



**ASST Rhodense**

**AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, DELLA DURATA DI MESI DODICI, PER N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA DI NEONATOLOGIA – AREA MEDICA E DELLE SPECIALITA' MEDICHE, DA ASSEGNARE ALLA NEONATOLOGIA E TERAPIA INTENSIVA NEONATALE (TIN) DI RHO.**

**VERBALE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Il giorno 18 marzo 2019 alle ore 9,30 presso la Sala Riunioni UOC Amministrazione e Sviluppo del Personale dell'ASST Rhodense P.O. di Garbagnate Milanese, si è riunita la Commissione Esaminatrice dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato, della durata di mesi dodici, per n. 1 posto di Dirigente Medico - disciplina di Neonatologia, Area Medica e delle Specialità Mediche, nominata con provvedimento del Responsabile U.O.C. Amministrazione e Sviluppo del Personale n. 192/2019/DD del 27.02.2019 così composta:

**Presidente:**

PAOLO BRUNO

Direttore di Direzione Medica di Presidio PO di Rho;

**Componenti:**

ALBERTO GIUSEPPE MARTELLI

Direttore U.O.C. di Pediatria Garbagnate ASST Rhodense;

ROSSANO MASSIMO REZZONICO

Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale di Rho;

**Segretario:**

ELENA LONDONI

Funzionario Amministrativo d'Azienda.

La Commissione è presente al completo e decide di procedere nello svolgimento dei lavori con il seguente ordine:

- accertamento dell'osservanza delle formalità prescritte dalle leggi in vigore ed impostazione dei criteri generali ai quali uniformarsi per la valutazione dei titoli dei candidati,
- appello nominale dei candidati presentatisi,
- esame e valutazione dei titoli, limitatamente ai candidati presentatisi,
- espletamento e valutazione del colloquio,
- totalizzazione delle votazioni e graduatoria dei candidati idonei.

La Commissione procede all'esame del bando di avviso pubblico emesso il 17.01.2019 che fissava la data dell' 08.02.2019 quale termine ultimo per la presentazione delle domande.

La Commissione prende atto che, con determinazione n. 192/2019/DD del 27.02.2019 sono state emesse le seguenti candidate:

1. LUDOVICA MAINA
2. FRANCESCA VIAROLI.

Ai sensi del D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 483 la Commissione dispone complessivamente di 40 punti, così definiti:

a) **TITOLI** : punti 20, ripartiti fra le seguenti categorie:

TITOLI DI CARRIERA *fino a punti 10*

- a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23 del DPR citato:
- 1) servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
  - 2) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
  - 3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 e del 50 per cento;
  - 4) servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20 per cento;
- b) servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nella varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO *fino a punti 3*

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, punti 1.00;
- b) specializzazione in una disciplina affine, punti 0.50;
- c) specializzazione in altra disciplina, punti 0.25;
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%
- e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso, comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0.50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1.00;

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

La specializzazione, conseguita ai sensi del D.Lgs. 8 agosto 1991, n. 257, e/o del D.Lgs. 17 agosto 1999, n. 368, anche se fatta valere come requisito di ammissione è valutata tra i titoli di carriera come servizio prestato nel livello iniziale del profilo stesso nel limite massimo della durata del corso di studi.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI *fino a punti 3*

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.

La Commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo e divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE *fino a punti 4*

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici. In tale categoria rientra anche la partecipazione a



congressi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamenti o di ricerca scientifica.

Il punteggio attribuito dalla Commissione è globale ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione.

- b) **COLLOQUIO:** punti 20, vertente sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20. Sarà escluso dalla graduatoria degli idonei il candidato che non abbia conseguito la sufficienza.

Risulta presente:

1. FRANCESCA VIAROLI.

Risulta assente:

1. LUDOVICA MAINA.

La Commissione passa quindi all'espletamento del colloquio sulle materie in precedenza indicate e convoca la candidata presente nel locale d'esame.

Al termine del colloquio, la Commissione, collegialmente, assegna il seguente punteggio:

FRANCESCA VIAROLI           punti 20,000/20,000.

La Commissione, infine, sulla scorta del punteggio assegnato alle candidate, prende atto che la stessa ha superato il punteggio minimo previsto per un valutazione di sufficienza e redige pertanto la seguente graduatoria di merito:

1° FRANCESCA VIAROLI   punti 27,388/40,000.

Esauriti i lavori, la Commissione dispone di rimettere tutti gli atti del presente avviso pubblico all'Amministrazione dell'ASST Rhodense per i provvedimenti di competenza.

Alle ore 10,25 la seduta viene chiusa.

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

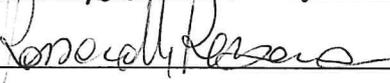
**PRESIDENTE**  
PAOLO BRUNO

  
\_\_\_\_\_

**COMPONENTI:**  
ALBERTO GIUSEPPE MARTELLI

  
\_\_\_\_\_

ROSSANO MASSIMO REZZONICO

  
\_\_\_\_\_

**SEGRETARIO:**

ELENA LONDONI

  
\_\_\_\_\_

**VIAROLI FRANCESCA**

**Nata il**  
**18.05.1985**

Residente a Parma

Laurea in Medicina e Chirurgia conseguita c/o l' Università di Parma il  
25.10.2011

Iscrizione all'Ordine dei Medici Chirurghi della Provincia di Parma

**TITOLI DI CARRIERA** **max p.10**

Diploma di Specializzazione in Pediatria conseguito il 18.05.2016  
presso l'Università degli Studi di Parma, ai sensi del D.Lgs. N. 368/99 -  
**durata anni 6 (punti 1,200/anno)**

**Totale titoli di carriera** punti 7,200

**TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO** **max p. 3**

Nessun titolo documentato

0,000

**PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI** **max p.3**

n. 9 lavori

**La Commissione tenuto conto dell' attinenza della produzione  
scientifica alla posizione funzionale da ricoprire ed alla tipologia  
della stessa (abstract, poster, pubblicazioni, ecc.) e alla rivista  
pubblicante, assegna**

punti **0,025**

**CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE** **max p. 4**

Servizio prestato presso Fondazione Poliambulanza di Brescia c/o  
Neonatologia (struttura privata convenzionata) con contratto a tempo  
indeterminato tempo pieno da novembre 2017 al 31.01.2019 (in  
aspettativa non retribuita da gennaio 2018 a luglio 2018 totale mm. 9  
(punti 0,150/anno)

0,1125

Research Fellow presso Center for the Studies of Asphixia and  
Resuscitation Royal Alexandra Hospital - University of Alberta Edmonton  
Canada) da gennaio 2018 a luglio 2018 40 ore settimanali (**in  
aspettativa non retribuita da Fondazione Poliambulanza**) totale mm. 5

0

Attività libero professionale prestata presso ASST Cremona PO Oglio  
guardie da 12 ore mensili in qualità di Pediatra da agosto 2017 ottobre  
2017 totale mm. 1 punti (0,047/anno)

0

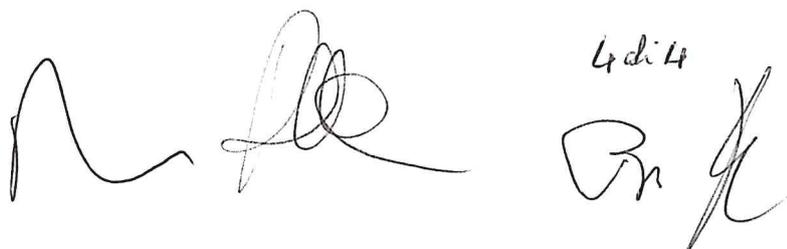
Partecipazione a n. 5 corsi di aggiornamento congressi, convegni

0,05

**La Commissione, tenuto conto dell'attinenza delle attività  
professionali, di studio e di partecipazione a corsi/congressi, alla  
posizione funzionale da ricoprire, assegna**

**TOTALE**

punti 0,163  
PUNTI 7,388

  
L di L