Profilo professionale oggettivo:

Caratteristiche organizzative della Struttura Complessa:

L'ASST Rhodense si articola su tre presidi ospedalieri: due ad alta intensità di cura, Garbagnate Mil.se e Rho, ai quali si aggiunge quello di Passirana, con finalità riabilitativa e di attivazione del percorso di presa in carico del paziente nella fase post-acuta.

La rete territoriale si sviluppa nel P.O.T. di Bollate, quale ambito privilegiato per la gestione del paziente cronico e nei poliambulatori di Arese, Corsico, Paderno Dugnano.

Profilo organizzativo: L'U.O.C. di Otorinolaringoiatria di Garbagnate Mil.se afferisce al Dipartimento di Chirurgia.

L'U.O. risponde alla domanda di prestazioni otorinolaringoiatriche sia in regime ordinario che di day hospital assicurando la copertura in termini di reperibilità sulle 24H per tutti i presidi aziendali.

Il grado di complessità delle patologie trattate è evidenziata dal peso del DRG e l'alto grado di specializzazione del trattamento della patologia neoplastica del distretto cervico-facciale caratterizza l'attività oncochirurgica.

L'autonomia gestionale è tale da essere di supporto anche per i servizi di Rianimazione per la gestione dei problemi connessi con le vie aeree superiori.

L'U.O. si fa carico dell'attività ambulatoriale su tutti e tre i presidi e prevede un laboratorio di audiologia con attività che soddisfa sia le esigenze della domanda interna sia quella molto ampia del territorio.

E' in grado inoltre di soddisfare la domanda di patologie di pertinenza pediatrica.

L'attuale Dotazione organica dell'unità operativa prevede 7 dirigenti medici ed 1 Direttore.

Responsabilità:

1. Responsabilità di risultato: rispetto degli accordi inerenti le prestazioni di ricovero e di specialistica ambulatoriale contenuti nel contratto stipulato con ATS, ed in generale dei patti aggiuntivi dell'area di competenza (qualità, appropriatezza, accessibilità, tutela del cittadino e continuità con il territorio) declinati dalla Direzione Strategica e dal Dipartimento di appartenenza sulla base degli indirizzi regionali.
2. Responsabilità di spesa: l'U.O. partecipa agli obiettivi di governo della spesa declinati dalla Direzione Strategica e dal Dipartimento di appartenenza.

Dati di attività anno 2019:

AMBITI	PRESTAZIONI	VALORI
Ambulatoriale	Prestazioni	26.132
	Valore Prestazioni ambulatoriali per esterni	€ 413.880,62
Ricovero	Posti letto	10
	Ordinari Dimessi	355
	Valore Ricoveri Ordinari	€ 836.018,00

	DH Dimessi	355
	Valore Ricoveri DH	€416.916,00
	Interventi	659

Indicatori:

Indicatore	Valore 2019
Tasso di occupazione	86,26%
Degenza media osservata	5,6
Peso medio Specialità	0,82

Profilo professionale soggettivo

- Lo specialista deve possedere elevata competenza chirurgica, con particolare riferimento agli interventi riguardanti la chirurgia oncologica testa-collo, del cavo orale, della laringe e della faringe;
- Deve possedere padronanza dei protocolli diagnostico-terapeutico-assistenziali delle principali patologie di competenza (in particolare delle neoplasie del distretto testa-collo e della chirurgia ricostruttiva del distretto testa-collo), approvati dalle società scientifiche e previsti dalle linee guida internazionali;
- Deve possedere competenze di governo clinico e comprovata esperienza a promuovere l'appropriatezza delle scelte diagnostiche (prestazioni intermedie di laboratorio analisi e radiologia) e terapeutiche, oltre alla prevenzione delle infezioni nosocomiali.
- Deve possedere la capacità di mettere in atto tecniche ed utilizzare strumenti per la gestione del rischio clinico, attraverso il monitoraggio degli eventi avversi, l'analisi degli stessi e la revisione continua dei modelli operativi.

<u>Competenze gestionali organizzative</u>

- Capacità di organizzazione e programmazione delle risorse assegnate, nel rispetto delle direttive aziendali e delle normative contrattuali.
- Capacità di identificare gli sviluppi innovativi, sia tecnici che organizzativi, ed il fabbisogno formativo per il mantenimento delle competenze della struttura diretta e dei professionisti ad essa afferenti. Capacità di negoziazione e gestione del clima di lavoro. Capacità di valorizzazione delle attitudini, competenze, impegno e risultati dei collaboratori; abilità nella organizzazione e conduzione delle riunioni e gruppi di lavoro.
- Consolidata e significativa esperienza nella gestione di problematiche organizzativo-gestionali e di "Problem –solving".
- Capacità di promuovere il lavoro in rete, sviluppando interazioni collaborative con i reparti specialistici appartenenti all'ASST, reparti appartenenti ad altre Aziende, Reti delle Cure Palliative, Cure Subacute, RSA, reparti di riabilitazione funzionale specialistica e generale geriatrica.