

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia
ASST Rhodense

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE (ASST) RHODENSE
Viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese (MI)

ACCORDO 2018 DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI AREA DIRIGENZA MEDICA

Le parti, premesso che:

- con D.G.R. X/4477 del 10/12/2015, in attuazione della la Legge Regionale 11 agosto 2015 - n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" è stata costituita l'Azienda Socio – Sanitaria (ASST) Rhodense e definito l'assetto organizzativo della stessa (scorporo per incorporazione delle disciolte Azienda Ospedaliera "G. Salvini" di Garbagnate Milanese, Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1 e - solo per il personale dell'area comparto -Azienda Ospedaliera "Ospedale Civile" di Legnano);
- l'entità definitiva dei fondi contrattuali nell'importo definitivo anno 2018 del personale dirigenziale della disciolta Azienda Ospedaliera "G. Salvini" e della disciolta Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1, confluite nell'ASST-Rhodense, è stato formalizzato con determinazione dirigenziale n. 00461/2019/DD del 15.05.2019;
- la costituzione dei fondi come sopra specificato è stata portata a conoscenza delle organizzazioni sindacali a mezzo mail del 14.05.2019;

con il presente accordo vengono definiti i criteri di distribuzione delle risorse variabili per l'anno 2018 al personale dell'Area della Dirigenza medica dell'ASST-Rhodense, distinti in base alle aziende di provenienza.

Disciolta Azienda Ospedaliera "G. Salvini" di Garbagnate Milanese

Entità definitiva dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2018:

Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€ 9.719.105,00
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€ 1.617.136,34

Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6/5/2010)

€ 434.847,03

- importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da deliberazione n. 00438/2019/DG del 19.04.2019, pari ad € 545.000,00 oltre oneri.

Richiamati i pregressi accordi intervenuti tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali dell'area della dirigenza medica:

accordo del 05.03.2013;

C.C.I.A. del 15.07.2010;

C.C.I.A. del 30.11.2016;

accordo sottoscritto in data 12.09.2018 relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2018.

Richiamata, altresì, la deliberazione n. 706 del 23.08.2018 con la quale è stato formalizzato dall'Azienda il sistema di valutazione per l'anno 2018 relativo al personale dell'area della dirigenza.

Le parti prendono atto che le risorse variabili disponibili per l'annualità 2018 vengono stimate come segue:

Residui stimati anni pregressi:

€ 0,00

Residuo Fondi 2018:

Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 6/5/2010)

€ 778.943,60

Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6/5/2010)

€ 212.026,74

Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6/5/2010)

€ 434.847,03

Totale stima residui

€ 1.425.817,37

Disciolta Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1

Entità definitiva dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2018:

Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 6/5/2010)

€ 417.664,63

Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6/5/2010)

€ 15.065,26

Sede Legale: viale Forlanini, 95 - 20024 Garbagnate Milanese - Tel.02.994.301 - Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965
posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it
web:www.asst-rhodense.it

Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6/5/2010)

€ 44.979,59

- importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da deliberazione n. 00438/2019/DG del 19.04.2019, pari ad € 25.000,00 oltre oneri.

Richiamati i pregressi accordi intervenuti tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali dell'area della dirigenza:

- C.C.I.A. del 18.01.2012;
- C.C.I.A. del 30.11.2016;
- accordo sottoscritto in data 12.09.2018 relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2018.

Le parti prendono atto che le risorse variabili disponibili per l'annualità 2018 vengono stimate come segue:

Residui stimati anni pregressi: € 0,00

Residuo Fondi 2018:

Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 6/5/2010) € 17.925,90

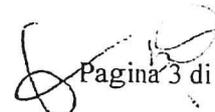
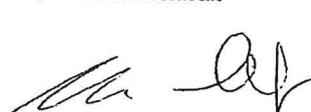
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6/5/2010) € 13.943,29

Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6/5/2010) € 44.979,59

Totale stima residui € 76.848,78

Le parti prendono, altresì, atto che:

- Gli importi sopra indicati quali "*Residuo Fondi 2018*" verranno rideterminati a seguito di eventuali rinnovi del C.C.N.L. dell'Area di riferimento che preveda incrementi dei fondi contrattuali per tale annualità;
- La consistenza dei suddetti fondi contrattuali è subordinata alla validazione da parte del Collegio dei Revisori;
- La consistenza per l'anno 2018 delle Risorse Aggiuntive Regionali del personale della dirigenza medica dell'ASST Rhodense è stata determinata con deliberazione n. 00438/2019/DG del 19.04.2019, pari ad € 570.000,00 oltre oneri.



LE PARTI, PREMESSO QUANTO SOPRA, CONVENGONO CHE

Art. 1

DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Per l'anno 2018 le risorse variabili disponibili per il saldo della retribuzione di risultato come sopra individuate potranno essere liquidate con le modalità di cui di cui all'accordo integrativo aziendale del 30.11.2016 richiamato in premessa.

Art. 2

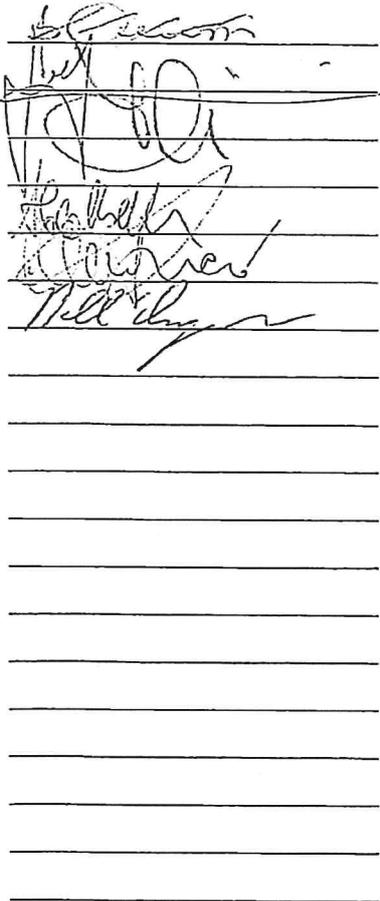
DISTRIBUZIONE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.)

La consistenza per l'anno 2018 delle Risorse Aggiuntive Regionali del personale della dirigenza medica dell'ASST Rhodense è stata determinata con deliberazione n. 00438/2019/DG del 19.04.2019, pari ad € 570.000,00 oltre oneri.

Garbagnate Milanese, 16/05/2019

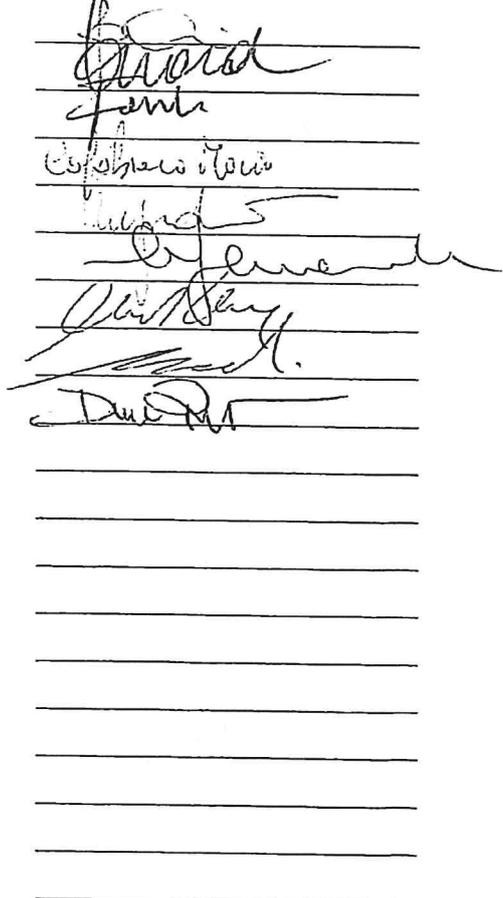
Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'Amministrazione



Sigla ANAAO
Sigla FASFD
Sigla ADDM
Sigla ANAAO
Sigla CISC
Sigla CISC
Sigla ANPO
Sigla CIMO
Sigla IIL
Sigla _____
Sigla _____

Per le OO.SS.





**ACCORDO SINDACALE RELATIVO ALLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI
ANNO 2018 DIRIGENZA MEDICA ED S.P.T.A.**

Le parti, nel rispetto di quanto previsto dalla “Preintesa sulle RAR – anno 2018 – per il personale della Dirigenza Medica, Veterinari ed S.P.T.A.”, sottoscritta a livello regionale in data 18.07.2018 (DGR XI/414 del 02.08.2018), ed esaminato lo specifico progetto elaborato dall’Azienda sulla base dei macro obiettivi ivi indicati, così come declinato nell’unito allegato 1 – parte integrante e sostanziale del presente, **concordano di approvare detto progetto, che coinvolge tutti i dipendenti, correlando allo stesso l’erogazione dei compensi stabiliti dalla citata Preintesa.**

Si conferma che le risorse complessive messe a disposizione da parte dell’Azienda per la remunerazione del progetto RAR 2018 saranno calcolate sulla base degli importi capitari previsti nella sopra citata Preintesa Regionale.

Nel merito si evidenzia che l’erogazione delle somme in acconto ed a saldo avverrà con riparametrazione delle quote in base all’effettiva presenza in servizio nel periodo di valenza dei progetti, convenzionalmente individuato nell’arco temporale 01.01.2018 - 31.12.2018, secondo le modalità sancite dall’art. 38 dei CCIIAA sottoscritti in data 30.11.2016.

Per quanto concerne i pagamenti si precisa che gli stessi avranno luogo, previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione aziendale della tempistica e del raggiungimento degli obiettivi previsti, secondo la seguente scansione temporale:

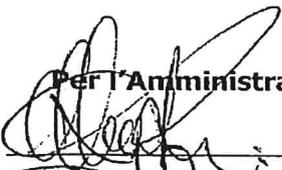
- Erogazione di una quota pari al 60% dell’importo dovuto nel mese di ottobre 2018;
- Erogazione del saldo, comprensivo della quota aggiuntiva prevista nell’Accordo Regionale (DGR XI/414 del 02.08.2018) nel mese di aprile 2019.

Resta inteso che, in occasione della corresponsione del saldo, sarà operato il conguaglio positivo o negativo rispetto a quanto già erogato.

Le RAR 2018, da tenere debitamente distinti dalle risorse relative ai fondi di produttività aziendale, sono destinate al trattamento economico accessorio e non possono essere portate ad incremento dei fondi contrattuali in modo stabile.

Letto, concordato e sottoscritto, 12 settembre 2018

Per l’Amministrazione





Per le OO.SS.

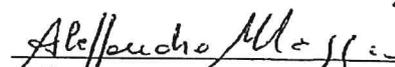
Sigla CGIL

Sigla I

Sigla SNAPD

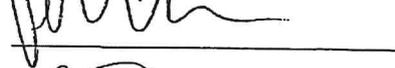
Sigla CGIL

Sigla ANAAO










_____ 

Sigla FADPA Quarati
Sigla GISCOMICA Udine
Sigla GISCOMICA Piemonte
Sigla AUPI Simone

SCHEDA PROGETTO RAR 2018

Macroprogetto regionale n° 1 ATTUAZIONE DI PERCORSI CLINICO ASSISTENZIALI PER PRESA IN CARICO GLOBALE DEI PAZIENTI, ATTRAVERSO LA PROMOZIONE DI FORME DI INTEGRAZIONE ORGANIZZATIVA

Indicatori regionali ed indirizzi per la valutazione ATTUAZIONE DEI MODELLI ORGANIZZATIVI INDICATI DALLA LEGGE REGIONALE 23/2015 E PREVISTI NEGLI ATTI DI PROGRAMMAZIONE REGIONALE (DGR X/7600 DEL 20.12.2017 – REGOLE 2018) PER L'INTEGRAZIONE E IL RACCORDO TRA I SERVIZI E LE COMPETENZE PROFESSIONALI OSPEDALIERE E TERRITORIALI . REALIZZAZIONE DI QUANTO SPECIFICATO NELLA DGR N. X/6551/2017

Obiettivo 1 B Promozione di interventi formativi in ordine alle varie fasi di attuazione del percorso di presa in carico della cronicità ed ai relativi modelli organizzativi e strumenti operativi

Titolo progetto NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI PER LA SALUTE - LEGGE REGIONALE 23/2015

Capofila progetto Soggetto Neri Francesco
Grimoldi Luisa

Indirizzo _____

Recapito _____

Strutture Coinvolte: UO/Aree/Servizi Tutto il personale ASST

Descrizione del progetto

Progetto di formazione "Un nuovo modello organizzativo per la salute della Regione Lombardia: la legge 23/2015" in modalità FaD e residenziale relativo all'attuazione del percorso di presa in carico della cronicità ed ai relativi modelli organizzativi e strumenti operativi

Impatto previsto del progetto sull'organizzazione aziendale

Man

[Handwritten signatures]

Pagina 7 di 21

Allegato n. 1 al Report incontro OOSS Dirigenza Medica e SPTA del 12.09.2018

Il personale ASST risulterà capillarmente informato/formato circa il percorso di presa in carico della cronicità ed ai relativi modelli organizzativi e strumenti operativi favorendo orientamento/ informazione all'utenza

Metodologia applicata

Percorso formativo in FaD (4 ore) fruibile su diversi dispositivi (pc, tablet, smartphone)*; le ore utilizzate per la frequenza del corso, qualora non effettuato in orario di servizio, saranno a tutti gli effetti considerate orario di lavoro per:

DIRIGENTI AMMINISTRATIVI

DIRIGENTI MEDICI

DIRIGENTI SANITARI

DIRIGENTI T/P

COMPARTO AMMINISTRATIVI

COMPARTO Ruolo Sanitario D-DS

COMPARTO Ruolo tecnico/Prof C-D-DS

*disponibilità di postazioni pc aziendali presso il POT di Bollate per i dipendenti sprovvisti di dispositivi personali (da confermare a cura SII).

preferibilmente non sono da usarsi quelle presenti all'interno delle degenze e servizi, quando e se il loro uso può essere di ostacolo all'attività ordinaria

Evento formativo residenziale replicato per 8 edizioni in calendario nei mesi di ottobre e novembre per il personale appartenente a:

COMPARTO Ausiliari

COMPARTO Ruolo Sanitario BS

COMPARTO Ruolo Sanitario C

COMPARTO RUOLO TECNICO - OTA/OSS

COMPARTO Ruolo tecnico A-B-BS

Per sostenere il buon andamento del progetto di formazione ai Responsabili e Coordinatori è richiesto di favorire la fruizione del corso presidiando che tutti i collaboratori frequentino l'intero corso

Risultati principali e secondari attesi

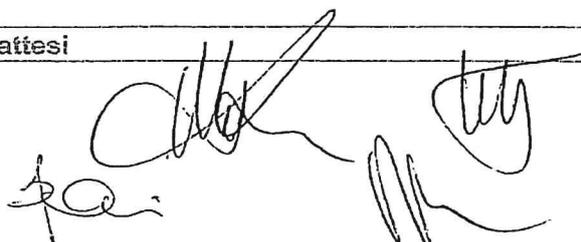
Principali

Acquisizione conoscenze competenze circa il percorso di presa in carico della cronicità ed ai relativi modelli organizzativi e strumenti operativi
Promozione dell'integrazione dei servizi sociosanitari

Secondari

Il personale dell'ASST potrà prendere familiarità con la modalità di formazione a distanza
Il personale afferente alle prof.ni ECM che, fruendo del corso in FaD supererà la prova di apprendimento prevista, potrà anche acquisire crediti ECM.

Prodotti intermedi e finali attesi



Allegato n. 1 al Report incontro OOSS Dirigenza Medica e SPTA del 12.09.2018

Progetto formativo
Brochure evento residenziale

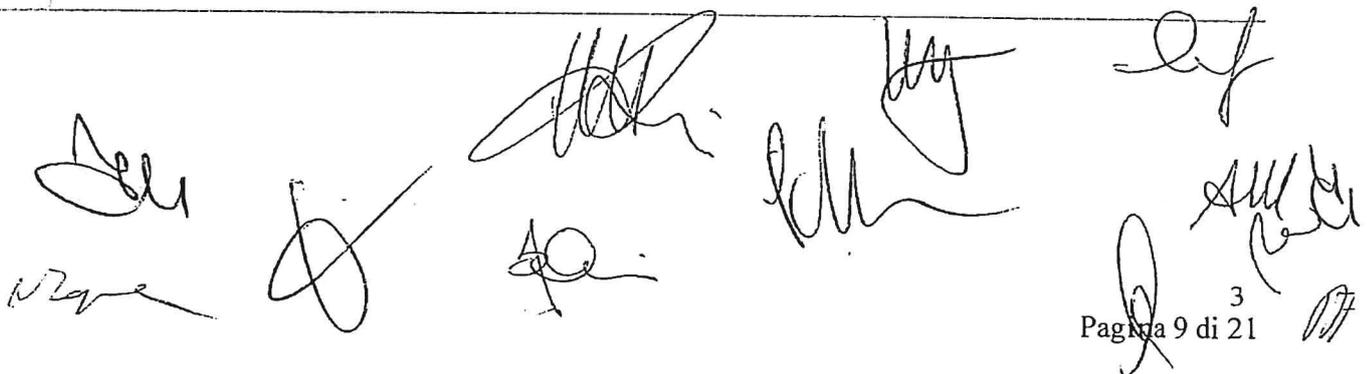
Indicatori di risultato intermedi e finali

Partecipazione all'iniziativa formativa secondo la modalità prevista per la rispettiva professione/qualifica.
Compilazione della prova di apprendimento prevista (test a scelta multipla)

Cronoprogramma

- FASE 1 Predisposizione progetto formativo (entro 15 settembre 2018)
- FASE 2 Condivisione OO.SS. (entro 15 settembre 2018) e validazione nucleo di valutazione (settembre 2018)
- FASE 3 Avvio formazione residenziale e FaD (ottobre 2018)
- FASE 4 Conclusione attività formativa entro 31 dicembre 2018
- FASE 5 Rendicontazione entro il 29 marzo 2019

Allegati



Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including several cursive signatures and a small number '3' above the text 'Pagina 9 di 21'.



Accordo annuale integrativo - anno 2018 - Area Dirigenza Medica

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	16/05/2019																																						
Periodo temporale di vigenza	01.01.2018 – 31.12.2018																																						
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u> Direttore Generale: Ida Maria Ada Ramponi Direttore Sanitario: Aldo Bellini Direttore Socio Sanitario: Diego Maltagliati Direttore Amministrativo: Marco Ricci Direttore UOC Amm.ne e Sviluppo del Personale: Francesco Neri Responsabile Relazioni Sindacali: Franco Dell'Acqua</p> <p>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <table> <thead> <tr> <th>Sigla</th> <th>Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ANAAO ASSOMED</td> <td>COSMED</td> </tr> <tr> <td>CIMO ASMD</td> <td>CONFEDIR-MIT</td> </tr> <tr> <td>AAROI EMAC</td> <td>-----</td> </tr> <tr> <td>FP CGIL</td> <td>CGIL</td> </tr> <tr> <td>FVM</td> <td>COSMED</td> </tr> <tr> <td>FASSID</td> <td>-----</td> </tr> <tr> <td>FEDERAZ. CISL MEDICI</td> <td>CISL</td> </tr> <tr> <td>FESMED</td> <td>-----</td> </tr> <tr> <td>ANPO ASCOTI FIALS MEDICI</td> <td>CONFISAL</td> </tr> <tr> <td>UIL FPL</td> <td>UIL</td> </tr> </tbody> </table> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie:</p> <table> <thead> <tr> <th>Sigla</th> <th>Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ANAAO ASSOMED</td> <td>COSMED</td> </tr> <tr> <td>CIMO ASMD</td> <td>CONFEDIR-MIT</td> </tr> <tr> <td>AAROI EMAC</td> <td>-----</td> </tr> <tr> <td>FASSID</td> <td>-----</td> </tr> <tr> <td>FEDERAZ. CISL MEDICI</td> <td>CISL</td> </tr> <tr> <td>ANPO ASCOTI FIALS MEDICI</td> <td>CONFISAL</td> </tr> <tr> <td>UIL FPL</td> <td>UIL</td> </tr> </tbody> </table>	Sigla	Confederazione	ANAAO ASSOMED	COSMED	CIMO ASMD	CONFEDIR-MIT	AAROI EMAC	-----	FP CGIL	CGIL	FVM	COSMED	FASSID	-----	FEDERAZ. CISL MEDICI	CISL	FESMED	-----	ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	CONFISAL	UIL FPL	UIL	Sigla	Confederazione	ANAAO ASSOMED	COSMED	CIMO ASMD	CONFEDIR-MIT	AAROI EMAC	-----	FASSID	-----	FEDERAZ. CISL MEDICI	CISL	ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	CONFISAL	UIL FPL	UIL
Sigla	Confederazione																																						
ANAAO ASSOMED	COSMED																																						
CIMO ASMD	CONFEDIR-MIT																																						
AAROI EMAC	-----																																						
FP CGIL	CGIL																																						
FVM	COSMED																																						
FASSID	-----																																						
FEDERAZ. CISL MEDICI	CISL																																						
FESMED	-----																																						
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	CONFISAL																																						
UIL FPL	UIL																																						
Sigla	Confederazione																																						
ANAAO ASSOMED	COSMED																																						
CIMO ASMD	CONFEDIR-MIT																																						
AAROI EMAC	-----																																						
FASSID	-----																																						
FEDERAZ. CISL MEDICI	CISL																																						
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	CONFISAL																																						
UIL FPL	UIL																																						

Soggetti destinatari		Personale Area Dirigenza Medica
Materie trattate dall'accordo		1. Accordo annuale distribuzione parti variabili 2. Accordo annuale distribuzione R.A.R.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data ...03/06/2019 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs.vo 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.vo 150/2009

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

➤ L'accordo definisce:

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili

L'individuazione dei fondi contrattuali area dirigenza medica, suddivisi in base alle Aziende confluite nell'ASST Rhodense (formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 461 del 15.05.2019), nonché le modalità di distribuzione delle risorse variabili anno 2018 al personale in servizio.

2. **Accordo annuale distribuzione R.A.R.**

l'individuazione dei progetti RAR anno 2018 area dirigenza medica, nel rispetto di quanto previsto dalla Preintesa sottoscritta a livello regionale in data 18.07.2018 e formalizzata con DGR XI/414 del 02.08.2018.

b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

1. **Accordo annuale distribuzione parti variabili**

Il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali viene distribuito a saldo, secondo quanto definito con il documento denominato "Sistema di Valutazione" anno 2018, approvato con Deliberazione n. 706 del 23.08.2018.

2. **Risorse Aggiuntive Regionali**

Le Risorse Aggiuntive Regionali seguono, sia per quanto riguarda la tempistica che la quantificazione delle stesse, le disposizioni contenute nella Preintesa RAR – anno 2018 – per il personale della dirigenza, sottoscritta a livello regionale in data 18.07.2018 e formalizzata con DGR XI/414 del 02.08.2018, nonché l'accordo aziendale sottoscritto con le OO.SS. in data 12.09.2018.

c. Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

1. **Accordo annuale distribuzione parti variabili**

Le quote vengono distribuite a saldo in base al grado di raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati dal proprio Responsabile a ciascun dirigente medico.

2. **Risorse Aggiuntive Regionali**

I progetti RAR coinvolgono tutto il personale e ad essi vengono correlati i compensi stabiliti dalla Preintesa del 18.07.2018, con le modalità ivi riportate.

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non si determinano progressioni economiche.

f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

L'accordo:

- collega la distribuzione delle risorse sia alla posizione detenuta dal dirigente medico che al raggiungimento di specifici risultati declinati in base alle esigenze dell'Unità Operativa di appartenenza, promuovendo la professionalità;
- permette di remunerare i dirigenti medici in base al grado di raggiungimento del progetto RAR nel quale sono coinvolti.

g. informazioni eventualmente ritenute utili

Non vi sono informazioni aggiuntive.

Garbagnate Milanese, 3 giugno 2019

Il Direttore U.O.C.
Amministrazione e Sviluppo del Personale
Francesco Neri



Accordo annuale integrativo Area Dirigenza Medica – Anno 2018

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

I fondi contrattuali sono stati formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 461 del 15.05.2019, integrati degli importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da Deliberazione n. 438 del 19.04.2019.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Per l'anno 2018 l'importo definitivo dei fondi contrattuali dell'area dirigenza medica - costituiti in base alle disposizioni dell'art. 23 del D.Lgs.vo n. 75 del 25.05.2017 - risulta essere il seguente:

Disciolta Azienda Ospedaliera "G. Salvini" di Garbagnate Milanese

Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€	9.719.105,00
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€	1.617.136,34
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6/5/2010)	€	434.847,03

Disciolta Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1

Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€	417.664,63
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€	15.065,26
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6/5/2010)	€	44.979,59

L'entità della ripartizione dei fondi contrattuali del personale dell'Area della Dirigenza Medica della disciolta Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1, confluita nell'ASST-Rhodense, è stata individuata:

- da Regione Lombardia, nel Mod. A – 4 CET 2015, così come previsto dalla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia con nota Protocollo numero G1.2016.0002347 del 22/01/2016, per il personale assegnato nell'anno 2016, nonché dalle note a firma congiunta dei Direttori Generali dell'ATS Città Metropolitana di Milano e dell'ASST Rhodense n. 96996 del 02.11.2016 e n. 0051018 del 04.05.2017;
- dal Decreto n. 14042 del 29.12.2016 per il personale assegnato a far tempo dall'1.01.2017, nell'entità di cui alle note congiunte del 15.12.2016 e del 20.12.2016.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono costituite:

DISCIOLTA AZIENDA OSPEDALIERA "G. SALVINI" DI GARBAGNATE MILANESE

- dal residuo dei fondi contrattuali anno 2018, stimato in € 1.425.817,37;
- dagli importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, come da deliberazione n. 438 del 19.04.2019, pari ad € 545.000,00 oltre oneri.

DISCIOLTA AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE PROVINCIA MILANO 1

- dal residuo dei fondi contrattuali anno 2018, stimato in € 76.848,78;
- dagli importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, come da deliberazione n. 438 del 19.04.2019, pari ad € 25.000,00 oltre oneri.

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Come disposto dall'art. 23, del D.Lgs.vo n. 75, del 25.05.2017, il quale definisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016", anche per il 2018 è stato preso a base l'importo dei fondi contrattuali al 31.12.2016, con il solo incremento del personale delle disciolte Aziende assegnato all'ASST Rhodense a far tempo dal 01.01.2017.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Disciolta Azienda Ospedaliera "G. Salvini" di Garbagnate Milanese

Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€	9.719.105,00
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€	1.617.136,34
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale		

Sede Legale: viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese – Tel.02.994.301 – Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965
posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it
web:www.asst-rhodense.it



(art. 11 CCNL 6/5/2010)	€	434.847,03
Totale fondo sottoposto a certificazione	€	11.771.088,37

Disciolta Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1

Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€	417.664,63
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€	15.065,26
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6/5/2010)	€	44.979,59
Totale fondo sottoposto a certificazione	€	477.709,48

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

DISCIOLTA AZIENDA OSPEDALIERA "G. SALVINI" DI GARBAGNATE MILANESE

➤ dal residuo dei fondi contrattuali anno 2018, stimato in	€	1.425.817,37
➤ dagli importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, come da deliberazione n. 438 del 19.04.2019, pari ad	€	<u>545.000,00</u>
Totale stimato	€	1.970.817,37

DISCIOLTA AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE PROVINCIA MILANO 1

➤ dal residuo dei fondi contrattuali anno 2018, stimato in	€	76.848,78
➤ dagli importi delle Risorse Aggiuntive come da deliberazione n. 438 del 19.04.2019, pari ad	€	<u>25.000,00</u>
Totale stimato	€	101.848,78

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.



DISCIOLTA AZIENDA OSPEDALIERA "G. SALVINI" DI GARBAGNATE MILANESE

Fondo per l'Indennità di Specificità Medica, Retribuzione di Posizione, Equiparazione, Specifico Trattamento o Indennità per i Dirigenti con Incarico di Direzione di Struttura Complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010)	€ 9.719.105,00	
Residuo del fondo stimato per il 2018	€ <u>778.943,60</u>	
Quota non disponibile del fondo		€ 8.940.161,40
Fondo del Trattamento Accessorio Legato alle Condizioni di Lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010)	€ 1.617.136,34	
Residuo del fondo stimato per il 2018	€ <u>212.026,74</u>	
Quota non disponibile del fondo		€ 1.405.109,60
Fondo della Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità delle Prestazioni Individuali (art. 11 CCNL 06.05.2010)	€ 434.847,03	
Residuo del fondo stimato per il 2018	€ <u>434.847,03</u>	
Quota non disponibile del fondo		€ <u>0,00</u>
Totale quote non disponibili		€ 10.345.271,00

DISCIOLTA AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE PROVINCIA MILANO 1

Fondo per l'Indennità di Specificità Medica, Retribuzione di Posizione, Equiparazione, Specifico Trattamento o Indennità per i Dirigenti con Incarico di Direzione di Struttura Complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010)	€ 417.664,63	
Residuo del fondo stimato per il 2018	€ <u>17.925,90</u>	
Quota non disponibile del fondo		€ 399.738,73
Fondo del Trattamento Accessorio Legato alle Condizioni di Lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010)	€ 15.065,26	
Residuo del fondo stimato per il 2018	€ <u>13.943,29</u>	
Quota non disponibile del fondo		€ 1.121,97
Fondo della Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità delle Prestazioni Individuali (art. 11 CCNL 06.05.2010)	€ 44.979,59	
Residuo del fondo stimato per il 2018	€ <u>44.979,59</u>	
Quota non disponibile del fondo		€ <u>0,00</u>
Totale quote non disponibili		€ 400.860,70

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.

DISCIOLTA AZIENDA OSPEDALIERA "G. SALVINI" DI GARBAGNATE MILANESE

Residuo stimato anno 2018 del fondo per l'Indennità di Specificità Medica, Retribuzione di Posizione, Equiparazione, Specifico Trattamento o Indennità per i Dirigenti con Incarico di Direzione di Struttura Complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010)	€	778.943,60
Residuo stimato anno 2018 del fondo del Trattamento Accessorio Legato alle Condizioni di Lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010)	€	212.026,74
Residuo stimato anno 2018 del fondo della Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità delle Prestazioni Individuali (art. 11 CCNL 06.05.2010)	€	434.847,03
Importo delle Risorse Aggiuntive Regionali	€	<u>545.000,00</u>
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo	€	1.970.817,37

DISCIOLTA AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE PROVINCIA MILANO 1

Residuo stimato anno 2018 del fondo per l'Indennità di Specificità Medica, Retribuzione di Posizione, Equiparazione, Specifico Trattamento o Indennità per i Dirigenti con Incarico di Direzione di Struttura Complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010)	€	17.925,90
Residuo stimato anno 2018 del fondo del Trattamento Accessorio Legato alle Condizioni di Lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010)	€	13.943,29
Residuo stimato anno 2018 del fondo della Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità delle Prestazioni Individuali (art. 11 CCNL 06.05.2010)	€	44.979,59
Importo delle Risorse Aggiuntive Regionali	€	<u>25.000,00</u>
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo	€	101.848,78

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare.

Voce non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

a. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo:

Disciolta A.O. "G. SALVINI" DI GARBAGNATE MILANESE	€ 10.345.271,00
Disciolta A.S.L. Provincia Milano 1	€ 400.860,70



b. *Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo:*

Disciolta A.O. "G. SALVINI" DI GARBAGNATE MILANESE	€ 1.425.817,37
R.A.R.	€ 545.000,00
Totale	€ 1.970.817,37
Disciolta A.S.L. Provincia Milano 1	€ 76.848,78
R.A.R.	€ 25.000,00
Totale	€ 101.848,78

c. *Totale eventuali destinazioni ancora da regolare: Voce non presente;*

d. *Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:*

Disciolta A.O. "G. SALVINI" DI GARBAGNATE MILANESE	€ 12.316.088,37
Disciolta A.S.L. Provincia Milano 1	€ 502.709,48

Sezione V – *Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.*

Voce non presente.

Sezione VI – *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.*

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno dello specifico fondo, come dimostrato nella precedente Sezione IV.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

1. **Accordo annuale distribuzione parti variabili**

La retribuzione di risultato viene ripartita in modo selettivo, differenziato a seconda del punteggio ottenuto a seguito di valutazione annuale da parte del Responsabile del Settore di appartenenza.

2. **Risorse Aggiuntive Regionali**

La distribuzione tra gli aventi diritto avviene, come per gli anni passati, in modo selettivo, differenziato a seconda del raggiungimento dei progetti assegnati ed a seguito di specifica valutazione. La validazione da parte del Nucleo di Valutazione è avvenuta in data 18.02.2019.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Voce non presente.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2018):

DISCIOLTA AZIENDA OSPEDALIERA "G. SALVINI" DI GARBAGNATE MILANESE

Fondo per l'Indennità di Specificità Medica, Retribuzione di Posizione, Equiparazione, Specifico Trattamento o Indennità per i Dirigenti con Incarico di Direzione di Struttura Complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010)	€	9.719.105,00
Fondo del Trattamento Accessorio Legato alle Condizioni di Lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010)	€	1.617.136,34
Fondo della Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità delle Prestazioni Individuali (art. 11 CCNL 06.05.2010)	€	<u>434.847,03</u>
Totale	€	11.771.088,37

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2017):

Fondo per l'Indennità di Specificità Medica, Retribuzione di Posizione, Equiparazione, Specifico Trattamento o Indennità per i Dirigenti con Incarico di Direzione di Struttura Complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010)	€	9.719.105,00
Fondo del Trattamento Accessorio Legato alle Condizioni di Lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010)	€	1.617.136,34
Fondo della Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità delle Prestazioni Individuali (art. 11 CCNL 06.05.2010)	€	<u>434.847,03</u>
Totale	€	11.771.088,37

Stima Residui dei fondi contrattuali non erogati nel 2016, disponibili per l'anno 2017

	€	254.972,26
--	---	------------

DISCIOLTA AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE PROVINCIA MILANO 1

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2018):

Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€	417.664,63
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€	15.065,26
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6/5/2010)	€	<u>44.979,59</u>
Totale	€	477.709,48

Sede Legale: viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese – Tel.02.994.301 – Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965
posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it
web:www.asst-rhodense.it

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2017):

Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€	417.664,63
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€	15.065,26
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6/5/2010)	€	<u>44.979,59</u>
Totale	€	477.709,48

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 3060 e relativi sottoconti che è, quindi, costantemente monitorato.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del fondo è stato rispettato, come si può desumere dalla lettura del contenuto del precedente Modulo III, nonché dal bilancio consuntivo anno 2018.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, risulta impegnato al capitolo 3060 e relativi sottoconti del bilancio di previsione anno 2019.

Garbagnate Milanese, 3 giugno 2019

Il Direttore UOC
Amministrazione e Sviluppo del Personale
Francesco Neri

