PROFILO PROFESSIONALE OGGETTIVO

Caratteristiche organizzative della Struttura Complessa:

L'ASST Rhodense si articola su tre presidi ospedalieri: due ad alta intensità di cura, Garbagnate Mil.se e Rho, ai quali si aggiunge quello di Passirana, con finalità riabilitativa e di attivazione del percorso di presa in carico del paziente nella fase post-acuta.

La rete territoriale si sviluppa nel P.O.T. di Bollate, quale ambito privilegiato per la gestione del paziente cronico e nei poliambulatori di Arese, Corsico, Paderno Dugnano.

Profilo organizzativo: L'U.O.C. di Medicina d'urgenza - Chirurgia d'urgenza e P.S. di Rho afferisce al Dipartimento di Anestesia, Rianimazione, Emergenza e Urgenza.

L'UOC coordina le attività nei due Pronto Soccorso e nelle Osservazione Breve (OB) afferenti, in stretta sinergia con i responsabili di UOS e con i Coordinatori Infermieristici di ciascun PP.OO.. Il Pronto Soccorso si avvale, attualmente, di un organico medico proprio in integrazione a quello fornito, a rotazione, dalle UU.OO. mediche e chirurgiche del presidio e di personale infermieristico e di supporto dedicato.
Il Responsabile dell'UOC:

- coordina il personale e gestisce le eventuali risorse umane e strumentali assegnate alla Struttura, svolgendo funzioni di indirizzo, coordinamento e controllo;
- assicura l'appropriatezza degli interventi con finalità preventive, diagnostiche e terapeutiche;
- valuta e verifica la qualità dell'assistenza fornita;
- propone e coordina le iniziative di formazione;
- in sinergia con il Coordinatore Infermieristico e con il Responsabile Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione verifica la corretta applicazione delle Procedure per la Gestione della Emergenza Urgenza Sanitaria all'interno della struttura;
- garantisce la corretta applicazione delle Procedure Aziendali relative alla Sicurezza dei pazienti e degli operatori e, se del caso, quelle previste dal PEIMAF (Piano di Emergenza Interno per il Massiccio Afflusso di Feriti) e dal PGS (Piano di Gestione del Sovraffollamento).
  La modalità e la qualità assistenziale garantita dal Pronto Soccorso è di estrema importanza per tutto il P.O., essendo fondamentale sia per la riduzione di ricoveri inappropriati, sia nella riduzione del rischio di dimissione precoce di pazienti non ancora completamente inquadrati e stabilizzati.

All'UOC afferiscono due Strutture Semplici:

- UOS PRONTO SOCCORSO ED ACCETTAZIONE RHO: Il Pronto Soccorso del P.O. di Rho attraverso apposito protocollo operativo garantisce, nei tempi e nei modi appropriati, il trattamento di eventuali complicanze e/o urgenze verificatisi a pazienti ricoverati presso il P.O. di Passirana.
- UOS PRONTO SOCCORSO ED ACCETTAZIONE GARBAGNATE MIL.SE: Il Pronto Soccorso del P.O. di Garbagnate Mil.se attraverso apposito protocollo operativo garantisce, nei tempi e nei modi appropriati, il trattamento di eventuali complicanze e/o urgenze verificatisi a pazienti del POT di Bollate.

L'attuale Dotazione organica dell'unità operativa prevede 9 dirigenti medici ed 1 Direttore.

Responsabilità:

1. Responsabilità di risultato: rispetto degli accordi inerenti le prestazioni di ricovero e di specialistica ambulatoriale contenuti nel contratto stipulato con ATS, ed in generale dei patti aggiuntivi dell'area di competenza (qualità, appropriatezza, accessibilità, tutela del cittadino

e continuità con il territorio) declinati dalla Direzione Strategica e dal Dipartimento di appartenenza sulla base degli indirizzi regionali.
2. Responsabilità di spesa: l'U.O. partecipa agli obiettivi di governo della spesa declinati dalla Direzione Strategica e dal Dipartimento di appartenenza.

Dati di attività anno 2019:

AMBITI	OSPEDALE	VALORI
Numero accessi	Rho	52.641
	Garbagnate Mil.se	59.314

OSPEDALE	TRIAGE	VALORI
Garbagnate Mil.se	ROSSO	653
	GIALLO	8.139
	VERDE	45.579
	BIANCO	4.943
OSPEDALE	**TRIAGE**	**VALORI**
Rho	ROSSO	607
	GIALLO	7.430
	VERDE	37.343
	BIANCO	7.261

OSPEDALE	DOTAZIONI	VALORI
Garbagnate Mil.se	SALE VISITA	9
	SHOCK ROOM	3
	POSTI LETTO OB	9+2(pediatrici)
OSPEDALE	**TRIAGE**	**VALORI**
Rho	SALE VISITA	4
	SHOCK ROOM	2
	POSTI LETTO OB	7

Indicatori:

Indicatore	Ospedale	Valore 2019
% Accessi per i quali è stata attivata OB	Garbagnate Mil.se	3,46 %
	Rho	4,24 %

PROFILO PROFESSIONALE SOGGETTIVO

Profilo professionale soggettivo

- Il candidato deve possedere comprovata esperienza generale nell'ambito dell'attività assistenziale di Pronto Soccorso, tanto per le competenze di presa in carico e gestione del paziente di pertinenza internistico-geriatrica quanto chirurgica e/o traumatologica con particolare riferimento alla capacità di supervisione e gestione del triage intraospedaliero e di gestione del paziente in osservazione breve.

- Deve possedere comprovata conoscenza nell'ambito di attività di organizzazione e gestione dell'attività assistenziale di Pronto Soccorso in occasione di maxi-emergenze sia intra che extra ospedaliere.

- Deve possedere comprovata conoscenza nell'ambito dell'attività assistenziale di Pronto Soccorso, di tecniche diagnostico-assistenziali tanto a supporto dell'attività ordinaria quanto dell'attività in regime di emergenza/urgenza.

- Deve possedere padronanza dei protocolli diagnostico-terapeutico-assistenziali delle principali patologie di competenza (in particolare patologie tempo dipendenti, gestione pazienti potenzialmente infetti, percorsi di fast-track), approvati dalle società scientifiche e previsti dalle linee guida internazionali.

- Deve possedere competenze di governo clinico e comprovata esperienza a promuovere l'appropriatezza delle scelte diagnostiche (prestazioni intermedie di laboratorio analisi e radiologia) e terapeutiche, oltre alla prevenzione delle infezioni nosocomiali.

- Deve possedere la capacità di mettere in atto tecniche ed utilizzare strumenti per la gestione del rischio clinico, attraverso il monitoraggio degli eventi avversi, l'analisi degli stessi e la revisione continua dei modelli operativi.

Competenze gestionali organizzative

- Capacità di organizzazione e programmazione delle risorse assegnate, nel rispetto delle direttive aziendali e delle normative contrattuali.

- Capacità di identificare gli sviluppi innovativi, sia tecnici che organizzativi, ed il fabbisogno formativo per il mantenimento delle competenze della struttura diretta e dei professionisti ad essa afferenti. Capacità di negoziazione e gestione del clima di lavoro. Capacità di valorizzazione delle attitudini, competenze, impegno e risultati dei collaboratori; abilità nella organizzazione e conduzione delle riunioni e gruppi di lavoro.

- Consolidata e significativa esperienza nella gestione di problematiche organizzativo-gestionali e di "Problem –solving".

- Capacità di promuovere il lavoro in rete, sviluppando interazioni collaborative con i reparti specialistici appartenenti all'ASST, reparti appartenenti ad altre Aziende, Reti delle Cure Palliative, Cure Subacute, RSA, reparti di riabilitazione funzionale specialistica e generale geriatrica.

L' incarico sarà conferito alle condizioni e norme previste dall'art. 15 ter, comma 2, del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502/1992 e s.m.i, dal D.P.R. n. 484 del 10.12.1997 e dalla Legge 8 novembre 2012 n. 189 e dalla D.G.R. X/553 Regione Lombardia del 2.8.2013 (approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di struttura complessa a dirigenti sanitari - area medica, veterinaria e del ruolo sanitario - in ottemperanza all'art. 15, comma 7-bis, D.Lgs. 502/92)