



## PESATURA INCARICHI DIRIGENZIALI

Premesso che ad ogni dirigente può essere attribuito un solo incarico dirigenziale (art. 70. C. 4 CCNL 17.12.2020) e che, pertanto, dalla data di entrata in vigore del presente accordo tutti gli eventuali incarichi aggiuntivi attribuiti ai dirigenti dell'azienda dovranno considerarsi decaduti/revocati, la pesatura degli incarichi dirigenziali di area PTA dell'ASST Rhodense viene effettuata sulla base di un sistema composto dai seguenti n. 5 indicatori:

- Complessità della struttura (articolazione e consistenza personale assegnato);
- Grado di autonomia della funzione;
- risorse finanziarie e strumentali gestite;
- valenza strategica della funzione;
- valenza operativa della funzione;

Ognuno degli indicatori è graduato su una scala da 0 a 6 ed il punteggio attribuito ad ogni posizione sarà utilizzato per determinare annualmente il valore degli importi da riconoscere a titolo di "retribuzione di posizione variabile o aggiuntiva" prevista da CIA.

In applicazione del sistema di pesatura degli incarichi dirigenziali sopra descritto, si definisce il seguente schema di classificazione e pesatura degli stessi:

- Incarichi di Struttura Complessa con pesatura ricompresa tra 19,1 e 30 punti;
- Incarichi di Struttura Semplice, anche a valenza Dipartimentale, con pesatura ricompresa tra 11,1 e 19 punti;
- Incarichi Professionali di fascia A, con pesatura ricompresa tra 7,1 e 11 punti;
- Incarichi Professionali di fascia B, con pesatura ricompresa tra 4,1 e 7 punti;
- Incarichi Professionali di Base, con pesatura ricompresa tra 1 e 4 punti;

Sulla base dei criteri sopra riportati, con specifico provvedimento, l'Azienda provvederà a definire la pesatura di ogni struttura/incarico dirigenziale previsto dal POAS/e dagli atti organizzativi ad esso conseguenti e/o correlati.

In termini monetari ad ogni tipologia di posizione sono garantiti i valori annui di retribuzione di "posizione fissa" contrattualmente previsti, che per chiarezza di seguito si riportano: Struttura Complessa € 18.000, Struttura Semplice, anche a valenza Dipartimentale, € 11.500, Incarico di natura professionale: € 5.500 (fascia A), € 5.500 (fascia B) ed € 5.500 (di base).

Gli importi sopra riportati sono suscettibili di automatica modifica in caso di approvazione di un nuovo CCNL, limitatamente agli importi da riconoscersi a titolo di retribuzione di "posizione fissa".

Annualmente, l'U.O.C. A.S.P. provvederà a stimare la quota di fondo necessaria a garantire, per tutte le posizioni previste dal POAS vigente e per gli incarichi professionali attribuiti all'1° gennaio dell'anno di riferimento, la remunerazione degli importi di "posizione fissa" contrattualmente previsti. Detto importo finanzia anche l'indennità di struttura complessa. La restante parte del fondo di posizione sarà, invece, valutata al fine di determinare, in misura direttamente proporzionale alla pesatura riconosciuta a ciascuna struttura/funzione, l'importo da riconoscere ad ogni dirigente a titolo di retribuzione di posizione.

I valori economici di posizione complessivamente riconosciuti ad ogni dirigente non potranno superare i massimali previsti dall'art 89 del CCNL.

Nel caso in cui un dirigente, a vario titolo assente, debba essere sostituito da altro dirigente, si applica l'art. 73 del CCNL.

Al fine di meglio esplicitare le modalità applicative del sistema di pesatura degli incarichi dirigenziali sopra descritto, si riporta a mero titolo esemplificativo, l'allegato prospetto che simula l'applicazione del sistema agli incarichi oggi previsti.

Garbagnate Milanese, 22 dicembre 2021

Per la delegazione di parte pubblica  
Direttore Generale – G. Pellegata  
Direttore Sanitario – A. Bellini  
Direttore Socio Sanit. – P.M. Sala  
Direttore Amm.vo – M. Ricci  
Dir. UOC A.S.P. – F. Dell'Acqua

Per la delegazione di parte sindacale  
Sigla Fedir Sanità  
Sigla FP CGIL

PESATURA INCARICHI

Incarichi	Riconduz. Inc. per diversa Tipologia	Retribuzione posizione fissa/garantita	complessità della struttura (articolazione e consistenza personale assegnato)	Grado di autonomia	risorse finanziarie e strumentali gestite	valenza strategica della funzione	valenza operativa della funzione	TOTALE PESATURA	TITOLARI	Retribuzione variabile/aggiuntiva	Totale retribuzione di posizione	Retribuzione in godimento	SOMMA PUNTI			
													FONDO	FISSA	VARIABILE	
Economico finanziaria	Complessa (19,1-30)	18.000,00	3	6	6	5,5	5,5	26	GIANI	10.819,07	28.819,07	30.464,33				
Acquisti	Complessa (19,1-30)	18.000,00	4	6	4	5,5	5,5				18.000,00					
A.S.P.	Complessa (19,1-30)	18.000,00	3,5	6	5,5	5,5	5,5	26	DELL'ACQUA	10.819,07	28.819,07	30.464,33				
Tecnico Patrimoniale	Complessa (19,1-30)	18.000,00	5	6	3	5,5	5,5	25	BESANA	10.402,95	28.402,95	30.464,33				
Sistemi Informativi	Complessa (19,1-30)	18.000,00	3	6	1,5	5	5,5				18.000,00					
Gestione Contratti	Complessa (19,1-30)	18.000,00	5	6	4	4	5,5	24,5	PINCIROLI	10.194,89	28.194,89	18.000,00				
S.A.S.A.	Complessa (19,1-30)	18.000,00	6	6	2	4,5	4,5				18.000,00					
Dati Sanitari e programmazione	Complessa (19,1-30)	18.000,00	0,5	6	0,5	5,5	5				18.000,00					
MKT dei Servizi	Complessa (19,1-30)	18.000,00	2	6	1,5	5	5	19,5	PETILLO	8.114,30	26.114,30	18.000,00	SOMMA PUNTI	FONDO	FISSA	VARIABILE
Affari Generali	Complessa (19,1-30)	18.000,00	1,5	6	2	5	5	19,5	BALZAMO	8.114,30	26.114,30	18.000,00	198,50	422.099,42	339.500,00	82.599,42
Controllo di Gestione	Complessa (19,1-30)	18.000,00	1,5	6	1,5	5,5	5	19,5	MASCHERONI	8.114,30	26.114,30	18.000,00				
											-		416,12			
Gestione Documentale (SSD)	Semplice (11,1-18)	11.500,00	3	4	1,5	4	3				11.500,00					
											-					
Amministrazione Settore Giuridico	Semplice (11,1-18)	11.500,00	3	3	2	3	4				11.500,00					
Ingegneria Clinica	Semplice (11,1-18)	11.500,00	3	3	3	3	3				11.500,00					
Servizio Prevenz. e Prot.	Semplice (11,1-18)	11.500,00	2,5	3	2,5	4	3				11.500,00					
Relazioni Sindacali	Semplice (11,1-18)	11.500,00	2,5	2	2	2	2,5				11.500,00					
Sistemi Informativi Az.	Semplice (11,1-18)	11.500,00	2	2	2	3	3				11.500,00					
Magazzini e Gestione Economale	Semplice (11,1-18)	11.500,00	3	2	2	2	2				11.500,00					
Gestione Fiscale e pagamenti	Semplice (11,1-18)	11.500,00	2	2	2	3	2				11.500,00					
											-					
Uff. MKT/LL.PP./Convenzioni/Affari Scientifici	Professionale A (7,1-11)	5.500,00	2	1	1	2	2	8	GUERRITORE	3.328,94	8.828,94	16.050,84				
											-					
Referente U.O.C. Acquisti	Professionale B (4,1-7)	5.500,00	1,5	1	1	1,5	1	6,0	GASPERO	2.496,71	7.996,71	5.500,00				
Coord. U.O.C. S.A.S.A.	Professionale B (4,1-7)	5.500,00	1,5	1	1	1,5	1	6	FERRANTI	2.496,71	7.996,71	7.423,26				
Referente Attiv. Amm. U.O.C. Tec. Patr.	Professionale B (4,1-7)	5.500,00	1,5	1	1	1,5	1	6	BANFI	2.496,71	7.996,71	5.500,00				
											-					
Incarico professionale di Base	Professionale di Base (1-4)	5.500,00	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	2,5	MARAZZA	1.040,29	6.540,29	5.500,00				
Incarico professionale di Base	Professionale di Base (1-4)	5.500,00	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	2,5	ZANICHELLI	1.040,29	6.540,29	5.500,00				
Incarico professionale di Base	Professionale di Base (1-4)	5.500,00	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	2,5	SCARSO	1.040,29	6.540,29	5.500,00				
Incarico professionale di Base	Professionale di Base (1-4)	5.500,00	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	2,5	VANOTTI	1.040,29	6.540,29	5.500,00				
Incarico professionale di Base	Professionale di Base (1-4)	5.500,00	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	2,5	CORTI	1.040,29	6.540,29	5.500,00				
		339.500,00						198,50			422.099,42					

**Accordo integrativo relativo alla revisione della classificazione degli incarichi dirigenziali - AREA FUNZIONI LOCALI  
(Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa)**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 – Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti di legge**

Data di sottoscrizione	<b>22.12.2021</b>																						
Periodo temporale di vigenza	Dal 01.01.2022																						
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u>            Direttore Generale: Germano Maria Uberto Pellegata            Direttore Sanitario: Aldo Bellini            Direttore Sociosanitario: Pier Mauro Sala            Direttore Amministrativo: Marco Ricci            Direttore UOC Amm.ne e Sviluppo del Personale: Franco Dell'Acqua</p> <p>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Sigla</th> <th style="text-align: center;">Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>FP CGIL</td> <td>CGIL</td> </tr> <tr> <td>CISL FP</td> <td>CISL</td> </tr> <tr> <td>UIL FPL</td> <td>UIL</td> </tr> <tr> <td>FEDIR SANITA'</td> <td>COSMED</td> </tr> <tr> <td>DIREL</td> <td>CODIRP</td> </tr> <tr> <td>DIRER</td> <td>COSMED</td> </tr> <tr> <td>UNSCP</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie:</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Sigla</th> <th style="text-align: center;">Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>FP CGIL</td> <td>CGIL</td> </tr> <tr> <td>FEDIR SANITA'</td> <td>COSMED</td> </tr> </tbody> </table>	Sigla	Confederazione	FP CGIL	CGIL	CISL FP	CISL	UIL FPL	UIL	FEDIR SANITA'	COSMED	DIREL	CODIRP	DIRER	COSMED	UNSCP		Sigla	Confederazione	FP CGIL	CGIL	FEDIR SANITA'	COSMED
Sigla	Confederazione																						
FP CGIL	CGIL																						
CISL FP	CISL																						
UIL FPL	UIL																						
FEDIR SANITA'	COSMED																						
DIREL	CODIRP																						
DIRER	COSMED																						
UNSCP																							
Sigla	Confederazione																						
FP CGIL	CGIL																						
FEDIR SANITA'	COSMED																						
Soggetti destinatari	Personale Area delle Funzioni Locali (Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa)																						
Materie trattate dall'accordo	<b>Accordo integrativo relativo alla revisione della classificazione degli incarichi dirigenziali</b>																						

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 20.01.2022
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. .....
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs.vo 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.vo 150/2009

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)*

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

**Revisione della classificazione degli incarichi dirigenziali**

L'accordo ha lo scopo di aggiornare la precedente graduazione delle funzioni dirigenziali dell'area di riferimento, anche a seguito della sottoscrizione del CCNL del 17.12.2020, nonché il relativo trattamento economico in godimento.

b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

**Revisione della classificazione degli incarichi dirigenziali**

Il fondo di posizione viene distribuito mensilmente tra i dirigenti professionali, tecnici e amministrativi in servizio.

Gli importi vengono correlati alla tipologia di incarico posseduta dal dirigente, al quale potrà essere attribuito un solo incarico dirigenziale.

Sono stati individuati cinque indicatori, ognuno dei quali graduato su una scala da 0 a 6. Il punteggio derivante verrà utilizzato per stabilire il valore della pesatura dell'incarico e il conseguente importo della retribuzione di posizione dell'anno di riferimento.

Fermo restando l'importo a titolo di retribuzione di posizione fissa previsto dal CCNL e correlato alla tipologia di incarico ricoperto, la restante quota del fondo verrà utilizzata per l'attribuzione della quota variabile di spettanza annuale per ogni incarico in base alla pesatura definita dall'accordo, nel rispetto dei massimali previsti dall'art. 89 del CCNL 17.12.2020.

c. Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

**Revisione della classificazione degli incarichi dirigenziali**

Le quote vengono rapportate al "totale della pesatura" dell'incarico dirigenziale, che scaturisce dalla somma del peso degli indicatori assegnati per ciascuno dei seguenti cinque criteri: complessità della struttura, grado di autonomia, risorse finanziarie e strumentali gestite, valenza strategica della funzione e valenza operativa della funzione.

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non si determinano progressioni economiche.

f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

L'accordo:

- persegue l'obiettivo di rendere coerente l'organizzazione effettiva con quella prevista dagli strumenti di programmazione organizzativa (POAS);
- collega la distribuzione delle risorse stabilendo criteri oggettivi per definire il peso della posizione dirigenziale..

g. informazioni eventualmente ritenute utili

Non vi sono informazioni aggiuntive.

Garbagnate Milanese, 20 gennaio 2022

Il Direttore U.O.C.

Amministrazione e Sviluppo del Personale  
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, a' sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993

## **Accordo integrativo relativo alla revisione della classificazione degli incarichi dirigenziali - AREA FUNZIONI LOCALI (Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa)**

### **RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

#### **Modulo 1**

##### **La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

I fondi contrattuali per l'anno 2020 sono stati formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 729 del 20.07.2021, integrati degli importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da Deliberazione n. 41 del 21.01.2021.

I fondi contrattuali per l'anno 2021 sono stati formalizzati, in via provvisoria, con Determinazione Dirigenziale n. 1058 del 24.11.2021.

##### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “*Lo schema di relazione tecnico-finanziaria*”), si precisa che la presente sezione non è interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata, essendo già stata certificata dal Collegio Sindacale nelle sedute del 28.07.2021 per i fondi definitivi anno 2020 e del 26.11.2021 per i fondi provvisori anno 2021.

##### **Sezione II – Risorse variabili**

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “*Lo schema di relazione tecnico-finanziaria*”), si precisa che la presente sezione non è interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata, essendo già stata certificata dal Collegio Sindacale nelle sedute del 28.07.2021 per i fondi definitivi anno 2020 e del 26.11.2021 per i fondi provvisori anno 2021.

##### **Sezione III – Decurtazioni del fondo**

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “*Lo schema di relazione tecnico-finanziaria*”), si precisa che la presente sezione non è interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata, essendo già stata certificata dal Collegio Sindacale nelle sedute del 28.07.2021 per i fondi definitivi anno 2020 e del 26.11.2021 per i fondi provvisori anno 2021.

#### **Sezione IV** – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “Lo schema di relazione tecnico-finanziaria”), si precisa che la presente sezione non è interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata, essendo già stata certificata dal Collegio Sindacale nelle sedute del 28.07.2021 per i fondi definitivi anno 2020 e del 26.11.2021 per i fondi provvisori anno 2021.

#### **Sezione V** – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Modulo II**

#### **Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I** – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “Lo schema di relazione tecnico-finanziaria”), si precisa che la presente sezione non è interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata, essendo già stata certificata dal Collegio Sindacale nelle sedute del 28.07.2021 per i fondi definitivi anno 2020 e del 26.11.2021 per i fondi provvisori anno 2021.

**Sezione II** – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.

L'accordo incide sul “fondo Retribuzione di Posizione (art. 90 CCNL 17.12.2020)” garantendo al personale della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa una quota in base alla posizione ricoperta in Azienda.

In particolare, si evidenzia che:

- la stima della consistenza del fondo al 31.12.2021, è pari ad € 422.099,42
- le quote da utilizzarsi per gli adeguamenti contrattuali di cui al CCNL 17.12.2020 (retribuzione di posizione fissa) ammontano a € 339.500,00
- conseguentemente il residuo disponibile è di € **82.599,42**

Tale residuo verrà utilizzato per l'adeguamento della retribuzione di posizione dei dirigenti professionali, tecnici e amministrativi, come definito dall'accordo oggetto della presente certificazione.

**Sezione III** – Eventuali destinazioni ancora da regolare.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione IV** – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “Lo schema di relazione tecnico-finanziaria”), si precisa che la presente sezione non è interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata, essendo già stata certificata dal Collegio Sindacale nelle sedute del 28.07.2021 per i fondi definitivi anno 2020 e del 26.11.2021 per i fondi provvisori anno 2021.

**Sezione V** – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Sezione VI** – *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.*

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno dello specifico fondo.

attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### **Modulo III**

#### **Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III "Lo schema di relazione tecnico-finanziaria"), si riportano gli "schemi generali" già certificati dal Collegio Sindacale nella seduta del 26.11.2021.

Schema generale riassuntivo del Fondo interessato alla contrattazione integrativa (anno 2021):

Fondo retribuzione di posizione (art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020)	€	422.099,42
--	---	------------

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2020):

Fondo retribuzione di posizione (art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020)	€	422.099,42
--	---	------------

A seguito del confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello in servizio nell'anno 2020 (ai sensi dell'art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019), risultando equivalenti, gli importi dei fondi contrattuali non hanno subito alcun adeguamento.

### **Modulo IV**

#### **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I** – *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

Tutte le somme relative sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 3060 e relativi sottoconti che è, quindi, costantemente monitorato.

**Sezione II** – *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Il limite di spesa del fondo è stato rispettato, come si può desumere dalla lettura del contenuto del precedente Modulo III, nonché dal bilancio consuntivo anno 2020.

**Sezione III** – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, risulta impegnato al capitolo 3060 e relativi sottoconti del bilancio di previsione anno 2021.

Garbagnate Milanese, 20 gennaio 2022

Il Direttore U.O.C.  
Amministrazione e Sviluppo del Personale  
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, a' sensi  
dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993