



ACCORDO 2019 DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Premesso che:

- con D.G.R. X/4477 del 10/12/2015, in attuazione della la Legge Regionale 11 agosto 2015 - n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" è stata costituita l'Azienda Socio – Sanitaria (ASST) Rhodense e definito l'assetto organizzativo della stessa (scorporo per incorporazione delle disciolte Azienda Ospedaliera "G. Salvini" di Garbagnate Milanese, Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1 e - solo per il personale dell'area comparto - Azienda Ospedaliera "Ospedale Civile" di Legnano);
- l'entità definitiva dei fondi contrattuali nell'importo definitivo anno 2019 del personale dirigenziale della disciolta Azienda Ospedaliera "G. Salvini" e della disciolta Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1, confluite nell'ASST-Rhodense, è stato formalizzato con determinazione dirigenziale n. 00766/2020/DD del 16.07.2020;
- la costituzione dei fondi come sopra specificato è stata portata a conoscenza delle organizzazioni sindacali a mezzo mail del 15.07.2020;
- in data 12.10.2018 tra l'Amministrazione e le parti sindacali della dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'ASST-Rhodense è stato sottoscritto l'accordo relativo alla revisione dei criteri di attribuzione del saldo della retribuzione di risultato anno 2017 e segg.;

con il presente accordo vengono definiti i criteri di distribuzione delle risorse variabili per l'anno 2019 al personale dell'Area della Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa.

Disciolta Azienda Ospedaliera "G. Salvini" di Garbagnate Milanese

Entità definitiva dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2019:

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 6/5/2010)	€	380.687,98
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€	3.973,61
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€	<u>75.468,64</u>

Totale Fondi 2019**€ 460.130,23**

Richiamati i pregressi accordi intervenuti tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali dell'area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa:

- C.C.I.A. del 22.11.2010 (Dirigenza P.T.A.);
- C.C.I.A. del 30.11.2016;
- accordo sottoscritto in data 27.08.2019 relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2019;
- accordo sottoscritto in data 12.10.2018 relativo alla gestione in forma unificata dei residui dei fondi contrattuali delle Aziende confluite nell'ASST Rhodense – area dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa.

Richiamata, altresì, la deliberazione n. 747 del 25.07.2019 con la quale è stato formalizzato dall'Azienda il sistema di valutazione per l'anno 2019 relativo al personale dell'area della dirigenza.

Disciolta Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1

Entità definitiva dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2019:

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 6/5/2010)	€	35.327,44
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€	398,22
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€	<u>7.603,90</u>
Totale Fondi 2019	€	43.329,56

Richiamati i pregressi accordi intervenuti tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali dell'area della dirigenza:

- C.C.I.A. del 18.01.2012;
- C.C.I.A. del 30.11.2016;
- accordo sottoscritto in data 27.08.2019 relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2019;
- accordo sottoscritto in data 12.10.2018 relativo alla gestione in forma unificata dei residui dei fondi contrattuali delle Aziende confluite nell'ASST Rhodense – area dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa.

Richiamata, altresì, la deliberazione n. 747 del 25.07.2019 con la quale è stato formalizzato dall'Azienda il sistema di valutazione per l'anno 2019 relativo al personale dell'area della dirigenza.

Le parti prendono atto che le risorse variabili disponibili per l'annualità 2019 vengono stimate come segue:

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

<u>Residui anni pregressi:</u>	€	0,00
<u>Residuo Fondi 2019:</u>		
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 6/5/2010)	€	118.273,00
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€	4.234,00
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€	<u>40.027,00</u>
Totale residui	€	162.534,00

- importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da deliberazione n. 00357/2020/DG del 16.04.2020, pari ad € 10.270,00 oltre oneri (ex A.O. Salvini) e ad € 957,00 oltre oneri (ex ASL).

Le parti prendono, altresì, atto che:

- Gli importi sopra indicati quali "Residuo Fondi 2019" verranno rideterminati a seguito di eventuali rinnovi dei CC.CC.NN.LL. delle Aree di riferimento che prevedano incrementi dei fondi contrattuali per tale annualità;
- La consistenza dei suddetti fondi contrattuali è subordinata alla validazione da parte del Collegio dei Revisori;
- La consistenza per l'anno 2019 delle Risorse Aggiuntive Regionali del personale della dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa dell'ASST Rhodense è stata determinata con deliberazione n. 00357/2020/DG del 16.04.2020, per un importo pari ad € 11.227,00 oltre oneri.

LE PARTI, PREMESSO QUANTO SOPRA, CONVENGONO CHE

Art. 1

DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Per l'anno 2019 le risorse variabili disponibili per il saldo della retribuzione di risultato come sopra individuate potranno essere liquidate con le modalità di cui all'accordo sottoscritto in data 12.10.2018, richiamato in premessa.

Art. 2

DISTRIBUZIONE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.)

La consistenza per l'anno 2019 delle Risorse Aggiuntive Regionali del personale della dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'ASST Rhodense è stata determinata con deliberazione n. 00357/2020/DG del 16.04.2020, per un importo pari ad € 11.227,00 oltre oneri.

Garbagnate Milanese, 16 luglio 2020

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'Amministrazione

Direttore Sanitario: Aldo Bellini
Direttore Sociosanitario: Diego Maltagliati
Direttore Amministrativo: Marco Ricci
Dir. UOC Amm.ne e Svil.del Personale: Franco Dell'Acqua
Dirig. Amm.vo UOC Amm.ne e Svil.del Personale: Paolo Zanichelli

Per le OO.SS.

FP CGIL
FP CISL
FEDIR SANITA'
FASSID

Accordo annuale integrativo - Anno 2019 – Area Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	16/07/2020																										
Periodo temporale di vigenza	01.01.2019 – 31.12.2019																										
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u> Direttore Generale: Ida Maria Ada Ramponi Direttore Sanitario: Aldo Bellini Direttore Socio Sanitario: Diego Maltagliati Direttore Amministrativo: Marco Ricci Direttore UOC Amm.ne e Sviluppo del Personale: Franco Dell'Acqua Dirigente Amm.vo UOC Amm.ne e Sviluppo del Personale: Paolo Zanichelli</p> <p>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Sigla</th> <th style="text-align: center;">Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>FP CGIL</td> <td>CGIL</td> </tr> <tr> <td>FPS CISL</td> <td>CISL</td> </tr> <tr> <td>SNABI</td> <td>COSMED</td> </tr> <tr> <td>FASSID</td> <td></td> </tr> <tr> <td>SINAFO</td> <td>CONFEDIR</td> </tr> <tr> <td>AUPI</td> <td></td> </tr> <tr> <td>FEDIR SANITA'</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie:</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Sigla</th> <th style="text-align: center;">Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>FP CISL</td> <td>CISL</td> </tr> <tr> <td>FP CGIL</td> <td>CGIL</td> </tr> <tr> <td>FEDIR SANITA'</td> <td></td> </tr> <tr> <td>FASSID</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Sigla	Confederazione	FP CGIL	CGIL	FPS CISL	CISL	SNABI	COSMED	FASSID		SINAFO	CONFEDIR	AUPI		FEDIR SANITA'		Sigla	Confederazione	FP CISL	CISL	FP CGIL	CGIL	FEDIR SANITA'		FASSID	
Sigla	Confederazione																										
FP CGIL	CGIL																										
FPS CISL	CISL																										
SNABI	COSMED																										
FASSID																											
SINAFO	CONFEDIR																										
AUPI																											
FEDIR SANITA'																											
Sigla	Confederazione																										
FP CISL	CISL																										
FP CGIL	CGIL																										
FEDIR SANITA'																											
FASSID																											
Soggetti destinatari	Personale Area Dirigenza: Professionale, Tecnica e Amministrativa																										

Materie trattate dall'accordo		1. Accordo annuale distribuzione parti variabili 2. Accordo annuale distribuzione R.A.R.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 17/07/2020 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs.vo 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.vo 150/2009

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili

l'individuazione dei fondi contrattuali area dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, suddivisi in base alle Aziende confluite nell'ASST Rhodense (formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 766 del 16.07.2020), nonché le modalità di distribuzione delle risorse variabili anno 2019 al personale in servizio.

2. Accordo annuale distribuzione R.A.R.

l'individuazione dei progetti RAR anno 2019 area dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, nel rispetto di quanto previsto dalla Preintesa sottoscritta a livello regionale in data 18.07.2019 e formalizzata con DGR XI/1982 del 22.07.2019.

b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili

Il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali viene distribuito a saldo, secondo quanto definito con il documento denominato “Sistema di Valutazione” anno 2019, approvato con Deliberazione n. . 747 del 25.07.2019.

2. Risorse Aggiuntive Regionali

Le Risorse Aggiuntive Regionali seguono, sia per quanto riguarda la tempistica che la quantificazione delle stesse, le disposizioni contenute nella Preintesa RAR – anno 2019 e formalizzata con DGR XI/1982 del 22.07.2019, nonché l’accordo aziendale sottoscritto con le OO.SS. in data 27.08.2019.

c. Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili

Le quote vengono distribuite a saldo in base al grado di raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati dal proprio Responsabile a ciascun dirigente.

2. Risorse Aggiuntive Regionali

I progetti RAR coinvolgono tutto il personale e ad essi vengono correlati i compensi stabiliti dalla Preintesa del 18.07.2019, con le modalità ivi riportate.

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non si determinano progressioni economiche.

f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

L’accordo:

- collega la distribuzione delle risorse sia alla posizione detenuta dal dirigente che al raggiungimento di specifici risultati declinati in base alle esigenze dell’Unità Operativa di appartenenza, promuovendo la professionalità;
- permette di remunerare i dirigenti in base al grado di raggiungimento del progetto RAR nel quale sono coinvolti.

g. informazioni eventualmente ritenute utili

Non vi sono informazioni aggiuntive.

Garbagnate Milanese, 17 luglio 2020

Il Direttore U.O.C.
Amministrazione e Sviluppo del Personale
Franco Dell’Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, a’ sensi dell’art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993

Sede Legale: viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese – Tel.02.994.301 – Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965
posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it
web:www.asst-rhodense.it

Accordo annuale integrativo - Anno 2019 - Area Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

I fondi contrattuali sono stati formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 00766/2020/DD del 16.07.2020, integrati degli importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da Deliberazione n. 357 del 16.04.2020

Sezione I – *Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Per l'anno 2019 l'importo definitivo dei fondi contrattuali dell'area dirigenza professionale, tecnica e amministrativa - costituiti in base alle disposizioni dell'art. 23 del D.Lgs.vo n. 75 del 25.05.2017 - risulta essere il seguente:

Disciolta Azienda Ospedaliera "G. Salvini" di Garbagnate Milanese

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 6/5/2010)	€ 380.687,98
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€ 3.973,61
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali (art. 10 CCNL 6/5/2010)	<u>€ 75.468,64</u>
Totale Fondi 2019	€ 460.130,23

Disciolta Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 6/5/2010)	€ 35.327,44
--	-------------

Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€	398,22
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€	<u>7.603,90</u>
Totale Fondi 2019	€	43.329,56

L'entità della ripartizione dei fondi contrattuali del personale dell'Area della Dirigenza professionale, tecnica e amministrativa della disciolta Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1, confluita nell'ASST-Rhodense, è stata individuata:

- da Regione Lombardia, nel Mod. A – 4 CET 2015, così come previsto dalla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia con nota Protocollo numero G1.2016.0002347 del 22/01/2016, per il personale assegnato nell'anno 2016, nonché dalle note a firma congiunta dei Direttori Generali dell'ATS Città Metropolitana di Milano e dell'ASST Rhodense n. 96996 del 02.11.2016 e n. 0051018 del 04.05.2017;
- dal Decreto n. 14042 del 29.12.2016 per il personale assegnato a far tempo dall'1.01.2017, nell'entità di cui alla nota congiunta del 15.12.2016.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono costituite:

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

- dal residuo dei fondi contrattuali anno 2019 - unificati per le Aziende confluite, stimato in € **162.534,00**;
- dagli importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, come da deliberazione n. 357 del 16.04.2020, pari ad € **10.270,00** oltre oneri (ex A.O. Salvini) e ad € **957,00** oltre oneri (ex ASL).

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Come disposto dall'art. 23, del D.Lgs.vo n. 75, del 25.05.2017, il quale definisce che “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui al l'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*”, anche per il 2018 è stato preso a base l'importo dei fondi contrattuali al 31.12.2016, con il solo incremento del personale delle disciolte Aziende assegnato all'ASST Rhodense a far tempo dal 01.01.2017.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Disciolta Azienda Ospedaliera "G. Salvini" di Garbagnate Milanese
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 6/5/2010)	€	380.687,98
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€	3.973,61
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€	75.468,64
Totale fondo sottoposto a certificazione	€	460.130,23

Disciolta Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 6/5/2010)	€	35.327,44
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€	398,22
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€	7.603,90
Totale fondo sottoposto a certificazione	€	43.329,56

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

➤ dal residuo dei fondi contrattuali anno 2019, stimato in	€	162.534,00
➤ dagli importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, come da deliberazione n. 00357/2020/DG del 16.04.2020, pari ad	€	11.227,00
Totale stimato	€	173.761,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 6/5/2010) (ex A.O. Salvini)	€	380.687,98	
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 6/5/2010) (ex A.S.L.)	€	35.327,44	
Residuo del fondo stimato per il 2019	€	<u>118.273,00</u>	
Quota non disponibile del fondo			€ 297.742,42
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6/5/2010) (ex A.O. Salvini)	€	3.973,61	
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6/5/2010) (ex A.S.L.)	€	398,22	
Residuo del fondo stimato per il 2019	€	<u>4.234,00</u>	
Quota non disponibile del fondo			€ 137,83
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali (art. 10 CCNL 6/5/2010) (ex A.O. Salvini)	€	75.468,64	
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali (art. 10 CCNL 6/5/2010) (ex A.S.L.)	€	7.603,90	
Residuo del fondo stimato per il 2019	€	<u>40.027,00</u>	
Quota non disponibile del fondo			€ <u>43.045,54</u>
Totale quote non disponibili Dirigenza P.T.A.			€ 340.925,79

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.

DISCIOLTA AZIENDA OSPEDALIERA "G. SALVINI" DI GARBAGNATE MILANESE

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Residuo stimato anno 2019 del fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 6/5/2010)	€	118.273,00
Residuo stimato anno 2018 del fondo del Trattamento Accessorio Legato alle Condizioni di Lavoro (art. 9 CCNL 06/05/2010)	€	4.234,00
Residuo stimato anno 2018 del fondo della Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità delle Prestazioni Individuali (art. 10 CCNL 06/05/2010)	€	40.027,00
Importo delle Risorse Aggiuntive Regionali	€	11.227,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo	€	173.761,00

Sezione III – *Eventuali destinazioni ancora da regolare.*

Voce non presente.

Sezione IV – *Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.*

- a. *Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo:*
- | | | |
|---|---|-------------------|
| DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA | € | 340.925,79 |
|---|---|-------------------|
- b. *Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo:*
- | | | |
|---|---|-------------------|
| DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA | € | 173.761,00 |
|---|---|-------------------|
- c. *Totale eventuali destinazioni ancora da regolare:* Voce non presente;
- d. *Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:*
- | | | |
|---|---|-------------------|
| DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA | € | 514.686,79 |
|---|---|-------------------|

Sezione V – *Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.*

Voce non presente.

Sezione VI – *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.*

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:
L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno dello specifico fondo, come dimostrato nella precedente Sezione IV.
- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:
- 1. Accordo annuale distribuzione parti variabili**

La retribuzione di risultato viene ripartita in modo selettivo, differenziato a seconda del punteggio ottenuto a seguito di valutazione annuale da parte del Responsabile del Settore di appartenenza.

2. Risorse Aggiuntive Regionali

La distribuzione tra gli aventi diritto avviene, come per gli anni passati, in modo selettivo, differenziato a seconda del raggiungimento dei progetti assegnati ed a seguito di specifica valutazione. La validazione da parte del Nucleo di Valutazione è avvenuta in data 16.03.2020.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Voce non presente.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

DISCIOLTA AZIENDA OSPEDALIERA "G. SALVINI" DI GARBAGNATE MILANESE

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2019):

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 6/5/2010)	€	380.687,98
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€	3.973,61
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€	<u>75.468,64</u>
Totale	€	460.130,23

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2018):

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 6/5/2010)	€	380.687,98
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€	3.973,61
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€	<u>75.468,64</u>
Totale	€	460.130,23

DISCIOLTA AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE PROVINCIA MILANO 1

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2019):

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 6/5/2010)	€	35.327,44
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€	398,22
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€	<u>7.603,90</u>
Totale	€	43.329,56

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2018):

Trattandosi di personale confluito ai sensi della L.R. 23/2015 il confronto è possibile esclusivamente con gli importi assegnati da Regione Lombardia come segue:

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 6/5/2010)	€	35.327,44
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€	398,22
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€	<u>7.603,90</u>
Totale	€	43.329,56

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

Tutte le somme relative sono imputate nei seguenti capitoli di spesa, precisamente:

- ruolo professionale cap. 3070 e relativi sottoconti
- ruolo tecnico cap. 3080 e relativi sottoconti
- ruolo amministrativo cap. 3090 e relativi sottoconti

che sono, quindi, costantemente monitorati.

Sezione II – *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Il limite di spesa del fondo è stato rispettato, come si può desumere dalla lettura del contenuto del precedente Modulo III, nonché dal bilancio consuntivo anno 2019.

Sezione III – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, sarà impegnato ai seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione anno 2020:

- ruolo professionale cap. 3070 e relativi sottoconti
- ruolo tecnico cap. 3080 e relativi sottoconti
- ruolo amministrativo cap. 3090 e relativi sottoconti

Garbagnate Milanese, 17 luglio 2020

Il Direttore UOC
Amministrazione e Sviluppo del Personale
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs 39/1993