AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI MESI DODICI, PER N. 1 POSTO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO, DA ASSEGNARE ALL'U.O.C. ACQUISTI.

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Il giorno 13.07.2021 alle ore 14,00 presso la Sala Riunioni dell'UOC Amministrazione e Sviluppo del Personale dell'ASST Rhodense P.O. di Garbagnate Milanese, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell' avviso pubblico, per titoli e colloquio per la copertura a tempo determinato, di mesi dodici, di n. 1 posto di Dirigente Amministrativo, da assegnare all'U.O.C. Acquisti nominata con provvedimento del Direttore dell'UOC Amministrazione e Sviluppo del Personale n. 718/2021/DD del 12.07.2021 e così composta:

Presidente:

Marco RICCI	Direttore Amministrativo ASST Rhodense;

Componenti:

Franco DELL'ACQUA	Direttore UOC Amministrazione e Sviluppo del Personale ASST Rhodense;
Angela GASPERO	Dirigente Amministrativo ASST Rhodense;

Segretario:

Simona FACCHINI	Funzionario Amministrativo d'Azienda;

La Commissione è presente al completo e decide di procedere nello svolgimento dei lavori con il seguente ordine:
- accertamento dell'osservanza delle formalità prescritte dalle leggi in vigore ed impostazione dei criteri generali ai quali uniformarsi per la valutazione dei titoli dei candidati,
- appello nominale dei candidati presentatisi,
- esame e valutazione dei titoli, limitatamente ai candidati presentatisi,
- espletamento e valutazione del colloquio,
- totalizzazione delle votazioni e graduatoria dei candidati idonei.

La Commissione procede all'esame del bando di avviso pubblico emesso il 24.06.2021 che fissava la data dell' 8.07.2021 quale termine ultimo per la presentazione delle domande.

La Commissione prende atto che con determinazione n. 718/2021/DD del 12.07.2021 sono stati ammessi i seguenti candidati:

1. ANTONAZZO LUCIA
2. DUCOLI RAFFAELLA
3. ROSSINI MARTA
4. VANOTTI SIMONA;

Ai sensi del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483 la Commissione dispone complessivamente di 40 punti, così definiti:

a) **TITOLI** : punti 20, ripartiti fra le seguenti categorie:

TITOLI DI CARRIERA *fino a punti 10*

a) servizio di ruolo nella posizione funzionale del profilo a concorso o in posizione funzionale superiore o nella medesima professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo-bis presso enti del Servizio sanitario nazionale ovvero in qualifiche funzionali di ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni, punti 1,00 per anno;
b) servizio di ruolo di medesima professionalità nella posizione funzionale di settimo livello presso enti del Servizio sanitario nazionale ovvero in qualifiche funzionali di settimo livello di altre pubbliche amministrazioni, punti 0,50 per anno.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO *fino a punti 3*

c) specializzazioni di livello universitario, in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire, punti 1.00;
d) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso, purché attinenti alla posizione funzionale da conferire, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1, 00.
e) Master/corsi alta formazione/corsi perfezionamento punti 0,100/cad.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI *fino a punti 3*

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.
La Commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in atra categoria di punteggi;
b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo e divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE *fino a punti 4*

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici. In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamenti o di ricerca scientifica.
Il punteggio attribuito dalla Commissione è globale ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione.

b) **COLLOQUIO**: punti 20, vertente sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20. Sarà escluso dalla graduatoria degli idonei il candidato che non abbia conseguito la sufficienza.

Risultano presenti:

1. ANTONAZZO LUCIA
2. DUCOLI RAFFAELLA
3. ROSSINI MARTA
4. VANOTTI SIMONA;

La Commissione, al completo dei suoi Componenti, procede alla valutazione della documentazione prodotta dai candidati presenti, applicando i criteri di legge e quelli in precedenza stabiliti, con la risultanza di cui alle unite schede.

La Commissione passa quindi all'espletamento del colloquio e convoca i candidati nel locale d'esame, uno alla volta ed in ordine alfabetico.

Domande sottoposte ai candidati:

- Accesso agli atti e riservatezza
- Avvalimento
- Modifiche dei contratti durante il periodo di efficacia;

Al termine del colloquio la Commissione, collegialmente, assegna il seguente punteggio:

ANTONAZZO	LUCIA	punti	16,000 su 20,000
DUCOLI	RAFFAELLA	punti	17,000 su 20,000
ROSSINI	MARTA	punti	15,000 su 20,000
VANOTTI	SIMONA	punti	19,000 su 20,000;

La Commissione, infine, sulla scorta del punteggio assegnato ai candidati, prende atto che gli stessi hanno superato il punteggio minimo previsto per una valutazione di sufficienza e redige pertanto la seguente graduatoria di merito dei candidati dichiarati idonei:

1°	VANOTTI	SIMONA	punti	28,350	su 40,000
2°	ANTONAZZO	LUCIA	punti	26,310	su 40,000
3°	DUCOLI	RAFFAELLA	punti	18,823	su 40,000
4°	ROSSINI	MARTA	punti	17,798	su 40,000;

Esauriti i lavori, la Commissione dispone di rimettere tutti gli atti del presente avviso pubblico all'Amministrazione dell'ASST Rhodense per i provvedimenti di competenza.

Alle ore 16,10 la seduta viene chiusa.

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

PRESIDENTE
Marco RICCI

COMPONENTI:
Franco DELL'ACQUA

Angela GASPERO

SEGRETARIO:

Simona FACCHINI

ANTONAZZO LUCIA	nata/o il 25.09.1970

Residente: Garbagnate Milanese

Laurea in Giurisprudenza conseguita presso l'Università degli Studi di Milano nell'anno 1996

REQUISITO DI AMMISSIONE: Anzianità di servizio effettivo di almeno 5 anni corrispondente alla medesima professionalità prestato nel settore a bando (Acquisti) in Enti del Servizio Sanitario Nazionale nelle categorie D e DS del Ruolo Amministrativo (ex posizione funzionale settimo, ottavo e ottavo bis) ovvero servizio effettivo di almeno 5 anni corrispondente alla medesima professionalità prestato nel settore a bando (Acquisti) in qualifiche funzionali di settimo, ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni

Comune di Arese, nel profilo professionale di Istruttore Direttivo amministrativo contabile (cat D) a tempo pieno dal 1.10.2002 al 15.10.2011

TITOLI DI CARRIERA max punti 10

Servizio presso ASST Nord Milano, in qualità di Dirigente Amministrativo tempo pieno ed indeterminato dal' 01.10.2018 al 7.07.2021 totale aa. 2 mm 9 gg 7 - (punti 1,000/anno)	punti	2,583
Servizio presso ASST Nord Milano, in qualità di Collaboratore Amministrativo (cat DS) a tempo pieno dal 16.10.2011 al 30.09.2018 totale aa. 6 mm 11 gg 15 - (punti 1,000/anno)	punti	6,917
Servizio presso Comune di Arese, nel profilo professionale di Istruttore Direttivo amministrativo contabile (cat D), a tempo pieno dal 1.10.2002 al 15.10.2011 Totale aa 4 - (punti 0,500/anno)	punti	2,000
Totale titoli di carriera	**punti**	**11,500**
totale ricondotto al massimo previsto	**punti**	**10,000**

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO max p. 3

attestato Alta formazione per funzionari e dirigenti insanità area provveditorato - economato "La formazione manageriale del Buyer sanitario pubblico ", rilasciato da FARE

Abilitazione alla professione di Avvocato (Corte d'Appello di Milano 15.1.2001) **NV**

punti 0,100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI max punti 3

n. 1 lavori

La Commissione tenuto conto dell' attinenza della produzione scientifica alla posizione funzionale da ricoprire ed alla tipologia della stessa (abstract, poster, pubblicazioni, ecc.) e alla rivista pubblicante, assegna **punti 0,030**

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE max p. 4

la candidata dichiara incarichi di collaborazione esterna e convenzioni con diversi enti pubblici e privati per consulenze e collaborazioni in materia di gare d'ppalti di servizi e lavori , a partire dall'anno 2003. **attività sovrapposta a periodi già valutati NV**

attività di docenza di diritto del lavoro nei corsi di formazione professionale "paghe e contributi" presso Enfap Lombardia dal 2001 al 2003. **Non specifica impegnativa oraria NV**

Dall' 1.12.2006 al 17.11.2010 attribuzione delle funzioni di Economo Comunale del Comune di Arese e delle responsabilità dei relativi procedimenti istruttori amministrativi e contabili

Dall'1.4.2014 al 30.9.2018 Titolare di incarico di Posizione Organizzativa "Acquisizione di beni e servizi in economia e gestione ordini a contratto" con coordinamento di risorse umane nell'Area Approvvigionamenti, presso ASST Nord Milano

Partecipazione a n. 16 corsi di aggiornamento/convegni/congressi, (attinenti al profilo) di cui n. 2 con esame finale

La Commissione, tenuto conto dell'attinenza delle attività professionali, di studio e di partecipazione a corsi/congressi, alla posizione funzionale da ricoprire, assegna

	punti	**0,180**
TOTALE	**PUNTI**	**10,310**

DUCOLI RAFFAELLA	nata/o il 5.01.1983

Residente: Borno

Laurea magistrale in Giurisprudenza conseguito presso Università Cattolica di Milano in data 10.07.2009

REQUISITO DI AMMISSIONE: Anzianità di servizio effettivo di almeno 5 anni corrispondente alla medesima professionalità prestato nel settore a bando (Acquisti) in Enti del Servizio Sanitario Nazionale nelle categorie D e DS del Ruolo Amministrativo (ex posizione funzionale settimo, ottavo e ottavo bis) ovvero servizio effettivo di almeno 5 anni corrispondente alla medesima professionalità prestato nel settore a bando (Acquisti) in qualifiche funzionali di settimo, ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni

ASST Valcamonica nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat D) dall'1.01.2016 al 30.06.2021

TITOLI DI CARRIERA max punti 10

Servizio presso ASST Valcamonica, nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat D), a tempo pieno, dal 1.01.2016 al 30.06.2021
Totale mm 6 gg 7 - (punti 0,500/anno)

punti 0,250

Servizio presso ASL Valcamonica, nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat D), a tempo pieno, dal 1.04.2013 al 31.12.2015
Totale aa 2 mm 9 - (punti 0,500/anno)

punti 1,083

Totale titoli di carriera punti 1,333

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO max p. 3

Master II Livello in operation management in sanità conseguito presso Università Cattolica il 6.05.2021

Corso perfezionamento in "Executive master in management delle aziende sanitarie e socio assistenziale" conseguito presso Università Bocconi il 20.02.2018

Corso perfezionamento in "corso di perfezionamento in sanità 2016" conseguito presso Università Bocconi il 13.11.2017

punti 0,300

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI max punti 3

nessuna pubblicazione **punti 0,000**

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE max p. 4

Dall'1.05.2017 al 30.06.2021 Titolare di incarico di Posizione Organizzativa "Acreferente servizi economali e servizi logistici ospedalieri" dell'UOC Areqa Gestione Risorse materiali, presso ASST Valcamonica

Partecipazione a n. 19 corsi di aggiornamento/convegni/congressi, **(attinenti al profilo a concorso)**

La Commissione, tenuto conto dell'attinenza delle attività professionali, di studio e di partecipazione a corsi/congressi, alla posizione funzionale da ricoprire, assegna

punti 0,190

TOTALE PUNTI 1,823

ROSSINI MARTA	nata/o il 31.01.1975

Residente: Cassano Magnago

Diploma di Laurea vecchio ordinamento in Scienze Politiche conseguito presso Università di Milano in data 29.03.2004

REQUISITO DI AMMISSIONE: Anzianità di servizio effettivo di almeno 5 anni corrispondente alla medesima professionalità prestato nel settore a bando (Acquisti) in Enti del Servizio Sanitario Nazionale nelle categorie D e DS del Ruolo Amministrativo (ex posizione funzionale settimo, ottavo e ottavo bis) ovvero servizio effettivo di almeno 5 anni corrispondente alla medesima professionalità prestato nel settore a bando (Acquisti) in qualifiche funzionali di settimo, ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni

ASST Nord Milano nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo (Cat D) , a tempo pieno, dal 16.02.2012 al 15.06.2020

TITOLI DI CARRIERA max punti 10

servizio presso ASST Santi Paolo e Carlo nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo (Cat D), a tempo pieno, dal 16.06.2020 al 8.07.2020
Totale aa 1 gg 23 - (punti 0,500/anno) punti 0,542

servizio presso ASST Nord Milano nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo (Cat D), a tempo pieno, dal 16.02.2012 al 15.06.2020
Totale aa 3 mm 4 - (punti 0,500/anno) punti 1,667

Totale titoli di carriera punti 2,208

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO max p. 3

Master I livello in "Tecnico specializzato nella selezione, valutazione, formazione e organizzazione e sviluppo delle risorse umane" conseguito presso Universtà di Torino il 30.06.2005

Alta formazione per funzionari e dirigenti insanità area provveditorato rilasciato da FARE nel 2015

specializzazione di project manager conbseguito presso ISPM

punti 0,300

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI max punti 3

nessuna pubblicazione **punti 0,000**

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE max p. 4

Consulente per attività di trainig on the job rivoltas alla formazione dle personale, presso Azeinda consortile servizi alla persona di Magenta, con impegnativa oraria settimanale di 1,8 ore, dal 1.03.2014 al 10.02.2021
sovrapposto a periodo già valutato NV

incarico di posizone organizzativa "gestione segreteria, monitoraggio e budget e ufficio gare e eservizi" della UOC Provveditorato della ASST Santi Paolo e Carlo, dal 16.06.2020 al 8.07.2020

incarico di posizone organizzativa "gestione area gare e contratti" UOC Provveditorato economato dell'ASST Nord Milano dal 16.02.2012 al 15.06.2020

Partecipazione a n. 29 corsi di aggiornamento/convegni/congressi, (attinenti al profilo a concorso)

La Commissione, tenuto conto dell'attinenza delle attività professionali, di studio e di partecipazione a corsi/congressi, alla posizione funzionale da ricoprire, assegna

punti 0,290

TOTALE PUNTI 2,798

VANOTTI SIMONA	nata/o il 27.10.1964

Residente: Albairate

Diploma di Laurea vecchio ordinamento in Scienze Politiche conseguita presso Università di Milano in data 23.11.2006

REQUISITO DI AMMISSIONE: Anzianità di servizio effettivo di almeno 5 anni corrispondente alla medesima professionalità prestato nel settore a bando (Acquisti) in Enti del Servizio Sanitario Nazionale nelle categorie D e DS del Ruolo Amministrativo (ex posizione funzionale settimo, ottavo e ottavo bis) ovvero servizio effettivo di almeno 5 anni corrispondente alla medesima professionalità prestato nel settore a bando (Acquisti) in qualifiche funzionali di settimo, ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni

ASL Milano 1 nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo (Cat D) , a tempo pieno, dal 1.07.2008 al 31.12.2015

TITOLI DI CARRIERA max punti 10

Servizio presso ATS Milano nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale (Cat DS), a tempo pieno, dal 1.06.2019 al 7.07.2021 Totale aa 2 mm 1 gg 7 - (punti 1,000/anno)	punti	2,083
Servizio presso ATS Milano nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale (Cat D), a tempo pieno, dal 1.01.2016 al 30.05.2019 Totale aa 3 mm 5 - (punti 0,500/anno)	punti	1,708
Servizio presso ASL Milano 1 nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale (Cat D), a tempo pieno, dal 1.03.2001 al 30.06.2008 Totale aa 7 mm 4 - (punti 0,500/anno)	punti	3,667
Servizio presso ASL Milano 1 nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale (Cat D), a tempo pieno, dal 16.03.2000 al 18.04.2000 Totale mm 1 gg 3- (punti 0,500/anno)	punti	0,042
Servizio presso ASL Milano 1 nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale (Cat D), a tempo pieno, dal 1.07.2008 al 31.12.2015 Totale aa 2 mm 6 - (punti 0,500/anno)	punti	1,250
Totale titoli di carriera	**punti**	**8,750**

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO max p. 3

nessun titolo di studio	**punti**	**0,000**

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI max punti 3

nessuna pubblicazione	**punti**	**0,000**

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE max p. 4

incarico di posizone organizzativa "gare e contratti" UOC gestione risorse materiali presso ASL Milano 1, dal 1.07.2008 al 31.12.2015

incarico di posizione organizzativa "gare econtratti" UOC programmazione e gestione gare dell'ATS Milano , dall'1.01.2016 al 30.04.2018

incarico di posizione organizzativa "gare econtratti" UOCgestione contratti e monitoraggio della spesa dell'ATS Milano , dall'1.10.2019 al 7.07.2021

attività di docenza nel corso "appalti pubblici"

Partecipazione a n. 54 corsi di aggiornamento/convegni/congressi, **(attinenti al profilo a concorso)** di cui n. 3 con esame finale, n. 3 come relatore/docente

La Commissione, tenuto conto dell'attinenza delle attività professionali, di studio e di partecipazione a corsi/congressi, alla posizione funzionale da ricoprire, assegna

	punti	**0,600**
TOTALE	**PUNTI**	**9,350**