



ASST Rhodense

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI MESI DODICI, PER N. 1 POSTO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO, DA ASSEGNARE ALL'U.O.C. SERVIZI AMMINISTRATIVI DI SUPPORTO ED ACCOGLIENZA

VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Il giorno 14.07.2021 alle ore 10,00 presso la Direzione Amministrativa dell'ASST Rhodense P.O. di Garbagnate Milanese, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio per la copertura a tempo determinato, di mesi dodici, di n. 1 posto di Dirigente Amministrativo, da assegnare all'U.O.C. Servizi Amministrativi di Supporto ed Accoglienza nominata con provvedimento del Direttore dell'UOC Amministrazione e Sviluppo del Personale n. 717/2021/DD del 12.07.2021 e così composta:

Presidente:

Marco RICCI

Direttore Amministrativo ASST Rhodense;

Componenti:

Franco DELL'ACQUA

Direttore UOC Amministrazione e Sviluppo del Personale ASST Rhodense;

Matteo FERRANTI

Dirigente UOC Servizi Amministrativi di Supporto ed Accoglienza;

Segretario:

Simona FACCHINI

Funzionario Amministrativo d'Azienda;

La Commissione è presente al completo e decide di procedere nello svolgimento dei lavori con il seguente ordine:

- accertamento dell'osservanza delle formalità prescritte dalle leggi in vigore ed impostazione dei criteri generali ai quali uniformarsi per la valutazione dei titoli dei candidati,
- appello nominale dei candidati presentatisi,
- esame e valutazione dei titoli, limitatamente ai candidati presentatisi,
- espletamento e valutazione del colloquio,
- totalizzazione delle votazioni e graduatoria dei candidati idonei.

La Commissione procede all'esame del bando di avviso pubblico emesso il 24.06.2021 che fissava la data dell' 8.07.2021 quale termine ultimo per la presentazione delle domande.

La Commissione prende atto che con determinazione n. 717/2021/DD del 12.07.2021 sono stati ammessi i seguenti candidati:

1. CAZZANIGA MASSIMILIANO
2. CORTI EMILIANA
3. MARAZZA STEFANO
4. MARTINI ANNAMARIA
5. PANZERI MARIA NIVES
6. VANOTTI SIMONA;



Ai sensi del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483 la Commissione dispone complessivamente di 40 punti, così definiti:

a) **TITOLI** : punti 20, ripartiti fra le seguenti categorie:

TITOLI DI CARRIERA *fino a punti 10*

- a) servizio di ruolo nella posizione funzionale del profilo a concorso o in posizione funzionale superiore o nella medesima professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo-bis presso enti del Servizio sanitario nazionale ovvero in qualifiche funzionali di ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni, punti 1,00 per anno;
- b) servizio di ruolo di medesima professionalità nella posizione funzionale di settimo livello presso enti del Servizio sanitario nazionale ovvero in qualifiche funzionali di settimo livello di altre pubbliche amministrazioni, punti 0,50 per anno.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO *fino a punti 3*

- c) specializzazioni di livello universitario, in materie attinenti alla posizione funzionale da conferire, punti 1.00;
- d) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso, purché attinenti alla posizione funzionale da conferire, punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1, 00.
- e) Master/corsi alta formazione/corsi perfezionamento punti 0,100/cad.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI *fino a punti 3*

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.

La Commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo e divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE *fino a punti 4*

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici. In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamenti o di ricerca scientifica.

Il punteggio attribuito dalla Commissione è globale ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione.

b) **COLLOQUIO**: punti 20, vertente sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20. Sarà escluso dalla graduatoria degli idonei il candidato che non abbia conseguito la sufficienza.

Risultano presenti:

1. CAZZANIGA MASSIMILIANO
2. CORTI EMILIANA



3. MARAZZA STEFANO
4. MARTINI ANNAMARIA
5. PANZERI MARIA NIVES

Risulta assente la candidata Simona VANOTTI, che viene quindi considerata rinunciataria alla procedura.

La Commissione, al completo dei suoi Componenti, procede alla valutazione della documentazione prodotta dai candidati presenti, applicando i criteri di legge e quelli in precedenza stabiliti, con la risultanza di cui alle unite schede.

La Commissione passa quindi all'espletamento del colloquio e convoca i candidati nel locale d'esame, uno alla volta ed in ordine alfabetico.

Domande sottoposte ai candidati:

- Differenza tra attività di back office e front office e sportello multifunzione
- Ciclo attivo e ciclo passivo
- Il procedimento amministrativo;

Al termine del colloquio la Commissione, collegialmente, assegna il seguente punteggio:

CAZZANIGA	MASSIMILIANO	punti	19,000	su	20,000
CORTI	EMILIANA	punti	19,000	su	20,000
MARAZZA	STEFANO	punti	15,000	su	20,000
MARTINI	ANNAMARIA	punti	15,000	su	20,000
PANZERI	MARIA NIVES	punti	10,000	su	20,000;

La Commissione, infine, sulla scorta del punteggio assegnato ai candidati, prende atto che la candidata PANZERI MARIA NIVES non ha conseguito il punteggio minimo di sufficienza (14/20).

La commissione, infine, redige la seguente graduatoria di merito dei candidati dichiarati idonei:

1°	CORTI	EMILIANA	punti	28,833	su	40,000
2°	CAZZANIGA	MASSIMILIANO	punti	20,872	su	40,000
3°	MARAZZA	STEFANO	punti	20,550	su	40,000
4°	MARTINI	ANNAMARIA	punti	17,055	su	40,000;

Esauriti i lavori, la Commissione dispone di rimettere tutti gli atti del presente avviso pubblico all'Amministrazione dell'ASST Rhodense per i provvedimenti di competenza.

Alle ore 12,15 la seduta viene chiusa.

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

PRESIDENTE

Marco RICCI



COMPONENTI:

Franco DELL'ACQUA



Matteo FERRANTI

SEGRETARIO:

Simona FACCHINI



CAZZANIGA MASSIMILIANO

nata/o il
25.10.1980

Residente: Lissone

Diploma di Laurea vecchio ordinamento in Scienze Politiche conseguito presso Università Cattolica in data 21.12.2006

REQUISITO DI AMMISSIONE:

Anzianità di servizio effettivo di almeno 5 anni corrispondente alla medesima professionalità prestato in Enti del Servizio Sanitario Nazionale nelle categorie D e DS del Ruolo Amministrativo (ex posizione funzionale settimo, ottavo e ottavo bis) ovvero servizio effettivo di almeno 5 anni corrispondente alla medesima professionalità prestato in qualifiche funzionali di settimo, ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni

ASST Monza in qualità di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat D) dal 1.06.2014 al 1.07.2021

TITOLI DI CARRIERA max punti 10

Servizio presso ASST Monza, nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat DS) a tempo pieno dal 17.12.2020 al 1.07.2021
Totale mm 6 gg 15 - (punti 0,500/anno)

punti 0,500

Servizio presso ASST Monza, nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat D) a tempo pieno dal 1.06.2014 al 16.12.2020
Totale aa 1 mm 6 gg 16 - (punti 0,500/anno)

punti 1,042

Totale titoli di carriera punti 1,542

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO max p. 3

Master II livello in Direzione e management delle aziende sanitarie" conseguito presso Università LUM il 14.10.2020

punti 0,100

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI max punti 3

nessuna pubblicazione

punti 0,000

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE max p. 4

dal 1.10.2017 al 1.07.2021 titolare di incarico di posizione organizzativa "gestione delle relazioni sindacali" presso ASST Monza

Partecipazione a n. 23 corsi di aggiornamento/convegni/congressi, (attinenti al profilo a concorso)

La Commissione, tenuto conto dell'attinenza delle attività professionali, di studio e di partecipazione a corsi/congressi, alla posizione funzionale da ricoprire, assegna

punti 0,230
TOTALE PUNTI 1,872

CORTI EMILIANA

nata/o il
22.09.1978

Residente: Fagnano Olona

Diploma di Laurea vecchio ordinamento Economia e legislazione per l'impresa conseguito presso Università Bocconi in data 29.04.2005

REQUISITO DI AMMISSIONE:

Anzianità di servizio effettivo di almeno 5 anni corrispondente alla medesima professionalità prestato in Enti del Servizio Sanitario Nazionale nelle categorie D e DS del Ruolo Amministrativo (ex posizione funzionale settimo, ottavo e ottavo bis) ovvero servizio effettivo di almeno 5 anni corrispondente alla medesima professionalità prestato in qualifiche funzionali di settimo, ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni

ASST Rhodense in qualità di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat D e DS) dal 1.09.2006 al 7.07.2021

TITOLI DI CARRIERA max punti 10

Servizio presso ASST Rhodense nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat DS) a tempo pieno dal 1.01.2010 al 7.07.2021
Totale aa 9 mm 10 - (punti 1,000/anno)

punti 9,833

Servizio presso ASST Rhodense, nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat D) a tempo pieno dal 1.09.2006 al 31.12.2009.
Totale aa 3 mm 4 **requisito di ammissione NV**

punti 0,000

Totale titoli di carriera punti 9,833

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO max p. 3

nessun titolo di studio

punti 0,000

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI max punti 3

nessuna pubblicazione

punti 0,000

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE max p. 4

dal 1.01.2010 al 31.07.2010 titolare di incarico di posizione organizzativa "Referente ufficio ospedalità di Rho" presso ASST Rhodense

dal 1.08.2010 al 31.12.2017 titolare di incarico di posizione organizzativa "Rcoordinamento uffici ospedalità e referente ospedalità garbagnate" presso ASST Rhodense

dal 1.01.2018 al 7.07.2021 titolare di incarico di posizione organizzativa "coordinamento uffici CUP e punti prelievo" presso ASST Rhodense

dal 1.2.2007 al 31.12.2009 titolare di incarico di posizione organizzativa "referente ufficio ospedalità Rho" presso ASST Rhodense

La Commissione, tenuto conto dell'attinenza delle attività professionali, di studio e di partecipazione a corsi/congressi, alla posizione funzionale da ricoprire, assegna

punti 0,000
TOTALE PUNTI 9,833



Residente: Gerenzano

Diploma di Laurea vecchio ordinamento in Economia e Commercio conseguito presso Univeristà Cattolica in data 20.10.1999

REQUISITO DI AMMISSIONE:

Anzianità di servizio effettivo di almeno 5 anni corrispondente alla medesima professionalità prestato in Enti del Servizio Sanitario Nazionale nelle categorie D e DS del Ruolo Amministrativo (ex posizione funzionale settimo, ottavo e ottavo bis) ovvero servizio effettivo di almeno 5 anni corrispondente alla medesima professionalità prestato in qualifiche funzionali di settimo, ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni

ASST Rhodense in qualità di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat D) dal 1.01.2007 al 31.12.2019

TITOLI DI CARRIERA max punti 10

Servizio presso ASST Rhodense nel profilo professionale di Dirigente Amministrativo tempo pieno dal 1.01.2020 al 30.06.2021

Totale aa 1 mm 6 - (punti 1,000/anno)

punti 1,500

Servizio presso ASST Rhodense nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo

Professionale (cat D) a tempo pieno dal 1.01.2007 al 31.12.2019

Totale aa 8 - (punti 0,500/anno)

punti 4,000

Totale titoli di carriera punti 5,500

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO max p. 3

nessun titolo di studio

punti 0,000

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI max punti 3

nessuna pubblicazione

punti 0,000

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE max p. 4

dal 1.02.2007 al 31.07.2009 posizione vicaria del dirigente UOC economico finanziaria ASST Rhodense

dal 1.08.2009 al 31.12.20179 posizione organizzativa "fiscale e finanziaria" dell'UOC economico finanziaria ASST Rhodense

dal 1.01.2018 al 31.12.2019 posizione organizzativa "programmazione finanziaria" dell'UOC economico finanziaria ASST Rhodense

Partecipazione a n. 5 corsi di aggiornamento/convegni/congressi, (attinenti al profilo a concorso)

La Commissione, tenuto conto dell'attinenza delle attività professionali, di studio e di partecipazione a corsi/congressi, alla posizione funzionale da ricoprire, assegna

punti 0,050
TOTALE PUNTI 5,550

Residente: Solaro

Laurea magistrale in Scienze sociali per la ricerca e le istituzioni (LM-88) conseguito presso Università di Milano in data 28.03.2011

REQUISITO DI AMMISSIONE:

Anzianità di servizio effettivo di almeno 5 anni corrispondente alla medesima professionalità prestato in Enti del Servizio Sanitario Nazionale nelle categorie D e DS del Ruolo Amministrativo (ex posizione funzionale settimo, ottavo e ottavo bis) ovvero servizio effettivo di almeno 5 anni corrispondente alla medesima professionalità prestato in qualifiche funzionali di settimo, ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni

ASST Rhodense in qualità di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat D) dal 1.09.2015 al 7.07.2021

TITOLI DI CARRIERA max punti 10

Servizio presso ASST Rhodense nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat D) a tempo pieno dal 1.09.2015 al 7.07.2021

Totale mm 10 gg 7 - (punti 0,500/anno)

punti 0,417

Servizio presso A.O. Fatebenefratelli nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat D) a tempo pieno dal 16.09.2014 al 31.08.2015

Totale mm 11 gg 15 - (punti 0,500/anno)

punti 0,458

Totale titoli di carriera punti 0,875

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO max p. 3

nessun titolo di studio

punti 0,000

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI max punti 3

n. 2 lavori

La Commissione tenuto conto dell'attinenza della produzione scientifica alla posizione funzionale da ricoprire ed alla tipologia della stessa (abstract, poster, pubblicazioni, ecc.) e alla rivista pubblicante. asseona

punti 0,060

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE max p. 4

attività di docenza presso Università di Milano, laurea in infermieristica, per la materia "sociologia generale" nell'aa.aa 2010/2011 per un tot. di 30 ore

dal 1.01.2018 al 7.07.2021 titolare di incarico di posizione organizzativa "referente marketing e comunicazione" ASST Rhodense

Partecipazione a n. 88 corsi di aggiornamento/convegni/congressi, (attinenti al profilo a concorso) di cui n. 24 come relatore/docente

La Commissione, tenuto conto dell'attinenza delle attività professionali, di studio e di partecipazione a corsi/congressi, alla posizione funzionale da ricoprire, assegna

punti 1,120
TOTALE PUNTI 2,055

PANZERI MARIA NIVES

nata/o il
4.08.1963

Residente: Eupilio

Diploma di Laurea vecchio ordinamento in Giurisprudenza conseguito presso università di Milano
in data 8.04.2003

REQUISITO DI AMMISSIONE:

Anzianità di servizio effettivo di almeno 5 anni corrispondente alla medesima professionalità prestato in Enti del Servizio Sanitario Nazionale nelle categorie D e DS del Ruolo Amministrativo (ex posizione funzionale settimo, ottavo e ottavo bis) ovvero servizio effettivo di almeno 5 anni corrispondente alla medesima professionalità prestato in qualifiche funzionali di settimo, ottavo e nono livello di altre pubbliche amministrazioni

ATS Insubria in qualità di Collaboratore Amministrativo Professionale (cat D) dal
1.09.2009 al 6.07.2021

TITOLI DI CARRIERA max punti 10

Servizio presso ATS Insubria nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo
Professionale (cat D) a tempo pieno dal 1.09.2009 al 6.07.2021
Totale aa 6 mm 10 gg 6 - (punti 0,500/anno)

punti 3,417

Totale titoli di carriera punti 3,417

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO max p. 3

abilitazione professione di avvocato conseguita il 7.11.2016

punti 0,000

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI max punti 3

nessuna pubblicazione

punti 0,000

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE max p. 4

titolo di mediatore professionale

La Commissione, tenuto conto dell'attinenza delle attività professionali, di studio e
di partecipazione a corsi/congressi, alla posizione funzionale da ricoprire, assegna

punti 0,000

TOTALE PUNTI 3,417

