

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Rhodense

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE (ASST) RHODENSE
Viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese (MI)

ACCORDO 2018 DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI AREA COMPARTO

Premesso che:

- con D.G.R. X/4477 del 10/12/2015, in attuazione della la Legge Regionale 11 agosto 2015 - n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" è stata costituita l'Azienda Socio - Sanitaria (ASST) Rhodense e definito l'assetto organizzativo della stessa (scorporo per incorporazione delle disciolte Azienda Ospedaliera "G. Salvini" di Garbagnate Milanese, Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1 e Azienda Ospedaliera "Ospedale Civile" di Legnano);
- con Deliberazione n. 00008/2017/DG del 12.01.2017 l'ASST Rhodense ha formalizzato l'assunzione, mediante mobilità, del personale proveniente da ESACRI e, ciò, in attuazione della D.G.R. X/5728 del 24.10.2016 e della DGR X/6186 del 08.02.2017, con conseguente trasferimento dei relativi importi dei fondi contrattuali nell'entità individuata nelle note di Regione Lombardia Prot. G1.2017.0024147 del 25.07.2017 e Prot. G1.2018.0007937 del 28.02.2018;
- l'art. 2, comma 10, della citata L.R. 23/2015 prevede che *"Entro dodici mesi dalla definizione dei nuovi assetti organizzativi sono sottoscritti i nuovi contratti collettivi integrativi aziendali. Al personale delle ATS, delle ASST si applica il contratto collettivo integrativo aziendale dell'azienda di provenienza fino alla sottoscrizione dei nuovi contratti collettivi integrativi aziendali che in ogni caso non devono determinare alcun onere aggiuntivo a carico del SSL"*;
- con nota Protocollo numero G1.2016.0037687 del 06.12.2016 la Direzione Generale Welfare in merito alla sottoscrizione della contrattazione integrativa aziendale specifica, tra l'altro, che *"fino ad avvenuta trattativa sui singoli temi rimarrà comunque in vigore la contrattazione provvisoriamente applicata, nelle singole realtà aziendali, nel corso del 2016"*;
- con Deliberazione n. 00019/2018/DG del 12.01.2018 è stato recepito un primo Accordo Integrativo Aziendale - siglato in data 18.12.2017 dalla delegazione di parte pubblica, dalle RSU e dalle OO.SS. dell'area del Comparto del S.S.N. maggiormente rappresentative - da applicarsi a tutto il personale dell'Azienda con l'intento di armonizzare il trattamento economico e normativo del personale proveniente dalle differenti realtà costituenti l'ASST Rhodense il quale, tra l'altro, prevede che dall'anno 2018 si mettano in atto le azioni necessarie al fine di pervenire all'armonizzazione degli istituti nonché dei criteri di valutazione del personale e della performance;

- in data 19.11.2018, al fine di superare la frammentazione nella valutazione delle performance dei dipendenti presenti in Azienda per effetto della sopravvivenza dei sistemi in uso nelle aziende confluite, tra i rappresentanti dell'Amministrazione e la delegazione di parte sindacale sono state sottoscritte le "Linee di indirizzo per l'elaborazione del sistema di valutazione aziendale unificato" in cui, tra l'altro, nel confermare per l'anno 2018 il sistema di valutazione già in essere nelle aziende di provenienza vengono specificate alcune indicazioni per la stesura di un documento unificato;
- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. dell'area del comparto sanità per il triennio 2016-2018 nel quale, tra l'altro, viene ridefinita la materia relativa ai fondi contrattuali, con conseguente istituzione dei seguenti fondi:
 - "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" - art.80;
 - "Fondo premialità e fasce" - art. 81;
- la Direzione Generale Welfare, con nota prot. G1.2018.0032676 del 24.10.2018, ha richiesto, fornendo le relative indicazioni operative:
 - la compilazione di tre tabelle in formato excel (tabella A, A1 e A2);
 - la specifica certificazione del collegio sindacale;
 - la restituzione della sopra citata documentazione entro e non oltre il 23 novembre 2018;
- con deliberazione n. 00940/2018/DG del 22.11.2018 sono state approvate le sopra citate tabelle, certificate dal Collegio Sindacale, relative alla costituzione dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2018 di cui al nuovo CCNL; tale deliberazione è stata, quindi, inviata alla Direzione Generale Welfare a mezzo PEC del 22.11.2018;
- la costituzione dei fondi come sopra specificato è stata portata a conoscenza delle organizzazioni sindacali a mezzo mail del 16.11.2018;
- l'entità definitiva dei fondi contrattuali nell'importo definitivo anno 2018 del personale del personale del comparto proveniente da ESACRI (ex Croce Rossa) e assegnate all'ASST Rhodense, è stato formalizzato con determinazione dirigenziale n. 00482/2019/DD del 21.05.2019;
- con la sottoscrizione di "Accordo Temporaneo – Applicabilità del Regolamento per il conferimento delle funzioni di coordinamento dell'ex A. o. Salvini" in data 12.09.2018, l'Amministrazione e la parte sindacale hanno convenuto di confermare, nelle more dell'adozione del nuovo C.I.A. in merito all'art. 14 e segg. del CCNL sottoscritto il 21.05.2018, l'applicabilità del regolamento già in vigore per l'istituto in argomento;

con il presente accordo vengono, quindi, definiti i criteri di distribuzione delle risorse variabili per l'anno 2018 al personale dell'Area del Comparto Sanità.

Entità definitiva dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2018 (determinati come da sopra citate indicazioni regionali e approvati con deliberazione n. 00940/2018/DG del 22.11.2018):

Fondo condizioni di lavoro e incarichi
(art. 80 CCNL 21.05.2018)

€ 7.645.630,00

Fondo premialità e fasce
(art. 81 CCNL 21.05.2018)

€ 12.956.322,00

Totale Fondi 2018

€ **20.601.952,00**

Richiamati i pregressi accordi intervenuti tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali dell'area del comparto:

- Regolamento sistema valutazione aziendale personale comparto Maggio 2011 (ex A.O. Legnano);
- accordo distribuzione parti variabili personale area comparto anno 2015 sottoscritto in data 17.02.2016 (ex A.O. Legnano);
- accordo distribuzione parti variabili personale area comparto anno 2017 sottoscritto in data 20.06.2018;
- accordo sottoscritto in data 12.09.2018 relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2018;
- Accordo Integrativo Aziendale - siglato in data 18.12.2017;
- Progetto Incentivante 2018 (applicazione art. 20, comma 3, Accordo Integrativo Aziendale del 18.12.2017) - siglato in data 13.07.2018;
- Verbale incontro 15.01.2019 con il personale afferito da ESACRI;

Richiamata, altresì, la deliberazione n. 00972/2018/DG del 06.12.2018 con la quale è stato formalizzato il sistema di valutazione per l'anno 2018 relativo al personale dell'area comparto.

Le parti prendono atto che le risorse variabili disponibili per l'annualità 2018 vengono stimate come segue:

➤ residui fondi contrattuali:

Fondo condizioni di lavoro e incarichi
(art. 80 CCNL 21.05.2018)

€ 2.137.141,00

Fondo premialità e fasce
(art. 81 CCNL 21.05.2018)

€ 551.696,00

Totale residui

€ **2.688.837,00**

- importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da deliberazione n. 00438/2019/DG del 19.04.2019, pari ad € 2.201.000,00 oltre oneri;
- importi derivanti dall'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016, quantificate per l'anno 2018 in € 86.926,30, la cui distribuzione sarà oggetto di specifico regolamento interno, redatto sulla base delle indicazioni regionali in via di definizione;

- eventuali importi disponibili per l'anno 2018 spettanti al personale indirettamente impegnato nell'attività libero professionale, da erogarsi nelle annualità successive;
- importi ex art. 40 CCNL 1999, eventualmente riconosciuti a conclusione del contenzioso in essere;

ESACRI (ex Croce Rossa)

Entità provvisoria dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2018:

- Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturne, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) € 17.105,00
- Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) € 11.952,00

Le parti prendono atto che le risorse variabili disponibili per l'annualità 2018 vengono stimate come segue:

- residui fondi contrattuali annuali:

Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturne, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€	713,00
Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€	8.552,00
Totale stima residui	€	9.265,00

Le parti prendono atto che:

- Non si prevedono residui dei fondi anno 2017 da riportare nei fondi dell'anno 2018 per il personale dell'ASST Rhodense;
- La ripartizione delle quote derivanti dall'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016, quantificate per l'anno 2018 in € 86.926,30, seguirà i criteri che verranno definiti da specifico regolamento interno, redatto sulla base delle indicazioni regionali in via di definizione;
- La consistenza per l'anno 2018 delle Risorse Aggiuntive Regionali del personale del comparto dell'ASST Rhodense è stata determinata con deliberazione n. 00438/2019/DG del 19.04.2019, pari ad € 2.201.000,00 oltre oneri;

- Per quanto attiene il personale dell'ESACRI, a seguito della sottoscrizione del verbale del 15.01.2019 citato nelle premesse, si è concluso il contenzioso in atto, con la conseguente possibilità di distribuzione al personale degli importi dei relativi fondi.

LE PARTI, PREMESSO QUANTO SOPRA, CONVENGONO

Art. 1

DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Per l'anno 2018 le risorse variabili disponibili per la performance organizzativa ed individuale come sopra individuate saranno liquidate con le modalità di cui agli accordi integrativi vigenti nelle Aziende di provenienza e richiamati in premessa.

Art. 2

DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI PERSONALE EX ESACRI

Al personale dell'ESACRI verranno applicate le modalità di riconoscimento della produttività e disagio in essere presso l'ASST Rhodense da gennaio 2017, al pari del personale di comparto secondo contratto C.C.N.L. sanità, le cui risorse sono state definite per l'anno 2017 dall'accordo distribuzione parti variabili personale area comparto anno 2017 sottoscritto in data 20.06.2018 e per l'anno 2018 dal presente accordo.

Art. 3

DISTRIBUZIONE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.)

La consistenza per l'anno 2018 delle Risorse Aggiuntive Regionali del personale del comparto dell'ASST Rhodense è stata determinata con deliberazione n. 00438/2019/DG del 19.04.2019, pari ad € 2.201.000,00 oltre oneri.

Art. 4

DISTRIBUZIONE RISORSE ART. 113, D.LGS. 50/2016

La definizione delle modalità di liquidazione tra il personale delle risorse di cui all'art. 113, D.Lgs. 50/2016 sarà oggetto di specifico regolamento interno, redatto sulla base delle indicazioni regionali in via di definizione.

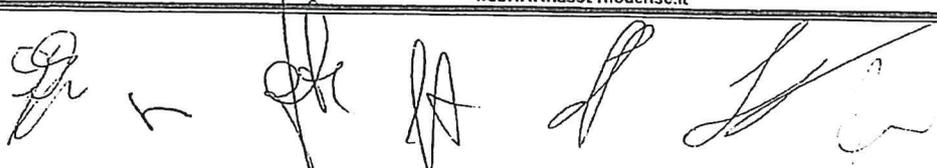
Art. 5

PROGETTO INCENTIVANTE 2018

Sede Legale: viale Forlanini, 95 - 20024 Garbagnate Milanese - Tel.02.994.301 - Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965
posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it
web:www.asst-rhodense.it

Sigla VILFPI
Sigla FIALS
Sigla _____
Sigla _____

Ditta MeJ
Di Gotta Paolo





**ACCORDO SINDACALE RELATIVO ALLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI
ANNO 2018 AREA COMPARTO.**

Le parti, nel rispetto di quanto previsto dalla “Preintesa sulle RAR – anno 2018 – per il personale del Comparto”, sottoscritta a livello regionale in data 17.07.2018 (DGR XI/413 del 02.08.2018), ed esaminato lo specifico progetto elaborato dall’Azienda sulla base dei macro obiettivi ivi indicati, così come declinato nell’unito allegato n.1 – parte integrante e sostanziale del presente, **concordano di approvare detto progetto, che coinvolge tutti i dipendenti, correlando allo stesso i compensi stabiliti dalla citata Preintesa.**

Si conferma che le risorse complessive messe a disposizione da parte dell’Azienda per la remunerazione dei progetti RAR 2018 saranno calcolate sulla base degli importi capitari previsti dalla sopra citata Preintesa Regionale e, precisamente:

Quota 1

Categoria	Quota annua per l’anno 2018
D/DS	euro 725,00
C	euro 670,00
B/BS	euro 581,00
A	euro 540,00

Quota 2 – Emergenza infermieristica.

Al personale infermieristico (Infermiere, Infermiere pediatrico, Assistente sanitaria, Ostetrica) operante in turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta un’ulteriore quota annua, in aggiunta alla quota 1, pari ad euro 227,00 .

Allo stesso personale infermieristico non operante in turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta un’ulteriore quota annua, in aggiunta alla quota 1, pari ad euro 100,00.

Quota 3 – Personale turnista.

Al personale che opera in turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta una quota annua, in aggiunta alla quota 1, pari ad euro 227. Tale quota non è cumulabile con la quota 2.

Nel merito si evidenzia che avranno titolo idoneo per l’erogazione delle somme in acconto ed a saldo i dipendenti che oltre ad avere partecipato al progetto conseguendo i risultati ivi previsti e richiesti, avranno garantito una presenza in servizio a tempo determinato ed indeterminato pari ad almeno 60 giorni nel periodo di attivazione del progetto stesso.

I soli dipendenti assenti per astensione obbligatoria per maternità e puerperio nel periodo 1.10.2018 – 31.12.2018, potranno effettuare il corso con modalità FAD entro e non oltre il 15 marzo 2019, previo rientro in servizio. Tale ultima possibilità è subordinata alla verifica della sostenibilità dei relativi costi economici.

Per quanto concerne i pagamenti si precisa che gli stessi avranno luogo, previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione aziendale della tempistica e del raggiungimento degli obiettivi previsti, secondo la seguente scansione temporale:

- Erogazione di una quota pari al 60% dell’importo dovuto entro il mese di ottobre 2018;
- Erogazione del saldo, comprensivo delle quote aggiuntive di cui ai punti 2 e 3, nel mese di aprile 2019.

PROGETTO INCENTIVANTE ANNO 2018

AREA COMPARTO

Premessa generale

In applicazione a quanto previsto dall'art 20, comma 3, dell'Accordo contrattuale sottoscritto lo scorso 18.12.2017, tra Amministrazione ed OO.SS., l'Azienda ha provveduto ad elaborare due distinti progetti: uno per l'area di assistenza, l'altro per l'area amministrativa e tecnica.

Definizione risorse disponibili.

La definizione delle risorse da attribuire a ciascun progetto è stata effettuata valorizzando singolarmente le ore aggiuntive precedentemente dovute per avere titolo a partecipare all'attribuzione della retribuzione di risultato derivante sia dalla performance organizzativa che individuale.

In esito a tale operazione è risultato che le somme disponibili per il progetto di area assistenziale ammontano ad € 420.000 mentre quelle destinate all'area amministrativa e tecnica sono pari ad € 80.000.

Detti importi verranno riconosciuti al personale che aderirà al progetto a fronte di una resa di prestazioni orarie aggiuntive.

AREA ASSISTENZIALE

Premessa

In aderenza agli accordi intercorsi si propone la progettualità di seguito presentata, considerando:

- La permanenza della situazione di urgenza nel garantire l'acquisizione di personale necessario al mantenimento degli standards prestazionali, con particolare riferimento ai profili professionali di infermiere e di personale di supporto
- La necessità di garantire la copertura del fabbisogno di personale anche in occasione di assenze impreviste ed imprevedibili
- La necessità di adempiere al rispetto della Legge 161/2014, per la quale non sono state garantite assunzioni straordinarie
- La disponibilità di un numero sufficiente di personale per la turnazione notturna che, per ragioni continua a ridursi
- La volontà di rafforzare il senso di appartenenza all'Azienda, coinvolgendo il personale nel fronteggiare le diverse situazioni critiche, spesso generate dalla necessità urgente di garantire

la copertura del turno, valorizzando la disponibilità, il senso di responsabilità e remunerando il maggior contributo partecipativo.

Destinatari

Il progetto è indirizzato al personale infermieristico (compresi gli infermieri pediatrici e infermieri generici), alle ostetriche, al personale di supporto (OTA/OSS e puericultrici) e agli educatori e tecnici della riabilitazione psichiatrica dell'area salute mentale, ai tecnici di laboratorio e di radiologia, di tutte le UUOO/servizi e presidi dell'ASST, coinvolti nella turnistica sulle 24 ore; solo in caso di indisponibilità da parte di detto personale il progetto potrà essere esteso anche ai restanti dipendenti.

La partecipazione al progetto prevede che il personale interessato sia in possesso dei seguenti requisiti:

- Contratto tempo pieno e/o part time se turnista;
- Anzianità di servizio di almeno sei mesi, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato; solo in caso di indisponibilità da parte di detto personale al progetto potranno aderire anche i dipendenti con almeno 3 mesi di servizio in azienda;
- Giudizio di idoneità senza limitazioni/prescrizioni alla mansione oppure con limitazioni/prescrizioni compatibili con l'attività e la turnistica delle degenze e dei servizi sulle 24 ore o sui turni proposti.

Modalità

- L'adesione al progetto avviene su base volontaria e prevede la comunicazione di un numero di cellulare a cui inoltrare le chiamate in servizio;
- Il personale è utilizzato rispettando di norma il criterio della rotazione (di norma non più di 3 turni al mese);
- i turni sono assegnati sia all'interno della propria UUOO/Servizio che nell'area omogenea di riferimento ed in casi particolari anche su presidio di diversa assegnazione, solo per le ostetriche/infermieri strumentisti/dialisi;
- La retribuzione del turno garantito avviene nel mese successivo alla copertura del servizio.

Condizioni per la partecipazione al progetto

Al fine della remunerazione, il singolo dipendente, nel mese di effettuazione della prestazione,

- non deve aver effettuato nel mese di interesse di assenze per malattia;
- deve aver garantito, nel mese, il dovuto orario previsto.

Oggetto ed ambito di applicazione del progetto

E' oggetto di remunerazione l'effettuazione di un "Turno aggiuntivo" rispetto all'orario programmato, nei settori con articolazione oraria su due o tre turni, per far fronte a carenze legate

anche ad assenze improvvise ed imprevedibili, garantendo sia il mantenimento dell'attività, sia i livelli assistenziali.

L'incentivo per la copertura dei turni aggiuntivi, fatte salve le condizioni sopra premesse, viene riservato esclusivamente per i turni:

- Notturmo, dal lunedì alla domenica
- Mattutino e pomeridiano nei giorni festivi (domeniche e festività)

ritenuti turni nei quali si verifica il maggior disagio, oltre ad essere caratterizzati da contingenti di presenza minima.

Il turno aggiuntivo, viene segnalato al Direttore DAPSS, con apposita modulistica, da parte dei servizi infermieristici/aree, previa valutazione delle reali esigenze di servizio, su proposta del coordinatore dell'UO/Servizio.

Tariffa

La quota economica forfettaria (lordo dipendente) dovuta per tale adesione viene determinata come segue:

	TURNO NOTTURNO		TURNO POMERIDIANO		TURNO MATTUTINO	
	quota oraria		quota oraria		quota oraria	
personale di supporto	€ 17,00		14		14	
personale inferm/ostetrico	20 euro		18 euro		18 euro	
	Garb/sal mentale		Garb/sal mentale		Garb/sal mentale	
DURATA ORARIA TURNO	10,20 ore		7,40 ore		7,4 ore	

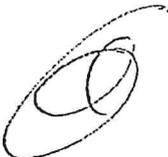
Durata

Il progetto ha validità dalla data di sottoscrizione al 31 dicembre 2018.

Finanziamento

Il progetto comporterà una spesa non superiore allo specifico budget di € 420.000,00.

Il budget, gestito dal DAPSS, sarà distribuito tra i presidi ospedalieri/aree (Garbagnate, Rho, Passirana, Area salute mentale ed area tecnica) in relazione alle carenze di organico, al numero di



operatori presenti in servizio, al numero/volume di operatori previsti nei turni, alle difficoltà organizzative presenti, anche in relazione alla riduzione o meno dell'attività clinica. La responsabile del servizio infermieristico/area è responsabile del budget assegnato e del corretto utilizzo.

Verifiche

Con cadenza trimestrale l'Amministrazione renderà conto alle OO.SS. l'utilizzo delle risorse dalla data di avvio del progetto. In particolare entro la prima decade di ottobre sarà fissato un incontro per valutare l'andamento del progetto.

AREA AMMINISTRATIVE E TECNICA

In ambito amministrativo e tecnico le principali criticità presenti, per le quali si ritiene opportuno attivare iniziative incentivanti riguardano, da una parte i settori di front office degli Uffici CUP/Spedalità e dall'altra le diverse e molteplici criticità presenti nei diversi Servizi/U.O.C./Uffici per effetto delle problematiche conseguenti all'applicazione della legge di riforma del sistema sanitario regionale.

A tale proposito, ritenendo di gran lunga prevalenti le problematiche dei primi, si ritiene opportuno destinare la somma di € 30.000 al finanziamento di progetti volti a garantire, almeno in parte, la copertura, con resa di prestazioni orarie aggiuntive, dei turni di servizio a maggior criticità (sabato/tardo pomeriggio/sostituzione punti prelievo, ecc.).

La restante quota di € 50.000 sarà assegnata a tutti gli altri Servizi/U.O.C./Uffici in proporzione al personale in forza, secondo parametri di ripartizione organizzati in n. 4 distinte fasce, determinate come di seguito riportato:

Descrizione-Dip	REPLAV	REP-PRESENZE
FASCIA A		
Dipartimento Amministrativo	168	UNITA' ECONOMICO FINANZIARIA
Dipartimento Amministrativo	182	SISTEMI INFORMATIVI
Staff della Direzione Generale	068	DIR. GENERALE - CORSO DI LAUREA INFERM.
Staff della Direzione Generale	176	DIR. GENERALE - FORMAZIONE PERMANENTE
Staff della Direzione Amministrativa	187	DIR.AMM.AZ. - SEGRETERIA
Dipartimento Amministrativo	163	AMMINISTRAZIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE
Staff della Direzione Sanitaria	171	FARMACIA - UFFICIO COMPARTO G.
Dipartimento Amministrativo	416	TECN. PATRIMONIALE - UFFICIO TECNICO RSA
FASCIA B		
Dipartimento Amministrativo	236	TECN. PATRIMONIALE - UFFICIO TECNICO B.



[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Dipartimento Amministrativo	161	SER. AM.VI SUP. E ACC. - COMMESSI G.
Dipartimento Amministrativo	152	TECN. PATRIMONIALE - UFFICIO TECNICO G.
Staff della Direzione Generale	186	CONTROLLO DI GESTIONE
Staff della Direzione Generale	137	SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE
Staff della Direzione Generale	144	QUALITA', ACCREDITAMENTO
Staff della Direzione Amministrativa	419	DIR.AMM.AZ. - SEGR. ORGANI E ORGANISMI
Dipartimento Amministrativo	166	ACQUISTI
FASCIA C		
Staff della Direzione Generale	185	DIR. GENERALE - SEGRETERIA
Dipartimento Amministrativo	167	AFFARI GENERALI
Staff della Direzione Sanitaria	145	UOOML - MEDICO COMPETENTE COMPARTO G.
Dipartimento Amministrativo	623	SER. AM.VI SUP. E ACC. - UFF. CASSA P.
Staff della Direzione Sanitaria	387	UOOML - MEDICINA DEL LAVORO COMPARTO B.
Dipartimento Amministrativo	424	GESTIONE CONTRATTI - SERVIZI
FASCIA D		
Staff della Direzione Generale	420	DIR. GENERALE - AVVOCATURA
Dipartimento Amministrativo	234	ACQUISTI - MAGAZZINO ECONOMALE B.
Dipartimento Amministrativo	426	GESTIONE CONTRATTI - INVENTARIO/FLUSSI
Dipartimento Amministrativo	602	SER. AM.VI SUP. E ACC. - SPEDALITA' R.
Dipartimento Amministrativo	073	GEST. DOCUMENTALE, PRIVACY E UF. DELIBERE
Staff della Direzione Amministrativa	140	MARKETING DEI SERVIZI
Dipartimento Amministrativo	606	SER. AM.VI SUP. E ACC. - DIR. AMM.VA
Staff della Direzione Amministrativa	599	INGEGNERIA CLINICA - COMPARTO
Dipartimento Amministrativo	425	GESTIONE CONTRATTI - ACQUISTI SANIT/TERR
Dipartimento Amministrativo	153	ACQUISTI - MAGAZZINO ECONOMALE G.
Dipartimento Amministrativo	516	SER. AM.VI SUP. E ACC. - PORTINERIA P.
Dipartimento Amministrativo	514	TECN. PATRIMONIALE - OFFICINE P.
Dipartimento Amministrativo	080	SER. AM.VI SUP. E ACC. - ACCOGLIENZA G.
Staff della Direzione Sanitaria	156	DIR. SANITARIA AZ. - STAFF
Staff della Direzione Sanitaria	164	DIR. MED. PRES. - COMPARTO AMM.VI G.
Dipartimento Amministrativo	506	SER. AM.VI SUP. E ACC. - PORTINERIA R.
Staff della Direzione Sanitaria	513	DIR. MED. PRES. - COMPARTO R.
Staff della Direzione Sanitaria	157	DATI SANITARI E PROGRAMMAZIONE
Dipartimento Amministrativo	504	TECN. PATRIMONIALE - OFFICINE R.
Dipartimento Amministrativo	608	SER. AM.VI SUP. E ACC. - DISTR.FOTOC. P.
Dipartimento Amministrativo	263	SER. AM.VI SUP. E ACC. - AUTISTI G.
Dipartimento Amministrativo	607	ACQUISTI - MAGAZZINO ECONOMALE R./P.
Dipartimento Amministrativo	503	TECN. PATRIMONIALE - CENTRALE TERMICA R.
Dipartimento Amministrativo	392	SER. AM.VI SUP. E ACC. - FATT. PASSIVA P
Dipartimento Amministrativo	411	TECN. PATRIMONIALE - PESSINA GESTIONE G.
Staff della Direzione Sanitaria	132	FARMACIA - MAGAZZINI COMPARTO G.

Staff della Direzione Sanitaria	255	DIR. MED. PRES. - COMPARTO AMM.VI B.
Dipartimento Amministrativo	278	SER. AM.VI SUP. E ACC. - AUTISTI R.
Staff della Direzione Generale	275	DIR. GENERALE - SPERIMENTAZIONE CLINICA
Dipartimento Amministrativo	264	SER. AM.VI SUP. E ACC. - PORTINERIA B.
Dipartimento Amministrativo	417	UNITA' ECONOMICO FINANZIARIA - FATT. ATT
Staff della Direzione Sanitaria	138	DIR. MED. PRES. - CART. CL/PERS. INF. G.
Staff della Direzione Sanitaria	573	FARMACIA - COMPARTO R.
Staff della Direzione Sanitaria	523	DIR. MED. PRES. - COMPARTO P.
Staff della Direzione Generale	069	RISK MANAGEMENT
Dipartimento Amministrativo	273	SER. AM.VI SUP. E ACC. - AUTISTI B.
Dipartimento Amministrativo	274	SER. AM.VI SUP. E ACC. - AUTISTI P.
Dipartimento Amministrativo	296	SER. AM.VI SUP. E ACC. - COMMESSI B.
Staff della Direzione Amministrativa	418	MARKETING DEI SERVIZI - UFF. CONVENZIONI
Staff della Direzione Sociosanitaria	348	DIR. SOCIOSANITARIA AZ. - STAFF

Si precisa che in fase di riparto i Servizi/U.O.C./Uffici collocati in fascia A avranno parametro 4, mentre agli altri sarà attribuito un parametro proporzionalmente decrescente fino alla fascia E a cui sarà attribuito parametro 1.

Destinatari.

Il progetto è indirizzato al personale amministrativo, tecnico e professionale dei Servizi/U.O.C./Uffici in argomento.

La partecipazione al progetto prevede che il personale interessato sia in possesso dei seguenti requisiti:

- Contratto a tempo pieno o part time in caso di indisponibilità da parte del personale predetto;
- Anzianità di servizio di almeno sei mesi, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato; solo in caso di indisponibilità da parte di detto personale al progetto potranno aderire anche i dipendenti con almeno 3 mesi di servizio in azienda;
- Giudizio di idoneità senza limitazioni/prescrizioni alla mansione oppure con limitazioni/prescrizioni compatibili con l'attività prevista dal progetto.

Modalità.

- L'adesione al progetto avviene su base volontaria e prevede, ove necessario (punti prelievo) la comunicazione di un numero di cellulare a cui inoltrare le chiamate di servizio.
- Il personale è utilizzato in relazione alle specifiche esigenze di servizio, tenuto conto delle professionalità richieste, rispettando di norma il criterio della rotazione
- Le attività sono svolte all'interno della propria UUOO/Servizio/Ufficio che nell'area omogenea di riferimento ed in casi particolari anche in strutture esterne (es. punti prelievo).

- d) La retribuzione del turno garantito avviene nel mese successivo alla copertura del servizio;
- e) Il Responsabile di UOC/Servizio provvederà mensilmente a comunicare nominativi e ore da compensare per gli aderenti al progetto.

Condizioni per la partecipazione al progetto

Al fine della remunerazione, il singolo dipendente, nel mese di effettuazione della prestazione,

- non deve aver effettuato nel mese di interesse di assenze per malattia;
- deve aver garantito, nel mese, il dovuto orario previsto.

Tariffa.

La quota economica forfettaria oraria (lordo dipendente) dovuta per tale adesione è di 16 € fino alla cat. C e di 18 € per le cat. D e DS.

Durata.

Il progetto ha validità dalla data di sottoscrizione al 31 dicembre 2018.

Verifiche.

Con cadenza trimestrale l'Amministrazione renderà alle OO.SS. l'utilizzo delle risorse dalla data di avvio del progetto. In particolare entro la prima decade di ottobre sarà fissato un incontro per valutare l'andamento del progetto.

Garbagnate Milanese, 13 luglio 2018

Per l'Amministrazione :

Per le OO.SS.:

RSU UIL *[Signature]*
RSU UIL FPL *[Signature]*
Comma RSD *[Signature]*
UIL RSD *[Signature]*
RSU UIL FPL *[Signature]*
RSU UIL FPL *[Signature]*
RSU PSI-USA *[Signature]*
RSU FIACS *[Signature]*
PSI *[Signature]*
RSU PSI-USA *[Signature]*
RSU Comma *[Signature]*
RSU UIL FPL *[Signature]*
NURSING UP *[Signature]*

X La RSV
RSV ~~ILP~~ Da 



Accordo annuale integrativo Area Comparto – Anno 2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	30/05/2019																														
Periodo temporale di vigenza	01/01/2018 – 31/12/2018																														
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u> Direttore Generale: Ida Maria Ada Ramponi Direttore Sanitario: Aldo Bellini Direttore Socio Sanitario: Diego Maltagliati Direttore Amministrativo: Marco Ricci Direttore UOC Amm.ne e Sviluppo del Personale: Francesco Neri Responsabile Relazioni Sindacali: Franco Dell'Acqua</p> <p>Organizzazioni Sindacali / RSU ammesse alla contrattazione:</p> <table> <thead> <tr> <th>Sigla</th> <th>Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>FP CGIL</td> <td>CGIL</td> </tr> <tr> <td>CISL FP</td> <td>CISL</td> </tr> <tr> <td>UIL FPL</td> <td>UIL</td> </tr> <tr> <td>FSI</td> <td>USAE</td> </tr> <tr> <td>FIALS</td> <td>CONFISAL</td> </tr> <tr> <td>NURSING UP</td> <td>CSE</td> </tr> </tbody> </table> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie:</p> <table> <thead> <tr> <th>Sigla</th> <th>Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>UIL FPL</td> <td>UIL</td> </tr> <tr> <td>FP CGIL</td> <td>CGIL</td> </tr> <tr> <td>CISL FP</td> <td>CISL</td> </tr> <tr> <td>FSI</td> <td>USAE</td> </tr> <tr> <td>NURSING UP</td> <td></td> </tr> <tr> <td>RSU</td> <td></td> </tr> <tr> <td>FIALS</td> <td>CONFISAL</td> </tr> </tbody> </table>	Sigla	Confederazione	FP CGIL	CGIL	CISL FP	CISL	UIL FPL	UIL	FSI	USAE	FIALS	CONFISAL	NURSING UP	CSE	Sigla	Confederazione	UIL FPL	UIL	FP CGIL	CGIL	CISL FP	CISL	FSI	USAE	NURSING UP		RSU		FIALS	CONFISAL
Sigla	Confederazione																														
FP CGIL	CGIL																														
CISL FP	CISL																														
UIL FPL	UIL																														
FSI	USAE																														
FIALS	CONFISAL																														
NURSING UP	CSE																														
Sigla	Confederazione																														
UIL FPL	UIL																														
FP CGIL	CGIL																														
CISL FP	CISL																														
FSI	USAE																														
NURSING UP																															
RSU																															
FIALS	CONFISAL																														

Soggetti destinatari		Personale Area Comparto
Materie trattate dall'accordo		<ol style="list-style-type: none"> 1. Accordo annuale distribuzione parti variabili 2. Accordo annuale distribuzione R.A.R. 3. Distribuzione risorse art. 113, D.Lgs. 50/2016 4. Progetto Incentivante 2018 5. Accordo temporaneo coordinamenti
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data <u>..03/06/2019</u></p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi/raccomandazioni, descriverli.</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs.vo 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.vo 150/2009

Modulo 2
Illustrazione dell'articolato del contratto

Sede Legale: viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese – Tel.02.994.301 – Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965
 posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it
 web:www.asst-rhodense.it



(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

➤ L'accordo definisce:

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili

l'individuazione dei fondi contrattuali area comparto, suddivisi in base alle Aziende confluite nell'ASST Rhodense (formalizzati con Deliberazione n. 00940/2018/DG del 22.11.2018 e, per quanto riguarda il personale proveniente dall'ESACRI, con Determinazione Dirigenziale n. 00482/2019/DD del 21.05.2019), nonché le modalità di distribuzione delle risorse variabili anno 2018 al personale in servizio.

2. Accordo annuale distribuzione R.A.R.

l'individuazione dei progetti RAR anno 2018 area Comparto, nel rispetto di quanto previsto dalla Preintesa sottoscritta a livello regionale in data 17.07.2018 (DGR n. XI/413 del 02.08.2018).

3. Distribuzione risorse art. 113, D.Lgs. 50/2016

le modalità di distribuzione tra il personale delle risorse di cui all'art. 113, D.Lgs. 50/2016 saranno oggetto di specifico regolamento interno, redatto sulla base delle indicazioni regionali in via di definizione.

4. Progetto Incentivante 2018

le modalità di partecipazione e di distribuzione di importi pari ad € 420.000 messi a disposizione per il progetto dell'area assistenziale ed € 80.000 messi a disposizione per quello dell'area amministrativa e tecnica, attingendo dal fondo premialità e fasce. Tali progetti sono stati predisposti - in applicazione dell'art. 20, commi 3 e 4, dell'Accordo contrattuale sottoscritto il 18.12.2017 - per far fronte alle principali criticità presenti sia nell'area assistenziale che nell'area amministrativa e tecnica.

5. Accordo temporaneo coordinamenti

la possibilità di proseguire con l'applicabilità - nelle more dell'adozione del nuovo C.I.A. in merito all'art. 14 e segg. del CCNL sottoscritto il 21.05.2018 - del regolamento già in vigore per la disciolta A.O. Salvini che disciplina l'istituto finalizzato al conferimento delle funzioni di coordinamento del personale area comparto.

b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili

In data 18.12.2017 è stato sottoscritto l'Accordo Integrativo Aziendale - area del comparto dell'ASST Rhodense dove, in merito ai "Fondi Incentivazione" viene concordato che "a partire dal 01.01.2018 i sistemi incentivanti presenti siano oggetto di un tavolo tecnico paritetico al fine di armonizzare tutti gli istituti e i criteri di valutazione del personale e della performance"; poiché per il 2018 non è stata raggiunta un'intesa tra le parti, per la distribuzione delle competenze variabili anno 2018 al personale delle Aziende confluite

nell'ASST Rhodense, si continua ad applicare il contratto collettivo integrativo aziendale dell'Azienda di provenienza.

In particolare, per il personale della disciolta:

- Azienda Ospedaliera "G. Salvini" di Garbagnate Milanese, si fa riferimento all'accordo del 03.07.1998, al CIA del 21.04.2005 ed all'accordo del 26.03.2009, nonché al documento denominato "Sistema di Valutazione" anno 2017, approvato con Deliberazione n. 629 del 21.09.2017;
- A.S.L. Provincia di Milano n. 1, si fa riferimento al CIA sottoscritto il 02.03.2012 ed al Verbale di accordo del 17.05.2013;
- Azienda Ospedaliera "Ospedale Civile" di Legnano, si fa riferimento al regolamento sistema valutazione aziendale personale comparto Maggio 2011 ed all'accordo distribuzione parti variabili personale area comparto anno 2015 sottoscritto in data 17.02.2016.

Per quanto attiene il personale dell'ESACRI, con la sottoscrizione di apposito verbale del 15.01.2019, si è concluso il contenzioso in atto, con la conseguente possibilità di distribuzione al personale degli importi dei relativi fondi.

2. Accordo annuale distribuzione eventuali R.A.R.

I progetti RAR coinvolgono tutto il personale e ad essi vengono correlati i compensi stabiliti dalla Preintesa del 17.07.2018, con le modalità ivi riportate.

3. Distribuzione risorse art. 113, D.Lgs. 50/2016

Le risorse individuate verranno assegnate al personale sulla base di specifico regolamento interno che sarà predisposto anche tenendo in considerazione le indicazioni regionali in via di definizione.

4. Progetto Incentivante 2018

Per le risorse destinate al personale che ha aderito a tale progetto sono state stabilite quote orarie forfettarie differenziate per area, per categoria e, per l'area amministrativa/tecnica/professionale, in base al settore di assegnazione.

5. Accordo temporaneo coordinamenti

al personale in possesso dei requisiti prescritti che, a seguito di apposite selezioni interne, è individuato per l'attribuzione di incarico di coordinamento, viene corrisposto il relativo compenso definito dalla contrattazione collettiva, gravante sul fondo condizioni di lavoro e incarichi.

c. Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili

Le quote vengono così distribuite:

- su base mensile (disciolte A.S.L. Provincia di Milano n. 1 e A.O. “Ospedale Civile” di Legnano) o trimestrale (disciolta A.O. “G. Salvini” di Garbagnate Milanese), previa verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi, con validazione del N.V.P.;
- a saldo, in base al grado di raggiungimento degli obiettivi annuali, verificato mediante utilizzo di apposite schede individuali, in relazione al punteggio ottenuto.

2. **Accordo annuale distribuzione R.A.R.**

Le Risorse Aggiuntive Regionali coinvolgono tutto il personale del comparto e seguono, sia per quanto riguarda la tempistica che la quantificazione delle stesse, le disposizioni regionali.

3. **Distribuzione risorse art. 113, D.Lgs. 50/2016**

Le risorse individuate verranno assegnate al personale sulla base di specifico regolamento interno che sarà predisposto anche tenendo in considerazione le indicazioni regionali in via di definizione.

4. **Progetto Incentivante 2018**

L'adesione al progetto è su base volontaria e prevede l'effettuazione di turni/ore aggiuntivi con conseguente correlazione al beneficio economico.

5. **Accordo temporaneo coordinamenti**

L'indennità di coordinamento è corrisposta al personale al quale, a seguito di apposite selezioni interne, è attribuito l'incarico di coordinamento.

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non si determinano progressioni economiche.

f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

L'accordo collega la distribuzione delle risorse sia alla posizione detenuta dal personale che al raggiungimento di specifici risultati declinati in base alle esigenze dell'Unità Operativa di appartenenza, promuovendo la professionalità.

g. Informazioni eventualmente ritenute utili

Non vi sono informazioni aggiuntive.

Garbagnate Milanese, 3 giugno 2019

Il Direttore UOC
Amministrazione e Sviluppo del Personale
Francesco Neri



Accordo annuale integrativo Area Comparto – Anno 2018

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

I fondi contrattuali sono stati formalizzati, in via definitiva:

- per il personale ESACRI: con Determinazione Dirigenziale n. 00482/2019/DD del 21.05.2019;
- per il restante personale: con deliberazione n. 00940/2018/DG del 22.11.2018; tali importi vengono integrati da quanto erogato a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali (come da Deliberazione n. 00438/2019/DG del 19.04.2019) nonché dalle somme derivanti dall'art. 113, D.Lgs.vo 50/2016, da eventuali importi spettanti al personale indirettamente impegnato nell'attività libero professionale e da eventuali importi che potrebbero essere riconosciuti a conclusione del contenzioso in atto in merito all'art. 40 del CCNL 07.04.1999.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Per l'anno 2018 l'importo definitivo dei fondi contrattuali dell'area comparto - costituiti in base alle disposizioni dell'art. 23 del D.Lgs.vo n. 75 del 25.05.2017 - risulta essere il seguente:

ASST RHODENSE (già certificati dal Collegio Sindacale con Verbale n. 67 del 15.11.2018)

Fondo condizioni di lavoro e incarichi

(art. 80 CCNL 21.05.2018) € 7.645.630,00

Fondo premialità e fasce

(art. 81 CCNL 21.05.2018) € 12.956.322,00

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota

Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari,

Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) € 17.105,00

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento

dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni

individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) € 11.952,00

Per quanto attiene al personale assegnato all'ASST Rhodense tramite mobilità e proveniente dall'ESACRI (DGR X/5728 del 24.10.2016 e dalla DGR X/6186 del 08.02.2017), l'entità dei fondi trasferiti per l'anno 2018 è stata individuata da Regione Lombardia attraverso la Piattaforma SCRIBA.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono costituite:

ASST RHODENSE

- dal residuo dei fondi contrattuali anno 2018, pari ad € 2.688.837,00;
- dagli importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, come da deliberazione n. 00438/2019/DG del 19.04.2019, pari ad € 2.201.000,00 oltre oneri;
- importi derivanti dall'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016, quantificate per l'anno 2018 in € 86.926,30;
- eventuali importi disponibili per l'anno 2018 spettanti al personale indirettamente impegnato nell'attività libero professionale, da erogarsi nelle annualità successive;
- importi ex art. 40 CCNL 1999, eventualmente riconosciuti a conclusione del contenzioso in essere.

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

- dal residuo dei fondi contrattuali anno 2018, pari ad € 9.265,00.

Sezione III – Decurtazioni / incremento del fondo

I fondi del personale proveniente da ESACRI sono stati oggetto di nuova determinazione da parte di Regione Lombardia che, attraverso la piattaforma SCRIBA, per l'anno 2018 ne ha incrementato i valori di prima assegnazione.

I fondi del restante personale dell'ASST Rhodense - nel rispetto dell'art. 23, del D.Lgs.vo n. 75, del 25.05.2017 - sono stati incrementati, anche a seguito di disposizioni di Regione Lombardia, degli importi derivanti dall'applicazione del CCNL 21.05.2018 e determinati tenendo conto della somma di € 663.582,94 corrispondente alla quota dell'ex "fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - (art. 9 CCNL 31.07.2009)" non disponibile in quanto utilizzata per i passaggi di qualifica anni 2005/2016 (art. 31 CCNL19/04/2004).

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

ASST RHODENSE

Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018)	€	7.645.630,00
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018)	€	12.956.322,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	€	20.601.952,00

ESACRI (ex Croce Rossa)

Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€	17.105,00
--	---	-----------

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)

€ 11.952,00

Totale fondo sottoposto a certificazione

€ 29.057,00

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

ASST RHODENSE

- residuo dei fondi contrattuali anno 2018, pari ad € 2.688.837,00;
- importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, come da deliberazione n. 00438/2019/DG del 19.04.2019, pari ad € 2.201.000,00 oltre oneri;
- importi derivanti dall'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016, quantificate per l'anno 2018 in € 86.926,30;
- eventuali importi disponibili per l'anno 2018 spettanti al personale indirettamente impegnato nell'attività libero professionale, da erogarsi nelle annualità successive;
- importi ex art. 40 CCNL 1999, eventualmente riconosciuti a conclusione del contenzioso in essere.

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

- residuo dei fondi contrattuali anno 2018, pari ad € 9.265,00.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

ASST RHODENSE

Fondo condizioni di lavoro e incarichi
(art. 80 CCNL 21.05.2018)

€ 7.645.630,00

Residuo del fondo per il 2018

€ 2.137.141,00

Quota non disponibile del fondo

€ 5.508.489,00

Fondo premialità e fasce

(art. 81 CCNL 21.05.2018)

€ 12.956.322,00

Residuo del fondo per il 2018

€ 551.696,00

Quota non disponibile del fondo

€ 12.404.626,00

Totale quote non disponibili

€ 17.913.115,00

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente

Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive,

Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€ 17.105,00	
Residuo del fondo per il 2018	€ <u>713,00</u>	
Quota non disponibile del fondo		€ 16.392,00
Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€ 11.952,00	
Residuo del fondo per il 2018	€ <u>8.552,00</u>	
Quota non disponibile del fondo		€ 3.400,00
Totale quote non disponibili		€ 19.792,00

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.

ASST RHODENSE

Residuo anno 2018 del fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018)		€ 2.137.141,00
Residuo anno 2018 del fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018)		€ 551.696,00
Importo delle Risorse Aggiuntive Regionali	€ 2.201.000,00	
Importi di cui all'art. 113, D.Lgs. n. 50/2016	€ <u>86.926,30</u>	
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo		€ 4.976.763,30

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

Residuo anno 2018 del fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)		€ 713,00
Residuo anno 2018 del fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€ <u>8.552,00</u>	
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo		€ 9.265,00

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare.

Rimane in sospeso la quantificazione definitiva delle seguenti risorse:

- eventuali importi disponibili per l'anno 2018 spettanti al personale indirettamente impegnato nell'attività libero professionale, da erogarsi nelle annualità successive;
- importi ex art. 40 CCNL 1999, eventualmente riconosciuti a conclusione del contenzioso in essere.

Sede Legale: viale Fortanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese – Tel.02.994.301 – Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965
 posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it
 web:www.asst-rhodense.it

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

- a. **Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo:**

ASST RHODENSE	€ 17.913.115,00
ESACRI (ex Croce Rossa)	€ 19.792,00

- b. **Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo:**

ASST RHODENSE	
Residui 2018 Fondi contrattuali	€ 2.688.837,00
R.A.R.	€ 2.201.000,00
ART. 113, D.Lgs. n. 50/2016	€ 86.926,30
Totale	€ 4.976.763,30

ESACRI (ex Croce Rossa)	€ 9.265,00
Totale	€ 9.265,00

- c. **Totale eventuali destinazioni ancora da regolare:**

Per le voci ancora da regolare già citate nella precedente Sezione III non è, al momento, disponibile la relativa quantificazione.

- d. **Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:**

ASST RHODENSE	€ 22.889.878,30
ESACRI (ex Croce Rossa)	€ 29.057,00

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno dello specifico fondo, come dimostrato nella precedente Sezione IV.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili

La retribuzione di risultato viene ripartita in modo selettivo, differenziato a seconda del punteggio ottenuto a seguito di valutazione annuale da parte del Responsabile del Settore di appartenenza.

Sede Legale: viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese – Tel.02.994.301 – Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965
posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it
web:www.asst-rhodense.it



2. Risorse Aggiuntive Regionali (R.A.R.)

La distribuzione tra gli aventi diritto avviene, come per gli anni passati, in modo selettivo, differenziato a seconda del raggiungimento dei progetti assegnati ed a seguito di specifica valutazione. La validazione da parte del Nucleo di Valutazione è avvenuta in data 18.02.2019.

3. Distribuzione risorse art. 113, D.Lgs. 50/2016

Le risorse individuate verranno assegnate al personale sulla base di specifico regolamento interno che sarà predisposto anche tenendo in considerazione le indicazioni regionali in via di definizione.

4. Progetto Incentivante 2018

L'adesione al progetto è su base volontaria e prevede l'effettuazione di turni/ore aggiuntivi con conseguente correlazione al beneficio economico.

5. Accordo temporaneo coordinamenti

L'indennità di coordinamento è corrisposta al personale al quale, a seguito di apposite selezioni interne, è attribuito l'incarico di coordinamento.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Voce non presente.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2018):

ASST RHODENSE

Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80 CCNL 21.05.2018)	€	7.645.630,00
Fondo premialità e fasce (art. 81 CCNL 21.05.2018)	€	12.956.322,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	€	20.601.952,00

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2017) - sommatoria di tutte le Aziende confluite:

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.2009)	€	12.579.121,21
--	---	---------------

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.07.2009)	€	4.351.946,56
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.07.2009)	€	4.013.445,18
Totale	€	20.944.512,95

La differenza in difetto per l'anno 2018 è determinata come segue:

- nel mancato inserimento nella quantificazione dei nuovi fondi costituiti ai sensi degli artt. 80 e 81 del CCNL 21.05.2018, della somma di € 663.582,94 corrispondente alla quota dell'ex "fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - (art. 9 CCNL 31.07.2009)" non disponibile in quanto utilizzata per i passaggi di qualifica anni 2005/2016 (art. 31 CCNL19/04/2004);
- nell'incremento, pari ad € 321.022,00, del "Fondo Premialità e Fasce" di cui all'art. 81, comma 3, lett. a) del CCNL 21.05.2018, corrispondente ad "un importo calcolato in rapporto al nuovo valore delle fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (incremento degli stipendi tabellari).

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€	17.105,00
Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€	11.952,00
Totale fondo sottoposto a certificazione	€	29.057,00

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2017):

Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€	16.902,20
Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)	€	6.801,10
Totale fondo sottoposto a certificazione	€	23.703,30

La differenza in eccesso per l'anno 2018 deriva da nuova determinazione da parte di Regione Lombardia che, attraverso la piattaforma *SCRIBA*, per l'anno 2018 ha incrementato i valori di prima assegnazione.

Modulo IV
Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

***Sezione I** – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

Tutte le somme relative sono imputate nei seguenti capitoli di spesa, precisamente:

- ruolo sanitario cap. 3060 e relativi sottoconti
- ruolo professionale cap. 3070 e relativi sottoconti
- ruolo tecnico cap. 3080 e relativi sottoconti
- ruolo amministrativo cap. 3090 e relativi sottoconti

che sono, quindi, costantemente monitorati.

***Sezione II** – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Il limite di spesa del fondo è stato rispettato, come si può desumere dalla lettura del contenuto del precedente Modulo III, nonché dal bilancio consuntivo anno 2018.

***Sezione III** – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, risulta impegnato ai seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione anno 2019:

- ruolo sanitario cap. 3060 e relativi sottoconti
- ruolo professionale cap. 3070 e relativi sottoconti
- ruolo tecnico cap. 3080 e relativi sottoconti
- ruolo amministrativo cap. 3090 e relativi sottoconti

Garbagnate Milanese, 3 giugno 2019

Il Direttore UOC
Amministrazione e Sviluppo del Personale
Francesco Neri

