Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Rhodense

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE DA PARTE DI SOGGETTI QUALIFICATI PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI COMPONENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DELL'ASST RHODENSE

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. 709 del 09.07.2021 e in ottemperanza a quanto disposto con D.G.R. n. 4942 del 29/6/2021 ed in ossequio ai principi di pubblicità e trasparenza, l' ASST Rhodense intende procedere ad indire la procedura, mediante Avviso Pubblico, finalizzata all'individuazione dei componenti del nuovo Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (N.V.P.).
Il predetto organismo risulterà composto da n. 3 componenti esperti esterni all'ASST, di cui:

- **un componente appartenente al personale della Giunta Regionale con posizione dirigenziale o titolare di posizione organizzativa**; la nomina a componente del nucleo di valutazione, per i componenti appartenenti al personale della Giunta Regionale è subordinata, ove necessario, alla preventiva autorizzazione della struttura competente in materia di personale;
- **due componenti iscritti all'elenco nazionale O.I.V. di cui al DPCM del 2/12/2016 da almeno 6 mesi.**

Ad uno dei componenti iscritti nell'elenco nazionale verrà attribuita, nella prima seduta, la funzione di Presidente utilizzando quale criterio di scelta l'appartenenza alla fascia più alta tra quelle previste dall'art. 5 del citato DPCM ed in coerenza con quanto previsto dall'articolo 7, comma 6, lettera a) dello stesso, fermo restando che tale componente non sia già Presidente di un altro nucleo di valutazione.

Si precisa che ciascun componente esterno può essere nominato in massimo n. 2 N.V.P.

I nuclei di valutazione hanno durata triennale e i componenti possono essere rinnovati per una sola volta presso lo stesso ente, previo avviso pubblico.

REQUISITI PER L'ACCESSO ALL'INCARICO ED ELEMENTI DI VALUTAZIONE

Il componente regionale deve aver conseguito la laurea magistrale, il diploma di laurea specialistica oppure la laurea vecchio ordinamento e deve essere titolare di posizione organizzativa da almeno 5 anni con conoscenza degli ambiti legati alla valutazione della performance o del sistema sanitario e socio sanitario OPPURE, fermo restando la titolarità della posizione organizzativa, deve aver acquisito un'esperienza almeno triennale in organismi di valutazione del sistema sanitario regionale.

Per i componenti diversi da quelli regionali costituisce **requisito essenziale** essere iscritto da almeno 6 mesi all'elenco nazionale O.I.V. di cui al DPCM del 2/12/2016.

Tutti candidati dovranno dimostrare particolare competenza ed esperienza nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, della valutazione dell'attività delle strutture organizzative e del personale, della misurazione e valutazione della performance.

INCOMPATIBILITÀ

Non potranno essere nominati componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni (N.V.P.) i soggetti che si trovino in una delle situazioni di incompatibilità/conflitto di interessi previste dalla vigente normativa. In particolare, si richiamano l'art. 14 comma 8 del d.lgs. 27 ottobre 2009 n.150, nonché il D.P.C.M. - Dipartimento della Funzione Pubblica 02.12.2016 e la D.G.R. n. 4942 del 29/6/2021.
Non potranno inoltre essere nominati i Direttori Generali, Amministrativi, Sanitari e Socio-Sanitari delle Agenzie di Tutela della Salute, delle Aziende Socio Sanitarie Territoriali, degli IRCCS di diritto pubblico e di AREU.

FUNZIONI DEL N.V.P.

Il nucleo di valutazione svolge le seguenti funzioni:
a) valuta la correttezza metodologica dei sistemi di misurazione e valutazione delle performance e la loro effettiva applicazione, anche relativamente alla coerenza con la programmazione regionale del servizio sociosanitario lombardo;
b) verifica la correttezza della valutazione delle performance del personale, secondo i principi di merito ed equità;
c) verifica la correttezza delle applicazioni contrattuali, limitatamente agli istituti rimessi alle loro attribuzioni;
d) valuta la metodologia e la relativa applicazione delle rilevazioni aziendali in tema di benessere organizzativo;
e) concorre a verificare, in raccordo con il responsabile della prevenzione e corruzione della struttura di riferimento, l'attuazione delle disposizioni normative statali in materia di trasparenza;
f) esercita le ulteriori funzioni previste dall'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni), nonché quelle attribuite da altre disposizioni statali agli organismi di valutazione.

Il Nucleo di valutazione, convocato dal Presidente, si riunisce, di norma, mensilmente e ogniqualvolta sia necessario assolvere specifici obblighi o rispettare scadenze istituzionali.
Al fine di garantire la massima efficacia dell'azione il nucleo di valutazione deve, almeno una volta all'anno, indire una riunione con il Collegio Sindacale per la verifica dell'applicazione degli istituti contrattuali correlati alla produttività collettiva e retribuzione di risultato, nonché per la verifica di alcuni processi soggetti a rischio di corruzione e che interessano entrambi gli organismi.
Il Nucleo di Valutazione collabora con la funzione aziendale di internal auditing al fine di perseguire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dell'azienda.

RACCORDO CON OIV REGIONALE

Il Collegio dei Presidenti è composto dai Presidenti dei nuclei di valutazione del sistema sanitario lombardo ed è presieduto dal Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Giunta Regionale.
Il Collegio si riunisce in via ordinaria almeno due volte l'anno e può essere convocato in via straordinaria, qualora ne faccia richiesta un terzo dei componenti.
Il Collegio ha il compito di:
- definire le scelte di indirizzo e di coordinamento, al fine di garantire la diffusione delle migliori pratiche;

- diffondere l'omogeneizzazione dei sistemi di programmazione e di valutazione, nel rispetto delle specificità di ciascun Ente;
La mancata partecipazione a tre sedute consecutive senza giustificato motivo può essere causa di decadenza del Presidente.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al presidente e ai componenti dei nuclei di valutazione è corrisposta un'indennità annua lorda omnicomprensiva corrispondente ad un importo non superiore al 70%, oltre iva se dovuta, dell'indennità spettante ai componenti del collegio sindacale ai sensi dell'articolo 12 comma 14 della L.R. 33/2009.
Al presidente e ai componenti dei nuclei di valutazione non è corrisposto alcun rimborso spese.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

I soggetti interessati a proporre la propria manifestazione di interesse devono presentare:
- domanda in carta semplice debitamente sottoscritta contenente dichiarazione in ordine alla sussistenza dei requisiti e all'insussistenza delle situazioni di incompatibilità e di conflitto di interessi e cause ostative;

- dettagliato curriculum professionale; datato e firmato, contenente la dichiarazione - ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 - che le informazioni ivi contenute corrispondono al vero;

- fotocopia del documento di identità valido (qualora la domanda non sia sottoscritta digitalmente o trasmessa via pec ai sensi dell'articolo 65 c. 1 bis del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.).

Nella domanda di partecipazione all'avviso, debitamente sottoscritta, il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali in cui si incorre in caso di dichiarazioni mendaci (art.76 del DPR 445/2000), quanto segue:

a) cognome, nome data e luogo di nascita, città ed indirizzo di residenza;

b) cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'unione europea;

c) le eventuali condanne riportate ovvero di non aver riportato condanne penali;

d) i titoli di studio posseduti, con indicazione della data e dell'istituto presso il quale sono stati conseguiti;

e) il possesso dei requisiti specifici di ammissione sopra riportati;

f) **di essere iscritto all'elenco nazionale di cui al DPCM del 2/12/2016 – indicare data e fascia di appartenenza** (*solo per il personale NON in servizio presso la Giunta Regionale*);

g) l'insussistenza delle situazioni di incompatibilità all'assunzione dell'incarico previste dall'art.14, comma 8 del d.lgs.150/09, dell'art .6 della L.R.32/2008, e, per i dipendenti regionali, previste dalla DGR n. X/1926 del 06.06.2014 e DGR X/2986 del 23.12.2014;

h) l'insussistenza di conflitto di interessi e cause ostative;

i) di impegnarsi a non assumere un numero di incarichi superiore a quelli consentiti dalla DGR n. XI/4942 del 29.06.2021;

j) di non trovarsi nei confronti dell'ASST Rhodense in una situazione di conflitto anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti entro il secondo grado.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda e nell'allegato curriculum hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000.

La domanda deve essere indirizzata al Direttore Generale e può essere presentata **entro e non oltre il giorno 26 luglio 2021 ore 12.00** in uno dei seguenti modi:

- **a mezzo posta elettronica certificata** all'indirizzo protocollo.generale@pec.asst-rhodense.it;

- **a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno** al seguente indirizzo: Direttore Generale – ASST Rhodense – Viale Forlanini,95 – 20024 Garbagnate Milanese (MI). In tal caso, la domanda dovrà pervenire all'ASST entro il termine sopra indicato, farà fede la data di ricezione presso il Protocollo dell'Ente;
- **con consegna presso l'Ufficio Protocollo** sito in Viale Forlanini,95 – 20024 Garbagnate Milanese (MI) (orari di apertura al pubblico: dalle ore 9,00 alle ore 13,00 e dalle ore 14,00 alle 16,30).
Qualora detto giorno sia festivo, il termine di scadenza è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Detto termine è perentorio e non si terrà conto delle domande, dei documenti e dei titoli che perverranno, qualunque ne sia la causa, dopo la chiusura dell'avviso.
L'ASST Rhodense non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda derivante da eventuali disguidi o ritardi imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

PROCEDURA PER LA NOMINA E CONFERIMENTO DELL'INCARICO

I componenti del NVP saranno nominati con Delibera del Direttore Generale, sulla base dell'analisi dei curricula pervenuti, dell'esperienza professionale maturata nei campi inerenti l'incarico da conferire e del titolo di studio, dirette ad individuare le professionalità più idonee al soddisfacimento delle esigenze dell' ASST.
Non si procederà alla formazione di graduatorie di merito o per titoli, né all'attribuzione di punteggi.
La presentazione delle richieste di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione.

INFORMATIVA PRIVACY-TUTELA DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL REGOLAMENTO 679/2016/UE

Si allega informativa privacy dell'ASST quale parte integrante del presente Bando.
Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi della Legge n. 241/1990 e successive modificazioni e integrazioni.
Per quanto non espressamente previsto nel presente Bando si rinvia alla normativa ed ai principi generali vigenti in materia nelle Pubbliche amministrazioni.

NORME FINALI

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale www.asst-rhodense.it e sul portale Welfare di Regione Lombardia
Per ulteriori informazioni rivolgersi alla UOC Affari Generali – Telefono 02/994302476

Garbagnate Milanese, li 09/07/2021

Il DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Ida Maria Ada Ramponi