



**DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA
ACCORDO SINDACALE RELATIVO ALLA REVISIONE DEI CRITERI ATTRIBUZIONE
SALDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2017 E SEGUENTI**

LE PARTI

con riferimento:

- alla Legge Regionale 11 agosto 2015 – n. 23 “Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)”;
- alla D.G.R. X/4477 del 10/12/2015 con la quale, in attuazione della citata L.R. 23/2015, è stata costituita l’Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Rhodense e definito l’assetto organizzativo della stessa;
- alla DGR X/5954 del 05.12.2016 – Regole di Sistema 2017 – la quale al punto 7.2 prevede che, in sede di armonizzazione C.I.A., occorrerà tener conto delle diversità delle regolamentazioni esistenti nelle aziende confluite. In caso di evidenti differenze applicative verranno avviate iniziative di durata pluriennale al fine del corretto ed equilibrato utilizzo delle risorse;

DATO ATTO CHE

- a seguito della formalizzazione (deliberazione n. 00659/2016/DG del 19.12.2016) del Contratto Integrativo Aziendale dell’area di riferimento, è stato definito di “*adottare il sistema di valutazione definitivo su format ex Salvini*”;
- con deliberazione n. 00706/2018/DG del 23.08.2018 è stato formalizzato il sistema di valutazione anno 2018 del personale della dirigenza dell’ASST Rhodense;
- a fronte dell’applicazione del nuovo POAS, con deliberazione n. 00459/2017/DG del 23.06.2017 è stata unificata, tra i dirigenti provenienti dalla ex Asl Mi 1 e quelli della ex A.O. Salvini, la pesatura delle funzioni degli incarichi dirigenziali dell’area di riferimento, a cui correlare il relativo trattamento economico.

In attesa delle disposizioni regionali in merito all’unificazione dei fondi contrattuali delle Aziende confluite nell’ASST Rhodense

CONVENGONO

a partire dall’erogazione delle quote relative all’anno 2017, di provvedere - ai fini della liquidazione della retribuzione di risultato - alla gestione unificata dei residui dei fondi contrattuali delle Aziende confluite nell’ASST Rhodense e, ciò, con lo scopo di evitare squilibri negli importi da erogare ai dirigenti.

Letto, concordato e sottoscritto, 12/10/2018

Per l’Amministrazione

Per le OO.SS.

Sigla CISE

Sigla FEDIR SANITA'

Sigla _____

Sigla _____

Sigla _____



ACCORDO REVISIONE CRITERI DI ATTRIBUZIONE SALDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2017 E SEGUENTI

Area Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	12/10/2018														
Periodo temporale di vigenza	01/01/2017 – 31/12/2017														
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Direttore Generale: Ida Maria Ada Ramponi Direttore Sanitario: Roberto Giuseppe Bollina Direttore Sociosanitario: Maurizio Montanelli Direttore Amministrativo: Marco Ricci Direttore UOC Amm.ne e Sviluppo del Personale: Francesco Neri Responsabile Relazioni Sindacali: Franco Dell'Acqua Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: <table> <tr> <th>Sigla</th><th>Confederazione</th></tr> <tr> <td>FP CGIL</td><td>CGIL</td></tr> <tr> <td>FPS CISL</td><td>CISL</td></tr> <tr> <td>FEDIR SANITA'</td><td></td></tr> </table> Organizzazioni Sindacali firmatarie: <table> <tr> <th>Sigla</th><th>Confederazione</th></tr> <tr> <td>FP CISL</td><td>CISL</td></tr> <tr> <td>FEDIR SANITA'</td><td></td></tr> </table>	Sigla	Confederazione	FP CGIL	CGIL	FPS CISL	CISL	FEDIR SANITA'		Sigla	Confederazione	FP CISL	CISL	FEDIR SANITA'	
Sigla	Confederazione														
FP CGIL	CGIL														
FPS CISL	CISL														
FEDIR SANITA'															
Sigla	Confederazione														
FP CISL	CISL														
FEDIR SANITA'															
Soggetti destinatari	Personale Area Dirigenza: Professionale, Tecnica e Amministrativa														
Materie trattate dall'accordo	Accordo Revisione Criteri Attribuzione Saldo Retribuzione di Risultato anno 2017 e seguenti														

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data ...18.2.19/10/2018
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs.vo 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.vo 150/2009

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Accordo Revisione Criteri Attribuzione Saldo Retribuzione di Risultato anno 2017 e seguenti

L'accordo:

- a seguito dell'approvazione della deliberazione n. 00706/2018/DG del 23.08.2018 con cui è stato formalizzato il sistema di valutazione anno 2018 del personale della dirigenza dell'ASST Rhodense;
- a seguito dell'applicazione del nuovo POAS, con cui è stata riallineata la pesatura delle funzioni degli incarichi dirigenziali dell'area di riferimento, a cui correlare il relativo trattamento economico (deliberazione n. 00459/2017/DG del 23.06.2017);
- in attesa delle disposizioni regionali in merito all'unificazione dei fondi contrattuali delle Aziende confluite nell'ASST Rhodense;

dispone, a partire dall'erogazione delle quote relative all'anno 2017 - ai fini della liquidazione del saldo della retribuzione di risultato - di provvedere alla gestione unificata dei residui dei fondi contrattuali delle Aziende confluite nell'ASST Rhodense e, ciò, con lo scopo di evitare squilibri negli importi da erogare ai dirigenti.

b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

I fondi “della retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali” delle Aziende confluite nell’ASST Rhodense - già costituiti come da Determinazione n. 00437/2018/DD del 13.06.2018 - comprensivi dei residui degli altri fondi, vengono unificati al fine della distribuzione del saldo anno 2017.

c. Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le quote vengono distribuite a saldo in base al grado di raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati dal proprio Responsabile a ciascun dirigente.

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non si determinano progressioni economiche.

f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

L’accordo collega la distribuzione delle risorse sia alla posizione detenuta dal dirigente che al raggiungimento di specifici risultati declinati in base alle esigenze dell’Unità Operativa di appartenenza, promuovendo la professionalità.

g. informazioni eventualmente ritenute utili

Non vi sono informazioni aggiuntive.

Garbagnate Milanese, 18.10.2018

Il Direttore U.O.C.
Amministrazione e Sviluppo del Personale
Francesco Neri



ACCORDO REVISIONE CRITERI DI ATTRIBUZIONE SALDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2017 E SEGUENTI

Area Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

I fondi contrattuali sono stati formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 437 del 13.06.2018, integrati degli importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da Deliberazione n. 263 del 22.03.2018.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “Lo schema di relazione tecnico-finanziaria”), si precisa che la presente sezione non è espressamente interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata, essendo già stata certificata dal Collegio Sindacale nella seduta del 20/21.06.2018.

Sezione II – Risorse variabili

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “Lo schema di relazione tecnico-finanziaria”), si precisa che la presente sezione non è espressamente interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata, essendo già stata certificata dal Collegio Sindacale nella seduta del 20/21.06.2018.

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “Lo schema di relazione tecnico-finanziaria”), si precisa che la presente sezione non è espressamente interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata, essendo già stata certificata dal Collegio Sindacale nella seduta del 20/21.06.2018.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “Lo schema di relazione tecnico-finanziaria”), si precisa che la presente sezione non è espressamente interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata, essendo già stata certificata dal Collegio Sindacale nella seduta del 20/21.06.2018.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “Lo schema di relazione tecnico-finanziaria”), si precisa che la presente sezione non è espressamente interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata, essendo già stata certificata dal Collegio Sindacale nella seduta del 20/21.06.2018.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “Lo schema di relazione tecnico-finanziaria”), si precisa che la presente sezione non è espressamente interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata, essendo già stata certificata dal Collegio Sindacale nella seduta del 20/21.06.2018.

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare.

Voce non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “Lo schema di relazione tecnico-finanziaria”), si precisa che la presente sezione non è espressamente interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata, essendo già stata certificata dal Collegio Sindacale nella seduta del 20/21.06.2018.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno degli specifici fondi.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

La retribuzione di risultato viene ripartita in modo selettivo, differenziato a seconda del punteggio ottenuto a seguito di valutazione annuale da parte del Responsabile del Settore di appartenenza.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Voce non presente.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

DISCIOLTA AZIENDA OSPEDALIERA "G. SALVINI" DI GARBAGNATE MILANESE

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2017):

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2017):

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 6/5/2010)	€	380.687,98
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€	3.973,61
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€	75.468,64
Totale	€	460.130,23
Stima Residui dei fondi contrattuali non erogati nel 2016, disponibili per l'anno 2017	€	7.076,90
Totale	€	467.207,13

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2016):

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 6/5/2010)	€	380.687,98
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€	3.973,61
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€	75.468,64
Totale	€	460.130,23
Quota non distribuita per minori performance, disponibile per l'anno 2017 stimata in	€	7.076,90

DISCIOLTA AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE PROVINCIA MILANO 1

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2017):

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2017):

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 6/5/2010)	€	35.327,44
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€	398,22

Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€	7.603,90
Totale	€	43.329,56
Quota non distribuita per minori performance, disponibile per l'anno 2017 stimata in	€	0,00

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2016):

Trattandosi di personale confluito ai sensi della L.R. 23/2015 il confronto è possibile esclusivamente con gli importi assegnati da Regione Lombardia come segue:

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 6/5/2010)	€	17.118,03
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€	398,22
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€	2.534,64
Totale	€	20.050,89
Quota non distribuita per minori performance, disponibile per l'anno 2017 stimata in	€	0,00

Poiché dal 1° gennaio 2017 sono state assegnate nuove unità di personale proveniente dalla disciolta A.S.L. Provincia di Milano n. 1, i fondi sono stati incrementati da tale data di un importo totale pari ad € 23.278,67.

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.*

Tutte le somme relative sono imputate nei seguenti capitoli di spesa:

- ruolo professionale cap. 3070 e relativi sottoconti
- ruolo tecnico cap. 3080 e relativi sottoconti
- ruolo amministrativo cap. 3090 e relativi sottoconti

che sono, quindi, costantemente monitorati.

Sezione II – *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Il limite di spesa del fondo è stato rispettato, come si può desumere dalla lettura del contenuto del precedente Modulo III, nonché dal bilancio consuntivo anno 2017.



Sezione III – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, sarà impegnato ai seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione anno 2018:

- ruolo professionale cap. 3070 e relativi sottoconti
- ruolo tecnico cap. 3080 e relativi sottoconti
- ruolo amministrativo cap. 3090 e relativi sottoconti

Garbagnate Milanese, 18 ottobre 2018

Il Direttore UOC
Amministrazione e Sviluppo del Personale
Francesco Neri

