



AREA SANITA'
(Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie)
ACCORDO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA REVISIONE DELLA CLASSIFICAZIONE DEGLI
INCARICHI DIRIGENZIALI

LE PARTI

- dato atto che:
 - con D.G.R. X/4477 del 10/12/2015, in attuazione della L.R. 23/2015, è stata costituita l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Rhodense nella quale sono confluiti dirigenti medici provenienti dalle disciolte Azienda Ospedaliera "G. Salvini" e A.S.L. della Provincia di Milano n. 1;
 - con l'approvazione del nuovo POAS, sono stati definiti gli assetti organizzativi aziendali con relativa ridefinizione di responsabilità e compiti ai dirigenti medici;
 - in data 19.12.2019 è stato sottoscritto il C.C.N.L. dell'Area della Sanità che si applica a tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie;
 - l'art. 91 (Retribuzione di posizione) del CCNL 19.12.2019 stabilisce i nuovi valori annui della retribuzione di posizione parte fissa precisando che "La retribuzione di posizione si compone di una parte fissa - coincidente con il suo valore minimo - e di una parte variabile, che insieme rappresentano il valore complessivo d'incarico";
 - con deliberazioni n. 566/2018 e n. 857/2018 sono stati definiti i valori annui della retribuzione di posizione attualmente in vigore rispettivamente della dirigenza medica e sanitaria;
- ritenuto di dover aggiornare la precedente graduazione delle funzioni nonché il correlato trattamento economico in godimento a suo tempo definito;
- verificato che il "Fondo per la retribuzione degli incarichi" di cui all'art. 94 del CCNL 19.12.2019 presenta la necessaria disponibilità;

CONVENGONO

- di modificare la classificazione degli incarichi attribuibili ai dirigenti dell'Area Sanità dell'ASST Rhodense come indicato nell'allegata tabella (Allegato n. 1 parte integrante e sostanziale del presente accordo);
- che la nuova definizione di cui al punto precedente avrà decorrenza, previa acquisizione del parere favorevole del Collegio Sindacale in virtù di quanto previsto dal CCNL, dal primo giorno del mese successivo alla sottoscrizione del presente accordo;
- di precisare che i nuovi trattamenti economici di posizione, qualora di importo inferiore a quello in godimento alla data di sottoscrizione del presente accordo, troveranno applicazione alla scadenza dell'incarico in essere;

Letto, concordato e sottoscritto.

Garbagnate Milanese, 22 luglio 2021

Per l'Amministrazione

Direttore Generale – Ida Ramponi

Direttore Sanitario – A. Bellini

Direttore Socio Sanit. – D. Maltagliati

Dir. UOC A.S.P. – F. Dell'Acqua

Per le OO.SS.

Sigla FASSID F. Locati

Sigla ANAAO B. Omazzi

Sigla ANPO C. D'Urbano

Sigla AAROI

Sigla CGIL non Medici A. Maggio

Sigla CISL Medici M.N. Giudici

**Pesatura per posizione fissa e variabile contrattuale dipendenti con incarichi aziendali -
NUOVA IPOTESI**

INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

Dirigenti di presidio

AREA MEDICA	40.000,00	n.dip	2
AREA TERRITORIO	23.000,00	n.dip	0

Responsabili di UU.OO.

AREA CHIRURGICA	36.500,00	n.dip	10
AREA MEDICA	35.500,00	n.dip	14
ALTRE AREE	34.500,00	n.dip	8
AREA TERRITORIO	23.000,00	n.dip	2
DIRIGENZA SANITARIA	26.000,00	n.dip	1
DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE	30.000,00	n.dip	1
DIRIGENZA SANITARIA TERRITORIO	23.000,00	n.dip	1

INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA SEMPLICE A VALENZA DIPARTIMENTALE

AREA CHIRURGICA	25.867,68		3
AREA MEDICA	25.867,68	n.dip	
ALTRE AREE	25.867,68		
AREA TERRITORIO	15.350,03	n.dip	2
DIRIGENZA SANITARIA	15.350,03	n.dip	1
DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE	15.350,03	n.dip	0
DIRIGENZA SANITARIA TERRITORIO	15.350,03	n.dip	0

INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA SEMPLICE QUALE ARTICOLAZIONE INTERNA DI STRUTTURA COMPLESSA

AREA CHIRURGICA	18.569,06		33
AREA MEDICA	18.569,06	n.dip	
ALTRE AREE	18.569,06		
AREA TERRITORIO	14.310,65	n.dip	2
DIRIGENZA SANITARIA	14.310,65	n.dip	4
DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE	14.310,65	n.dip	0
DIRIGENZA SANITARIA TERRITORIO	14.310,65	n.dip	1

INCARICO DI ALTISSIMA PROFESSIONALITA'

AREA CHIRURGICA	17.500,00
AREA MEDICA	17.500,00
ALTRE AREE	17.500,00
AREA TERRITORIO	17.500,00
DIRIGENZA SANITARIA	17.500,00
DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE	17.500,00
DIRIGENZA SANITARIA TERRITORIO	17.500,00

7 DA DEFINIRE

INCARICO PROFESSIONALE DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

AREA CHIRURGICA	16.425,72	
AREA MEDICA	16.425,72	n.dip
ALTRE AREE	16.425,72	
AREA TERRITORIO	11.274,99	n.dip
DIRIGENZA SANITARIA	9.752,56	n.dip
DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE	9.752,56	n.dip
DIRIGENZA SANITARIA TERRITORIO	9.752,56	n.dip

109

5

1

0

4

INCARICO PROFESSIONALE DI CONSULENZA, STUDIO E RICERCA

	+ 20 A	n. dip.	+ 15 - 20 A	n. dip.	+ 5 - 15 A	n. dip.
AREA CHIRURGICA	7.349,98		6.349,89		5.500,04	
AREA MEDICA	7.349,98	65	6.349,89	28	5.500,04	114
ALTRE AREE	7.349,98		6.349,89		5.500,04	
AREA TERRITORIO	8.410,48	2				
AREA TERRITORIO	7.349,98	4	6.349,89	1	5.500,04	2
DIRIGENZA SANITARIA	7.349,98	7	6.349,89	1	6.328,92	10
DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE	7.349,98	0	6.349,89	0	5.500,04	0
DIRIGENZA SANITARIA TERRITORIO	7.349,98	7	6.349,89	0	5.500,04	0

INCARICO PROFESSIONALE DI BASE

AREA CHIRURGICA	1.499,94	
AREA MEDICA	1.499,94	n.dip
ALTRE AREE	1.499,94	
AREA TERRITORIO	1.499,94	n.dip
DIRIGENZA SANITARIA	1.499,94	n.dip
DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE	1.499,94	n.dip
DIRIGENZA SANITARIA TERRITORIO	1.499,94	n.dip

119

3

20

0

4



Accordo integrativo relativo alla revisione della classificazione degli incarichi dirigenziali - AREA SANITA'
(Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	22.07.2021																																				
Periodo temporale di vigenza	Dal 01.09.2021																																				
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u> Direttore Generale: Ida Maria Ada Ramponi Direttore Sanitario: Aldo Bellini Direttore Socio Sanitario: Diego Maltagliati Direttore Amministrativo: Marco Ricci Direttore UOC Amm.ne e Sviluppo del Personale: Franco Dell'Acqua</p> <p>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Sigla</th> <th style="text-align: center;">Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>ANAAO ASSOMED</td><td>COSMED</td></tr> <tr><td>CIMO</td><td>CIDA</td></tr> <tr><td>FASSID</td><td>CODIRP</td></tr> <tr><td>AAROI EMAC</td><td>COSMED</td></tr> <tr><td>FP CGIL</td><td>CGIL</td></tr> <tr><td>FVM</td><td>COSMED</td></tr> <tr><td>FEDERAZ. CISL MEDICI</td><td>CISL</td></tr> <tr><td>FESMED</td><td>-----</td></tr> <tr><td>ANPO ASCOTI FIALS MEDICI</td><td>CONFSAL</td></tr> <tr><td>UIL FPL</td><td>UIL</td></tr> </tbody> </table> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie:</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Sigla</th> <th style="text-align: center;">Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>ANAAO ASSOMED</td><td>COSMED</td></tr> <tr><td>AAROI EMAC</td><td>COSMED</td></tr> <tr><td>FASSID</td><td>-----</td></tr> <tr><td>FEDERAZ. CISL MEDICI</td><td>CISL</td></tr> <tr><td>FP CGIL</td><td>CGIL</td></tr> <tr><td>ANPO ASCOTI FIALS MEDICI</td><td>CONFSAL</td></tr> </tbody> </table>	Sigla	Confederazione	ANAAO ASSOMED	COSMED	CIMO	CIDA	FASSID	CODIRP	AAROI EMAC	COSMED	FP CGIL	CGIL	FVM	COSMED	FEDERAZ. CISL MEDICI	CISL	FESMED	-----	ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	CONFSAL	UIL FPL	UIL	Sigla	Confederazione	ANAAO ASSOMED	COSMED	AAROI EMAC	COSMED	FASSID	-----	FEDERAZ. CISL MEDICI	CISL	FP CGIL	CGIL	ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	CONFSAL
Sigla	Confederazione																																				
ANAAO ASSOMED	COSMED																																				
CIMO	CIDA																																				
FASSID	CODIRP																																				
AAROI EMAC	COSMED																																				
FP CGIL	CGIL																																				
FVM	COSMED																																				
FEDERAZ. CISL MEDICI	CISL																																				
FESMED	-----																																				
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	CONFSAL																																				
UIL FPL	UIL																																				
Sigla	Confederazione																																				
ANAAO ASSOMED	COSMED																																				
AAROI EMAC	COSMED																																				
FASSID	-----																																				
FEDERAZ. CISL MEDICI	CISL																																				
FP CGIL	CGIL																																				
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	CONFSAL																																				

Soggetti destinatari		Personale Area Dirigenza Medica
Materie trattate dall'accordo		Accordo integrativo relativo alla revisione della classificazione degli incarichi dirigenziali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 28.07.2021
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs.vo 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.vo 150/2009

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Revisione della classificazione degli incarichi dirigenziali

L'accordo ha lo scopo di aggiornare la precedente graduazione delle funzioni dirigenziali dell'area di riferimento, anche a seguito della sottoscrizione del CCNL del 19.12.2019, nonché il relativo trattamento economico in godimento.

b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Revisione della classificazione degli incarichi dirigenziali

Il fondo di posizione viene distribuito mensilmente tra i dirigenti medici, sanitari e delle professioni sanitarie in servizio.

Gli importi vengono correlati alla tipologia di incarico posseduta dal dirigente.

I nuovi trattamenti economici di posizione, qualora di importo inferiore a quello in godimento alla data di sottoscrizione del presente accordo, troveranno applicazione alla scadenza dell'incarico in essere.

c. Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Revisione della classificazione degli incarichi dirigenziali

Le quote vengono rapportate al "peso" ed all'importanza strategica che l'incarico che il dirigente riveste all'interno dell'Azienda. Sono, altresì, differenziate anche in base all'area di attività del dirigente (area chirurgica, medica, altre aree-servizi, territorio, sanitaria e delle professioni sanitarie).

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non si determinano progressioni economiche.

f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

L'accordo:

- persegue l'obiettivo di rendere coerente l'organizzazione effettiva con quella prevista dagli strumenti di programmazione organizzativa (POAS);
- collega la distribuzione delle risorse sia alla posizione detenuta dal dirigente che al raggiungimento di specifici risultati declinati in base alle esigenze dell'Unità Operativa di appartenenza, promuove la professionalità differenziando l'area di appartenenza del soggetto (area chirurgica, medica, altre aree-servizi, territorio, sanitaria e delle professioni sanitarie).

g. informazioni eventualmente ritenute utili

Non vi sono informazioni aggiuntive.

Garbagnate Milanese, 28.07.2021

Il Direttore U.O.C.
Amministrazione e Sviluppo del Personale
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993

Accordo integrativo relativo alla revisione della classificazione degli incarichi dirigenziali - AREA SANITA' (Dirigenza Medica, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie)

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

I fondi contrattuali anno 2020 sono stati formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 629 del 14.06.2021, integrati degli importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da Deliberazione n. 41 del 21.01.2021.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “Lo schema di relazione tecnico-finanziaria”), si precisa che la presente sezione non è interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata, essendo già stata certificata dal Collegio Sindacale nella seduta del 06.07.2021.

Sezione II – Risorse variabili

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “Lo schema di relazione tecnico-finanziaria”), si precisa che la presente sezione non è interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata, essendo già stata certificata dal Collegio Sindacale nella seduta del 06.07.2021.

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “Lo schema di relazione tecnico-finanziaria”), si precisa che la presente sezione non è interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata, essendo già stata certificata dal Collegio Sindacale nella seduta del 06.07.2021.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “Lo schema di relazione tecnico-finanziaria”), si precisa che la presente sezione non è interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata, essendo già stata certificata dal Collegio Sindacale nella seduta del 06.07.2021.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “Lo schema di relazione tecnico-finanziaria”), si precisa

che la presente sezione non è interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata, essendo già stata certificata dal Collegio Sindacale nella seduta del 06.07.2021.

Sezione II – *Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.*

L'accordo incide sul "fondo per la Retribuzione degli Incarichi (art. 94 CCNL 19.12.2019)" garantendo al personale della dirigenza area Sanità una quota in base alla posizione ricoperta in Azienda.

In particolare, si evidenzia che:

- la stima del residuo del fondo al 31.12.2021, è pari ad € 689.786,53
- le quote da utilizzarsi per gli adeguamenti contrattuali di cui al CCNL 19.12.2019 (maturazione indennità di esclusività e retribuzione di posizione fissa) riferiti all'anno in corso ed alle annualità a venire, ammonta a € 311.000,00
- conseguentemente il residuo disponibile è di € 378.786,53

Tale residuo verrà utilizzato per l'adeguamento della retribuzione di posizione dei dirigenti Area Sanità, come definito dall'accordo oggetto della presente certificazione.

Sezione III – *Eventuali destinazioni ancora da regolare.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – *Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.*

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III "Lo schema di relazione tecnico-finanziaria"), si precisa che la presente sezione non è interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata, essendo già stata certificata dal Collegio Sindacale nella seduta del 06.07.2021.

Sezione V – *Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.*

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno dello specifico fondo.

attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III "Lo schema di relazione tecnico-finanziaria"), si riportano gli "schemi generali" già certificati dal Collegio Sindacale nella seduta del 06.07.2021.

Schema generale riassuntivo del Fondo interessato alla contrattazione integrativa (anno 2020):

Fondo per la retribuzione degli incarichi

(art. 94 C.C.N.L. 19.12.2019)

€ 10.902.482,52

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2019) - somma delle diverse aree contrattuali:

Fondo per la retribuzione degli incarichi
(art. 94 C.C.N.L. 19.12.2019)

€ 10.846.299,52

La differenza in aumento nel fondo anno 2020 è dovuta alle risorse assegnate da Regione Lombardia per emergenza Covid-19 (di cui alla Legge 205 del 27.12.2017, art. 1, comma 435bis), in deroga all'art. 23, c. 2, D.Lgs.vo 75/2017, pari ad **€ 56.183,00**.

A seguito del confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello in servizio nell'anno 2020 (ai sensi dell'art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019), risultando quest'ultimo inferiore alle unità presenti al 31/12/2018, gli importi dei fondi contrattuali non hanno subito alcun adeguamento.

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

Tutte le somme relative sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 3060 e relativi sottoconti che è, quindi, costantemente monitorato.

Sezione II – *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Il limite di spesa del fondo è stato rispettato, come si può desumere dalla lettura del contenuto del precedente Modulo III, nonché dal bilancio consuntivo anno 2020.

Sezione III – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, risulta impegnato al capitolo 3060 e relativi sottoconti del bilancio di previsione anno 2021.

Garbagnate Milanese, 22.07.2021

Il Direttore UOC
Amministrazione e Sviluppo del Personale
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993