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.)

La consistenza per l'anno 2022 delle Risorse Aggiuntive Regionali del personale del comparto dell'ASST Rhodense è stata determinata con deliberazione n. 231 del 23.02.2023, integrata da deliberazione n. 435 del 13.04.2023, pari ad € 2.253.986,00 oltre oneri.

Art. 4

ULTERIORI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

La destinazione per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali anno 2022 di un importo del fondo di cui all'art. 81 del CCNL 21.5.2018 pari ad € 140.000,00 di cui all'accordo integrativo aziendale del 20.07.2022. Dell'importo stanziato sono stati effettivamente utilizzati € 24.139,00.

Art. 5

PRONTA DISPONIBILITA'

L'importo del fondo di cui all'art. 80 del CCNL 21.05.2018 effettivamente utilizzato per la remunerazione dei turni e delle chiamate di pronta disponibilità ospedaliera si è mantenuto all'interno dello stanziamento concordato di € 930.000,00. Dell'importo stanziato sono stati effettivamente utilizzati € 907.700,21.

Art. 6

SALTI RIPOSO / ASSENZE IMPREVISTE

L'importo del fondo di cui all'art. 80 del CCNL 21.05.2018 effettivamente utilizzato per il pagamento dei turni a copertura di salti riposo e assenze impreviste per i turni diurni, notturni, sabato e festivi del personale sanitario, per l'anno 2022, si è mantenuto all'interno dello stanziamento concordato di € 350.000,00. Dell'importo stanziato sono stati effettivamente utilizzati € 330.754,00.

Art. 7

DISTRIBUZIONE RISORSE ART. 113, D.LGS. 50/2016

La definizione delle modalità di liquidazione tra il personale delle risorse di cui all'art. 113, D.Lgs. 50/2016, oggetto di specifico regolamento interno, redatto sulla base di specifiche indicazioni regionali, avverrà nel rispetto di quanto disposto con deliberazione n. 628 del 06.06.2023.

Art. 8

PREMIALITA' AGGIUNTIVA COVID-19

Le parti hanno condiviso (Accordo collettivo integrativo sottoscritto in data 14.11.2022) la destinazione di una premialità aggiuntiva - come da indicazioni di Regione Lombardia - rivolta al personale impegnato in attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19 - al personale che nell'anno 2022 ha prestato la propria attività presso la Fiera di Milano. Il relativo importo, pari ad € 8.125,00 (valorizzazione rapportata agli effettivi giorni di presenza nell'anno 2022 presso tale struttura) è stato erogato al personale avente titolo tramite utilizzo di quote del fondo di cui all'art. 80.

Garbagnate Milanese, 15/06/2023

Letto, approvato e sottoscritto.

Per l'Amministrazione

Direttore Sanitario – A. SALZILLO
Direttore Amministrativo – M. RICCI
Per il Direttore Sociosanitario – D. COPPETTI
Direttore SC Gestione.ne e Svil. Risorse Umane – F. DELL'ACQUA
Dirigente Relazioni Sindacali – A. GASPERO

Per le OO.SS.

Sigla Coordinatore RSU
Sigla UIL FPL
Sigla CGIL FP
Sigla NURSING UP
Sigla CISL FP

Accordo annuale integrativo personale Comparto Sanità – Anno 2022

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	15/06/2023																										
Periodo temporale di vigenza	01/01/2022 – 31/12/2022																										
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u> Direttore Generale: Germano Maria Uberto Pellegata Direttore Sanitario: Adelina Salzillo Direttore Socio Sanitario: Pier Mauro Sala Direttore Amministrativo: Marco Ricci Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane: Franco Dell'Acqua Dirigente Relazioni Sindacali: Angela Gaspero</p> <p>Organizzazioni Sindacali / RSU ammesse alla contrattazione:</p> <table> <thead> <tr> <th>Sigla</th> <th>Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>FP CGIL</td> <td>CGIL</td> </tr> <tr> <td>CISL FP</td> <td>CISL</td> </tr> <tr> <td>UIL FPL</td> <td>UIL</td> </tr> <tr> <td>FSI</td> <td>USAE</td> </tr> <tr> <td>FIALS</td> <td>CONFSAL</td> </tr> <tr> <td>NURSING UP</td> <td>CSE</td> </tr> </tbody> </table> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie:</p> <table> <thead> <tr> <th>Sigla</th> <th>Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>UIL FPL</td> <td>UIL</td> </tr> <tr> <td>FP CGIL</td> <td>CGIL</td> </tr> <tr> <td>CISL FP</td> <td>CISL</td> </tr> <tr> <td>NURSING UP</td> <td></td> </tr> <tr> <td>RSU</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Sigla	Confederazione	FP CGIL	CGIL	CISL FP	CISL	UIL FPL	UIL	FSI	USAE	FIALS	CONFSAL	NURSING UP	CSE	Sigla	Confederazione	UIL FPL	UIL	FP CGIL	CGIL	CISL FP	CISL	NURSING UP		RSU	
Sigla	Confederazione																										
FP CGIL	CGIL																										
CISL FP	CISL																										
UIL FPL	UIL																										
FSI	USAE																										
FIALS	CONFSAL																										
NURSING UP	CSE																										
Sigla	Confederazione																										
UIL FPL	UIL																										
FP CGIL	CGIL																										
CISL FP	CISL																										
NURSING UP																											
RSU																											

Soggetti destinatari		Personale Comparto Sanità
Materie trattate dall'accordo		<ol style="list-style-type: none"> 1. Accordo annuale distribuzione parti variabili personale ASST Rhodense e ESACRI 2. Accordo annuale distribuzione R.A.R. 3. Ulteriori Progressioni Economiche Orizzontali 4. Pronta Disponibilità 5. Salti riposo / assenze impreviste 6. Distribuzione risorse art. 113, D.Lgs. 50/2016 7. Premialità Aggiuntiva Covid-19
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 28/06/2023
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi/raccomandazioni, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs.vo 150/2009
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.vo 150/2009	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

➤ L'accordo definisce:

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili personale ASST Rhodense e ESACRI

l'individuazione dei fondi contrattuali anno 2022 del personale Comparto Sanità dell'ASST Rhodense e ESACRI - ex Croce Rossa (formalizzati con determinazione dirigenziale n. 451 del 16.05.2023), i residui dei fondi contrattuali determinatisi per gli anni 2019-2020-2021 a seguito della sottoscrizione in data 02.11.2022 del CCNL per il Triennio 2018-2021 (formalizzati con determinazione dirigenziale n. 451 del 16.05.2023), nonché le modalità di distribuzione al personale in servizio delle risorse variabili anno 2022 comprensive dei citati residui per gli anni 2019-2020-2021.

2. Accordo annuale distribuzione R.A.R.

l'individuazione del progetto RAR anno 2022 area comparto, nel rispetto di quanto previsto dalla "Preintesa sulle RAR – anno 2022 – per il personale del Comparto Sanità", sottoscritta a livello regionale e formalizzata con DGR XI/6873 del 2 agosto 2022.

3. Ulteriori Progressioni Economiche Orizzontali

la formulazione di graduatorie finalizzate al riconoscimento, dal 1° luglio 2022, di un'ulteriore fascia economica (progressione orizzontale) rispetto a quella in godimento al personale in possesso di specifici requisiti, ed utilmente classificatosi nella graduatoria di merito all'uopo stilata.

4. Pronta Disponibilità

la remunerazione dei turni e delle chiamate di pronta disponibilità ospedaliera nel limite di € 930.000,00 a valere sul fondo di cui all'art. 80 del CCNL 21.05.2018.

5. Salti riposo / assenze impreviste

la destinazione al pagamento dei turni a copertura di salti riposo e assenze impreviste per i turni diurni, notturni, sabato e festivi del personale sanitario nel limite di € 350.000,00 a valere sul fondo di cui all'art. 80 del CCNL 21.05.2018.

6. Distribuzione risorse art. 113, D.Lgs. 50/2016

le modalità di distribuzione delle risorse di cui all'art. 113, D.Lgs. 50/2016 tra il personale interessato è oggetto di specifico regolamento interno, redatto sulla base di specifiche indicazioni regionali.

7. Premialità Aggiuntiva Covid-19

la destinazione di una premialità aggiuntiva - come da indicazioni di Regione Lombardia - rivolta al personale impegnato in attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19 - che nell'anno 2022 ha prestato la propria attività presso la Fiera di Milano, mediante utilizzo di quote del fondo di cui all'art. 80 CCNL 21.05.2018.

b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili personale ASST Rhodense e ESACRI

Le risorse variabili disponibili per la performance organizzativa ed individuale saranno liquidate con le modalità di cui agli accordi integrativi vigenti ed al documento denominato “Sistema di Valutazione”, approvato con Deliberazione n. 00883/2019/DG del 29.08.2019, che conserva validità anche per l’anno 2022.

Al fine di consentire la rotazione nell’erogazione della maggiorazione prevista per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate ai sensi dell’art. 82 del CCNL 21.5.2018, si conviene con le Organizzazioni Sindacali che nella determinazione degli aventi diritto nell’anno 2022 non saranno tenuti in considerazione coloro che ne hanno beneficiato nell’anno precedente.

Per quanto attiene il personale dell’ESACRI, verranno applicate le modalità di riconoscimento della produttività e disagio in essere presso l’ASST Rhodense, al pari del personale del comparto secondo il contratto C.C.N.L. Sanità (come da Accordo del 15.01.2019).

2. Accordo annuale distribuzione eventuali R.A.R.

Le Risorse Aggiuntive Regionali coinvolgono tutto il personale che abbia partecipato al progetto formativo dal titolo “Dal PNRR al nuovo modello di integrazione Ospedale - Territorio”, come da Accordo siglato con le Organizzazioni Sindacali in data 14.09.2022.

3. Ulteriori Progressioni Economiche Orizzontali

Riconoscimento, a far tempo dal 1.7.2022, di un’ulteriore fascia economica (progressione orizzontale) al personale in possesso di specifici requisiti, ed utilmente classificatosi nella graduatoria di merito all’uopo stilata con deliberazione n. 907 del 23.09.2022.

4. Pronta Disponibilità

Vengono remunerati i turni e delle chiamate di pronta disponibilità ospedaliera nel limite di € 930.000,00, come da Accordo siglato con le Organizzazioni Sindacali in data 20.07.2022.

5. Salti riposo / assenze impreviste

Sono stati posti in pagamento i turni a copertura di salti riposo e assenze impreviste per i turni diurni, notturni, sabato e festivi del personale sanitario nel limite di € 350.000,00, come da Accordo siglato con le Organizzazioni Sindacali in data 20.07.2022 integrato dal verbale dell’incontro con la parte sindacale del 05.12.2022.

6. Distribuzione risorse art. 113, D.Lgs. 50/2016

Le risorse individuate verranno assegnate al personale sulla base dello specifico regolamento interno, redatto sulla base di specifiche indicazioni regionali, nel rispetto di quanto disposto con deliberazione n. 628 del 06.06.2023.

7. Premialità Aggiuntiva Covid-19

Gli importi di premialità aggiuntiva sono rivolti al personale impegnato in attività di contrasto all’emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19 - che nell’anno 2022 ha prestato la propria attività presso la Fiera di Milano, come da Accordo collettivo integrativo sottoscritto in data 14.11.2022.

c. Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili personale ASST Rhodense e ESACRI

Le quote vengono così distribuite:

- su base trimestrale, previa verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi, con validazione del N.V.P.;
- a saldo, in base al grado di raggiungimento degli obiettivi annuali, verificato mediante utilizzo di apposite schede individuali, in relazione al punteggio ottenuto;
- al 3% del personale appartenente ad ogni categoria (con eventuale arrotondamento all'unità superiore) verrà erogata la maggiorazione prevista per i dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate (art. 82 CCNL 21.05.2018). Coloro che ne hanno beneficiato nel 2021 saranno esclusi per il 2022.

2. Accordo annuale distribuzione R.A.R.

Le Risorse Aggiuntive Regionali coinvolgono tutto il personale del comparto sanità che abbia partecipato al progetto a tal fine predisposto e seguono, sia per quanto riguarda la tempistica che la quantificazione delle stesse, le disposizioni regionali.

3. Ulteriori Progressioni Economiche Orizzontali

Il beneficio correlato al passaggio alla fascia economica superiore è connesso al posizionamento del dipendente in apposite graduatorie stilate secondo criteri definiti con l'accordo integrativo del 20.07.2022e formalizzate con deliberazione n. 907 del 23.09.2022.

4. Pronta Disponibilità

L'indennità è corrisposta al personale che abbia effettivamente prestato turni e chiamate di pronta disponibilità ospedaliera.

5. Salti riposo / assenze impreviste

Il progetto riguarda il personale sanitario che nell'anno ha dato la propria disponibilità alla copertura di salti riposo e assenze impreviste.

6. Distribuzione risorse art. 113, D.Lgs. 50/2016

Le risorse individuate verranno assegnate al personale sulla base di specifico regolamento interno predisposto, anche tenendo in considerazione le indicazioni regionali, con deliberazione n. 628 del 06.06.2023.

7. Premialità Aggiuntiva Covid-19

La distribuzione delle risorse interessa il personale impegnato in attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, che nell'anno 2022 ha prestato la propria attività presso la Fiera di Milano.

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'accordo è volto alla valorizzazione della crescita professionale del dipendente all'interno dell'Azienda, anche in armonia con i principi generali stabiliti dall'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs.vo 165/2001 e s.m.i., così come modificato ed integrato dal D.Lgs.vo 150/2009, che prevedono espressamente l'espletamento di procedure selettive ai fini del riconoscimento delle progressioni.

L'accesso alle progressioni - riservato ai dipendenti che risultino in possesso dei requisiti previsti dall'accordo integrativo aziendale sottoscritto in data 20.07.2022, validato dal Collegio Sindacale e recepito con deliberazione n. 803 del 05.08.2022 - è collegato al posizionamento in apposite graduatorie stilate per categoria e profilo, che tengono in considerazione sia le valutazioni di merito che l'esperienza lavorativa, con incidenza differenziata in base alla categoria di appartenenza del dipendente.

f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

L'accordo collega la distribuzione delle risorse sia alla posizione detenuta dal personale che al raggiungimento di specifici risultati declinati in base alle esigenze dell'Unità Operativa di appartenenza, promuovendo la professionalità.

g. Informazioni eventualmente ritenute utili

Non vi sono informazioni aggiuntive.

Garbagnate Milanese, 26/06/2023

Il Direttore S.C.
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, a' sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993

Accordo annuale integrativo del personale del Comparto Sanità Anno 2022

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

I fondi contrattuali per l'anno 2022 sono stati formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 451 del 16.05.2023; tali importi vengono integrati dai residui dei fondi contrattuali determinatisi per gli anni 2019-2020-2021 a seguito della sottoscrizione in data 02.11.2022 del CCNL per il Triennio 2018-2021 (formalizzati con determinazione dirigenziale n. 571 del 23.06.2023), da quanto erogato a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali (come da Deliberazione n. 231 del 23.02.2023, integrata da deliberazione n. 435 del 13.04.2023) nonché dalle somme derivanti dall'art. 113, D.Lgs.vo 50/2016.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Per l'anno 2022 l'importo definitivo dei fondi contrattuali del personale del comparto sanità - costituiti in base alle disposizioni:

- degli artt. 80 e 81, comma 2, del CCNL del personale del Comparto Sanità sottoscritto il 21.05.2018;
- Incrementi conseguenti alla sottoscrizione del CCNL del personale del Comparto Sanità del 21.05.2018;
- Incrementi conseguenti alla sottoscrizione del CCNL del personale del Comparto Sanità del 02.11.2022;
- Quota storicizzata dall'anno 2022 pari a € 250.000,00 nel fondo di cui all'art. 81 CCNL 21.08.2018, a conclusione del contenzioso definito in via transattiva (ex art. 40 CCNL 1999), come da deliberazione n. 739 del 22.07.2021;
- confronto personale in servizio al 31/12/2018 e nell'anno 2022 (art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019);

e nel rispetto dell'art. 23 del D.Lgs.vo n. 75 del 25.05.2017, risulta essere il seguente:

ASST RHODENSE

Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018)	€ 8.193.801,00
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018)	€ <u>14.494.151,00</u>
Totale Risorse fisse 2022	€ 22.687.952,00

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€	7.946,00
Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€	<u>18.383,00</u>
Totale Risorse fisse 2022	€	26.329,00

Per quanto attiene il personale assegnato all'ASST Rhodense tramite mobilità e proveniente dall'ESACRI (DGR X/5728 del 24.10.2016 e dalla DGR X/6186 del 08.02.2017), l'entità dei fondi per l'anno 2022 è stata individuata da Regione Lombardia in base a quanto assegnato all'ASST Rhodense da AREU (derivante da Scheda Bilancio Consuntivo 2022).

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono costituite:

ASST RHODENSE

ANNO 2022

Residuo Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018)	€	192.156,22
Residuo Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018)	€	2.864.267,33
Totale Residuo Fondi contrattuali anno 2022, comprensivo dell'importo di € 250.000,00 di cui alla Conciliazione del 30 giugno 2021 sottoscritta dalle parti innanzi alla Corte d'Appello di Milano, Sezione Lavoro, in merito alla controversia ex art. 40 del CCNL 07.04.1999	€	3.056.423,55
Importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, (deliberazione n. 231 del 23.02.2023, integrata da deliberazione n. 435 del 13.04.2023) pari a, oltre oneri	€	<u>2.253.986,00</u>
Totale Risorse variabili 2022	€	5.310.409,55

Residui anni 2019-2020-2021

Derivanti dalla sottoscrizione del CCNL 02.11.2022 per il Triennio 2019-2021:

Fondo Premialità e Fasce art. 81 CCNL 21.05.2018

Incremento art. 101, c. 2 CCNL 02.11.2022:

Incremento anno 2019	€	70.646,00
Importo già utilizzato per incremento fasce	€	65.029,00
Totale Residuo Fondi contrattuali anno 2019	€	5.617,00
Incremento anno 2020	€	150.205,00
Importo già utilizzato per incremento fasce	€	137.781,00
Totale Residuo Fondi contrattuali anno 2020	€	12.424,00

Incremento anno 2021	€	363.957,00	
Importo già utilizzato per incremento fasce	€	332.296,00	
Totale Residuo Fondi contrattuali anno 2021			€ 31.661,00

Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi art. 80 CCNL 21.05.2018

Incremento art. 101, c. 1 CCNL 02.11.2022:

Incremento anno 2021	€	262.795,00	
Importo già utilizzato	€	0,00	
Totale Residuo Fondi contrattuali anno 2021			€ 262.795,00
Totale Risorse variabili 2019-2020-2021			€ 312.497,00

TOTALE RISORSE VARIABILI:

Risorse variabili 2022	€	5.310.409,55	
Risorse variabili 2019-2020-2021			€ 312.497,00

TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI ASST RHODENSE € **5.622.906,55**

Le risorse variabili sono, altresì, costituite da importi derivanti dall'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016, la cui quantificazione, anche per gli anni pregressi, ammonta a:

anno 2018	€	86.926,30
anno 2019	€	216.704,00
anno 2020	€	211.769,00
anno 2021	€	197.420,00
anno 2022	€	<u>266.352,00</u>
Totale	€	979.171,30

le cui modalità di liquidazione tra il personale è oggetto di specifico regolamento interno, redatto sulla base di specifiche indicazioni regionali.

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

Residui fondi contrattuali annuali:

Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturne, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) € - 6.714,74

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) € 14.825,61

Totale residuo fondi contrattuali anno 2022 € **8.110,87**

TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI ESACRI € **8.110,87**

Sezione III – Decurtazioni / incremento del fondo

I fondi del personale proveniente da ESACRI sono stati oggetto di determinazione da parte di Regione Lombardia, in base a quanto assegnato all'ASST Rhodense da AREU (derivante da Scheda Bilancio Consuntivo 2022).

Come disposto dall'art. 23, del D.Lgs.vo n. 75, del 25.05.2017, il quale definisce che “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*”, anche per il 2022 è stato preso a base l'importo dei fondi contrattuali al 31.12.2016, con i soli incrementi:

- del personale delle disciolte Aziende assegnato all'ASST Rhodense a far tempo dal 01.01.2017;
- di cui al CCNL del personale del Comparto Sanità sottoscritto il 21.05.2018 (artt. 80 e 81);
- derivanti dalla Conciliazione del 30 giugno 2021 sottoscritta dalle parti innanzi alla Corte d'Appello di Milano, Sez. Lavoro, in merito alla controversia ex art. 40 del CCNL Comparto Sanità Pubblica del 07.04.1999 per € 250.000,00 quale quota storicizzata dall'anno 2022, al cui finanziamento si è provveduto con utilizzo del Fondo Rischi per contenzioso personale dipendente (Fondo B.II.2);
- di cui al CCNL del personale del Comparto Sanità sottoscritto il 02.11.2022 – Triennio 2019-2021 (art. 101 comma 2 - art. 102 comma 5 - art. 103 comma 7 - art. 103 comma 8).

Attuato il confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello in servizio nell'anno 2022 (ai sensi dell'art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019), viene evidenziato che per l'anno 2022 risulta un numero di personale FTE superiore rispetto alle unità presenti al 31/12/2018 di n. 90 unità.

Non sono stati effettuati aumenti del fondo derivanti da incremento del personale in servizio in quanto non previsti nei decreti di finanziamento di Regione Lombardia.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

ASST RHODENSE

Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018)	€ 8.193.801,00 -	
Residuo fondo	€ <u>192.156,22 =</u>	€ 8.001.644,78
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018)	€ 14.494.151,00 -	
Residuo fondo	€ <u>2.864.267,33 =</u>	€ 11.629.883,67
Totale risorse fisse sottoposte a certificazione		€ 19.631.528,45

ESACRI (ex Croce Rossa)

Fondo "Competenze Accessorie"

(Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni,
Notturne, Festive, Straordinari, Reperib.)

(art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) € 7.946,00 +

Fondo per la produttività collettiva per
il miglioramento dei servizi e per il premio
della qualità delle prestazioni individuali

(art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) € 18.383,00 -

Residuo fondi € 8.110,87 =

Totale risorse fisse sottoposte a certificazione € **18.218,13**

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

ASST RHODENSE

ANNO 2022

Residuo Fondo condizioni di lavoro e incarichi

(art. 80 CCNL 21.05.2018) € 192.156,22

Residuo Fondo premialità e fasce

(art. 81 CCNL 21.05.2018) € 2.864.267,33

Totale Residuo Fondi contrattuali anno 2022, comprensivo dell'importo
di € 250.000,00 di cui alla Conciliazione del 30 giugno 2021

sottoscritta dalle parti innanzi alla Corte d'Appello di Milano, Sezione
Lavoro, in merito alla controversia ex art. 40 del CCNL 07.04.1999

€ 3.056.423,55

Importi delle Risorse Aggiuntive Regionali,

(deliberazione n. 231 del 23.02.2023, integrata da deliberazione
n. 435 del 13.04.2023) pari a, oltre oneri

€ 2.253.986,00

Totale Risorse variabili 2022

€ **5.310.409,55**

Residui anni 2019-2020-2021

Derivanti dalla sottoscrizione del CCNL 02.11.2022 per il Triennio 2019-2021:

Fondo Premialità e Fasce art. 81 CCNL 21.05.2018

Incremento art. 101, c. 2 CCNL 02.11.2022:

Incremento anno 2019 € 70.646,00

Importo già utilizzato per incremento fasce € 65.029,00

Totale Residuo Fondi contrattuali anno 2019 € 5.617,00

Incremento anno 2020 € 150.205,00

Importo già utilizzato per incremento fasce € 137.781,00

Totale Residuo Fondi contrattuali anno 2020 € 12.424,00

Incremento anno 2021 € 363.957,00

Importo già utilizzato per incremento fasce € 332.296,00

Totale Residuo Fondi contrattuali anno 2021 € 31.661,00

Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi art. 80 CCNL 21.05.2018
Incremento art. 101, c. 1 CCNL 02.11.2022:

Incremento anno 2021	€	262.795,00	
Importo già utilizzato	€	0,00	
Totale Residuo Fondi contrattuali anno 2021			€ 262.795,00
Totale Risorse variabili 2019-2020-2021			€ 312.497,00

TOTALE RISORSE VARIABILI:

Risorse variabili 2022	€	5.310.409,55
Risorse variabili 2019-2020-2021	€	312.497,00

TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI ASST RHODENSE € **5.622.906,55**

Le risorse variabili sono, altresì, costituite da importi derivanti dall'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016, la cui quantificazione, anche per gli anni pregressi, ammonta a:

anno 2018	€	86.926,30
anno 2019	€	216.704,00
anno 2020	€	211.769,00
anno 2021	€	197.420,00
anno 2022	€	<u>266.352,00</u>
Totale	€	979.171,30

le cui modalità di liquidazione tra il personale è oggetto di specifico regolamento interno, redatto sulla base di specifiche indicazioni regionali.

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

Residui fondi contrattuali annuali:

Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) € - 6.714,74

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) € 14.825,61

Totale residuo fondi contrattuali anno 2022 € **8.110,87**

TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI ESACRI € **8.110,87**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

Modulo II
Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

ASST RHODENSE

Fondo condizioni di lavoro e incarichi

(art. 80 CCNL 21.05.2018) € 8.193.801,00 -

Residuo del fondo per il 2022 € 192.156,22=

Quota non disponibile del fondo € **8.001.644,78**

Fondo premialità e fasce

(art. 81 CCNL 21.05.2018) € 14.494.151,00 -

Residuo del fondo per il 2022 € 2.864.267,33=

Quota non disponibile del fondo € **11.629.883,67**

Totale quote non disponibili dei fondi ASST Rhodense € **19.631.528,45**

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

Fondo “Competenze Accessorie” (Indennità Ente

Quota Fondo, Tot. Turni, Notturmo, Festive,

Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL

01/09/1995 e s.m.i.) € 7.946,00 +

Fondo per la produttività collettiva per il
miglioramento dei servizi e per il premio della

qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL

01/09/1995 e s.m.i.) € 18.383,00 -

Residuo dei fondi per il 2022 € 8.110,87=

Totale quote non disponibili dei fondi Esacri € **18.218,13**

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.

ASST RHODENSE

Residuo anno 2022 del fondo condizioni di lavoro e incarichi € **192.156,22**
(art. 80 CCNL 21.05.2018)

Residuo anno 2022 del fondo premialità e fasce € **2.864.267,33**
(art. 81 CCNL 21.05.2018)

Importo delle Risorse Aggiuntive Regionali € **2.253.986,00**

Residuo Fondo Premialità e Fasce art. 81 CCNL 21.05.2018
anno 2019 € **5.617,00**

anno 2020 € **12.424,00**

anno 2021 € **31.661,00**

Residuo Fondo condizioni di lavoro e incarichi art. 80 CCNL
21.05.2018
anno 2021

€ 262.795,00

Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

€ 5.622.906,55

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

Residui anno 2022

del fondo “Competenze Accessorie” (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)

e

del fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)

Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

€ 8.110,87

Sezione III – *Eventuali destinazioni ancora da regolare.*

Rimane in sospeso la ripartizione delle seguenti risorse:

- importi di cui all’art. 113, D.Lgs. n. 50/2016 pari ad un totale di € 979.171,30 (anni 2018-2019-2020-2021-2022) la cui distribuzione è oggetto di specifico regolamento interno.

Sezione IV – *Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.*

- a. *Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo:*

ASST RHODENSE	€ 19.631.528,45
ESACRI (ex Croce Rossa)	€ 18.218,13

- b. *Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo:*

ASST RHODENSE

Residui 2022 Fondi contrattuali	€ 3.056.423,55
R.A.R.	€ 2.253.986,00
Residui anni 2019-2020-2021	€ 312.497,00
Totale	€ 5.622.906,55

ESACRI (ex Croce Rossa)

Residui 2022 Fondi contrattuali	€ 8.110,87
Totale	€ 8.110,87

c. *Totale eventuali destinazioni ancora da regolare:*

- importi di cui all'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016 pari ad un totale di € 979.171,30 (anni 2018-2019-2020-2021-2022) la cui distribuzione è oggetto di specifico regolamento interno.

d. *Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:*

ASST RHODENSE	€ 25.254.435,00
ESACRI (ex Croce Rossa)	€ 26.329,00

Sezione V – *Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.*

Voce non presente.

Sezione VI – *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.*

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno dello specifico fondo, come dimostrato nella precedente Sezione IV.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili personale ASST Rhodense e ESACRI

La premialità viene ripartita in modo selettivo, differenziato a seconda del punteggio ottenuto a seguito di valutazione annuale da parte del Responsabile del Settore di appartenenza.

2. Risorse Aggiuntive Regionali (R.A.R.)

La distribuzione tra gli aventi diritto viene differenziata, a seguito dell'effettiva partecipazione al progetto predisposto, in base alle aree ed alla categoria di appartenenza, secondo le indicazioni delle intese regionali.

3. Ulteriori Progressioni Economiche Orizzontali

Il beneficio correlato al passaggio alla fascia economica superiore è connesso al posizionamento del dipendente in apposite graduatorie stilate secondo criteri definiti con l'accordo integrativo del 20.07.2022.

4. Pronta Disponibilità

L'indennità è corrisposta al personale che abbia effettivamente prestato turni e chiamate di pronta disponibilità ospedaliera.

5. Salti riposo / assenze impreviste

Il progetto riguarda il personale sanitario che nell'anno ha dato la propria disponibilità alla copertura di salti riposo e assenze impreviste.

6. Distribuzione risorse art. 113, D.Lgs. 50/2016

Le risorse individuate verranno assegnate al personale sulla base di specifico regolamento interno predisposto tenendo anche in considerazione le relative indicazioni regionali.

7. Premialità aggiuntiva Covid-19

La distribuzione delle risorse interessa il personale impegnato in attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, che nell'anno 2022 ha prestato la propria attività presso la Fiera di Milano.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Il principio di selettività nell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali è stato rispettato; le modalità di selezione sono contenute nell'accordo integrativo aziendale sottoscritto il 20.07.2022.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2022):

ASST RHODENSE

Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018)	€	8.193.801,00
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018)	€	<u>14.494.151,00</u>
Totale Risorse fisse 2022	€	22.687.952,00

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2021):

Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018)	€	7.931.006,00
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018)	€	<u>13.274.949,00</u>
Totale 2021	€	21.205.955,00

La differenza è dovuta agli incrementi introdotti dal CCNL sottoscritto il 02.11.2020 per il Triennio 2019-2021, all'art. 101 comma 2, art. 102 comma 5, art. 103 commi 7 e 8 per un importo pari a € 1.481.997,00.

Attuato il confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello in servizio nell'anno 2022 (ai sensi dell'art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019), viene evidenziato che per l'anno 2022 risulta un numero di personale FTE superiore rispetto alle unità presenti al 31/12/2018 di n. 90 unità.

Non sono stati effettuati aumenti del fondo derivanti da incremento del personale in servizio in quanto non previsti nei decreti di finanziamento di Regione Lombardia.

I fondi contrattuali non superano il limite del 2016, come specificatamente riportato nel precedente *Modulo I, Sezione III*.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2022):

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

Fondo “Competenze Accessorie” (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€	7.946,00
Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€	<u>18.383,00</u>
Totale 2022	€	26.329,00

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2021):

Fondo “Competenze Accessorie” (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€	7.946,00
Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€	<u>18.383,00</u>
Totale 2021	€	26.329,00

Non risultano differenze tra gli anni analizzati. La consistenza dei fondi contrattuali è determinata dall'assegnazione da parte di AREU (derivante da Scheda Bilancio Consuntivo 2022).

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

***Sezione I** – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

Tutte le somme relative sono imputate nei seguenti capitoli di spesa, precisamente:

- ruolo sanitario cap. 3060 e relativi sottoconti
- ruolo professionale cap. 3070 e relativi sottoconti
- ruolo tecnico cap. 3080 e relativi sottoconti
- ruolo amministrativo cap. 3090 e relativi sottoconti

che sono, quindi, costantemente monitorati.

***Sezione II** – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Il limite di spesa del fondo è stato rispettato, come si può desumere dalla lettura del contenuto del precedente Modulo III, nonché dal bilancio consuntivo anno 2022.

Sezione III – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, risulta impegnato ai seguenti capitoli di spesa del bilancio consuntivo anno 2022:

- ruolo sanitario cap. 3060 e relativi sottoconti
- ruolo professionale cap. 3070 e relativi sottoconti
- ruolo tecnico cap. 3080 e relativi sottoconti
- ruolo amministrativo cap. 3090 e relativi sottoconti

Garbagnate Milanese, 26/06/2023

Il Direttore S.C.
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, a' sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993