

Sistema Socio Sanitario



Regione Lombardia

ASST Rhodense

AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE (ASST) RHODENSE
Viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese (MI)

ACCORDO 2017 DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI AREA COMPARTO

Premesso che:

- con D.G.R. X/4477 del 10/12/2015, in attuazione della la Legge Regionale 11 agosto 2015 - n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" è stata costituita l'Azienda Socio - Sanitaria (ASST) Rhodense e definito l'assetto organizzativo della stessa (scorporo per **incorporazione** delle disciolte Azienda Ospedaliera "G. Salvini" di Garbagnate Milanese, Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1 e Azienda Ospedaliera "Ospedale Civile" di Legnano);
- con Deliberazione n. 00008/2017/DG del 12.01.2017 l'ASST Rhodense ha formalizzato l'assunzione, mediante mobilità, del personale proveniente da ESACRI e, ciò, in attuazione della D.G.R. X/5728 del 24.10.2016 e della DGR X/6186 del 08.02.2017, con conseguente trasferimento dei relativi importi dei fondi contrattuali nell'entità individuata nelle note di Regione Lombardia Prot. G1.2017.0024147 del 25.07.2017 e Prot. G1.2018.0007937 del 28.02.2018;
- l'art. 2, comma 10, della citata L.R. 23/2015 prevede che *"Entro dodici mesi dalla definizione dei nuovi assetti organizzativi sono sottoscritti i nuovi contratti collettivi integrativi aziendali. Al personale delle ATS, delle ASST si applica il contratto collettivo integrativo aziendale dell'azienda di provenienza fino alla sottoscrizione dei nuovi contratti collettivi integrativi aziendali che in ogni caso non devono determinare alcun onere aggiuntivo a carico del SSL"*;
- con nota Protocollo numero G1.2016.0037687 del 06.12.2016 la Direzione Generale Welfare in merito alla sottoscrizione della contrattazione integrativa aziendale specifica, tra l'altro, che *"fino ad avvenuta trattativa sui singoli temi rimarrà comunque in vigore la contrattazione provvisoriamente applicata, nelle singole realtà aziendali, nel corso del 2016"*;
- con Deliberazione n. 00019/2018/DG del 12.01.2018 è stato recepito un primo Accordo Integrativo Aziendale - siglato in data 18.12.2017 dalla delegazione di parte pubblica, dalle RSU e dalle OO.SS. dell'area del Comparto del S.S.N. maggiormente rappresentative - da applicarsi a tutto il personale dell'Azienda con l'intento di armonizzare il trattamento economico e normativo del personale proveniente dalle differenti realtà costituenti l'ASST Rhodense il quale, tra l'altro, prevede che dall'anno

Garbagnate

2018 si mettano in atto le azioni necessarie al fine di pervenire all'armonizzazione degli istituti nonché dei criteri di valutazione del personale e della performance;

- l'entità definitiva dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2017 è stata individuata con determinazione dirigenziale n. 00430/2018/DD del 11.06.2018;
- la costituzione dei fondi come sopra specificato è stata portata a conoscenza delle organizzazioni sindacali a mezzo mail del 10.04.2018;

con il presente accordo vengono definiti i criteri di distribuzione delle risorse variabili per l'anno 2017 al personale dell'Area del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale dell'ASST-Rhodense, distinti in base alle aziende di provenienza.

Garbagnate

Disciolta Azienda Ospedaliera "G. Salvini" di Garbagnate Milanese

Entità definitiva dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2017:

| | |
|--|-----------------|
| Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.2009) | € 11.066.572,90 |
|--|-----------------|

| | |
|---|----------------|
| Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.07.2009) | € 3.998.226,89 |
|---|----------------|

| | |
|--|----------------|
| Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.07.2009) | € 3.514.541,78 |
|--|----------------|

Richiamati i pregressi accordi intervenuti tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali dell'area del comparto:

- accordo del 03.07.1998;
- C.C.I.A. del 21.04.2005;
- accordo del 26.03.2009;
- accordo distribuzione parti variabili personale area comparto anno 2016 sottoscritto in data 17.05.2017;
- accordo sottoscritto in data 15.06.2017 relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2017;
- Accordo Integrativo Aziendale - siglato in data 18.12.2017.

Richiamata, altresì, la deliberazione n. 00629/2017/DD del 21.09.2017 con la quale è stato formalizzato il sistema di valutazione per l'anno 2017 relativo al personale dell'area comparto.

Garbagnate

Garbagnate

Garbagnate

Garbagnate

Garbagnate

Garbagnate

Garbagnate

Firma by Tomil

Garbagnate

[Handwritten signature]

Le parti prendono atto che le risorse variabili disponibili per l'annualità 2017 vengono stimate come segue:

➤ residui fondi contrattuali:

| | |
|--|--------------|
| Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.2009) | € 400.311,18 |
|--|--------------|

| | |
|---|--------------|
| Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 4 CCNL 31.07.2009) | € 228.960,96 |
|---|--------------|

| | |
|--|----------------|
| Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.07.2009) | € 1.787.560,93 |
|--|----------------|

| | |
|-----------------------|-----------------------|
| Totale residui | € 2.416.833,07 |
|-----------------------|-----------------------|

presento

➤ importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da deliberazione n. 00263/2018/DD del 22.03.2018, pari ad € 2.176.749,09 oltre oneri.

Le componenti sindacali ritengono non corretta la **determinazione** del fondo fasce effettuata dall'Amministrazione per l'anno 2015, in quanto carente del valore dei circa 325.000 € riferiti all'applicazione dell'art. 40 (ex indennità **Infermieristica**) calcolati sulla base delle indicazioni previste dal CCNL. In merito agli anni passati le componenti sindacali rimandano a quanto dichiarato nei precedenti accordi MEF.

Le RSU fanno presente che alcune OO. SS. hanno presentato ricorso presso la magistratura competente al fine di veder riconosciute le quote previste da tale istituto. Inoltre chiedono che le quote di fondo storicizzate, derivanti dalle cessazioni dei beneficiari delle progressioni verticali, siano riutilizzate quali risorse disponibili.

La componente pubblica fa presente che, per effetto delle sentenze del Giudice del Lavoro, può essere effettuata la sola valorizzazione degli anni 2010 e 2011, fermi restando, per quest'ultimo, gli effetti della Legge 122/2010. Per quanto riguarda le risorse utilizzate per le progressioni verticali segnala che Regione al momento non ritiene che possano essere rese disponibili.

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

[Handwritten mark]

Samberti

Discolta Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1

Entità definitiva dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2017:

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Fiorini

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.2009)

€ 1.435.816,31

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.07.2009)

€ 329.317,67

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.07.2009)

€ 482.183,40

servizi di assistenza

Richiamati i pregressi accordi intervenuti tra l'Amministrazione e le **Organizzazioni Sindacali** dell'area del comparto:

- C.C.I.A. del 02.03.2012;
- Verbale di accordo del 17.05.2013;
- accordo sottoscritto in data 15.06.2017 relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2017;
- Accordo Integrativo Aziendale - siglato in data 18.12.2017.

Le parti prendono atto che le risorse variabili disponibili per l'annualità 2017 vengono stimate come segue:

➤ residui fondi contrattuali:

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.2009)

€ 88.492,90

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 4 CCNL 31.07.2009)

€ 183.751,26

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.07.2009)

€ 112.975,51

Totale residui

€ 385.219,67

- importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da deliberazione n. 00263/2018/DD del 22.03.2018, pari ad € 235.208,00 oltre oneri.

ambenti

Y. Lur

Finora 17 alle tenib

Disciolta Azienda Ospedaliera "Ospedale Civile" di Legnano

[Handwritten signature]

Entità provvisoria dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2017:

| | | |
|--|---|-----------|
| Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.2009) | € | 76.732,00 |
| Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.07.2009) | € | 24.402,00 |
| Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.07.2009) | € | 16.720,00 |

[Handwritten signature]

Spese di gestione

Richiamati i pregressi accordi intervenuti tra l'Amministrazione e le **Organizzazioni Sindacali** dell'area del comparto:

- Regolamento sistema valutazione aziendale personale comparto Maggio 2011;
- accordo distribuzione parti variabili personale area comparto anno 2015 sottoscritto in data 17.02.2016;
- accordo sottoscritto in data 15.06.2017 relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2017;
- Accordo Integrativo Aziendale - siglato in data 18.12.2017.

[Handwritten signature]

Le parti prendono atto che le risorse variabili disponibili per l'annualità 2017 vengono stimate come segue:

> residui fondi contrattuali:

| | | |
|--|----------|------------------|
| Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.2009) | € | 4.900,00 |
| Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 4 CCNL 31.07.2009) | € | 24.000,00 |
| Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.07.2009) | € | 2.600,00 |
| Totale residui | € | 31.500,00 |

[Handwritten notes and signatures on the left margin]

[Handwritten signature]

[Large handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

- importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da deliberazione n. 00263/2018/DD del 22.03.2018, pari ad € 9.489,00 oltre oneri.

ESACRI (ex Croce Rossa)

Entità provvisoria dei fondi contrattuali riferiti all'anno 2017:

- | | | |
|--|---|-----------|
| ➤ Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) | € | 16.902,20 |
| ➤ Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) | € | 6.801,10 |

Le parti prendono atto che le risorse variabili disponibili per l'annualità 2017 vengono stimate come segue:

- residui fondi contrattuali:

| | | |
|--|---|------------------|
| Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) | € | 10.692,20 |
| Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) | € | 6.801,10 |
| Totale stima residui | € | 17.493,30 |

Le parti prendono atto che:

- Non si prevedono residui dei fondi anno 2016 da riportare nei fondi dell'anno 2017;
- La consistenza dei suddetti fondi contrattuali è subordinata alla validazione da parte del Collegio dei Revisori;
- La consistenza per l'anno 2017 delle Risorse Aggiuntive Regionali del personale del comparto dell'ASST Rhodense è stata determinata con deliberazione n. 00263/2018/DD del 22.03.2018, per un importo pari ad € 2.421.446,09 oltre oneri;

Sede Legale: viale Forlanini, 95 - 20024 Garbagnate Milanese - Tel.02.994.301 - Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323630965

posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it
web:www.asst-rhodense.it

- Per quanto attiene il personale dell'ESACRI, a causa di un contenzioso in atto, al momento non è possibile procedere alla distribuzione dei residui dei relativi fondi.

LE PARTI, PREMESSO QUANTO SOPRA, CONVENGONO

Art. 1

DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Per l'anno 2017 le risorse variabili disponibili per la performance organizzativa ed individuale come sopra individuate saranno liquidate con le modalità di cui agli accordi integrativi vigenti nelle Aziende di provenienza e richiamati in premessa.

Per quanto attiene il personale dell'ESACRI, a causa di un contenzioso in atto, al momento non è possibile procedere alla distribuzione dei residui dei relativi fondi.

Art. 2

DISTRIBUZIONE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.)

La consistenza per l'anno 2017 delle Risorse Aggiuntive Regionali del personale del comparto dell'ASST Rhodense è stata determinata con deliberazione n. 00263/2018/DD del 22.03.2018, per un importo pari ad € 2.421.446,09 oltre oneri.

Garbagnate Milanese, 20.06.2018.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per l'Amministrazione

[Handwritten signatures for Administration]

Per le OO.SS.

| | |
|--------------------------|--------------------|
| Sigla <u>VIL</u> | <i>[Signature]</i> |
| Sigla <u>VIL</u> | <i>[Signature]</i> |
| Sigla <u>GOEN RSU</u> | <i>[Signature]</i> |
| Sigla <u>012 FPL RSU</u> | <i>[Signature]</i> |
| Sigla <u>VIL FPL</u> | <i>[Signature]</i> |
| Sigla <u>GO OLF</u> | <i>[Signature]</i> |
| Sigla <u>RSU FIACS</u> | <i>[Signature]</i> |
| Sigla <u>FIACS SEC</u> | <i>[Signature]</i> |
| Sigla <u>VIL FPL</u> | <i>[Signature]</i> |
| Sigla <u>VIL FPL</u> | <i>[Signature]</i> |

Sigla VIL FPL FIMATI 1992
 Sigla VIL FPL Eleonora Ruffelli
 Sigla FSI Antonio...
 Sigla FSI USAE Francesca...
 Sigla FSI USAE Francesca...

RSU VIL FPL Roberto...

VIL FPL Roberto...

FSI Antonio...

VIL FPL Antonio...

RSU VIL FPL Lamberti

NURSING UP Raffaella Luocchino

CIGL Francesca Luocchino

CIGL Francesca...

VIL FPL Angelo...

CISL Dario...

CISL Rosario...

CISL Antonio...

CISL Renzo...

SECRETARIA VIL FPL Renzo...



**ACCORDO SINDACALE RELATIVO ALLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI
ANNO 2017 AREA COMPARTO.**

Le parti, nel rispetto di quanto previsto dalla "Preintesa sulle RAR -- anno 2017 -- per il personale del Comparto", sottoscritta a livello regionale in data 01.06.2017, ed esaminati gli specifici progetti elaborati dall'Azienda sulla base dei macro obiettivi ivi indicati, così come declinati negli uniti allegati n.1, n. 2 e n. 3 -- parti integranti e sostanziali del presente, **concordano di approvare detti progetti, che coinvolgono tutti i dipendenti, correlando agli stessi i compensi stabiliti dalla citata Preintesa.**

Nel caso in cui un dipendente risulti inserito in più progetti, sarà comunque erogata una sola quota in ragione dei risultati raggiunti.

Si conferma che le risorse complessive messe a disposizione da parte dell'Azienda per la remunerazione dei progetti RAR 2017 saranno calcolate sulla base degli importi capitari previsti nell'allegato A della sopra citata Preintesa Regionale e, precisamente:

Quota 1

| Categoria | Quota annua per l'anno 2017 | Quota supplementare | Totale |
|-----------|-----------------------------|---------------------|--------|
| D/DS | euro 765,00 | 35,00 | 800,00 |
| C | euro 705,00 | 35,00 | 740,00 |
| B/BS | euro 616,00 | 35,00 | 651,00 |
| A | euro 570,00 | 35,00 | 605,00 |

Quota 2 – Emergenza infermieristica.

Al personale infermieristico (Infermiere, Infermiere pediatrico, Assistente sanitaria, Ostetrica) operante in turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta alla quota 1, pari ad euro 227,00 .

Allo stesso personale infermieristico non operante in turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta un'ulteriore quota annua, in aggiunta alla quota 1, pari ad euro 100,00.

Quota 3 – Personale turnista.

Al personale che opera in turni articolati sulle 24 ore è riconosciuta una quota annua, in aggiunta alla quota 1, pari ad euro 227. Tale quota non è cumulabile con la quota 2.

Il fondo sarà determinato moltiplicando il valore delle singole quote per il personale presente al 31.5.2017, assumendo convenzionalmente tale data quale valore medio della consistenza del personale nel corso dell'anno 2017.

Nel merito si evidenzia che l'erogazione delle somme in acconto ed a saldo avverrà in base al grado di **raggiungimento** degli obiettivi, precisando che non avrà diritto il dipendente che avrà rinunciato per iscritto alla partecipazione alle attività previste e quello che non sia più dipendente alla data del 1.6.2017, coincidente con la sottoscrizione della preintesa regionale.

Per quanto concerne i pagamenti si precisa che gli stessi avranno luogo, previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione aziendale della tempistica e del raggiungimento degli obiettivi previsti, secondo la seguente scansione temporale:

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

- Erogazione di una quota pari al 60% dell'importo dovuto entro il mese di ^{AGOSTO} ~~settembre~~ 2017;
- Erogazione del saldo, comprensivo delle quote aggiuntive di cui ai punti 2 e 3, nel mese di marzo 2018.

Resta inteso che, in occasione della corresponsione del saldo, sarà operato il conguaglio positivo o negativo rispetto a quanto già erogato.

Le RAR 2017, da tenere debitamente distinte dalle risorse relative ai fondi di produttività aziendale, sono destinate al trattamento economico accessorio e non possono essere portate ad incremento dei fondi contrattuali in modo stabile.

Letto, concordato e sottoscritto, 15 giugno 2017

Per l'Amministrazione

[Handwritten signature]

Per le OO.SS./RSU

[Handwritten signature]

FIALS *[Handwritten signature]*

MAAS *[Handwritten signature]*

NURSING-UP *[Handwritten signature]*

NURSING-UP *[Handwritten signature]*

UIL FPL *[Handwritten signature]*

SICOBAS *[Handwritten signature]*

CGIL *[Handwritten signature]*

FSE *[Handwritten signature]*

COORD. RSU *[Handwritten signature]*

FSI *[Handwritten signature]*

RSU FSI *[Handwritten signature]*

FSI *[Handwritten signature]*

SCHEMA PROGETTO RAR

Macroprogetto regionale n° 1

Interventi finalizzati all'attuazione del percorso di presa in carico definito dalla DGR n. X/6164 del 30 gennaio 2017 ad oggetto "governo della domanda: avvio della presa in carico di pazienti cronici e fragili. Determinazioni in attuazione dell'art. 9 della legge n. 23/2015"

Indicatori regionali ad indirizzi per la valutazione

Titolo progetto

Avvio del percorso di presa in carico in coerenza con quanto previsto dall'allegato n. 1 della DGR n. X/6164/2017 e successivi provvedimenti, anche in riferimento al numero di dimissioni protette effettuate con evidenza dell'Integrazione sociosanitaria

Capofila progetto

Soggetto Sandro Fornagelli

Indirizzo

Recapito

Struttura Coinvolte: UO/Aree/Servizi

Tutto il personale del Comparto in servizio presso il POT di Bollate e sul territorio (ex distretti, casa di riposo Sandro Pertini, NOA, SERT, Consulenti familiari, CDD).

Descrizione del progetto

- 1) Evento formativo (almeno due edizioni della durata di due ore ciascuna) di presentazione delle DGR X/6164 e X/5551 2017 e dei successivi provvedimenti.
- 2) Individuazione per ogni struttura coinvolta di almeno 3 utenti nei quali la cronicità è associata a condizioni di vulnerabilità sociale o raggiunge un livello di complessità tale da richiedere, per rispondere ai bisogni del paziente e del suo nucleo familiare, interventi non esclusivamente sanitari ma anche psico-socio-educativi.
- 3) Sottoscrizione patto di cura e predisposizione PAI.

Impatto previsto del progetto sull'organizzazione aziendale

Razionalizzazione del percorso dell'utente attraverso un intervento proattivo che **ottimizzi** le risorse impiegate e favorisca l'integrazione dei vari soggetti coinvolti nella presa in carico e cura della persona, **superando** la possibile discontinuità assistenziale.

Caracciolo

Stefano

Fumo FSI

Massimo

Roberto

1

Metodologia applicata

- Costituzione di un gruppo di lavoro
- Incontri periodici (n.1 incontro/trimestre) di progettazione e programmazione.
- Evento formativo (2 edizioni)
- Selezione dei casi nell'ambito dei servizi individuati
- Confronto e integrazione fra i servizi sui casi individuati
- Formalizzazione della presa in carico dei casi individuati

Risultati principali e secondari attesi

- | | |
|------------|--|
| Principali | <ul style="list-style-type: none">- Garanzia della continuità assistenziale per il paziente.- Acquisizione da parte del personale operante sul territorio delle conoscenze e competenze necessarie alla presa in carico del paziente fragile e al cambiamento organizzativo nella rete dei servizi (integrazione ospedale-territorio)- Integrazione dei servizi sanitari, socio-sanitari e assistenziali per una risposta ottimale e personalizzata ai bisogni del paziente. |
| Secondari | <ul style="list-style-type: none">- Superamento della percezione di vuoto assistenziale da parte dell'utente nei confronti dell'istituzione |

Prodotti intermedi e finali attesi

- Locandina evento formativo
- Flow chart di esempio della presa in carico e del percorso integrato di un utente arruolato

Indicatori di risultato intermedi e finali

- N° partecipanti all' evento formativo (80% del personale)
- N° parti di cura sottoscritti (almeno tre per ogni struttura partecipante)

Cronoprogramma

| | |
|--------|---|
| FASE 1 | Predisposizione progetto (entro giugno 2017) |
| FASE 2 | Condivisione con OO.SS. e validazione nucleo di valutazione (entro giugno 2017) |
| FASE 3 | Evento di formazione (settembre 2017) |
| FASE 4 | Selezione e avvio presa in carico pazienti (novembre 2017) |
| FASE 5 | Rendicontazione (31 dicembre 2017) |

PARTECIPANTI

| |
|--|
| |
| |
| |
| |

Handwritten notes and signatures on the left margin:
A large signature, possibly "Cassano".
Below it, "Piano B2".

Handwritten signature on the right margin.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

SCHEDA PROGETTO RAR

Macro-progetto regionale
 Iniziative regionali
 Iniziative per la valutazione
 Titolo progetto

MACRO OBIETTIVO 3 – *Informazione all'utenza in ordine ai cambiamenti organizzativi in applicazione della LR 23/15*

Realizzazione di ulteriori azioni mirate di comunicazione all'utenza

2° FESTIVAL DELLA SALUTE ASST RHODENSE

Categoria progetto

Soggetto DIRIGENTE MARKETING DEI SERVIZI

Indirizzo _____

Recapito _____

Strutture coinvolte:
 UO Area Servizi

Tutto il personale afferente ai UOC Marketing dei servizi e sotto articolazioni, - UOC Amministrazione e Sviluppo del Personale e sotto articolazioni – UOC Tecnico-Patrimoniale – UOC Acquisti e sotto articolazioni – UOC Gestione Contratti – UOC Direzione Assistenziale delle Professioni sanitarie e Sociali – UOC Economico Finanziaria e sotto articolazioni – UOC Sistemi Informativi – UOS Sistemi Informativi aziendali – UOC Servizi amministrativi di supporto e accoglienza – UOC Controllo di Gestione – UOS Servizio Prevenzione – UOS Gestione Operativa – UOS Ingegneria Clinica – UOC Accreditamento & Risk Management – UOC Dati Sanitari e Programmazione – UOC Affari Generali – Ufficio coordinamento segreterie direzionali – Ufficio Formazione – Ufficio Avvocatura – Ufficio segreteria Organi ed organismi – Corso di Laurea in Scienze Infermieristiche – Personale di culto – e comunque tutto il personale non coinvolto nei Progetti RAR n. 1 e 3

Descrizione del progetto

Manifestazione gratuita che si svolgerà domenica 17 settembre 2017 presso il presidio ospedaliero di Rho.

L'iniziativa, nata nel 2016, intende promuovere campagne informative a favore della popolazione locale, mediante una serie di attività quali, a titolo esemplificativo:

- divulgazione di informazioni inerenti la riforma sanitaria ed il nuovo contesto organizzativo, con particolare riferimento al collegamento dei presidi ospedalieri con le unità di offerta territoriali;
- l'allestimento di desk informativi e distribuzione di materiale (brochure, poster, depliant, ecc..) sui servizi aziendali offerti;
- promozione di attività formativo- ricreative (convegni, dimostrazioni pratiche salvavita, ecc...);
- promozione di attività di screening;
- promozione collaborazione tra: associazioni di volontariato / altre forme di associazionismo

D. Lazzarini

P. P.

locale e l'ASST Rhodense.

La manifestazione si snoderà nell'arco dell'intera giornata e potrà essere realizzata mediante il fattivo coinvolgimento dei dipendenti, che ne coadiuveranno l'attuazione mediante: la collaborazione nella stesura e realizzazione di materiale informativo e di comunicazione; il supporto viabilistico, logistico e tecnico, anche con particolare riferimento agli aspetti della sicurezza; la supervisione dell'area durante lo svolgimento dell'evento; il supporto organizzativo all'attività congressuale/convegni; lo sviluppo di rapporti istituzionali con i rappresentanti di amministrazioni locali e provinciali, promozione dell'iniziativa; accoglienza di figure istituzionali e pubblico; interviste di customer satisfaction per rilevare il grado di soddisfazione legato alla manifestazione; servizio di fotografia; realizzazione di prodotti grafici ed editoriali; rendicontazione attività; nonché ogni ulteriore attività che si renda necessaria e/o opportuna ai fini della migliore realizzazione dell'iniziativa.

Impatto previsto del progetto sull'organizzazione aziendale

Nella pregressa edizione, l'evento è stato giudicato molto favorevolmente dalla popolazione, che ha potuto esprimere in termini quantitativi il livello di gradimento, attraverso una serie di interviste. L'evento ha altresì contribuito a favorire un clima collaborativo e di costruzione di rapporti fra colleghi che, pur con ruoli e qualifiche diverse, hanno contribuito a promuovere l'immagine dell'azienda.

Metodologia applicata

Vedi fasi attuative

Risultati principali e secondari attesi

Incrementare il livello di conoscenza della riforma e dei servizi ospedalieri e territoriali dell'ASST Rhodense

Principali

La ricerca

[Handwritten signatures and initials]
Stalle
G. Rossi
Dr. Ratti
M. Rossi
F. Rossi
Am.
W.
2

Strumenti:

Miglioramento del clima aziendale

Prodotti intermedi e finali attesi

Indicatori di risultato intermedi e finali

Stesura e realizzazione dell'evento (fatto/non fatto)

Cronoprogramma

| | |
|--------|---|
| FASE 1 | 30/06/2017 – Stesura del progetto |
| FASE 2 | 1/07/2017 – 16/09/2017 – realizzazione programma, pubblicizzazione evento, contatti con forze dell'ordine e istituzioni, selezione band per partecipazione a contest. |
| FASE 3 | 17/09/2017 – Realizzazione manifestazione |
| FASE 4 | |
| FASE 5 | |

| | |
|---------------------|---|
| PARTECIPANTI | Area comparto |
| | Vedi UOC – UOS e Uffici sopra descritti |
| | |
| | |
| | |

Allegati vedi allegati

NOTE:
///

Handwritten signature/initials on the left margin.

Handwritten initials.

Handwritten initials.

Large handwritten signature.

Handwritten initials on the right margin.

Multiple handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

SCHEDA PROGETTO RAR

| | |
|---|---|
| Macroprogetto regionale n°4 | Efficientamento operativo e miglioramento qualitativo di aree di: |
| Indicatori regionali ed indirizzi per la valutazione | a) attività clinica, tecnica e amministrativa nonché dei servizi in genere, attraverso le indicazioni e gli strumenti del P.R.I.M.O./P.I.M.O. con particolare riguardo a sviluppo di protocolli operativi per la comunicazione interna ed esterna b) sviluppo protocolli e procedure per la prevenzione degli errori |
| Titolo progetto | Strategia per migliorare il passaggio delle informazioni tra i professionisti a tutela della presa in carico e della continuità assistenziale |
| Capofila progetto | Oggetto: DAPSS - Dott.ssa Laura Zoppini Indirizzo: Viale Forlani 11, 03 - 20021 Garbagnate Milanese (MI) Recapito: lizoppini@asst-rhodense.it Segreteria 02.994302151 |
| Strutture Coinvolte: UO/Aree/Servizi | Tutto il personale appartenente alle professioni sanitarie non mediche, gli operatori di supporto all'assistenza, (OTA; OSS; OT; AUSILIARI), le assistenti sociali di tutti i servizi, le UO/Servizi dell'area ospedaliera (degenze, servizi di tutti i dipartimenti sanitari, centrali di sterilizzazione SITRA, Servizi Infermieristici/Area, servizio dietetico, autisti 118) e i Servizi e le Comunità psichiatriche del DSMD. |

Descrizione del progetto

Il tema del passaggio delle informazioni rappresenta uno delle più importanti questioni legate alla sicurezza delle persone assistite e del lavoro d'équipe.

La comunicazione di informazioni pertinenti per la cura della persona costituisce il momento in cui gli operatori sanitari si comunicano gli eventi rilevanti e i dati per pianificare l'assistenza, consentendo all'intera équipe di conoscere gli eventi verificatisi e permettendo di gestire le attività future.

Il passaggio delle consegne, si pone quindi come elemento fondamentale per garantire la continuità delle cure, poiché la responsabilità della cura dei pazienti viene condivisa tra diversi servizi, anche durante lo stesso episodio di ricovero. Infatti il paziente può essere trasferito anche temporaneamente, in diverse aree dell'ospedale/territorio per effettuare indagini o prosecuzione delle cure.

La letteratura identifica la comunicazione come il problema principale che contribuisce a determinare conseguenze non idonee per il paziente. I ricercatori, analizzando la natura e le cause degli errori umani, hanno scoperto che la comunicazione verbale anche tra medici e infermieri viene citata come fattore di rischio nel 37% degli errori (Riesenberg, et alii; 2010).

Se lo scambio di informazioni è approssimativo, lacunoso o inefficace, il rischio di eventi avversi aumenta in modo esponenziale. Nell'ambito dei fattori determinanti l'errore, molta attenzione è stata indirizzata verso gli aspetti comunicativi e i cosiddetti fattori umani che intervengono per elevate percentuali nella dinamica dell'errore.

Il primo problema è che i metodi per il passaggio delle informazioni variano nei diversi reparti, nei diversi servizi, e tra i differenti infermieri ed operatori ed avvengono durante momenti della giornata in cui sono presenti diverse attività assistenziali e alberghiere che possono condurre a potenziali errori correlati alla comunicazione e alle interazioni.

In uno studio si è potuto osservare quali siano le barriere per la comunicazione percepite dagli infermieri: mancanza di apertura nella comunicazione da parte dei medici, problemi logistici come i rumori, mancanza di professionalità, come mancanza di rispetto e maleducazione, come anche incongruenze nella preparazione degli infermieri (Riesenberg et alii; 2010).

Sono emersi inoltre problemi correlati al tempo, alla chiarezza, al contenuto delle informazioni oltre ad alcune difficoltà del gruppo infermieristico sia organizzative sia comunicative.

Quanto fino a qui descritto emerge anche da una rilevazione effettuata nella nostra ASST nel 2016, per la quale è stato steso amministrati due diversi questionari, o a tutti i professionisti e ai coordinatori, che erano appunto volti ad indagare i diversi aspetti del passaggio delle consegne.

L. Zoppini
[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

Poiché, nelle situazioni lavorative (sia ordinarie che di emergenza) medici, infermieri e altri professionisti sanitari comunicano in stili diversi, avviene fondamentalmente, per ridurre gli errori e limitare la perdita di informazioni determinanti nei processi decisionali, adottare una modalità comunicativa univoca.

Appare quindi essenziale dotarsi di strumenti a supporto della standardizzazione del passaggio delle informazioni clinico/assistenziali, come l'applicazione del metodo SBAR (Situation, Background, Assessment, Recommendation), capace di guidare la comunicazione intra e inter professionale, razionalizzando il tipo di informazioni da trasmettere e il tempo impiegato per il passaggio delle consegne.

L'OMS ha dato ampio risalto alla metodica, inserendola dal 2009 a pieno titolo tra i "Communication Tools" per la sicurezza dei pazienti. Già negli anni '90 il metodo è stato applicato negli ospedali americani accreditati JCI.

Questo metodo fornisce un quadro di riferimento per strutturare il passaggio delle informazioni in modo che, rispondendo a requisiti di efficacia, garantisca il passaggio delle notizie fondamentali per il processo di cura.

Il metodo inoltre può aiutare a compilare le differenze di approccio tra i diversi professionisti, facilitando la comunicazione e rendendola più soddisfacente per entrambe.

L'utilizzo di questo metodo migliora la comunicazione intra e interprofessionale (Ranamaa et al, 2014, DEMONSTER et al, 2010).

La letteratura è concorde nel considerare la tecnica SBAR come lo strumento più efficace da utilizzare in tutte le situazioni in cui vi sia un passaggio di presa in carico dell'assistito.

Affinché il metodo SBAR possa essere inserito nella quotidianità del lavoro, è però necessario che sia conosciuto attraverso azioni di formazione e di sensibilizzazione specifica e adottato come metodo standard di lavoro.

L'obiettivo del presente è dunque quello di incrementare la consapevolezza dell'importanza di un adeguato passaggio di informazioni necessarie alla continuità assistenziale all'interno dell'équipe di lavoro e tra i vari professionisti, attraverso la realizzazione di percorsi formativi specifici e la predisposizione di una procedura volta alla standardizzazione dei contenuti del passaggio delle consegne anche attraverso l'utilizzo del metodo SBAR.

Tale obiettivo, aiuta l'organizzazione alla creazione di valore attraverso il monitoraggio continuo dei processi aziendali e di quello della comunicazione in particolare, consentendo successivamente, l'adozione di specifici indicatori di monitoraggio, dato che il metodo SBAR fornisce una sorta di check list.

Impatto previsto del progetto sull'organizzazione aziendale

Il progetto, si realizza mediante risorse interne dell'azienda, con il coinvolgimento attivo di tutti gli operatori delle professioni sanitarie non mediche, il personale di supporto ed ausiliario e delle assistenti sociali, afferenti all'ASST, in relazione e nel rispetto del ruolo ricoperto ed intende avvalersi della modalità della "sensibilizzazione a cascata", con l'intento di responsabilizzare maggiormente il personale coinvolto, favorire una maggiore sensibilizzazione, determinando un livello alto di partecipazione e di collaborazione tra tutti gli attori coinvolti, facilitando l'inserimento di una specifica procedura.

In particolare, il DAPSS si occupa di formare i coordinatori delle UO/servizi e i due referenti per ogni UUOC/servizio, che a loro volta, saranno chiamati a formare tutto il personale a loro afferente, mediante almeno un incontro formativo di équipe, fornendo il materiale e gli strumenti di lavoro necessari (slide, scheda metodo SBAR...)

Nel dettaglio, per la parte formativa si prevede:

- 1) per il personale coordinatore:
 - gestione di un incontro iniziale di UO/Servizio per la presentazione del presente progetto
 - identificazione dei due referenti/facilitatori per UUOC/servizio
 - gestione di almeno un incontro di UO/Servizio per la formazione/sensibilizzazione degli operatori per l'applicazione del metodo SBAR
 - identificazione dei partecipanti al gruppo di lavoro per l'elaborazione della procedura sulla comunicazione
 - gestione di un incontro finale di UO/Servizio per la presentazione della procedura
- 2) per tutte le professioni sanitarie non mediche coinvolte, il personale di supporto/ausiliario e le assistenti sociali
 - partecipazione ai due incontri sopra menzionati, uno di presentazione del progetto e di sensibilizzazione alla conoscenza del metodo SBAR
 - partecipazione al gruppo di lavoro per l'elaborazione della procedura

Metodologia applicata

[Area con diverse firme e iniziali manoscritte]



Accordo annuale integrativo Area Comparto – Anno 2017

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti di legge

| Data di sottoscrizione | 20/06/2018 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|-------|----------------|---------|------|----------|------|---------|-----|-----|------|-------|---------|-------|----------------|---------|-----|---------|------|---------|------|-----|------|------------|--|-------|---------|-----|--|
| Periodo temporale di vigenza | 01/01/2017 – 31/12/2017 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Composizione della delegazione trattante | <p><u>Parte Pubblica:</u> Direttore Generale: Ida Maria Ada Ramponi Direttore Sanitario: Roberto Giuseppe Bollina Direttore Sociosanitario: Maurizio Montanelli Direttore Amministrativo: Marco Ricci Direttore UOC Amm.ne e Sviluppo del Personale: Francesco Neri Responsabile Relazioni Sindacali: Franco Dell'Acqua</p> <p>Organizzazioni Sindacali / RSU ammesse alla contrattazione:</p> <table> <thead> <tr> <th>Sigla</th> <th>Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>FP CGIL</td> <td>CGIL</td> </tr> <tr> <td>CISL FPS</td> <td>CISL</td> </tr> <tr> <td>UIL FPL</td> <td>UIL</td> </tr> <tr> <td>FSI</td> <td>USAE</td> </tr> <tr> <td>FIALS</td> <td>CONFSAL</td> </tr> </tbody> </table> <p>Organizzazioni Sindacali firmatarie:</p> <table> <thead> <tr> <th>Sigla</th> <th>Confederazione</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>UIL FPL</td> <td>UIL</td> </tr> <tr> <td>FP CGIL</td> <td>CGIL</td> </tr> <tr> <td>CISL FP</td> <td>CISL</td> </tr> <tr> <td>FSI</td> <td>USAE</td> </tr> <tr> <td>NURSING UP</td> <td></td> </tr> <tr> <td>FIALS</td> <td>CONFSAL</td> </tr> <tr> <td>RSU</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | Sigla | Confederazione | FP CGIL | CGIL | CISL FPS | CISL | UIL FPL | UIL | FSI | USAE | FIALS | CONFSAL | Sigla | Confederazione | UIL FPL | UIL | FP CGIL | CGIL | CISL FP | CISL | FSI | USAE | NURSING UP | | FIALS | CONFSAL | RSU | |
| Sigla | Confederazione | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FP CGIL | CGIL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CISL FPS | CISL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| UIL FPL | UIL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FSI | USAE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FIALS | CONFSAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sigla | Confederazione | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| UIL FPL | UIL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FP CGIL | CGIL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CISL FP | CISL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FSI | USAE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| NURSING UP | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FIALS | CONFSAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| RSU | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | | |
|---|---|---|
| Soggetti destinatari | | Personale Area Comparto |
| Materie trattate dall'accordo | | 1. Accordo annuale distribuzione parti variabili 2. Accordo annuale distribuzione R.A.R. |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno, Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa | E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data <u>21/06/2018</u> |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi/raccomandazioni, descriverli. // |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009 |
| | E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.vo 150/2009 | |
| | E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs.vo 150/2009 | |
| | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.vo 150/2009 | |

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Sede Legale: viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese – Tel.02.994.301 – Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965
 posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it
 web:www.asst-rhodense.it

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

➤ L'accordo definisce:

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili

l'individuazione dei fondi contrattuali area comparto, suddivisi in base alle Aziende confluite nell'ASST Rhodense (formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 00430/2018/DD del 11.06.2018), nonché le modalità di distribuzione delle risorse variabili anno 2017 al personale in servizio;

2. Accordo annuale distribuzione R.A.R.

l'individuazione dei progetti RAR anno 2017 area Comparto, nel rispetto di quanto previsto dalla Preintesa sottoscritta a livello regionale in data 01.06.2017 (DGR n. X/6688 del 09.06.2017).

b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili

In data 18.12.2017 è stato sottoscritto l'Accordo Integrativo Aziendale - area del comparto dell'ASST Rhodense dove, in merito ai "Fondi Incentivazione" viene concordato che *"a partire dal 01.01.2018 i sistemi incentivanti presenti siano oggetto di un tavolo tecnico paritetico al fine di armonizzare tutti gli istituti e i criteri di valutazione del personale e della performance"*; pertanto, per la distribuzione delle competenze variabili anno 2017 al personale delle Aziende confluite nell'ASST Rhodense, si applica il contratto collettivo integrativo aziendale dell'Azienda di provenienza.

In particolare, per il personale della disciolta:

- Azienda Ospedaliera "G. Salvini" di Garbagnate Milanese, si fa riferimento all'accordo del 03.07.1998, al CIA del 21.04.2005 ed all'accordo del 26.03.2009, nonché al documento denominato "Sistema di Valutazione" anno 2017, approvato con Deliberazione n. 629 del 21.09.2017;
- A.S.L. Provincia di Milano n. 1, si fa riferimento al CIA sottoscritto il 02.03.2012 ed al Verbale di accordo del 17.05.2013;
- Azienda Ospedaliera "Ospedale Civile" di Legnano, si fa riferimento al regolamento sistema valutazione aziendale personale comparto Maggio 2011 ed all'accordo distribuzione parti variabili personale area comparto anno 2015 sottoscritto in data 17.02.2016.

Per quanto attiene il personale dell'ESACRI, a causa di un contenzioso in atto, al momento non è possibile procedere alla distribuzione dei residui dei relativi fondi.

2. Accordo annuale distribuzione eventuali R.A.R.

I progetti RAR coinvolgono tutto il personale e ad essi vengono correlati i compensi stabiliti dalla Preintesa del 15.06.2017, con le modalità ivi riportate.

c. Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili

Le quote vengono così distribuite:

- su base mensile (disciolte A.S.L. Provincia di Milano n. 1 e A.O. “Ospedale Civile” di Legnano) o trimestrale (disciolta A.O. “G. Salvini” di Garbagnate Milanese), previa verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi, con validazione del N.V.P.;
- a saldo, in base al grado di **raggiungimento** degli obiettivi annuali, verificato mediante utilizzo di apposite schede individuali, in relazione al punteggio ottenuto.

Per quanto attiene il personale dell’ESACRI, a causa di un contenzioso in atto, al momento non è possibile procedere alla distribuzione dei residui dei relativi fondi.

2. Accordo annuale distribuzione R.A.R.

Le Risorse Aggiuntive Regionali coinvolgono tutto il personale del comparto e seguono, sia per quanto riguarda la tempistica che la quantificazione delle stesse, le disposizioni regionali.

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non si determinano progressioni economiche.

f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di **programmazione** gestionale (Piano della Performance)

L’accordo collega la distribuzione delle risorse sia alla posizione detenuta dal personale che al raggiungimento di specifici risultati declinati in base alle esigenze dell’Unità Operativa di appartenenza, promuovendo la professionalità.

g. Informazioni eventualmente ritenute utili

Non vi sono informazioni aggiuntive.

Garbagnate Milanese, 21 giugno 2018

Il Direttore UOC
Amministrazione e Sviluppo del Personale
Francesco Neri



Accordo annuale integrativo Area Comparto – Anno 2017

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

I fondi contrattuali sono stati formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 00430/2018/DD del 11.06.2018, integrati degli importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da Deliberazione n. 00263/2018/DD del 22.03.2018.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Per l'anno 2017 l'importo definitivo dei fondi contrattuali dell'area comparto - costituiti in base alle disposizioni dell'art. 23 del D.Lgs.vo n. 75 del 25.05.2017 - risulta essere il seguente:

DISCIOLTA AZIENDA OSPEDALIERA "G. SALVINI" DI GARBAGNATE MILANESE

| | | |
|--|---|---------------|
| Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.2009) | € | 11.066.572,90 |
| Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.07.2009) | € | 3.998.226,89 |
| Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.07.2009) | € | 3.514.541,78 |

DISCIOLTA AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE PROVINCIA MILANO 1

| | | |
|--|---|--------------|
| Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.2009) | € | 1.435.816,31 |
| Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.07.2009) | € | 329.317,67 |

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.07.2009) € 482.183,40

DISCIOLTA AZIENDA OSPEDALIERA "OSPEDALE CIVILE" DI LEGNANO

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.2009) € 76.732,00

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.07.2009) € 24.402,00

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.07.2009) € 16.720,00

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturmo, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) € 16.902,20

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) € 6.801,10

L'entità della ripartizione dei fondi contrattuali del personale dell'Area del Comparto delle disciolte Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1 e Azienda Ospedaliera "Ospedale Civile" di Legnano, confluite nell'ASST-Rhodense, è stata individuata:

- da Regione Lombardia, nel Mod. A - 4 CET 2015, così come previsto dalla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia con nota Protocollo numero G1.2016.0002347 del 22/01/2016, per il personale assegnato nell'anno 2016, nonché dalle note a firma congiunta dei Direttori Generali dell'ATS Città Metropolitana di Milano e dell'ASST Rhodense n. 96996 del 02.11.2016 e n. 0051018 del 04.05.2017;
- dal Decreto n. 14042 del 29.12.2016 per il personale assegnato a far tempo dall'1.01.2017, nell'entità di cui alle note congiunte del 15.12.2016 e del 20.12.2016.

Per quanto attiene al personale assegnato all'ASST Rhodense tramite mobilità e proveniente dall'ESACRI (DGR X/5728 del 24.10.2016 e dalla DGR X/6186 del 08.02.2017), l'entità dei fondi trasferiti è stata individuata dalle note di Regione Lombardia Prot. G1.2017.0024147 del 25.07.2017 e Prot. G1.2018.0007937 del 28.02.2018.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono costituite:

DISCIOLTA AZIENDA OSPEDALIERA "G. SALVINI" DI GARBAGNATE MILANESE

- dal residuo dei fondi contrattuali anno 2017, pari ad € 2.416.833,07;

- dagli importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, come da deliberazione n. 00263/2018/DD del 22.03.2018, pari ad € 2.176.749,09 oltre oneri.

DISCIOLTA AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE PROVINCIA MILANO 1

- dal residuo dei fondi contrattuali anno 2017, pari ad € 385.219,67;
- dagli importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, come da deliberazione n. 00263/2018/DD del 22.03.2018, pari ad € 235.208,00 oltre oneri.

DISCIOLTA AZIENDA OSPEDALIERA "OSPEDALE CIVILE" DI LEGNANO

- dal residuo dei fondi contrattuali anno 2017, pari ad € 31.500,00;
- dagli importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, come da deliberazione n. 00263/2018/DD del 22.03.2018, pari ad € 9.489,00 oltre oneri.

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

- dal residuo dei fondi contrattuali anno 2017, pari ad € 17.493,30.

Sezione III – Decurtazioni / incremento del fondo

Come disposto dall'art. 23, del D.Lgs.vo n. 75, del 25.05.2017, il quale definisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui al l'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016", è stato preso a base l'importo dei fondi contrattuali al 31.12.2016, con le seguenti variazioni:

- incremento del personale delle disciolte Aziende assegnato all'ASST Rhodense a far tempo dal 01.01.2017;
- trasferimento dall'1/1/2017 di € 285.000,00 dal "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" (art. 7 CCNL 31.07.2009) al "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, il valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" (art. 9 CCNL 31.07.2009), come da nota Protocollo G1.2017.0008825 del 07/03/2017 Giunta di Regione Lombardia - Direzione Generale Welfare Controllo di Gestione e Personale e Deliberazione n. 187 del 16.03.2017 – personale della disciolta Azienda Ospedaliera G. Salvini;
- trasferimento dal 18/12/2017 di € 85.000,00 dal "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno" (art. 7 CCNL 31.07.2009) al "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, il valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica" (art. 9 CCNL 31.07.2009), come da nota Protocollo G1.2018.0007107 del 21/02/2018 Giunta di Regione Lombardia - Direzione Generale Welfare Controllo di Gestione e Personale e Deliberazione n. 19 del 12.01.2018 – personale della disciolta Azienda Ospedaliera G. Salvini.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

DISCIOLTA AZIENDA OSPEDALIERA "G. SALVINI" DI GARBAGNATE MILANESE

| | | |
|--|---|----------------------|
| Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.2009) | € | 11.066.572,90 |
| Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.07.2009) | € | 3.998.226,89 |
| Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.07.2009) | € | <u>3.514.541,78</u> |
| Totale fondo sottoposto a certificazione | € | 18.579.341,57 |

DISCIOLTA AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE PROVINCIA MILANO 1

| | | |
|--|---|---------------------|
| Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.2009) | € | 1.435.816,31 |
| Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.07.2009) | € | 329.317,67 |
| Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.07.2009) | € | <u>482.183,40</u> |
| Totale fondo sottoposto a certificazione | € | 2.247.317,38 |

DISCIOLTA AZIENDA OSPEDALIERA "OSPEDALE CIVILE" DI LEGNANO

| | | |
|--|---|-------------------|
| Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.2009) | € | 76.732,00 |
| Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.07.2009) | € | 24.402,00 |
| Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.07.2009) | € | <u>16.720,00</u> |
| Totale fondo sottoposto a certificazione | € | 117.854,00 |

ESACRI (ex Croce Rossa)

Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturmo, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)

€ 16.902,20

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)

€ 6.801,10

Totale fondo sottoposto a certificazione

€ 23.703,30

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

DISCIOLTA AZIENDA OSPEDALIERA "G. SALVINI" DI GARBAGNATE MILANESE

- residuo dei fondi contrattuali anno 2017, pari ad € 2.416.833,07;
- importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, come da deliberazione n. 00263/2018/DD del 22.03.2018, pari ad € 2.176.749,09 oltre oneri.

DISCIOLTA AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE PROVINCIA MILANO 1

- residuo dei fondi contrattuali anno 2017, pari ad € 385.219,67;
- importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, come da deliberazione n. 00263/2018/DD del 22.03.2018, pari ad € 235.208,00 oltre oneri.

DISCIOLTA AZIENDA OSPEDALIERA "OSPEDALE CIVILE" DI LEGNANO

- residuo dei fondi contrattuali anno 2017, pari ad € 31.500,00;
- importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, come da deliberazione n. 00263/2018/DD del 22.03.2018, pari ad € 9.489,00 oltre oneri.

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

- residuo dei fondi contrattuali anno 2017, pari ad € 17.493,30.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

DISCIOLTA AZIENDA OSPEDALIERA "G. SALVINI" DI GARBAGNATE MILANESE

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.2009)

€ 11.066.572,90

Residuo del fondo per il 2017

€ 400.311,18

Quota non disponibile del fondo

€ 10.666.261,72

Sede Legale: viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese – Tel.02.994.301 – Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965

posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it

web:www.asst-rhodense.it

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno

(art. 7 CCNL 31.07.2009) € 3.998.226,89

Residuo del fondo per il 2017 € 228.960,96

Quota non disponibile del fondo € 3.769.265,93

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali

(art. 8 CCNL 31.07.2009) € 3.514.541,78

Residuo del fondo per il 2017 € 1.787.560,93

Quota non disponibile del fondo € 1.726.980,85

Totale quote non disponibili € 16.162.508,50

DISCIOLTA AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE PROVINCIA MILANO 1

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica

(art. 9 CCNL 31.07.2009) € 1.435.816,31

Residuo del fondo per il 2017 € 88.492,90

Quota non disponibile del fondo € 1.347.323,41

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno

(art. 7 CCNL 31.07.2009) € 329.317,67

Residuo del fondo per il 2017 € 183.751,26

Quota non disponibile del fondo € 145.566,41

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali

(art. 8 CCNL 31.07.2009) € 482.183,40

Residuo del fondo per il 2017 € 112.975,51

Quota non disponibile del fondo € 369.207,89

Totale quote non disponibili € 1.862.097,71

DISCIOLTA AZIENDA OSPEDALIERA "OSPEDALE CIVILE" DI LEGNANO

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione

Sede Legale: viale Forlanini, 95 - 20024 Garbagnate Milanese - Tel.02.994.301 - Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965

posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it

web:www.asst-rhodense.it

| | | | |
|--|---|-----------------|--------------------|
| professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.2009) | € | 76.732,00 | |
| Residuo del fondo per il 2017 | € | <u>4.900,00</u> | |
| Quota non disponibile del fondo | | | € 71.832,00 |

| | | | |
|--|---|------------------|-----------------|
| Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.07.2009) | € | 24.402,00 | |
| Residuo del fondo per il 2017 | € | <u>24.000,00</u> | |
| Quota non disponibile del fondo | | | € 402,00 |

| | | | |
|--|---|-----------------|--------------------|
| Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.07.2009) | € | 16.720,00 | |
| Residuo del fondo per il 2017 | € | <u>2.600,00</u> | |
| Quota non disponibile del fondo | | | € 14.120,00 |

| | | | |
|-------------------------------------|--|--|--------------------|
| Totale quote non disponibili | | | € 86.354,00 |
|-------------------------------------|--|--|--------------------|

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

| | | | |
|---|---|------------------|-------------------|
| Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturne, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) | € | 16.902,20 | |
| Residuo del fondo per il 2017 | € | <u>10.692,20</u> | |
| Quota non disponibile del fondo | | | € 6.210,00 |

| | | | |
|---|---|-----------------|-------------------|
| Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.) | € | 6.801,10 | |
| Residuo del fondo per il 2017 | € | <u>6.801,10</u> | |
| Quota non disponibile del fondo | | | € 0,00 |
| Totale quote non disponibili | | | € 6.210,00 |

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.

DISCIOLTA AZIENDA OSPEDALIERA "G. SALVINI" DI GARBAGNATE MILANESE

| | | | |
|--|---|--|-------------------|
| Residuo anno 2017 del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.2009) | € | | 400.311,18 |
|--|---|--|-------------------|

| | | | |
|---|--|--|--|
| Residuo anno 2017 del fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di | | | |
|---|--|--|--|

| | | |
|--|---|---------------------|
| particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.07.2009) | € | 228.960,96 |
| Residuo anno 2017 del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.07.2009) | € | 1.787.560,93 |
| Importo delle Risorse Aggiuntive Regionali | € | <u>2.176.749,09</u> |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo | € | 4.593.582,16 |

DISCIOLTA AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE PROVINCIA MILANO 1

| | | |
|--|---|-------------------|
| Residuo anno 2017 del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.2009) | € | 88.492,90 |
| Residuo anno 2017 del fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.07.2009) | € | 183.751,26 |
| Residuo anno 2017 del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.07.2009) | € | 112.975,51 |
| Importo delle Risorse Aggiuntive Regionali | € | <u>235.208,00</u> |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo | € | 620.427,67 |

DISCIOLTA AZIENDA OSPEDALIERA "OSPEDALE CIVILE" DI LEGNANO

| | | |
|--|---|------------------|
| Residuo anno 2017 del fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.2009) | € | 4.900,00 |
| Residuo anno 2017 del fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.07.2009) | € | 24.000,00 |
| Residuo anno 2017 del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.07.2009) | € | 2.600,00 |
| Importo delle Risorse Aggiuntive Regionali | € | <u>9.489,00</u> |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo | € | 40.989,00 |

Sede Legale: viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese – Tel.02.994.301 – Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965
 posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it
 web: www.asst-rhodense.it

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

Residuo anno 2017 del fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturme, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)

€ 10.692,20

Residuo anno 2017 del fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)

€ 6.801,10

Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

€ 17.493,30

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare.

Voce non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

a. *Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo:*

| | |
|--|-----------------|
| Disciolta A.O. "G. SALVINI" DI GARBAGNATE MILANESE | € 16.162.508,50 |
| Disciolta A.S.L. Provincia Milano 1 | € 1.862.097,71 |
| Disciolta A.O. "OSPEDALE CIVILE" DI LEGNANO | € 86.354,00 |
| ESACRI (ex Croce Rossa) | € 6.210,00 |

b. *Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo:*

| | |
|--|----------------|
| Disciolta A.O. "G. SALVINI" DI GARBAGNATE MILANESE | € 2.416.833,07 |
| R.A.R. | € 2.176.749,09 |
| Totale | € 4.593.582,16 |
| Disciolta A.S.L. Provincia Milano 1 | € 385.219,67 |
| R.A.R. | € 235.208,00 |
| Totale | € 620.427,67 |
| Disciolta A.O. "OSPEDALE CIVILE" DI LEGNANO | € 31.500,00 |
| R.A.R. | € 9.489,00 |
| Totale | € 40.989,00 |
| ESACRI (ex Croce Rossa) | € 17.493,30 |
| Totale | € 17.493,30 |

c. *Totale eventuali destinazioni ancora da regolare:* Voce non presente;

d. *Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:*

| | |
|--|-----------------|
| Disciolta A.O. "G. SALVINI" DI GARBAGNATE MILANESE | € 20.756.090,66 |
| Disciolta A.S.L. Provincia Milano 1 | € 2.482.525,38 |
| Disciolta A.O. "OSPEDALE CIVILE" DI LEGNANO | € 127.343,00 |
| ESACRI (ex Croce Rossa) | € 23.703,30 |

Sezione V – *Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.*

Voce non presente.

Sezione VI – *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.*

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno dello specifico fondo, come dimostrato nella precedente Sezione IV.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

1. Accordo annuale distribuzione parti variabili

La retribuzione di risultato viene ripartita in modo selettivo, differenziato a seconda del punteggio ottenuto a seguito di valutazione annuale da parte del Responsabile del Settore di appartenenza.

2. Risorse Aggiuntive Regionali (R.A.R.)

La distribuzione tra gli aventi diritto avviene, come per gli anni passati, in modo selettivo, differenziato a seconda del raggiungimento dei progetti assegnati ed a seguito di specifica valutazione. La validazione da parte del Nucleo di Valutazione è avvenuta in data 21.02.2018.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Voce non presente.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo del Fondo per la **contrattazione** integrativa (anno 2017):

DISCIOLTA AZIENDA OSPEDALIERA "G. SALVINI" DI GARBAGNATE MILANESE

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione

| | | |
|--|---|----------------------|
| professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.2009) | € | 11.066.572,90 |
| Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.07.2009) | € | 3.998.226,89 |
| Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.07.2009) | € | <u>3.514.541,78</u> |
| Totale | € | 18.579.341,57 |

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2016):

| | | |
|---|---|----------------------|
| Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.2009) | € | 10.778.503,46 |
| Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.07.2009) | € | 4.286.296,33 |
| Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.07.2009) | € | <u>3.514.541,78</u> |
| Totale | € | 18.579.341,57 |

DISCIOLTA AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE PROVINCIA MILANO 1

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2017):

| | | |
|--|---|---------------------|
| Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.2009) | € | 1.435.816,31 |
| Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.07.2009) | € | 329.317,67 |
| Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.07.2009) | € | <u>482.183,40</u> |
| Totale | € | 2.247.317,38 |

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2016):

| | | |
|---|---|---------------------|
| Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.2009) | € | 1.225.735,21 |
| Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.07.2009) | € | 286.207,00 |
| Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.07.2009) | € | <u>417.478,70</u> |
| Totale | € | 1.929.420,91 |

Poiché dal 1° gennaio 2017 sono state assegnate nuove unità di personale proveniente dalla disciolta A.S.L. Provincia di Milano n. 1, i fondi sono stati incrementati da tale data di un importo totale pari ad € 317.896,47.

DISCIOLTA AZIENDA OSPEDALIERA "OSPEDALE CIVILE" DI LEGNANO

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2017):

| | | |
|--|---|-------------------|
| Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.2009) | € | 76.732,00 |
| Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.07.2009) | € | 24.402,00 |
| Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.07.2009) | € | <u>16.720,00</u> |
| Totale | € | 117.854,00 |

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2016):

| | | |
|---|---|-----------|
| Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL 31.07.2009) | € | 76.732,00 |
| Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31.07.2009) | € | 24.402,00 |

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 31.07.2009)

Totale

| | |
|---|-------------------|
| € | 16.720,00 |
| € | 117.854,00 |

ESACRI (EX CROCE ROSSA)

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2017):

Fondo "Competenze Accessorie" (Indennità Ente Quota Fondo, Tot. Turni, Notturne, Festive, Straordinari, Reperibilità) (art. 43 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)

€ 16.902,20

Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 46 CCNL 01/09/1995 e s.m.i.)

€ 6.801,10

Totale fondo sottoposto a certificazione

€ **23.703,30**

Non è possibile un confronto con i fondi dell'anno precedente in quanto il personale è stato trasferito per mobilità all'ASST Rhodense con decorrenza 01.01.2017, con contestuale trasferimento dei relativi fondi contrattuali per l'anno 2017.

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Tutte le somme relative sono imputate nei seguenti capitoli di spesa, precisamente:

- ruolo sanitario cap. 3060 e relativi sottoconti
- ruolo professionale cap. 3070 e relativi sottoconti
- ruolo tecnico cap. 3080 e relativi sottoconti
- ruolo amministrativo cap. 3090 e relativi sottoconti

che sono, quindi, costantemente monitorati.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del fondo è stato rispettato, come si può desumere dalla lettura del contenuto del precedente Modulo III, nonché dal bilancio consuntivo anno 2017.

*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della **copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.***

Sede Legale: viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese – Tel.02.994.301 – Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965
posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it
web:www.asst-rhodense.it

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, risulta impegnato ai seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione anno 2018:

- ruolo sanitario cap. 3060 e relativi sottoconti
- ruolo professionale cap. 3070 e relativi sottoconti
- ruolo tecnico cap. 3080 e relativi sottoconti
- ruolo amministrativo cap. 3090 e relativi sottoconti

Garbagnate Milanese, 20 giugno 2018

Il Direttore UOC
Amministrazione e Sviluppo del Personale
Francesco Neri