

PROFILO PROFESSIONALE OGGETTIVO

L'Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Rhodense è stata costituita con DGR n. X/4477 del 10.12.2015 e ha sede legale in Garbagnate Milanese, Viale Forlanini 95.

L'Azienda opera sul territorio degli ex distretti sociosanitari di Garbagnate Milanese, Rho e Corsico, con un bacino complessivo di popolazione residente di oltre 483.000 abitanti. A seguito dell'attuazione della riforma sanitaria, afferiscono all'Azienda 3 presidi ospedalieri per acuti, 1 presidio ospedaliero territoriale (POT), poliambulatori territoriali, strutture psichiatriche e di neuropsichiatria infantile ospedaliera, territoriali e residenziali, consultori familiari, centri diurni disabili e una Residenza Sanitaria Assistenziale.

Con l'approvazione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico è stata ridefinita la macrostruttura organizzativa ritenuta idonea per il conseguimento degli obiettivi aziendali, nonché l'articolazione dei servizi sanitari e amministrativi.

Profilo organizzativo: Secondo quanto previsto dal vigente Piano di Organizzazione Aziendale Strategico l'Unità Operativa Complessa "Anestesia e Rianimazione – Terapia Intensiva Rho" del presidio ospedaliero di Rho, fa parte del Dipartimento Anestesia, Rianimazione e Emergenza Urgenza, al quale afferiscono anche le UU.OO. di Anestesia e Rianimazione – Terapia Intensiva Garbagnate, e Medicina d'Urgenza – Chirurgia D'Urgenza e PS.

La U.O.C. Anestesia e Rianimazione – Terapia Intensiva Rho, garantisce:

- Attività anestesiológica pre, intra, postoperatoria e di gestione del Blocco Operatorio (BO).
L'attività effettuata nel BO riguarda le seguenti specialità chirurgiche: Chirurgia Generale, Ostetricia/Ginecologia, Ortopedia/Traumatologia, Urologia, Gastroenterologia.
L'attività chirurgica, esclusa l'urgenza, è di 5 sedute al giorno; vengono effettuate al di fuori del BO attività anestesiológicas (NORA) nell'ambito delle UUOO di gastroenterologia, Cardiologia (Emodinamica, Elettrofisiologia e UTIC), Pronto Soccorso e Radiologia.
- Attività in Rianimazione e Terapia Intensiva, struttura dotata di n. 7 posti letto logistici di cui n. 6 accreditati; i pazienti che vengono ricoverati provengono da PS/OBI, da altre UUOO aziendali, dal Blocco Operatorio, da altri presidi o da altre ASST, sulla base della rete governata da AREU.
- Funzioni di supporto/collaborazioni per altre UUOO del presidio ospedaliero di Rho e Passirana: consulenza interventistica/rianimatoria, valutazione anestesiológica, attività di parto analgesia per la UO di Ginecologia e Ostetricia di Rho, assistenza durante trasporti sanitari protetti intra ed extraospedalieri.
- Attività connesse alla Medicina della Donazione, svolta secondo gli obiettivi aziendali assegnati: prelievi di organi e tessuti, utilizzo di Donor Manager, formazione interna all'ASST.
- Gestione del mezzo di soccorso avanzato (MSA) – Automedica Alfa 2 in dipendenza funzionale della COEU 118 di Milano (a valenza dipartimentale)
- Partecipazione a gruppi di lavoro istituzionale intra ed extra aziendali

Dati di attività triennio 2014 - 2016

	anno 2014	anno 2015	anno 2016
prestazioni per esterni ambulatoriali compreso prestazioni per PS	270	326	336

Pazienti trattati	302	314	320
Pazienti dimessi	98	101	91
Occupazione p.l. medi ordinari	79,4%	79,4%	82,5%

DESCRIZIONE PRIMI 10 DRG

DRG	descrizione	Tipo (M/C)	anno		
			2014	2015	2016
565	DIAGNOSI RELATIVE ALL'APPARATO RESPIRATORIO CON RESPIRAZIONE ASSISTITA PER 96 ORE O PIÙ	M	19	25	12
566	DIAGNOSI RELATIVE ALL'APPARATO RESPIRATORIO CON RESPIRAZIONE ASSISTITA PER MENO DI 96 ORE	M	13	14	8
542	TRACHEOSTOMIA CON VENTILAZIONE MECCANICA = 96 ORE	C	10	5	7
110	INTERVENTI MAGGIORI SUL SISTEMA CARDIOVASCOLARE, CON CC	C	11	2	3
87	EDEMA POLMONARE E INSUFFICIENZA RESPIRATORIA	M	2	8	5
576	SETTICEMIA SENZA VENTILAZIONE MECCANICA PER 96 ORE O PIÙ, ETÀ>17 ANNI	M	3	5	4
541	OSSIGENAZIONE EXTRACORPOREA A MEMBRANE O TRACHEOST	C	5	3	3
569	INTERVENTI MAGGIORI SU INTESTINO CRASSO E TENUE CON CC CON DIAGNOSI GASTROINTESTINALE MAGGIORE	C	4	3	2
127	INSUFFICIENZA CARDIACA E SHOCK	M	2	3	3
555	INT. SU SISTEMA CARDIOVASCOLARE PER VIA PERCUTANEA	C	4	2	2

73 70 49

PROFILO PROFESSIONALE SOGGETTIVO

Competenze Professionali e Manageriali, conoscenze scientifiche e attitudini ritenute necessarie per assolvere in modo idoneo alle funzioni

Pratica Clinica

Il Direttore deve avere competenza in tutti i settori in cui si articola l'attività della S.C. "Anestesia e Rianimazione – Terapia Intensiva Rho" e, in particolare:

- ✓ comprovata esperienza nella gestione dei pazienti critici, ricoverati in Terapia Intensiva,
- ✓ esperienza di collaborazione in ambito intra-interdipartimentale, in team multidisciplinari e multiprofessionali, nella realizzazione e gestione di percorsi clinico-assistenziali, in particolare relativi alla gestione perioperatoria del paziente chirurgico, al trattamento del dolore acuto postoperatorio, alla Partoanalgesia, alla diagnosi precoce della sepsi e alle modalità di assistenza ventilatoria nel paziente affetto da insufficienza respiratoria acuta e cronica; alla problematica del trasporto dei pazienti critici,
- ✓ al Direttore è richiesta inoltre la competenza per l'implementazione e lo sviluppo di tecniche anestesiolgiche alternative all'anestesia generale: loco regionale (detta anche periferica) anestesia subaracnoidea, anestesia epidurale. Particolare attenzione dovrà essere prestata all'attività di donazione organi.

Gestione della leadership e aspetti manageriali

- ✓ il Direttore deve conoscere i concetti di *Mission* e *Vision* dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda, l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento;
- ✓ deve avere esperienza delle tecniche di *budgeting* e collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi;
- ✓ deve possedere adeguata formazione manageriale soprattutto negli ultimi cinque anni, con particolare riferimento alla gestione delle risorse assegnate, alla valutazione dei costi dell'attività ospedaliera ed al technology assessment;
- ✓ deve saper programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
- ✓ deve saper gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili;
- ✓ deve organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali e promuovere un clima interno collaborativo che favorisca la crescita delle conoscenze e delle competenze dei collaboratori.

Governo Clinico

- ✓ il Direttore deve dimostrare capacità per il miglioramento dei servizi e del governo dei processi assistenziali;
- ✓ deve avere esperienza di partecipazione a gruppi di lavoro finalizzati alla stesura di protocolli operativi e percorsi diagnostico-terapeutici per la gestione ed il trattamento delle principali patologie in collaborazione con le altre discipline specialistiche, anche nell'ottica di una sempre più necessaria integrazione Ospedale-Territorio con la rete distrettuale di assistenza sanitaria territoriale;
- ✓ deve monitorare gli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori;
- ✓ deve possedere le conoscenze e le nozioni sulla gestione del rischio clinico.

L'incarico sarà conferito alle condizioni e norme previste dall'art. 15 ter, comma 2, del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502/1992 e s.m.i, dal D.P.R. n. 484 del 10.12.1997 e dalla Legge 8 novembre 2012 n. 189 e dalla D.G.R. X/553 Regione Lombardia del 2.8.2013 (approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di struttura complessa a dirigenti sanitari - area medica, veterinaria e del ruolo sanitario - in ottemperanza all'art. 15, comma 7-bis, D.Lgs. 502/92)