



**DIRIGENZA SANITARIA
ACCORDO SINDACALE RELATIVO ALLA REVISIONE DELLA PESATURA
DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI**

LE PARTI

CONSIDERATO CHE

il CIA sottoscritto in data 30.11.2016 all'art. 36 prevedeva la possibilità di riallineamento in presenza di situazioni di evidente difformità di pesatura tra dirigenti con incarichi di pari livello di responsabilità

DATO ATTO CHE

per effetto delle responsabilità in capo ai dirigenti sanitari conseguenti all'approvazione del nuovo POAS ed al fine di tendere ad una omogeneizzazione della pesatura degli incarichi tra le disciolte A.O. Salvini e ASL

CONVENGONO

- di approvare la nuova pesatura degli incarichi dirigenziali attribuibili ai dirigenti Sanitari della disciolta A.O. Salvini come da allegata tabella (allegato 1);
- di approvare la nuova pesatura degli incarichi dirigenziali attribuibili ai dirigenti Sanitari della disciolta ASL come da allegata tabella (allegato 2).

Letto, concordato e sottoscritto, 27/09/2018

Per l'Amministrazione

Per le OO.SS.

CISL FP MM

SINDACO

FASID

FASID-ARI

CGIL

Pesatura per posizione fissa e variabile contrattuale dipendenti con incarichi aziendali

EX AO SALVINI

n. posti	Importo mensile	Importo annuo	incremento annuo	nuovo importo annuo
----------	-----------------	---------------	------------------	---------------------

Responsabili di UU.OO.

1,00	1.522,28	19.789,64	3.210,36	23.000,00
------	----------	-----------	----------	-----------

Staff / Dipartimentale - Dirigente I° liv.

1,00	791,38	10.287,94	4.562,06	14.850,00
------	--------	-----------	----------	-----------

Responsabili di strutture semplici

4,00	731,09	9.504,17	4.366,83	13.871,00
------	--------	----------	----------	-----------

Dirigenti con incarichi prof.di alta specializzazione

2,00	572,02	7.436,26	2.016,30	9.452,56
------	--------	----------	----------	----------

Dirigenti con incarichi professionali

21,00	486,84	6.328,92		
-------	--------	----------	--	--

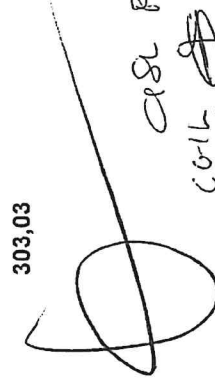
Dirigenti incaricati (non ruolo)

Dirigenti incaricati rapp.esclusivo dip. 8

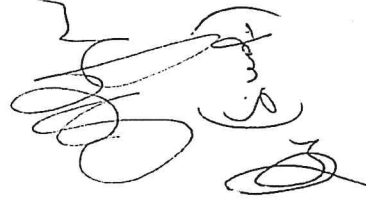
Dirigenti incaricati rapp. NON esclusivo dip. 2

10,00	23,31	303,03		
-------	-------	--------	--	--





CSA RP
coll
del

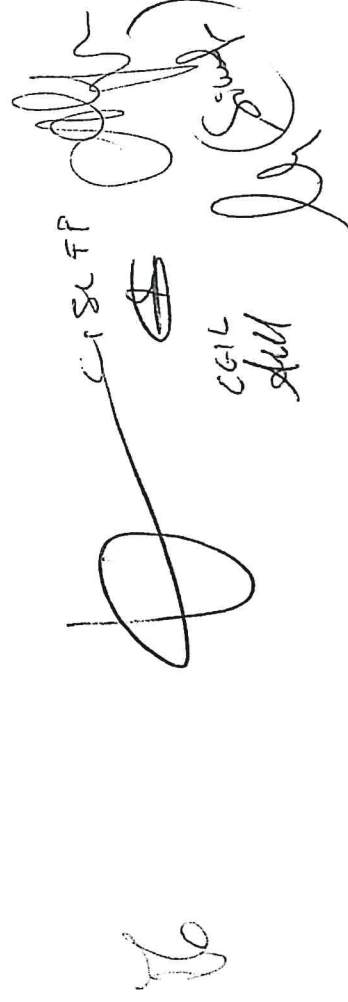


Pesatura per posizione fissa e variabile contrattuale dipendenti con incarichi aziendali

EX ASL MILANO 1

	n. posti	Importo mensile	Importo annuo	incremento annuo	nuovo importo annuo
Responsabili di UU.OO.					
n. 1 qual. Psicologo dirigente	1,00	1.224,98	15.924,74	2.864,90	18.789,64
Responsabili di strutture semplici					
n. 1 farmacista equip.	2,00	913,21	11.871,73	1.499,27	13.371,00
n. 1 psicologo equip.					
Dirigenti con incarichi prof.di alta specializzazione C1					
n. 1 qual. psicologo equip	1,00	727,12	9.452,56		
Dirigenti con incarichi prof.di alta specializzazione C2					
n. 5 qual. psicologo equip	5,00	608,18	7.906,34	693,66	8.600,00
Dirigenti con incarichi professionali C3					
n. 8 psicologo equip. Qual. 2551	6,00	357,18	4.643,34	856,66	5.500,00
	2,00	404,41	5.257,33	242,67	5.500,00





CGIL
Sull
(Sind)

CSLFP



Accordo integrativo relativo alla revisione della classificazione degli incarichi dirigenziali - Area Dirigenza Sanitaria

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	27/09/2018																														
Periodo temporale di vigenza	01.11.2018 – 31.12.2018																														
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Direttore Generale: Ida Maria Ada Ramponi Direttore Sanitario: Roberto Bollina Direttore Socio Sanitario: Maurizio Montanelli Direttore Amministrativo: Marco Ricci Direttore UOC Amm.ne e Sviluppo del Personale: Francesco Neri Responsabile Relazioni Sindacali: Franco Dell'Acqua Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: <table> <thead> <tr> <th>Sigla</th><th>Confederazione</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>CGIL FP</td><td>CGIL</td></tr> <tr><td>CISL FPS</td><td>CISL</td></tr> <tr><td>UIL FPL</td><td>UIL</td></tr> <tr><td>FP CGIL</td><td>CGIL</td></tr> <tr><td>SNABI SDS</td><td>COSMED</td></tr> <tr><td>SINAFO</td><td>CONFEDIR</td></tr> <tr><td>AUPI</td><td>-----</td></tr> <tr><td>FEDIR SANITA'</td><td>-----</td></tr> </tbody> </table> Organizzazioni Sindacali firmatarie: <table> <thead> <tr> <th>Sigla</th><th>Confederazione</th></tr> </thead> <tbody> <tr><td>CISL FPS</td><td>CISL</td></tr> <tr><td>SINAFO</td><td>CONFEDIR</td></tr> <tr><td>AUPI</td><td>-----</td></tr> <tr><td>FASSID</td><td>-----</td></tr> <tr><td>CGIL FP</td><td>CGIL</td></tr> </tbody> </table>	Sigla	Confederazione	CGIL FP	CGIL	CISL FPS	CISL	UIL FPL	UIL	FP CGIL	CGIL	SNABI SDS	COSMED	SINAFO	CONFEDIR	AUPI	-----	FEDIR SANITA'	-----	Sigla	Confederazione	CISL FPS	CISL	SINAFO	CONFEDIR	AUPI	-----	FASSID	-----	CGIL FP	CGIL
Sigla	Confederazione																														
CGIL FP	CGIL																														
CISL FPS	CISL																														
UIL FPL	UIL																														
FP CGIL	CGIL																														
SNABI SDS	COSMED																														
SINAFO	CONFEDIR																														
AUPI	-----																														
FEDIR SANITA'	-----																														
Sigla	Confederazione																														
CISL FPS	CISL																														
SINAFO	CONFEDIR																														
AUPI	-----																														
FASSID	-----																														
CGIL FP	CGIL																														
Soggetti destinatari	Personale Area Dirigenza Sanitaria																														
Materie trattate dall'accordo	Accordo integrativo relativo alla revisione della classificazione degli incarichi dirigenziali																														

Sede Legale: viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese – Tel.02.994.301 – Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965

posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it

web:www.asst-rhodense.it

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data ..18/10/2018
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs.vo 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.vo 150/2009

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

➤ L'accordo definisce:

Revisione della classificazione degli incarichi dirigenziali

L'accordo, a seguito dell'approvazione del nuovo POAS che ha ridefinito l'assetto organizzativo aziendale, ha lo scopo di aggiornare la precedente graduazione delle funzioni dirigenziali nonché il relativo trattamento economico in godimento, già definito dalle Aziende di provenienza.

b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Revisione della classificazione degli incarichi dirigenziali

Il fondo di posizione viene distribuito mensilmente tra i dirigenti sanitari in servizio.
Gli importi vengono correlati alla tipologia di incarico posseduta dal dirigente.

c. Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Revisione della classificazione degli incarichi dirigenziali

Le quote vengono rapportate al “peso” ed all’importanza strategica che l’incarico del dirigente riveste all’interno dell’Azienda.

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non si determinano progressioni economiche.

f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

L’accordo:

- persegue l’obiettivo di rendere coerente l’organizzazione effettiva con quella prevista dagli strumenti di programmazione organizzativa (POAS);
- come previsto dal C.I.A. sottoscritto in data 30.11.2016, ridefinisce gli importi percepiti dai dirigenti sanitari, al fine di tendere ad una omogeneizzazione della pesatura degli incarichi tra le disciolte A.O. Salvini e A.S.L.;
- collega la distribuzione delle risorse sia alla posizione detenuta dal dirigente sanitario che al raggiungimento di specifici risultati declinati in base alle esigenze dell’Unità Operativa di appartenenza, promuovendone la professionalità.

g. informazioni eventualmente ritenute utili

Non vi sono informazioni aggiuntive.

Data 18.10.2018

Il Direttore U.O.C.
Amministrazione e Sviluppo del Personale
Francesco Neri



Accordo integrativo relativo alla revisione della classificazione degli incarichi dirigenziali - Area Dirigenza Sanitaria

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

I fondi contrattuali anno 2017 sono stati formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 437 del 13.06.2018, integrati degli importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da Deliberazione n. 263 del 22.03.2018.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “*Lo schema di relazione tecnico-finanziaria*”), si precisa che la presente sezione non è espressamente interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata, essendo già stata certificata dal Collegio Sindacale nella seduta del 20/21.06.2018.

Sezione II – Risorse variabili

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “*Lo schema di relazione tecnico-finanziaria*”), si precisa che la presente sezione non è espressamente interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata, essendo già stata certificata dal Collegio Sindacale nella seduta del 20/21.06.2018.

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “*Lo schema di relazione tecnico-finanziaria*”), si precisa che la presente sezione non è espressamente interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata, essendo già stata certificata dal Collegio Sindacale nella seduta del 20/21.06.2018.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “*Lo schema di relazione tecnico-finanziaria*”), si precisa che la presente sezione non è espressamente interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata, essendo già stata certificata dal Collegio Sindacale nella seduta del 20/21.06.2018.

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “Lo schema di relazione tecnico-finanziaria”), si precisa che la presente sezione non è espressamente interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata, essendo già stata certificata dal Collegio Sindacale nella seduta del 20/21.06.2018.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.

L'accordo incide sul “fondo per la Retribuzione di Posizione, Equiparazione, Specifico Trattamento, Indennità di Struttura Complessa (art. 8 CCNL 06.05.2010)” garantendo al personale della dirigenza sanitaria una quota in base alla posizione ricoperta in Azienda.

In particolare, su base annua vengono utilizzati circa € 262.171,00 del fondo della disciolta Azienda Ospedaliera “G. Salvini” e circa € 148.912,00 del fondo della disciolta A.S.L. della Provincia di Milano n. 1.

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare.

Voce non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “Lo schema di relazione tecnico-finanziaria”), si precisa che la presente sezione non è espressamente interessata dall'accordo e pertanto non viene compilata, essendo già stata certificata dal Collegio Sindacale nella seduta del 20/21.06.2018.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno degli specifici fondi.

attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Voce non trattata dal presente accordo.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Voce non presente.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Come espressamente previsto dalla Circolare n. 25 del 19.07.2011 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato (Parte III “Lo schema di relazione tecnico-finanziaria”), si riportano gli “schemi generali” già certificati dal Collegio Sindacale nella seduta del 20/21.06.2018.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2017):

DISCIOLTA AZIENDA OSPEDALIERA "G. SALVINI" DI GARBAGNATE MILANESE

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 6/5/2010)	€	331.137,36
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€	32.058,56
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€	69.014,03
Totale	€	432.209,95
Stima Residui dei fondi contrattuali non erogati nel 2016, disponibili per l'anno 2017	€	22.850,00
Totale	€	455.059,95

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2016):

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 6/5/2010)	€	331.137,36
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€	32.058,56
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€	69.014,03
Totale	€	432.209,95
Quota non distribuita per minori performance, disponibile per l'anno 2017 stimata in	€	22.850,00

DISCIOLTA AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE PROVINCIA MILANO 1

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2017):

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 6/5/2010)	€	159.517,26
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€	10.848,73
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€	46.890,79
Totale	€	217.256,78

Sede Legale: viale Forlanini, 95 – 20024 Garbagnate Milanese – Tel.02.994.301 – Cod. Fisc. e Part. IVA: 09323530965
posta elettronica certificata: protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it
web:www.asst-rhodense.it

Quota non distribuita per minori performance, disponibile
per l'anno 2017 stimata in

€ 0,00

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2016):

Trattandosi di personale confluito ai sensi della L.R. 23/2015 il confronto è possibile esclusivamente con gli importi assegnati da Regione Lombardia come segue:

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa (art. 8 CCNL 6/5/2010)	€	159.517,26
Fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 9 CCNL 6/5/2010)	€	10.848,73
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità delle prestazioni individuali (art. 10 CCNL 6/5/2010)	€	46.890,79
Totale	€	217.256,78
Quota non distribuita per minori performance, disponibile per l'anno 2017 stimata in	€	0,00

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 3060 e relativi sottoconti che è, quindi, costantemente monitorato.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il limite di spesa del fondo è stato rispettato, come si può desumere dalla lettura del contenuto del precedente Modulo III, nonché dal bilancio consuntivo anno 2017.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, risulta impegnato al capitolo 3060 e relativi sottoconti del bilancio di previsione anno 2018.

Garbagnate Milanese, 18 ottobre 2018

Il Direttore UOC
Amministrazione e Sviluppo del Personale
Francesco Neri