



**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA A TEMPO DETERMINATO (MESI DODICI CON POSSIBILITA' DI PROROGA) OVVERO A TITOLO DI SUPPLENZA, DI N. 1 POSTO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROFESSIONALE (CAT. D) DA ASSEGNARE ALL'UOC ACQUISTI/CONTRATTI.**

**VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Il giorno 12 aprile 2022 alle ore 10,00, presso la Sala Riunioni dell' U.O.C. Amministrazione e Sviluppo del Personale del PO di Garbagnate Milanese, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell' Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo determinato/supplenza, di n. 1 posto di Collaboratore Amministrativo Professionale – (cat. D), da assegnare all'UOC Acquisti/Contratti, nominata con provvedimento del Direttore UOC Amministrazione e Sviluppo del Personale n. 277/2022/DD dell'1.04.2022, e così composta:

**Presidente:**

Patrizia GIANI

Direttore Dipartimento Amministrativo;

**Componenti**

Franco DELL'ACQUA

Direttore UOC Amministrazione e Sviluppo del Personale;

Marzia GUERRITORE

Direttore UOC Acquisti;

**Segretario:**

Simona FACCHINI

Funzionario Amministrativo d'Azienda ASST Rhodense;

La Commissione è presente al completo e decide di procedere nello svolgimento dei lavori con il seguente ordine:

- accertamento dell'osservanza delle formalità prescritte dalle leggi in vigore ed impostazione dei criteri generali ai quali uniformarsi per la valutazione dei titoli dei candidati,
- appello nominale dei candidati presentatisi,
- esame e valutazione dei titoli, limitatamente ai candidati presentatisi,
- espletamento e valutazione del colloquio,
- totalizzazione delle votazioni e graduatoria dei candidati idonei.

La Commissione procede all'esame del bando di Avviso Pubblico emesso con provvedimento n. 143/2022/DG del 16.02.2022 che fissava la data del 4.03.2022 - ore 13,00 - quale termine ultimo per la presentazione delle domande.

La Commissione prende atto che, con determinazione n. 277/2022/DD dell'1.04.2022 sono stati ammessi i seguenti candidati:

1. BERNASCONI IRENE
2. BUTERA SIMONE
3. CALABRIA RICCARDO
4. FERRARA MASCIA
5. RICCIARDI FEDERICA;

Ai sensi del D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 la Commissione dispone complessivamente di 50 punti, così definiti dal bando di avviso pubblico:

- a) **TITOLI** : punti 30, ripartiti fra le seguenti categorie:
- |  |          |
|--|----------|
| – titoli di carriera                   | punti 20 |
| – titoli accademici e di studio        | punti 3  |
| – pubblicazioni e titoli scientifici   | punti 3  |
| – curriculum formativo e professionale | punti 4  |

La valutazione dei titoli sarà effettuata secondo i seguenti criteri:

### **TITOLI DI CARRIERA**

- servizi prestati presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del citato D.P.R. e presso altre pubbliche amministrazioni:
  - nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti, punti 1,200 per anno;
- i servizi documentati saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato,
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in relazione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- qualora nei certificati di servizio non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale o qualifica nella quale il servizio è stato prestato, il servizio stesso è valutato con il minor punteggio attribuibile
- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese.

### **TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO**

I titoli accademici e di studio sono valutati tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

La Commissione dispone altresì di attribuire:

- punti 0,100/anno per ogni anno accademico relativo a corsi di Laurea Specialistica/Magistrale attinenti al profilo a bando.

### **PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI**

Per la valutazione delle pubblicazioni e dei titoli scientifici saranno applicati i criteri previsti dall'art. 11 del D.P.R. 27 Marzo 2001, n. 220.

In particolare, la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori.

Inoltre la Commissione deve tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo e divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

Saranno valutate esclusivamente le pubblicazioni edite a stampa e prodotte in originale o copia autenticata, ai sensi di legge.

## **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE**

Per la valutazione del curriculum formativo e professionale viene richiamato l'art. 11 del citato D.P.R. n. 220, e pertanto saranno valutate le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché agli incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici. In tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale.

Saranno valutate esclusivamente le attività professionali e di studio prodotte in originale o copia autenticata, ai sensi di legge.

Per quanto non previsto si richiamano integralmente le norme di cui al D.P.R. 27.3.2001, n. 220.

Conformemente a quanto sopra esposto, la Commissione dispone di attribuire:

- punti 0,010 per ogni attestato di partecipazione a corso aggiornamento, convegno, etc. attinente la professionalità a bando prodotto dal candidato in qualità di partecipante/uditore;
- punti 0,020 per ogni attestato di partecipazione a corso aggiornamento, convegno, etc. attinente la professionalità a bando prodotto dal candidato in qualità di docente e con esame finale;
- l'attività resa quale tirocinio e volontariato non sarà valutata
- punti 0,150/anno per attività lavorativa prestata presso Enti privati;

La Commissione decide inoltre che i servizi in qualifiche diverse da quella messa a concorso o carenti di impegnativa oraria non saranno considerati;

b) **COLLOQUIO** : punti 20, vertente su argomenti attinenti il profilo professionale a concorso.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20. Saranno esclusi dalla graduatoria degli idonei i candidati che non abbiano conseguito la sufficienza.

Essendo le ore 10,00 si procede all'appello ed al riconoscimento dei candidati invitati a presentarsi per il colloquio.

Risultano presenti:

1. BERNASCONI IRENE
2. BUTERA SIMONE
3. CALABRIA RICCARDO
4. FERRARA MASCIA
5. RICCIARDI FEDERICA;

La Commissione, al completo dei suoi Componenti, procede alla valutazione della documentazione prodotta dai candidati presenti, applicando i criteri di legge e quelli in precedenza stabiliti, con le risultanze di cui alle unite schede.

La Commissione passa quindi all'espletamento del colloquio sulle materie in precedenza indicate e convoca i candidati nel locale d'esame, uno alla volta ed in ordine alfabetico.

La Commissione Esaminatrice decide di sottoporre a tutti i candidati i medesimi quesiti.

Al termine del colloquio la Commissione, collegialmente, assegna i seguenti punteggi:

BERNASCONI IRENE	punti	10,000	su	20,000
BUTERA SIMONE	punti	11,000	su	20,000
CALABRIA RICCARDO	punti	16,000	su	20,000
FERRARA MASCIA	punti	19,000	su	20,000
RICCIARDI FEDERICA	punti	16,000	su	20,000;

La Commissione prende atto che i candidati Irene BERNASCONI e Simone BUTERA non hanno conseguito il punteggio minimo di sufficienza (14/20) e, pertanto, vengono esclusi dalla graduatoria di merito.

La Commissione, infine, sulla scorta dei punteggi assegnati ai candidati, per titoli e colloquio, redige la seguente graduatoria di merito:

1° FERRARA MASCIA punti 28,610 su 50,000  
2° RICCIARDI FEDERICA punti 16,900 su 50,000  
3° CALABRIA RICCARDO punti 16,710 su 50,000;

Alle ore 11,30 la seduta viene tolta.

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

**PRESIDENTE:**

Patrizia GIANI

---

**COMPONENTI:**

Franco DELL'ACQUA

---

Marzia GUERRITORE

---

**SEGRETARIO**

Simona FACCHINI

---