

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

In esecuzione della deliberazione n. 674/DG/2022 del 30/6/2022 è indetto avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale per la copertura di:

**N. 1 POSTO DI DIRIGENTE FARMACISTA – DIRETTORE DELL’UOC “FARMACIA”
DISCIPLINA DI FARMACIA OSPEDALIERA (AREA DI FARMACIA)**

Il profilo professionale del posto messo a concorso è il seguente:

PROFILO PROFESSIONALE OGGETTIVO

L’Unità Operativa Complessa (UOC) di Farmacia opera in staff alla Direzione Sanitaria ed è costituita da tre strutture, due ospedaliere e una territoriale, organizzate in Unità Operative Semplici.

L’attività della UOC Farmacia consiste:

- ✓ Nella gestione dei farmaci, dispositivi medici, diagnostici e materiale sanitario.
- ✓ Nella supervisione dell’impiego appropriato dei farmaci e dei dispositivi medici
- ✓ Nel supporto tecnico ai Direttori di Dipartimento, ai direttori delle Unità Operative Complesse, Semplici Dipartimentali e Semplici, ospedaliere e territoriali, ma anche al personale medico e infermieristico allo scopo di razionalizzare l’utilizzo dei farmaci e dei dispositivi medici per migliorare l’appropriatezza prescrittiva.

Si individuano di seguito le funzioni principali:

1. Approvvigionamento, stoccaggio e distribuzione di farmaci, dispositivi medici, diagnostici, materiale sanitario nel rispetto dei criteri di sicurezza, efficacia ed economicità
2. Produzione di farmaci galenici in particolare preparazioni magistrali e preparazioni oncologiche personalizzate
3. Pianificazione e controllo in raccordo con l’ATS: pianificazione e rivalutazione delle specifiche erogazioni al fine di uniformare le modalità distributive di farmaci e materiale sanitario (protesica minore, integrativa, dietetica) e di migliorare le performance, con il costante monitoraggio e controllo delle terapie innovative.
4. Gestione erogazioni per gli assistiti domiciliari: farmaci File F, dietetici e dispositivi medici necessari ai cittadini affetti da gravi malattie croniche/invalidanti o da malattie rare
5. Collaborazione ai processi di indizione delle gare di appalto
6. Gestione erogazioni per i servizi sanitari e sociosanitari che trovano collocazione nel polo territoriale ASST (consultori, SERD, NOA, vaccinazioni, UONPIA, CPS)
7. Processi di verifica e monitoraggio dell’attività prescrittiva, finalizzati a promuovere un impiego efficace e appropriato dei farmaci e dei dispositivi medici secondo criteri Health Technology Assessment (HTA);

8. Gestione dei flussi sanitari e assolvimento del debito informativo di competenza: File F, File R
9. Implementazione raccomandazioni ministeriali di competenza
10. Informazione consulenza alle UO sulle caratteristiche dei farmaci, disinfettanti, dispositivi medici, gas medicinali
11. Farmacovigilanza e dispositivivigilanza
12. Gestione de farmaci sperimentali
13. Attività di ispezione di reparto

L'ottimale gestione di un servizio così ampio, multiforme e articolato necessita di una figura apicale che garantisca il coordinamento dei diversi processi, fungendo da collante tra le varie funzioni, consentendo di fornire risposte celeri alle molteplici richieste che quotidianamente sopraggiungono.

PROFILO PROFESSIONALE SOGGETTIVO

Conoscenze e competenze specifiche nella disciplina:

- Comprovata esperienza nella materia relativa sia alle funzioni ospedaliere che a quelle territoriali
- Comprovata esperienza gestionale specifica nel settore farmaci, dispositivi medici e materiale sanitario
- Comprovata esperienza nella preparazione di galenici magistrali e preparazioni oncologiche personalizzate
- Comprovata esperienza nella partecipazione alle commissioni aziendali (commissione infezioni ospedaliere, commissione del buon uso del sangue, commissione valutazione acquisti)
- Essere orientato nei cambiamenti che le indicazioni nazionali e regionali prospettano relativamente al riordino delle reti di offerta dei servizi di Farmaci Ospedaliera
- Comprovata esperienza nella valutazione delle tecnologie sanitarie
- Aspetti operativo-gestionali, organizzazione e gestione delle risorse umane, rapporti interpersonali, relazioni e comunicazione
- Capacità di governo e monitoraggio degli indicatori di efficienza raccordando la produzione alle risorse a disposizione
- Capacità di condividere con tutto il personale gli obiettivi e prospettive future dell'organizzazione con particolare riferimento alla capacità di valorizzare le caratteristiche di ciascuno e le sue potenzialità, con l'obiettivo finale di riuscire a raggiungere il massimo livello possibile di soddisfazione dell'équipe
- Attenzione della definizione degli obiettivi formativi e di aggiornamento e alla implementazione della formazione continua sul luogo di lavoro.

L'incarico sarà conferito alle condizioni e norme previste dall'art. 15 ter, comma 2, del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502/1992 e s.m.i, dal D.P.R. n. 484 del 10.12.1997 e dalla Legge 8 novembre 2012 n. 189 e dalla D.G.R. X/553 Regione Lombardia del 2.8.2013 (approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di struttura complessa a dirigenti sanitari - area medica, veterinaria e del ruolo sanitario - in ottemperanza all'art. 15, comma 7-bis, D.Lgs. 502/92)

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti. Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano;
oppure
cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
oppure