



ACCORDO SINDACALE RSU OO.SS. COMPARTO PREMIALITÀ AGGIUNTIVA FIERA COVID-19 ANNO 2022

LE PARTI

Richiamata la DGR 4969 del 29/06/2021 ad oggetto "Approvazione accordi tra la delegazione di parte pubblica e le OO.SS della dirigenza e del Comparto del SSN in materia di distribuzione delle risorse residue di cui all'art. 1, comma 413 legge 30 dicembre 2020, n.178".

Richiamato, altresì, il precedente accordo integrativo tra l'Azienda e la parte sindacale siglato in data 07/09/2021 il quale prevedeva, tra l'altro, "di riconoscere al personale che ha prestato servizio nel 2021 presso la Fiera di Milano una premialità aggiuntiva in base all'effettiva presenza presso la struttura stessa, nella misura specificata nell'allegato 1".

Visto che la Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia, con nota del 19 ottobre 2022 - a seguito delle indicazioni fornite alle Aziende in ordine all'allestimento del Padiglione Fiera nel mese di gennaio 2022:

- ✓ conferma l'erogazione delle quote spettanti al personale direttamente interessato sulla base degli accordi di cui alla citata DGR 4969 del 29/06/2021, con le modalità con cui si era proceduto nell'anno 2021;
- ✓ comunica che riconoscerà all'Azienda un'aggiunta alla quota RAR a copertura dell'erogazione di cui sopra.

Condivisa, pertanto, la necessità di riconoscere al personale coinvolto nelle strutture temporanee una quota aggiuntiva RAR per il servizio prestato nel mese di gennaio/febbraio 2022 che tenga conto delle regole minime del precedente accordo in materia e consenta una valorizzazione rapportata agli effettivi giorni di presenza presso la Fiera di Milano.

CONVENGONO

- di riconoscere al personale che ha prestato servizio nel mese di gennaio/febbraio 2022 presso la Fiera di Milano una quota di premialità aggiuntiva RAR in base all'effettiva presenza presso la struttura stessa, nella misura specificata nell'allegato 1;
- che il pagamento avverrà entro l'anno in corso e sarà posto a carico di specifico finanziamento regionale a titolo di RAR.

Garbagnate Milanese, 14/11/2022

Per la delegazione di parte pubblica

Direttore Generale – G. Pellegata
Direttore Sanitario – A. Bellini
Direttore Sociosanitario – P.M. Sala
Direttore Amministrativo – M. Ricci
Direttore SC Gest.e Svil.Risorse Umane – F. Dell'Acqua
Dirigente SC Gest.e Svil.Risorse Umane – A. Gaspero

Per la delegazione di parte sindacale

Sigla UIL FPL Firmato
Sigla NURSING UP Firmato
Sigla NURSIND Firmato
Sigla FIALS Firmato
Sigla FP CGIL Firmato
Sigla Coordinatore RSU Firmato

ALLEGATO 1

Sede	Entrata in fiera	Premialità
GARBAGNATE M.SE - V.LE FORLANINI 95-P.O.	19	848,21
GARBAGNATE M.SE - V.LE FORLANINI 95-P.O.	22	982,14
GARBAGNATE M.SE - V.LE FORLANINI 95-P.O.	25	1116,07
GARBAGNATE M.SE - V.LE FORLANINI 95-P.O.	28	1250
RHO - CORSO EUROPA 250 -P.O.	19	848,21
RHO - CORSO EUROPA 250 -P.O.	21	937,5
RHO - CORSO EUROPA 250 -P.O.	23	1026,79
RHO - CORSO EUROPA 250 -P.O.	25	1116,07



Accordo integrativo Area Comparto Premialità aggiuntiva Fiera Covid-19 – anno 2022

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione	14/11/2022																												
Periodo temporale di vigenza	01/01/2022 – 31/12/2022																												
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica:</p> <p>Direttore Generale: Germano Maria Uberto Pellegata Direttore Sanitario: Aldo Bellini Direttore Sociosanitario: Pier Mauro Sala Direttore Amministrativo: Marco Ricci Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane: Franco Dell'Acqua</p> <p>Organizzazioni Sindacali / RSU ammesse alla contrattazione:</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Sigla</th> <th style="text-align: center;">Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>FP CGIL</td><td>CGIL</td></tr> <tr><td>CISL FP</td><td>CISL</td></tr> <tr><td>UIL FPL</td><td>UIL</td></tr> <tr><td>FIALS</td><td>CONFSAL</td></tr> <tr><td>NURSIND</td><td>CGS</td></tr> <tr><td>NURSING UP</td><td>CSE</td></tr> </tbody> </table> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie:</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Sigla</th> <th style="text-align: center;">Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>FP CGIL</td><td>CGIL</td></tr> <tr><td>UIL FPL</td><td>UIL</td></tr> <tr><td>FIALS</td><td>CONFSAL</td></tr> <tr><td>NURSIND</td><td>CGS</td></tr> <tr><td>NURSING UP</td><td>CSE</td></tr> <tr><td>RSU</td><td></td></tr> </tbody> </table>	Sigla	Confederazione	FP CGIL	CGIL	CISL FP	CISL	UIL FPL	UIL	FIALS	CONFSAL	NURSIND	CGS	NURSING UP	CSE	Sigla	Confederazione	FP CGIL	CGIL	UIL FPL	UIL	FIALS	CONFSAL	NURSIND	CGS	NURSING UP	CSE	RSU	
Sigla	Confederazione																												
FP CGIL	CGIL																												
CISL FP	CISL																												
UIL FPL	UIL																												
FIALS	CONFSAL																												
NURSIND	CGS																												
NURSING UP	CSE																												
Sigla	Confederazione																												
FP CGIL	CGIL																												
UIL FPL	UIL																												
FIALS	CONFSAL																												
NURSIND	CGS																												
NURSING UP	CSE																												
RSU																													
Soggetti destinatari	Personale Area Comparto																												

Materie trattate dall'accordo		Premialità aggiuntiva Fiera Covid-19 – anno 2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 22/11/2022
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi/raccomandazioni, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs.vo 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.vo 150/2009

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

➤ L'accordo definisce:

Premialità aggiuntiva Fiera Covid-19 – anno 2022

Destinazione di una premialità aggiuntiva - rispetto agli importi già individuati da Regione Lombardia e rivolti al personale impegnato in attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19 - al personale che nei mesi di gennaio e febbraio 2022 ha prestato la propria attività presso la Fiera di Milano.

b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Destinazione di risorse, per un totale di € 8.125,00, al personale coinvolto nelle strutture temporanee (Fiera di Milano). La valorizzazione è rapportata agli effettivi giorni di presenza nell'anno 2022 presso tale struttura.

c. Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Si prevede la distribuzione della premialità aggiuntiva al solo personale che è stato impegnato in attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19 svoltasi nell'anno 2022 presso la Fiera di Milano, in relazione ai giorni di effettiva presenza presso tale struttura.

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non si determinano progressioni economiche.

f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

L'accordo gratifica il personale che ha partecipato attivamente al contenimento della pandemia da COVID-19.

g. Informazioni eventualmente ritenute utili

Non vi sono informazioni aggiuntive.

Garbagnate Milanese, 22 novembre 2022

Il Direttore S.C.
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, a' sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993



Accordo integrativo Area Comparto Premialità aggiuntiva Fiera Covid-19 – anno 2022

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

L'accordo in argomento è legato ad apposito finanziamento regionale, sulla base dei criteri di cui alla DGR 4969 del 29 giugno 2021.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III "Lo schema di relazione tecnico-finanziaria"), si precisa che la presente sezione non è interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata.

Sezione II – Risorse variabili

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III "Lo schema di relazione tecnico-finanziaria"), si precisa che la presente sezione non è interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata.

Sezione III – Decurtazioni / incremento del fondo

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III "Lo schema di relazione tecnico-finanziaria"), si precisa che la presente sezione non è interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III "Lo schema di relazione tecnico-finanziaria"), si precisa che la presente sezione non è interessata dall'accordo essendo già stata certificata dal Collegio Sindacale nella seduta del 21.06.2022.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – *Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.*

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III "Lo schema di relazione tecnico-finanziaria"), si precisa che la presente sezione non è interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata.

Sezione II – *Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.*

Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo € 8.125,00

Sezione III – *Eventuali destinazioni ancora da regolare.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – *Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.*

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III "Lo schema di relazione tecnico-finanziaria"), si precisa che la presente sezione non è interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata.

Sezione V – *Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.*

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno di specifico finanziamento regionale.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Le quote di premialità aggiuntiva sono riservate al personale attivamente coinvolto nell'attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19 che, nei mesi di gennaio e febbraio 2022, ha prestato la propria attività presso la Fiera di Milano; la valorizzazione sarà rapportata agli effettivi giorni di presenza.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III "Lo schema di relazione tecnico-finanziaria"), si precisa che la presente sezione non è interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata.

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative verranno imputate nei capitoli di spesa a seguito di indicazioni regionali.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno di specifico finanziamento regionale.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno di specifico finanziamento regionale.

Garbagnate Milanese, 22 novembre 2022

Il Direttore S.C.
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993