

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Rhodense

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE (ASST) RHODENSE
Viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese (MI)

ACCORDO 2017 DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI AREA DIRIGENZA MEDICA

Le parti, premesso che:

- con D.G.R. X/4477 del 10/12/2015, in attuazione della la Legge Regionale 11 agosto 2015 - n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" è stata costituita l'Azienda Socio - Sanitaria (ASST) Rhodense e definito l'assetto organizzativo della stessa (scorporo per incorporazione delle disciolte Azienda Ospedaliera "G. Salvini" di Garbagnate Milanese, Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1 e - solo per il personale dell'area comparto -Azienda Ospedaliera "Ospedale Civile" di Legnano);
- l'entità definitiva dei fondi contrattuali nell'importo definitivo anno 2017 del personale dirigenziale della disciolta Azienda Ospedaliera "G. Salvini" e della disciolta Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1, confluite nell'ASST-Rhodense, è stato formalizzato con determinazione dirigenziale n. 00437/2018/DD del 13.06.2018;
- la costituzione dei fondi come sopra specificato è stata portata a conoscenza delle organizzazioni sindacali a mezzo mail del 21.05.2018;

con il presente accordo vengono definiti i criteri di distribuzione delle risorse variabili per l'anno 2017 al personale dell'Area della Dirigenza medica dell'ASST-Rhodense, distinti in base alle aziende di provenienza.

Disciolta Azienda Ospedaliera "G. Salvini" di Garbagnate Milanese

Entità definitiva dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2017:

Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 6/5/2010)

€ 9.719.105,00

Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6/5/2010)

€ 1.617.136,34

Sede Legale: Viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese – Tel.02.994.301 – Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965

posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it

web:www.asst-rhodense.it

Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6/5/2010)

€ 434.847,03

- vengono stimati circa € 254.972,26 residui dei fondi anno 2016 da riportare nei fondi dell'anno 2017;
- importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da deliberazione n. 263 del 22.03.2018, pari ad € 706.237,65 oltre oneri.

Richiamati i pregressi accordi intervenuti tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali dell'area della dirigenza medica:

accordo del 05.03.2013;

C.C.I.A. del 15.07.2010;

C.C.I.A. del 30.11.2016;

accordo sottoscritto in data 18.05.2017 relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2017.

Richiamata, altresì, la deliberazione n. 540 del 27.07.2017 con la quale è stato formalizzato dall'Azienda il sistema di valutazione per l'anno 2017 relativo al personale dell'area della dirigenza;

Le parti prendono atto che le risorse variabili disponibili per l'annualità 2017 vengono stimate come segue:

Residui stimati anni pregressi:

€ 254.972,26

Stima Residui Fondi 2017:

Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 6/5/2010)

€ 802.454,19

Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6/5/2010)

€ 229.407,26

Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6/5/2010)

€ 434.847,03

Totale stima residui

€ 1.721.680,74

Disciolta Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1

Entità definitiva dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2017:

Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 6/5/2010)

€ 417.664,63

Sede Legale: viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese – Tel.02.994.301 – Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965
posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it
web:www.asst-rhodense.it

Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€	15.065,26
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6/5/2010)	€	44.979,59

- importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da deliberazione n. 263 del 22.03.2018, pari ad € 27.600,66 oltre oneri.

Richiamati i pregressi accordi intervenuti tra l'Amministrazione e le **Organizzazioni Sindacali** dell'area della dirigenza:

- C.C.I.A. del 18.01.2012;
- C.C.I.A. del 30.11.2016;
- accordo sottoscritto in data 18.05.2017 relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2017.

Le parti prendono atto che le risorse variabili disponibili per l'annualità 2016 vengono stimate come segue:

<u>Residui stimati anni pregressi:</u>	€	0,00
<u>Stima Residui Fondi 2017:</u>		
Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€	49.713,05
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€	14.009,09
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6/5/2010)	€	44.979,59
Totale stima residui	€	108.701,734

Le parti prendono, altresì, atto che:

- La consistenza dei suddetti fondi contrattuali è subordinata alla validazione da parte del Collegio dei Revisori;
- La consistenza per l'anno 2017 delle Risorse Aggiuntive Regionali del personale della dirigenza medica dell'ASST Rhodense è stata determinata con deliberazione n. 263 del 22.03.2018, per un importo pari ad € 733.838,31 oltre oneri.

Sede Legale: viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese – Tel.02.994.301 – Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965

posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it
web: www.asst-rhodense.it

LE PARTI, PREMESSO QUANTO SOPRA, CONVENGONO CHE

Art. 1

DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Per l'anno 2017 le risorse variabili disponibili per il saldo della retribuzione di risultato come sopra individuate potranno essere liquidate con le modalità di cui di cui all'accordo integrativo aziendale del 30.11.2016 richiamato in premessa.

Art. 2

DISTRIBUZIONE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.)

La consistenza per l'anno 2017 delle Risorse Aggiuntive Regionali del personale della dirigenza medica dell'ASST Rhodense è stata determinata con deliberazione n. 263 del 22.03.2018, per un importo pari ad € 733.838,31 oltre oneri.

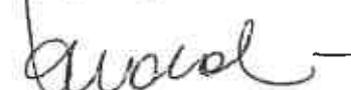
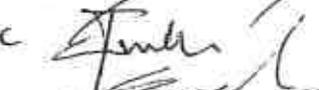
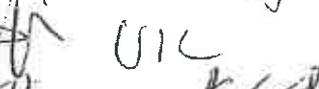
Garbagnate Milanese, 14.06.2018

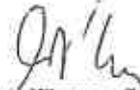
Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'Amministrazione



Per le OO.SS.

CGIL 
FASID 
ADROI-EKA 
AARBI UNIC 
CINCO 
SNR 
GISL 
ANAP 
UIL 

ANAP 

Sede Legale: viale Forlanini, 95 - 20024 Garbagnate Milanese - Tel. 02.994.301 - Cod. Fisc. e Part. IVA: 09321530965
posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it
web: www.asst-rhodense.it



**ACCORDO SINDACALE RELATIVO ALLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI
ANNO 2017 DIRIGENZA MEDICA ED S.P.T.A.**

Le parti, nel rispetto di quanto previsto dalla "Preintesa sulle RAR – anno 2017 – per il personale della Dirigenza Medica ed S.P.T.A.", sottoscritta a livello regionale in data 20.03.2017 (DGR X/6430 del 03.04.2017), ed esaminati gli specifici progetti elaborati dall'Azienda sulla base dei macro obiettivi ivi indicati, così come declinati negli uniti allegati da 1 a 4 – parti integranti e sostanziali del presente, **concordano di approvare detti progetti, che coinvolgono tutti i dirigenti, correlando agli stessi l'erogazione dei compensi stabiliti dalla citata Preintesa.**

Nel caso in cui un dirigente risulti inserito in più progetti, sarà comunque erogata una sola quota in ragione dei risultati raggiunti.

Si conferma che le risorse complessive messe a disposizione da parte dell'Azienda per la **remunerazione** dei progetti RAR 2017 saranno calcolate sulla base degli importi capitari previsti nella sopra citata Preintesa Regionale.

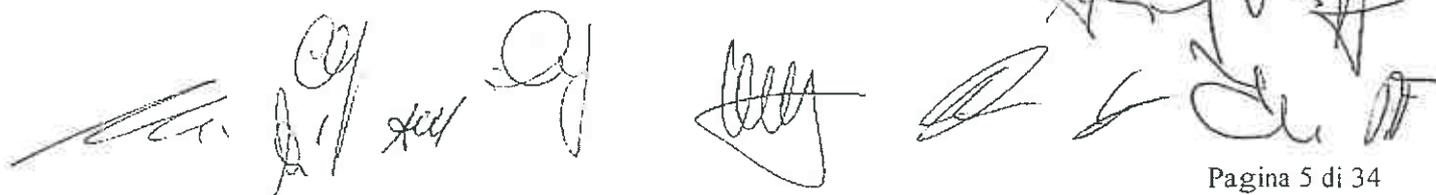
Relativamente alle ulteriori risorse (70 € pro capite) previste nell'allegato n. 3 alla Preintesa RAR - finalizzate alla valorizzazione dell'impegno dei dipendenti nelle attività richieste nei vari ambiti a seguito della ripartizione delle funzioni tra ATS e ASST per l'attuazione della riforma in corso e allo scopo di riconoscere la partecipazione al processo di attuazione avviato, e destinato a coloro che, tenuto conto delle dinamiche contrattuali integrative delle aziende confluite/cedenti risultano percepire **complessivamente** un trattamento economico complessivo inferiore alla media aziendale - si conviene la partecipazione al progetto (All. 4) e l'assegnazione delle ulteriori risorse nell'entità pro capite sopra citata (€ 70) a tutti i dirigenti dell'Asst Rhodense, registrandosi un sostanziale equilibrio delle somme spettanti ad ogni dirigente derivante dalla sommatoria dei fondi contrattuali delle Aziende confluite diviso il numero dei rispettivi dirigenti, per Area contrattuale.

Nel merito si evidenzia che l'erogazione delle somme in acconto ed a saldo avverrà con riparametrazione delle quote in base all'effettiva presenza in servizio nel periodo di valenza dei progetti, convenzionalmente individuato nell'arco temporale 01.01.2017 - 31.12.2017, secondo le modalità sancite dall'art. 38 del CIA sottoscritto in data 30.11.2016.

Per quanto concerne i pagamenti si precisa che gli stessi avranno luogo, previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione aziendale della tempistica e del raggiungimento degli obiettivi previsti, secondo la seguente scansione temporale:

- Erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto nel mese di giugno 2017 (ad eccezione del Progetto All. 4);
- Erogazione del saldo, comprensivo della quota aggiuntiva prevista nell'Accordo Regionale (DGR X/6430 del 03.04.2017) nel mese di marzo 2018

Resta inteso che, in occasione della corresponsione del saldo, sarà **operato il conguaglio** positivo o negativo rispetto a quanto già erogato.



Le RAR 2017, da tenere debitamente distinti dalle risorse relative ai fondi di produttività aziendale, sono destinate al trattamento economico accessorio e non possono essere portate ad incremento dei fondi contrattuali in modo stabile.

Letto, concordato e sottoscritto, 18 maggio 2017

Per l'Amministrazione

[Handwritten signatures for Administration]

Per le OO.SS.

[Handwritten signatures for OO.SS.]

SCHEDA PROGETTO RAR

Macroprogetto regionale n°1 *Interventi finalizzati all'attuazione del percorso di presa in carico definito dalla DGR n. X/6164 del 30 gennaio 2017 ad oggetto "governo della domanda: avvio della presa in carico di pazienti cronici e fragili. Determinazioni in attuazione dell'art. 9 della legge n. 23/2015"*

Indicatori regionali ed indicatori per la valutazione

Titolo progetto *Avvio del percorso di presa in carico in coerenza con quanto previsto dall'allegato n. 1 della DGR n. X/6164/2017 e successivi provvedimenti, anche in riferimento al numero di dimissioni protette effettuate con evidenza dell'integrazione sociosanitaria*

Capofila progetto
 Soggetto Sandro Fumagalli
 Indirizzo _____
 Recapito _____

Strutture Coinvolte: *Tutto il personale della Dirigenza in servizio presso il POT di Bollate e sul territorio (N.P.I, C.P.S., ex distretti, casa di riposo Sandro Pertini, NOA, SERT, Consulteri familiari, CDD.....).*

Descrizione del progetto

- 1) Evento formativo (almeno due edizioni) di presentazione delle DGR X/6164 e X/6551 2017 e dei successivi provvedimenti.
- 2) Individuazione per ogni struttura coinvolta di almeno 3 utenti nei quali la cronicità è associata a condizioni di vulnerabilità sociale o raggiunge un livello di complessità tale da richiedere, per rispondere ai i bisogni del paziente e del suo nucleo familiare, interventi non esclusivamente sanitari ma anche psico-socio-educativi.
- 3) Avvio del percorso di presa in carico e cura dei pazienti individuati.

Impatto previsto del progetto sull'organizzazione aziendale

Razionalizzazione del percorso dell'utente attraverso un intervento proattivo che ottimizzi le risorse impiegate e favorisca l'integrazione dei vari soggetti coinvolti nella presa in carico e cura della persona, superando la possibile discontinuità assistenziale.

(Area con firme e date)

Metodologia applicata

- Costituzione di un gruppo di lavoro
- Incontri periodici (n.1 incontro/trimestre) di progettazione e programmazione.
- Evento formativo (2 edizioni)
- Selezione dei casi nell'ambito dei servizi individuati
- Confronto e integrazione fra i servizi sui casi individuati
- Formalizzazione della presa in carico dei casi individuati

Risultati principali e secondari attesi

- Garanzia della continuità assistenziale per il paziente.
 - Acquisizione da parte del personale operante sul territorio delle conoscenze e competenze necessarie alla presa in carico del paziente fragile e al cambiamento organizzativo nella rete dei servizi (integrazione ospedale-territorio)
 - Integrazione dei servizi sanitari, sociosanitari e assistenziali per una risposta ottimale e personalizzata ai bisogni del paziente.
-
- Superamento della percezione di vuoto assistenziale da parte dell'utente nei confronti dell'istituzione

Prodotti intermedi e finali attesi

- Locandina evento formativo
- Flow chart di esempio della presa in carico e del percorso integrato di un utente arruolato

Indicatori di risultato intermedi e finali

- N° partecipanti all' evento formativo (95% del personale)
- N° utenti arruolati e presi in carico (almeno tre per ogni struttura partecipante)

Cronoprogramma

FASE 1	Predisposizione progetto (8 maggio 2017)
FASE 2	Condivisione con OO.SS. e validazione nucleo di valutazione (entro 22 maggio 2017)
FASE 3	Evento di formazione (giugno 2017)
FASE 4	Selezione e avvio presa in carico pazienti (giugno 2017)
FASE 5	Rendicontazione (31 dicembre 2017)

PARTECIPANTI

[Area con firme e segni di approvazione]

Allegati
NOTE:

[Handwritten signatures and scribbles]

[Handwritten signatures and scribbles]

SCHEDA PROGETTO RAR

Macroprogetto regionale n° **MACRO OBIETTIVO 2 – Informazione all'utenza in ordine ai cambiamenti organizzativi in applicazione della LR 23/15**
 Realizzazione di ulteriori azioni mirate di comunicazione all'utenza

Indicatori regionali ed indirizzi per la valutazione

Titolo progetto **2° FESTIVAL DELLA SALUTE ASST RHODENSE**

Capo progetto
 Soggetto **DIRIGENTE S.S. MARKETING COMUNICAZIONE E URP – CHIARA MILLIACCIO**
 Indirizzo
 Recapito

Strutture coinvolte:
 UOS/Arce/Servizi
 Tutto il personale dirigente a: UOS Marketing, Comunicazione e Relazioni con il Pubblico - USC Amministrazione e Sviluppo del Personale – USC Tecnico-Patrimoniale – USC Acquisti – USC Logistica e Gestione dei Servizi Economici ed Alberghieri – USC Affari Generali e Legali - USC SITRA – USC Economico Finanziaria – USC Sistemi Informativi – USC Direzioni Amministrative di Presidio – USC Controllo di Gestione – UOS Servizio Prevenzione – UOS Promozione dei Sistemi di Rete - UOS Ingegneria Clinica - USC Accreditamento & Risk Management e Comitato Valutazione Sinistri - USC Dati Sanitari e Programmazione

Descrizione del progetto

Manifestazione gratuita che si svolgerà domenica 17 settembre 2017 presso il presidio ospedaliero di Rho.

- L'iniziativa, nata nel 2016, intende promuovere campagne informative a favore della popolazione locale, mediante una serie di attività quali, a titolo esemplificativo:
- divulgazione di informazioni inerenti la riforma sanitaria ed il nuovo contesto organizzativo, con particolare riferimento al collegamento dei presidi ospedalieri con le unità di offerta territoriali;
 - l'allestimento di desk informativi e distribuzione di materiale (brochure, poster, depliant, ecc...) sui servizi aziendali offerti;
 - promozione di attività formativo- ricreative (convegni, dimostrazioni pratiche salvavita, ecc...);
 - promozione di attività di screening;
 - promozione collaborazione tra: associazioni di volontariato / altre forme di **associazionismo** locale e l'ASST Rhodense.

La manifestazione si snoderà nell'arco dell'intera giornata e potrà essere realizzata mediante il fattivo coinvolgimento dei dipendenti, che ne coadiuveranno l'attuazione mediante:

(Area con diverse firme manoscritte)

collaborazione nella stesura e realizzazione di materiale informativo e di comunicazione; il supporto viabilistico, logistico e tecnico, anche con particolare riferimento agli aspetti della sicurezza; la supervisione dell'area durante lo svolgimento dell'evento; il supporto organizzativo all'attività congressuale/convegni; lo sviluppo di rapporti istituzionali con i rappresentanti di amministrazioni locali e provinciali, promozione dell'iniziativa; accoglienza di figure istituzionali e pubblico; interviste di customer satisfaction per rilevare il grado di soddisfazione legato alla manifestazione; servizio di fotografia; nonché ogni ulteriore attività che si renda necessaria e/o opportuna ai fini della migliore realizzazione dell'iniziativa.

Impatto previsto dal progetto sull'**organizzazione** aziendale

Nella pregressa edizione, l'evento è stato giudicato molto favorevolmente dalla popolazione, che ha potuto esprimere in termini quantitativi il livello di gradimento, attraverso una serie di interviste.

L'evento ha altresì contribuito a favorire un clima collaborativo e di costruzione di rapporti fra colleghi che, pur con ruoli e qualifiche diverse, hanno contribuito a promuovere l'immagine dell'azienda.

Metodologia applicata

Vedi fasi attuative

Risultati principali e secondari attesi

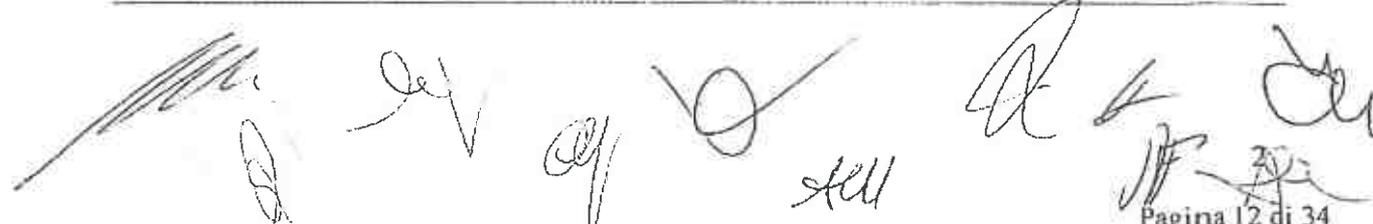
Principali

Incrementare il livello di conoscenza della riforma e dei servizi ospedalieri e territoriali dell'ASST Rhodense

Secondari

Miglioramento del clima aziendale

Prodotti intermedi e finali attesi



Indicatori di risultato intermedi e finali
Stesura e realizzazione dell'evento (fatto/non fatto)

Cronoprogramma

FASE 1 10/05/2017 – Stesura del progetto

FASE 2 30/06/2017 – 16/09/2017 – realizzazione programma, pubblicizzazione evento, contatti con forze dell'ordine e istituzioni, selezione band per partecipazione a contest.
Incontri di coordinamento con i Responsabili delle UOS e UOC coinvolte

FASE 3 17/09/2017 – Realizzazione manifestazione

FASE 4

FASE 5

PARTECIPANTI

S.S. Marketing, Comunicazione e Relazioni con il Pubblico (capofila)
USC Amministrazione e Sviluppo del Personale
USC Tecnico-Patrimoniale
USC Acquisti
USC Affari Generali e Legali
USC Logistica e Gestione dei Servizi Economici ed Alberghieri
USC Controllo di Gestione
S.S. Servizio Prevenzione e Protezione
USC Accredimento & Risk Management e Comitato Valutazione Sinistri
USC Dati Sanitari e Programmazione
USC Economico Finanziaria
S.S. Ingegneria Clinica
Promozione dei Sistemi di Rete
USC SITRA
USC Sistemi Informativi
USC Direzioni Amministrative di Presidio

Allegati



NOTE:
///

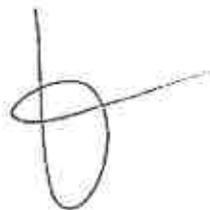
M

By ay



ay

ALL









SCHEDA PROGETTO RAR

Macroprogetto regionale n° **5 - Applicazione/revisione delle procedure dei servizi sanitari, amministrativi e tecnici inerenti le condizioni cliniche ed assistenziali ad elevato rischio di errore, individuate dalle 17 Raccomandazioni ministeriali per la riduzione del rischio clinico**

Indicatori regionali ed indicatori per la valutazione

- Revisione ed aggiornamento di almeno 3 procedure entro il 31/12/17
- Promozione interventi di formazione e/o informazione rivolta agli operatori finalizzati a diffondere principi e strategie delle nuove procedure

Titolo progetto **Implementazione regole di sistema 2017 - rischio nell'utilizzo dei farmaci**

Capsella progetto

Soggetto **Risk manager - ASST Rhodense**

Indirizzo **viale Forlanini 95 - Garbagnate Milanese**

Recapito **02994301914**

Struttura Coinvolta: UO/Aree/Servizi

Dirigenti di tutte le UUOO (per il dipartimento di salute mentale esclusivamente gli SPDC di Passirana e Garbagnate), Servizi e Farmacia

Descrizione del progetto

Il rischio nell'utilizzo dei farmaci è connesso con errori che si possono verificare in qualunque momento del percorso di cura. In tale ambito il progetto si propone di integrare gli interventi già in atto presso la ASST perseguendo gli obiettivi prioritari della specifica area, individuati dalla DGR 5954/2012. Nello specifico verranno attivati i seguenti tre percorsi:

- Implementazione del percorso relativo alla gestione delle interazioni farmacologiche nelle politerapie
- Implementazione del percorso volta alla applicazione della raccomandazione 17 (riconciliazione farmacologica)
- Implementazione del percorso volto alla revisione delle procedure connesse con l'utilizzo di farmaci antineoplastici con particolare riguardo alla raccomandazione 14.

Ogni percorso prevederà l'analisi della letteratura e delle raccomandazioni specifiche, l'analisi delle soluzioni per la implementazione delle indicazioni di letteratura nella realtà aziendale, la stesura di un documento a valenza aziendale. A completamento verrà attuata una specifica attività di **formazione/informazione** volta alla diffusione dei contenuti del documento aziendale alle persone coinvolte.

Impatto previsto del progetto sull'organizzazione aziendale

Il progetto è volto alla acquisizione ed implementazione di comportamenti e processi atti a garantire la migliore sicurezza dei pazienti, per il peculiare aspetto relativo all'utilizzo dei farmaci.

Il progetto riguarda tutti i pazienti che afferiscono alla ASST, ma presenta delle specificità rispetto a categorie fragili. Gli anziani sono spesso affetti da più patologie che necessitano della somministrazione di un complesso di farmaci. L'attenzione alla gestione delle politerapie diviene pertanto importante non solo per gli aspetti meramente farmacologici di interazione, ma anche per l'impatto che le stesse hanno rispetto all'aderenza alla terapia, in pazienti con disturbi dell'attenzione e della memoria.

La particolare pericolosità dei farmaci antineoplastici inoltre impone una particolare attenzione nella loro gestione con la implementazione di uno specifico percorso.

(Area con diverse firme manoscritte)

Metodologia applicata

Ogni singolo percorso che porterà alla stesura dei documenti aziendali specifici verrà gestito mediante appositi gruppi di lavoro nell'ambito di percorsi di miglioramento.
La diffusione dei protocolli avverrà mediante incontri d'aula, con la presentazione dei contenuti degli stessi ed esempi pratici.

Risultati principali e secondari attesi

Principali

Miglioramento nella gestione delle politerapie e della gestione delle terapia nei passaggi di cura.
Incremento dei livelli di sicurezza nella gestione degli antineoplastici.

Secondari

Migliore consapevolezza degli operatori nella gestione delle terapia.

Prodotti intermedi e finali attesi

Documenti aziendali relativi a:

- gestione delle interazioni farmacologiche nelle politerapie
- raccomandazione 17 (riconciliazione farmacologica)
- l'utilizzo di farmaci antineoplastici con particolare riguardo alla raccomandazione 14

Strumenti operativi per l'applicazione delle indicazioni contenute nei documenti aziendali

Indicatori di risultato intermedi e finali

Indicatore Intermedio: approvazione dei tre documenti aziendali relativi a: gestione delle interazioni farmacologiche nelle politerapie, raccomandazione 17 (riconciliazione farmacologica) e utilizzo di farmaci antineoplastici con particolare riguardo alla raccomandazione 14

Indicatore finale: Implementazione di percorsi di formazione/informazione

Cronoprogramma

FASE 1	30 giugno 2017 costituzione dei gruppi di lavoro
FASE 2	30 luglio 2017 analisi della letteratura di riferimento
FASE 3	15 ottobre 2017 stesure dei documenti aziendali
FASE 4	15 novembre 2017 approvazione dei documenti aziendali
FASE 5	31 dicembre 2017 implementazione corsi volti alla diffusione dei documenti aziendali

PARTECIPANTI



Allegati
NOTE:

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signature]

SCHEDA PROGETTO RAR

Allegato 3 : ULTERIORI PROGETTI DI MIGLIORAMENTO ORGANIZZATIVO

Macroprogetto regionale n° _____

Indicatori regionali ed indirizzi per la valutazione _____

Titolo progetto _____

Capofila progetto

Soggetto	Franco Dell'Acqua
Indirizzo	USC ASP
Recapito	02 994302442 fdellacqua@asst-rhodense.it

Strutture coinvolte:
UCI/Arco/Servizi _____

Tutto il personale della Dirigente Medica, Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa.

Descrizione del progetto

La LR 23/2015 ha profondamente innovato l'organizzazione dei servizi sanitari e sociosanitari della Regione Lombardia, da un lato separando in modo ancora più netto le funzioni di erogazione delle prestazioni da quelle di controllo e governance, dall'altro promuovendo una ancora maggiore integrazione tra i servizi ospedalieri e quelli territoriali, in particolare per quanto riguarda la presa in carico e la cura dei pazienti cronici e/o fragili. Tutti i dipendenti sono, perciò, chiamati ad operare nell'ambito di un'Azienda con funzioni più ampie e complesse di quelle precedentemente svolte ed a rivedere ed ampliare il proprio ambito operativo al fine di garantire il massimo supporto alle UUOO erogatrici. In tal senso, la formazione e la condivisione di precise informazioni in ordine alla nuova organizzazione derivante dalla LR 23 costituiscono uno dei presupposti necessari perché il personale possa espletare al meglio il proprio ruolo. L'obiettivo del presente progetto è quello di garantire a tutto il personale un adeguato percorso formativo che fornisca, un adeguato quadro informativo relativo alla nuova organizzazione aziendale utile a comprendere e, se del caso, riorientare il proprio ruolo all'interno dell'USC di appartenenza rendendolo funzionale alle nuove strategie organizzative dell'Azienda.

Impatto previsto del progetto sull'organizzazione aziendale

L'impatto previsto dal progetto è di due tipi:

1. Una maggiore e più diffusa conoscenza del nuovo assetto organizzativo che l'Azienda intende darsi per strutturarsi in modo funzionale al perseguimento degli obiettivi previsti dalla LR 23;
2. La predisposizione e revisione puntuale dei processi operativi di ciascuna Unità Operativa/Servizio secondo modalità che risulteranno sempre più funzionali e armoniche con i nuovi assetti organizzativi Aziendali.

Metodologia applicata

La metodologia che si intende seguire, a valle dell'approvazione del progetto, è la seguente:

1. Fase 1 – Formare i formatori: in questa fase (entro mese di ottobre c.a.) i Responsabili delle UUOO coinvolte, più un loro delegato, riceveranno una formazione di 2 ore sui seguenti punti:
 - a. Assetto organizzativo ASST Rhodense previsto dal nuovo POAS:
 - i. Principali cambiamenti rispetto agli assetti previgenti;
 - ii. Elementi strategici della nuova organizzazione;
 - b. Focus sulle modifiche organizzative più rilevanti relative alla distinti aree: Territorio, Ospedali, UOC/Servizi tecnico amministrativi e di supporto;
 - c. Tempistica prevista di implementazione delle modifiche organizzative;

NB: questa attività formativa potrà avere un taglio seminariale in quanto a ogni Responsabile coinvolto potrà essere richiesto di fornire informazioni e aggiornamenti rispetto alle possibili ricadute della POAS sull'attività della propria UO.

Sarà cura del Capofila del Progetto predisporre e distribuire i materiali formativi e informativi (slide) che, utilizzati in fase 1, verranno poi utilizzati anche nella successiva fase 2, compreso un questionario di apprendimento che in Fase 1 sarà somministrato ai Responsabili di CDR (o ai loro delegati).

2. Fase 2 – Formare gli operatori: in questa seconda fase (novembre-dicembre), ciascun Responsabile (o il suo delegato) sarà invitato a riproporre lo stesso percorso formativo (2 ore) a tutti gli operatori assegnati all'UO, utilizzando i materiali informativi e formativi già illustrati in Fase 1. Alla fine dell'attività formativa, sarà cura del Responsabile di CDR (o del suo delegato) raccogliere opportunamente le firme di tutti coloro che avranno partecipato all'attività formativa. Al termine sarà essere somministrato un questionario di apprendimento.

Avranno raggiunto l'obiettivo del progetto, e conseguentemente avranno maturato il diritto alle Risorse Aggiuntive Regionali, i dipendenti che risulteranno aver seguito la formazione di fase 2 (firma sul foglio presenza) e risposto al questionario di apprendimento nel rispetto delle percentuali indicate al successivo paragrafo "indicatori di risultato".

Risultati principali e secondari attesi

Principali

I principali risultati attesi, come detto, del nuovo assetto organizzativo che l'Azienda intende darsi per strutturarsi in modo funzionale al perseguimento degli obiettivi previsti dalla legge regionale di evoluzione del sistema socio-sanitario regionale.

Secondarie

Il principale risultato secondario (solo in senso cronologico) è la predisposizione e **revisione** puntuale dei processi operativi di ciascuna Unità Operativa/Servizio in modo da rendere gli stessi sempre più funzionali e armonici con i nuovi assetti organizzativi Aziendali;

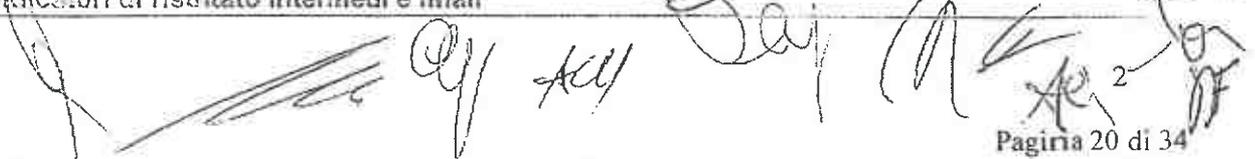
Prodotti intermedi e finali attesi

I prodotti intermedi e finali attesi sono:

- I materiali formativi e informativi che verranno usati nel piano di formazione, materiali che **rimarranno** come patrimonio formativo dell'ASST e potranno essere nuovamente utilizzati per eventuali future sessioni formative.
- I questionari compilati da parte di ciascun operatore, ad attestare il livello di formazione raggiunto;

La revisione di talune procedure operative all'interno delle singole UUOO.

Indicatori di risultato intermedi e finali



Gli indicatori che si intendono utilizzare per misurare il raggiungimento dell'obiettivo sono:

- Il rapporto tra il numero di operatori di una data UO che hanno partecipato all'attività formativa (rilevabile dal foglio firma) e il numero di operatori assegnati all'UO stessa;
- Il rapporto tra il numero di questionari compilati e le firme di partecipazione all'attività formativa.

Fermo restando che il singolo operatore avrà raggiunto l'obiettivo del Progetto se avrà partecipato alla formazione (rilevabile dal foglio firma) e se avrà compilato il questionario di apprendimento, qualora entrambi i due suddetti indicatori non raggiungano la percentuale del 50 % a livello di UO nel suo complesso, l'obiettivo RAR non potrà dirsi raggiunto da parte del Responsabile del CDR. L'eventuale delegato (non responsabile di CDR) avrà raggiunto l'obiettivo RAR se avrà sostenuto l'attività formativa a lui assegnata.

Cronoprogramma

FASE 1	Maggio 2017: predisposizione progetto
FASE 2	Ottobre: Formazione dei formatori (responsabili dei CDR o loro delegato)
FASE 3	Novembre-dicembre: Formazione degli operatori, a cura dei responsabili di CDR o loro delegato
FASE 4	Gennaio 2017: raccolta dei fogli firma e dei questionari per ciascuna UO
FASE 5	Marzo 2018: rendicontazione progetto

PARTECIPANTI

Tutto il personale appartenente alle diverse aree della dirigenza.

Allegati

NOTE:



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Accordo annuale integrativo Area Dirigenza Medica

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	14/06/2018																																										
Periodo temporale di vigenza	01.01.2017 – 31.12.2017																																										
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Pubblica:</u> Direttore Generale: Ida Maria Ada Ramponi Direttore Sanitario: Roberto Bollina Direttore Socio Sanitario: Maurizio Montanelli Direttore Amministrativo: Marco Ricci Direttore UOC Amm.ne e Sviluppo del Personale: Francesco Neri Responsabile Relazioni Sindacali: Franco Dell'Acqua</p> <p>Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione:</p> <table> <thead> <tr> <th>Sigla</th> <th>Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ANAAO ASSOMED</td> <td>COSMED</td> </tr> <tr> <td>CIMO ASMD</td> <td>CONFEDIR-MIT</td> </tr> <tr> <td>AAROI EMAC</td> <td>-----</td> </tr> <tr> <td>FP CGIL</td> <td>CGIL</td> </tr> <tr> <td>FVM</td> <td>COSMED</td> </tr> <tr> <td>FASSID</td> <td>-----</td> </tr> <tr> <td>FEDERAZ. CISL MEDICI</td> <td>CISL</td> </tr> <tr> <td>FESMED</td> <td>-----</td> </tr> <tr> <td>ANPO ASCOTI FIALS MEDICI</td> <td>CONFSAL</td> </tr> <tr> <td>UIL FPL</td> <td>UIL</td> </tr> </tbody> </table> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie:</p> <table> <thead> <tr> <th>Sigla</th> <th>Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ANAAO ASSOMED</td> <td>COSMED</td> </tr> <tr> <td>CIMO ASMD</td> <td>CONFEDIR-MIT</td> </tr> <tr> <td>AAROI EMAC</td> <td>-----</td> </tr> <tr> <td>FASSID</td> <td>-----</td> </tr> <tr> <td>FEDERAZ. CISL MEDICI</td> <td>CISL</td> </tr> <tr> <td>ANPO ASCOTI FIALS MEDICI</td> <td>CONFSAL</td> </tr> <tr> <td>UIL FPL</td> <td>UIL</td> </tr> <tr> <td>CGIL</td> <td></td> </tr> <tr> <td>SNR</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Sigla	Confederazione	ANAAO ASSOMED	COSMED	CIMO ASMD	CONFEDIR-MIT	AAROI EMAC	-----	FP CGIL	CGIL	FVM	COSMED	FASSID	-----	FEDERAZ. CISL MEDICI	CISL	FESMED	-----	ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	CONFSAL	UIL FPL	UIL	Sigla	Confederazione	ANAAO ASSOMED	COSMED	CIMO ASMD	CONFEDIR-MIT	AAROI EMAC	-----	FASSID	-----	FEDERAZ. CISL MEDICI	CISL	ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	CONFSAL	UIL FPL	UIL	CGIL		SNR	
Sigla	Confederazione																																										
ANAAO ASSOMED	COSMED																																										
CIMO ASMD	CONFEDIR-MIT																																										
AAROI EMAC	-----																																										
FP CGIL	CGIL																																										
FVM	COSMED																																										
FASSID	-----																																										
FEDERAZ. CISL MEDICI	CISL																																										
FESMED	-----																																										
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	CONFSAL																																										
UIL FPL	UIL																																										
Sigla	Confederazione																																										
ANAAO ASSOMED	COSMED																																										
CIMO ASMD	CONFEDIR-MIT																																										
AAROI EMAC	-----																																										
FASSID	-----																																										
FEDERAZ. CISL MEDICI	CISL																																										
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	CONFSAL																																										
UIL FPL	UIL																																										
CGIL																																											
SNR																																											

Soggetti destinatari		Personale Area Dirigenza Medica	
Materie trattate dall'accordo		1. Accordo annuale distribuzione parti variabili 2. Accordo annuale distribuzione R.A.R.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data ... <u>20/06/2018</u>	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.//.....	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009
			E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs.vo 150/2009	
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.vo 150/2009	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

➤ L'accordo definisce:

1. **Accordo annuale distribuzione parti variabili**

l'individuazione dei fondi contrattuali area dirigenza medica, suddivisi in base alle Aziende confluite nell'ASST Rhodense (formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale 437 del 13.06.2018), nonché le modalità di distribuzione delle risorse variabili anno 2017 al personale in servizio.

2. **Accordo annuale distribuzione R.A.R.**

l'individuazione dei progetti RAR anno 2017 area dirigenza medica, nel rispetto di quanto previsto dalla Preintesa sottoscritta a livello regionale in data 20.03.2017 e formalizzata con DGR X/6430 del 03.04.2017).

b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

1. **Accordo annuale distribuzione parti variabili**

Il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali viene distribuito a saldo, secondo quanto definito con il documento denominato "Sistema di Valutazione" anno 2017, approvato con Deliberazione n. 540 del 27.07.2017.

2. **Risorse Aggiuntive Regionali**

Le Risorse Aggiuntive Regionali seguono, sia per quanto riguarda la tempistica che la quantificazione delle stesse, le disposizioni contenute nella Preintesa RAR – anno 2017 – per il personale della dirigenza, sottoscritta a livello regionale in data 20.03.2017 e formalizzata con DGR X/6430 del 03.04.2017, nonché l'accordo aziendale sottoscritto con le OO.SS. in data 18.05.2017

c. Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

1. **Accordo annuale distribuzione parti variabili**

Le quote vengono distribuite a saldo in base al grado di raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati dal proprio Responsabile a ciascun dirigente medico.

2. **Risorse Aggiuntive Regionali**

I progetti RAR coinvolgono tutto il personale e ad essi vengono correlati i compensi stabiliti dalla Preintesa del 20.03.2017, con le modalità ivi riportate.

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non si determinano progressioni economiche.

f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

L'accordo:

- collega la distribuzione delle risorse sia alla posizione detenuta dal dirigente medico che al **raggiungimento** di specifici risultati declinati in base alle esigenze dell'Unità Operativa di appartenenza, promuovendo la professionalità;
- permette di remunerare i dirigenti medici in base al grado di raggiungimento del progetto RAR nel quale sono coinvolti.

g. informazioni eventualmente ritenute utili

Non vi sono informazioni aggiuntive.

Garbagnate Milanese, 20.06.2018

Il Direttore U.O.C. -
Amministrazione e Sviluppo del Personale
Francesco Veri



Accordo annuale integrativo Area Dirigenza Medica – Anno 2017

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

I fondi contrattuali sono stati formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 437 del 13.06.2018, integrati degli importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da Deliberazione n. 263 del 22.03.2018.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Per l'anno 2017 l'importo definitivo dei fondi contrattuali dell'area dirigenza medica - costituiti in base alle disposizioni dell'art. 23 del D.Lgs.vo n. 75 del 25.05.2017 - risulta essere il seguente:

Disciolta Azienda Ospedaliera "G. Salvini" di Garbagnate Milanese

Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€	9.719.105,00
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€	1.617.136,34
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6/5/2010)	€	434.847,03

Disciolta Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1

Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€	417.664,63
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€	15.065,26
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6/5/2010)	€	44.979,59

L'entità della ripartizione dei fondi contrattuali del personale dell'Area della Dirigenza Medica della disciolta Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1, confluita nell'ASST-Rhodense, è stata individuata:

- da Regione Lombardia, nel Mod. A – 4 CET 2015, così come previsto dalla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia con nota Protocollo numero G1.2016.0002347 del 22/01/2016, per il personale assegnato nell'anno 2016, nonché dalle note a firma congiunta dei Direttori Generali dell'ATS Città Metropolitana di Milano e dell'ASST Rhodense n. 96996 del 02.11.2016 e n. 0051018 del 04.05.2017;
- dal Decreto n. 14042 del 29.12.2016 per il personale assegnato a far tempo dall'1.01.2017, nell'entità di cui alle note congiunte del 15.12.2016 e del 20.12.2016.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono costituite:

DISCIOLTA AZIENDA OSPEDALIERA "G. SALVINI" DI GARBAGNATE MILANESE

- dall'importo stimato quale residuo dei fondi contrattuali - derivanti dalle minori performance – non erogato nel 2016, pari ad € 254.972,26;
- dal residuo dei fondi contrattuali anno 2017, stimato in € 1.466.708,48;
- dagli importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, come da deliberazione n. 263 del 22.03.2018, pari ad € 706.237,65 oltre oneri.

DISCIOLTA AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE PROVINCIA MILANO 1

- dal residuo dei fondi contrattuali anno 2017, stimato in € 108.701,73;
- dagli importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, come da deliberazione n. 263 del 22.03.2018, pari ad € 27.600,66 oltre oneri.

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Come disposto dall'art. 23, del D.Lgs.vo n. 75, del 25.05.2017, il quale definisce che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*, è stato preso a base l'importo dei fondi contrattuali al 31.12.2016, con il solo incremento del personale delle disciolte Aziende assegnato all'ASST Rhodense a far tempo dal 01.01.2017.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Disciolta Azienda Ospedaliera "G. Salvini" di Garbagnate Milanese

Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€	9.719.105,00
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€	1.617.136,34

Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6/5/2010)	€ 434.847,03
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 11.771.088,37

Disciolta Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1

Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€ 417.664,63
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€ 15.065,26
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6/5/2010)	€ 44.979,59
Totale fondo sottoposto a certificazione	€ 477.709,48

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

DISCIOLTA AZIENDA OSPEDALIERA "G. SALVINI" DI GARBAGNATE MILANESE

➤ dall'importo stimato quale residuo dei fondi contrattuali – derivanti dalle minori performance – non erogato nel 2016, pari ad	€ 254.972,26
➤ dal residuo dei fondi contrattuali anno 2017, stimato in	€ 1.466.708,48
➤ dagli importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, come da deliberazione n. 263 del 22.03.2018, pari ad	€ 706.237,65
Totale stimato	€ 2.427.918,39

DISCIOLTA AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE PROVINCIA MILANO 1

➤ dal residuo dei fondi contrattuali anno 2017, stimato in	€ 108.701,73
➤ dagli importi delle Risorse Aggiuntive 263 del 22.03.2018, pari ad	€ 27.600,66
Totale stimato	€ 136.302,39

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.



DISCIOLTA AZIENDA OSPEDALIERA "G. SALVINI" DI GARBAGNATE MILANESE

Fondo per l'Indennità di Specificità
Medica, Retribuzione di Posizione,
Equiparazione, Specifico Trattamento o
Indennità per i Dirigenti con Incarico di
Direzione di Struttura Complessa
(art. 9 CCNL 06.05.2010)

Residuo del fondo stimato per il 2017

Quota non disponibile del fondo

€ 9.719.105,00

€ 802.454,19

€ 8.916.650,81

Fondo del Trattamento Accessorio
Legato alle Condizioni di Lavoro
(art. 10 CCNL 06.05.2010)

Residuo del fondo stimato per il 2017

Quota non disponibile del fondo

€ 1.617.136,34

€ 229.407,26

€ 1.387.729,08

Fondo della Retribuzione di
Risultato e Premio per la Qualità
delle Prestazioni Individuali
(art. 11 CCNL 06.05.2010)

Residuo del fondo stimato per il 2017

Quota non disponibile del fondo

€ 434.847,03

€ 434.847,03

€ 0,00

Totale quote non disponibili

€ 10.304.379,89

DISCIOLTA AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE PROVINCIA MILANO 1

Fondo per l'Indennità di Specificità
Medica, Retribuzione di Posizione,
Equiparazione, Specifico Trattamento o
Indennità per i Dirigenti con Incarico di
Direzione di Struttura Complessa
(art. 9 CCNL 06.05.2010)

Residuo del fondo stimato per il 2017

Quota non disponibile del fondo

€ 417.664,63

€ 49.713,05

€ 367.951,58

Fondo del Trattamento Accessorio
Legato alle Condizioni di Lavoro
(art. 10 CCNL 06.05.2010)

Residuo del fondo stimato per il 2017

Quota non disponibile del fondo

€ 15.065,26

€ 14.009,09

€ 1.056,17

Fondo della Retribuzione di
Risultato e Premio per la Qualità
delle Prestazioni Individuali
(art. 11 CCNL 06.05.2010)

Residuo del fondo stimato per il 2016

Quota non disponibile del fondo

€ 44.979,59

€ 44.979,59

€ 0,00

Totale quote non disponibili

€ 369.007,75

Sede Legale: viale Forlanini, 95 - 20024 Garbagnate Milanese - Tel.02.994.301 - Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965

posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it

www.asst-rhodense.it

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.

DISCIOLTA AZIENDA OSPEDALIERA "G. SALVINI" DI GARBAGNATE MILANESE

Residuo stimato anno 2017 del fondo per l'Indennità di Specificità Medica, Retribuzione di Posizione, Equiparazione, Specifico Trattamento o Indennità per i Dirigenti con Incarico di Direzione di Struttura Complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010)	€	802.454,19
Residuo stimato anno 2017 del fondo del Trattamento Accessorio Legato alle Condizioni di Lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010)	€	229.407,26
Residuo stimato anno 2017 del fondo della Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità delle Prestazioni Individuali (art. 11 CCNL 06.05.2010)	€	434.847,03
Residui dei fondi contrattuali non erogati nel 2016	€	254.972,26
Importo delle Risorse Aggiuntive Regionali	€	<u>706.237,65</u>
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo	€	2.427.918,39

DISCIOLTA AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE PROVINCIA MILANO 1

Residuo stimato anno 2017 del fondo per l'Indennità di Specificità Medica, Retribuzione di Posizione, Equiparazione, Specifico Trattamento o Indennità per i Dirigenti con Incarico di Direzione di Struttura Complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010)	€	49.713,05
Residuo stimato anno 2017 del fondo del Trattamento Accessorio Legato alle Condizioni di Lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010)	€	14.009,09
Residuo stimato anno 2017 del fondo della Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità delle Prestazioni Individuali (art. 11 CCNL 06.05.2010)	€	44.979,59
Residui dei fondi contrattuali non erogati nel 2016	€	0,00
Importo delle Risorse Aggiuntive Regionali	€	<u>27.600,66</u>
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo	€	136.302,39

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare.

Voce non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

a. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo:

Disciolta A.O. "G. SALVINI" DI GARBAGNATE MILANESE	€ 10.304.379,89
Disciolta A.S.L. Provincia Milano 1	€ 369.007,75

b. *Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo:*

Disciolta A.O. "G. SALVINI" DI GARBAGNATE MILANESE	€ 1.721.680,74
R.A.R.	€ 706.237,65
Totale	€ 2.427.918,39
Disciolta A.S.L. Provincia Milano 1	€ 108.701,73
R.A.R.	€ 27.600,66
Totale	€ 136.302,39

c. *Totale eventuali destinazioni ancora da regolare: Voce non presente;*

d. *Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:*

Disciolta A.O. "G. SALVINI" DI GARBAGNATE MILANESE	€ 12.732.298,28
Disciolta A.S.L. Provincia Milano 1	€ 505.310,14

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno dello specifico fondo, come dimostrato nella precedente Sezione IV.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

1. **Accordo annuale distribuzione parti variabili**

La retribuzione di risultato viene ripartita in modo selettivo, differenziato a seconda del punteggio ottenuto a seguito di valutazione annuale da parte del Responsabile del Settore di appartenenza.

2. **Risorse Aggiuntive Regionali**

La distribuzione tra gli aventi diritto avviene, come per gli anni passati, in modo selettivo, differenziato a seconda del raggiungimento dei progetti assegnati ed a seguito di specifica valutazione. La validazione da parte del Nucleo di Valutazione è avvenuta in data 21.02.2018.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Voce non presente.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Sede Legale: viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese – Tel.02.994.301 – Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965

posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rodense.it

web: www.asst-rodense.it

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2017):

DISCIOLTA AZIENDA OSPEDALIERA "G. SALVINI" DI GARBAGNATE MILANESE

Fondo per l'Indennità di Specificità Medica, Retribuzione di Posizione, Equiparazione, Specifico Trattamento o Indennità per i Dirigenti con Incarico di Direzione di Struttura Complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010)	€	9.719.105,00
Fondo del Trattamento Accessorio Legato alle Condizioni di Lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010)	€	1.617.136,34
Fondo della Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità delle Prestazioni Individuali (art. 11 CCNL 06.05.2010)	€	<u>434.847,03</u>
Totale	€	11.771.088,37
Stima Residui dei fondi contrattuali non erogati nel 2016, disponibili per l'anno 2017	€	<u>254.972,26</u>
Totale	€	12.026.060,63

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2016):

Fondo per l'Indennità di Specificità Medica, Retribuzione di Posizione, Equiparazione, Specifico Trattamento o Indennità per i Dirigenti con Incarico di Direzione di Struttura Complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010)	€	9.719.105,00
Fondo del Trattamento Accessorio Legato alle Condizioni di Lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010)	€	1.617.136,34
Fondo della Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità delle Prestazioni Individuali (art. 11 CCNL 06.05.2010)	€	<u>434.847,03</u>
Totale	€	11.771.088,37
Quota non distribuita per minori performance, disponibile per l'anno 2017 stimata in	€	254.972,26

DISCIOLTA AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE PROVINCIA MILANO 1

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2017):

Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€	417.664,63
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€	15.065,26
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale (art. 11 CCNL 6/5/2010)	€	<u>44.979,59</u>
Totale	€	477.709,48

Sede Legale: viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese – Tel.02.994.301 – Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965
posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it
web: www.asst-rhodense.it

Pagina 7 di 8

Pagina 33 di 34

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2016):

Fondo per l'Indennità di Specificità Medica, Retribuzione di Posizione, Equiparazione, Specifico Trattamento o Indennità per i Dirigenti con Incarico di Direzione di Struttura Complessa (art. 9 CCNL 06.05.2010)	€	339.713,84
Fondo del Trattamento Accessorio Legato alle Condizioni di Lavoro (art. 10 CCNL 06.05.2010)	€	11.680,86
Fondo della Retribuzione di Risultato e Premio per la Qualità delle Prestazioni Individuali (art. 11 CCNL 06.05.2010)	€	<u>34.421,00</u>
Totale	€	385.815,70

Poiché dal 1° gennaio 2017 sono state assegnate nuove unità di personale proveniente dalla disciolta A.S.L. Provincia di Milano n. 1, i fondi sono stati incrementati da tale data di un importo totale pari ad € 91.893,78.

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 3060 e relativi sottoconti che è, quindi, costantemente monitorato.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del fondo è stato rispettato, come si può desumere dalla lettura del contenuto del precedente Modulo III, nonché dal bilancio consuntivo anno 2017.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, risulta impegnato al capitolo 3060 e relativi sottoconti del bilancio di previsione anno 2018.

Garbagnate Milanese, 20 giugno 2018

Il Direttore UOC /
Amministrazione e Sviluppo del Personale
Francesco Neri