



AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

In esecuzione della deliberazione n. 449/2019 /DG del 24.04.2019 è indetto avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale per la copertura di:

N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO, DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA DI MEDICINA DEL LAVORO (U.O.O.M.L.) - DISCIPLINA MEDICINA DEL LAVORO, AREA DI SANITA' PUBBLICA – RAPPORTO ESCLUSIVO

Il profilo professionale del posto messo a concorso è il seguente:

PROFILO PROFESSIONALE OGGETTIVO

Caratteristiche organizzative della Struttura Complessa:

In questo ambito la UOOML effettua prestazioni clinico-diagnostiche a favore degli utenti inviati dal medico di base e/o ricoverati, tramite gli ambulatori specialistici di medicina del lavoro: "ambulatorio per la diagnosi di tecnopatie"; "Ambulatorio per diagnosi di sospetto stress occupazionale" e "MAC per la diagnosi di patologie da stessa lavoro-correlato"; oltre all'esecuzione di esami strumentali specifici ed esami tossicologici.

È in previsione l'apertura di un "ambulatorio per la diagnosi delle allergopatie di origine professionale". Attività per ATS, ASST e per Aziende Pubbliche e Private.

La UOOML collabora con il Dipartimento di Igiene Prevenzione Sanitaria delle ATS (DIPS), per la parte di competenza, ai piani ed ai progetti speciali di intervento stabiliti dalla Regione Lombardia, nonché da piano e progetti attivati in sede locale.

La UOOML svolge attività di consulenza alle aziende pubbliche e private sui temi di medicina del lavoro e di igiene industriale; svolge prestazioni in materia di: sorveglianza sanitaria ai sensi del DLgs 81/2008 e s.m.i.; valutazione dei rischi in ambito lavorativo e attività di formazione ai lavoratori e alle figure della prevenzione (Corsi di formazione ai sensi del D.Lgs 81/2008 e Accordo Stato Regioni 21/12/2012, Corsi di primo soccorso ai sensi del DM 388/03).

Prevenzione e Promozione salute sicurezza del personale ASST e del personale delle strutture trasferite dall'ex ASL Milano 1 La UOOML svolge azioni volte alla valutazione e tutela della salute del personale dipendente, compreso quello recentemente acquisito in base al riassetto organizzativo regionale, nel rispetto della norma ed in specifico i applicazione del DLgs 81/08 e s.m.i. per tutti i

presidi ed il personale dell'ASST, uniformandolo a standard proposti dalla rete di patologia delle UOOML.

Per quanto riguarda la promozione salute e benessere, partendo dall'attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute" (WHP), secondo i principi delle responsabilità sociali, saranno valorizzate le sperimentazioni in corso ed implementate e progressivamente allargate ad altre tematiche quali: lo stress lavoro-correlato, i disturbi muscolo-scheletrici, la ricerca della compatibilità uomo-lavoro specie per il mantenimento dell'abilità lavorativa conseguenti l'invecchiamento, le malattie cronico-degenerative, le invalidità.

È struttura articolata in 2 UOS:

- Ergonomia e rischio psico-sociale
- Prevenzione, Sorveglianza e promozione salute dei dipendenti

UOS ERGONOMIA E RISCHIO PSICO-SOCIALE

Risponde alla domanda di prestazioni, secondo il criterio regionale di gestione di casi a valenza psicosociale correlata al lavoro, completando così la risposta sul rischio ergonomico più ampio, che prevede l'approccio allo studio dell'organizzazione del lavoro incidente sulla patologia muscolo scheletrica più generale (dorso lombare, arti superiori, etc) oltrechè sul complesso delle funzioni visive sollecitate dall'uso di strumenti elettronici. Svolge attività rivolte alla progettazione ergonomica dei posti di lavoro, all'inserimento al lavoro dei disabili o comunque affetti da patologia limitante il pieno svolgimento del lavoro. Redige protocolli specifici per la valutazione del rischio in logica di genere, età e provenienza etnica.

UOS PREVENZIONE, SORVEGLIANZA E PROMOZIONE SALUTE DEI DIPENDENTI DELL'ASST RHODENSE

Opera nel rispetto della normativa di riferimento D.Lgs.81/08 e s.m.i. e in conformità ai criteri di comportamento delineati dagli atti interni del medico coordinatore dei medici competenti, responsabile dell'UOC, in termini di:

- ✓ programmazione della Sorveglianza sanitaria dei dipendenti dell'azienda applicando i protocolli sanitari in relazione ai profili di rischio;
- ✓ collaborazione con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi;
- ✓ collaborazione all'attività di formazione e informazione ai lavoratori e alle figure della prevenzione dell'azienda ai sensi del D.Lgs.81/08 e Accordo stato regioni 21/12/2012;
- ✓ collaborazione all'attuazione e valorizzazione di programmi volontari di «promozione della salute», secondo i principi della responsabilità sociale;
- ✓ ottimizzazione della attività dei medici competenti quali: conservazione delle cartelle sanitarie e di rischio dei lavoratori soggetti a sorveglianza sanitaria comprese, di concerto con il medico autorizzato, quelle dei lavoratori esposti a radiazioni ionizzanti, e alle modalità per garantire concretamente l'osservanza del segreto professionale;
- ✓ comunicazione, di concerto con i singoli MC, del reporting annuale dell'attività con particolare riferimento alla comunicazione ex art. 25 comma 1 in occasione della riunione periodica di cui all'art.35 del D.Lgs. 81/08, fermo restando la trasmissione da parte di ciascun medico competente (coordinatore e coordinato) dei dati aggregati sanitari e di rischio dei lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria secondo il modello allegato 3B ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs.81/08.

PROFILO PROFESSIONALE SOGGETTIVO

Comprovate e documentate conoscenze e competenze specifiche nella disciplina, con particolare riferimento ai seguenti ambiti:

- ✓ Sorveglianza sanitaria, valutazione dei rischi e formazione in tema di tutela della salute e sicurezza degli ambienti di lavoro svolta sia in ambito territoriale, con particolare riferimento alle Pubbliche Amministrazioni, sia in ambito ospedaliero, secondo le norme vigenti;
- ✓ Rischi psicosociali in termini di valutazione del rischio stress lavoro-correlato, compreso il rischio da atti violenti in ambito lavorativo, e valutazione multidisciplinare dei casi di disagio lavorativo e delle patologie da stress lavoro-correlato, sia in ambito territoriale sia ospedaliero;
- ✓ Sorveglianza sanitaria dei soggetti professionalmente ex esposti ad amianto in applicazione delle normative specifiche;
- ✓ Ricerca attiva dei tumori di sospetta origine professionale;
- ✓ Promozione della salute e del benessere lavorativo secondo i principi di "Workplace Health Promotion" e "Totale Worker Health"
- ✓ Diagnosi di tecnopatie compresi gli accertamenti clinici-strumentali specifici (es. test di funzionalità respiratoria, audiometria, studio della funzione visiva)
- ✓ Valutazione delle capacità lavorative residue nell'ambito delle commissioni invalidi e delle visite collegiali;
- ✓ Contributo ai Laboratori di approfondimento regionali;
- ✓ Gestione organizzativa e di coordinamento nell'ambito di un Servizio Sanitario Aziendale Ospedaliero;
- ✓ Orientamento ai cambiamenti in merito alle reti di offerta dei Servizi di Medicina del Lavoro secondo le indicazioni nazionali e regionali

Aspetti operativo gestionali, organizzazione e gestione delle risorse umane, rapporti interpersonali, relazioni e comunicazioni:

- ✓ capacità di governo e monitoraggio degli indicatori di efficienza, raccordando la produzione alle risorse a disposizione;
- ✓ capacità di condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione, con particolare riferimento alla valorizzazione delle caratteristiche di ciascuno e delle sue potenzialità, con l'obiettivo finale di riuscire a raggiungere il massimo livello possibile di soddisfazione dell'équipe;
- ✓ attenzione alla definizione degli obiettivi formativi e di aggiornamento e alla implementazione della formazione continua sul luogo di lavoro;
- ✓ capacità di declinare le conoscenze tecnico-scientifiche attraverso la cooperazione multidisciplinare, necessaria per poter affrontare la gestione globale della casistica che si presenta;
- ✓ promozione dell'introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi/professionali e/o di nuove tecnologie.

L'incarico sarà conferito alle condizioni e norme previste dall'art. 15 ter, comma 2, del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502/1992 e s.m.i, dal D.P.R. n. 484 del 10.12.1997 e dalla Legge 8 novembre 2012 n. 189 e dalla D.G.R. X/553 Regione Lombardia del 2.8.2013 (approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di struttura complessa a dirigenti sanitari - area medica, veterinaria e del ruolo sanitario - in ottemperanza all'art. 15, comma 7-bis, D.Lgs. 502/92)