



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 00074 / 2020 / DG

Il giorno **30 Gennaio 2020**

Il Direttore Generale

Ida Maria Ada Ramponi

ha adottato la seguente Deliberazione:

OGGETTO:

ISTITUZIONE DEL "CENTRO DI CULTURA INFERMIERISTICA E DI ESPERIENZE DI RICERCA" DELL'ASST RHODENSE ED APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO DI FUNZIONAMENTO

SENZA ONERE DI SPESA

Fascicolo Generale n°: **01.1.02 - 00003 / 2020**

f.to Il Dirigente proponente: Dott. PIER PAOLO BALZAMO – **2.4.1 Affari Generali (2.4 Dipartimento Amministrativo\ 2 Direzione Amministrativa)**

B

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATO il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, ad oggetto "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 11 agosto 2015 - n. 23 "Evoluzione del sistema socio-sanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

RICHIAMATA la D.G.R. X/4477 del 10/12/2015 con la quale, in attuazione della L.R. 23/2015, viene costituita l'Azienda Socio – Sanitaria (ASST) Rhodense e definito l'assetto organizzativo della stessa;

ATTESO che la ASST–Rhodense con decorrenza 01.01.2016 è subentrata nella gestione dei rapporti giuridici attivi e passivi della disciolta Azienda Ospedaliera G. Salvini;

RICHIAMATA la D.G.R. XI/2672 del 16/12/2019 avente ad oggetto: "Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Socio-sanitario per l'esercizio 2020";

PREMESSO che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

- che l'ASST Rhodense è sede accreditata del Corso di Laurea in Infermieristica dell'Università degli Studi di Milano, in esecuzione del Protocollo d'intesa sottoscritto il 18/01/2006 tra Regione Lombardia, l'Università degli Studi di Milano e l'ex A.O. G. Salvini e s.m.i. ed il cui funzionamento è disciplinato dalla Convenzione attuativa approvata con deliberazione n. 357 del 26.04.2018;
- che la Direzione Strategica ha chiesto l'istituzione di un "Centro di Cultura Infermieristica e di Esperienze di Ricerca" che, tra l'altro, fonda la sua natura nello sviluppo del Nursing Clinico supportato dalle Evidenze Scientifiche;
- che l'istituzione e lo sviluppo del Centro si propone, tra l'altro, di contribuire a migliorare le performance dei professionisti e delle equipe nella loro complessità;
- che il Centro si struttura come elemento di congiunzione tra la Formazione Accademica, l'Ufficio Sperimentazioni Scientifiche e la SS Gestione operativa come indicato nel Regolamento allegato n. 1 alla presente deliberazione;
- che il Centro si pone come struttura possibile per disegnare e condurre studi di ricerca valutando le esigenze formative ed organizzative, definendo di volta in volta gli studi;
- che Annalisa Alberti, titolare di posizione organizzativa "Direttore didattico Corso di Laurea in Infermieristica", ha proposto l'allegato regolamento di funzionamento del Centro;

ATTESO che il Responsabile del procedimento ritiene di proporre, su richiesta della Direzione Strategica, l'istituzione di un "Centro di Cultura Infermieristica e di Esperienze di

B

Ricerca" e che lo stesso afferisca al Corso di Laurea in Scienze Infermieristiche, struttura di staff della Direzione Generale e l'approvazione del relativo regolamento di funzionamento;

PRESO ATTO che il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Affari Generali, in qualità di Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione della proposta di deliberazione di che trattasi ne attesta la legittimità, la regolarità tecnica, formale e sostanziale;

RITENUTO di far proprie le proposte del Responsabile del procedimento in relazione a quanto sopra riferito;

ACQUISITI, per quanto di propria competenza, ai sensi dell'art. 3 comma 1 quinquies del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i. il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, e vista la L. R. n. 23/2015, del Direttore Sociosanitario;

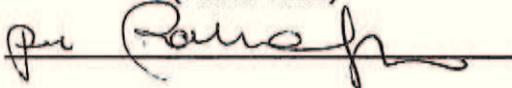
DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

- 1. di istituire**, su richiesta della Direzione Strategica, il "Centro di Cultura Infermieristica e di Esperienze di Ricerca" con afferimento al Corso di Laurea in Scienze Infermieristiche, struttura di staff della Direzione Generale, ed approvare il relativo Regolamento allegato n. 1 parte integrante della presente deliberazione;
- 2. di affidare** ad Annalisa Alberti già titolare di posizione organizzativa "Direttore didattico Corso di Laurea in Infermieristica", la Direzione del Centro di Cultura Infermieristica e di Esperienze di Ricerca;
- 3. di stabilire** che le suddette funzioni sono affidate ad Alberti Annalisa dal giorno successivo a quello di adozione del presente provvedimento;
- 4. di trasmettere** il presente provvedimento al Direttore del Centro per quanto di competenza e per la relativa pubblicità del costituendo Centro di Ricerca.
- 5. di dare atto** che il presente provvedimento non comporta oneri per l'Azienda.

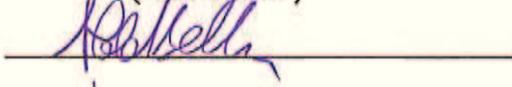
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Marco Ricci)



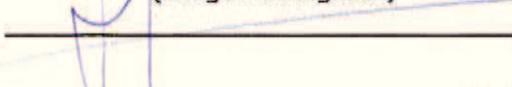
IL DIRETTORE SANITARIO

(Aldo Bellini)



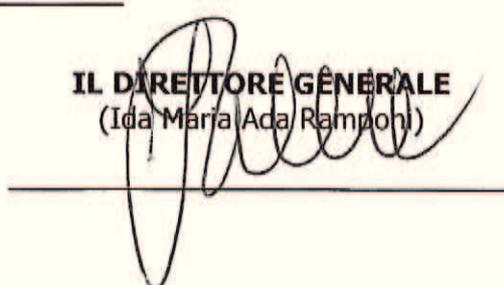
IL DIRETTORE SOCIOSANITARIO

(Diego Maltagliati)



IL DIRETTORE GENERALE

(Ida Maria Ada Rampoin)



REGOLAMENTO PER IL FUNZIONAMENTO DEL "CENTRO DI CULTURA INFERMIERISTICA E DI ESPERIENZE DI RICERCA" DELL'ASST RHODENSE

Art. 1- Definizione, istituzione e scioglimento

Per Centro di Cultura e Ricerca si intende una struttura finalizzata al coordinamento delle attività di promozione, sostegno, realizzazione e diffusione della ricerca su temi specialistici e di ordine cogente.

Il Centro dipende dal Corso di Laurea in Infermieristica dell'Università degli Studi di Milano, con sede nel Presidio ospedaliero di Rho dell'ASST Rhodense, ed è collegato, per lo svolgimento delle attività di ricerca, alle articolazioni organizzative della Direzione Strategica, in particolare alla UOS Gestione operativa.

Il Centro di Cultura e Ricerca è istituito dalla Direzione Generale e può essere sciolto dal Direttore Generale con provvedimento deliberativo in caso di mancata ottemperanza dei requisiti istitutivi.

Art. 2 – Organizzazione

Il Centro è dotato di autonomia decisionale in merito ai disegni di ricerca e collabora negli studi aziendali per i quali si rende necessaria la partecipazione e il contributo dei professionisti sanitari appartenenti alle Classi di Laurea Sanitarie (professioni sanitarie non mediche) coinvolgendo anche Enti terzi (ad es. Associazioni di pazienti, Società Scientifiche) o altre Università, nella logica del rispetto della Mission aziendale delle strutture e in coordinazione tra i partner di progetto, ivi compresa la collaborazione per le tematiche relative alla Medicina di Genere.

Il Direttore è nominato dal Direttore Generale nella persona del Direttore didattico del Corso di Laurea in Infermieristica e, comunque, in nessun caso la carica può essere ricoperta da soggetti esterni all'ASST Rhodense.

Della nomina viene data comunicazione al Presidente dei Corsi di Laurea in Infermieristica dell'Università degli Studi di Milano, per l'informativa di competenza.

Il Direttore rimane in carica per un quinquennio e comunque previa valutazione del Direttore Generale dell'ASST Rhodense, fatte salve circostanze intercorrenti.

Art. 3 – Finalità, Compiti e attività del Centro

Il Centro di Cultura e Ricerca persegue la finalità di permettere ai Professionisti della salute non medici, di avvicinarsi alla Metodologia della Ricerca nell'ottica della partecipazione agli studi di interesse.

Il centro si occuperà, prevalentemente:

- Partecipazione agli studi già in essere in azienda come contributo operativo dei professionisti non medici (es. fase della raccolta dati)
- Supervisione sugli elaborati di Tesi di Laurea (Classi di Laurea Sanitarie)
- Conduzione di studi su tematiche cogenti legate alle core competence disciplinari e normative (es. nuovi modelli organizzativi assistenziali, nuovi approcci nella presa in carico, temi di rischio clinico legati agli outcome assistenziali,..)
- Produzione di articoli scientifici, poster, comunicazioni orali
- Promozione e partecipazione a eventi formativi esterni in rappresentanza dell'azienda
- Formazione dei professionisti nell'ambito della Metodologia della Ricerca anche attraverso la "Human Patient Simulation"
- Partecipazione a Premi e Concorsi scientifici
- Promozione di attività di "ricerca sanitaria di genere" all'interno dell'azienda in collaborazione con gli esperti aziendali
- Promozione di eventi formativi sulla Medicina di genere per la popolazione in collaborazione con gli esperti aziendali
- Promozione di percorsi formativi dedicati ai caregiver formali in collaborazione con le Associazioni di riferimento (Associazione di pazienti, Società scientifiche,....)
- Promozione di percorsi formativi rivolti ai Volontari delle Associazioni di settore rappresentative.

Art. 4 - Risorse Umane

Il Centro di Cultura e Ricerca, pur disponendo di autonomia organizzativa e gestionale, nell'ambito della collaborazione con l'unità operativa Gestione Operativa e, in particolare, con l'Ufficio sperimentazioni cliniche, potrà disporre di eventuale supporto.

Eventuali trasferte legate ai progetti di ricerca piuttosto che a riunioni fuori sede sono disciplinate dai vigenti regolamenti aziendali.

Art. 5 – Durata

La durata del Centro decorre dalla data di adozione della Deliberazione aziendale e cessa al venir meno dei requisiti di cui agli artt. 1 e 2 del presente Regolamento.

CERTIFICATO DI COPIA AUTENTICA

Ai sensi dell'art. 18 del D.P.R. n° 445 del 28 Dicembre 2000 attesto la conformità della presente copia, composta da n° 62 pagine, all'originale depositato agli atti.

Garbagnate Milanese, li 31 GEN. 2020



IL FUNZIONARIO INCARICATO

IL RESPONSABILE UOC

AFFARI GENERALI

Pier Paolo Balzamo

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Pier Paolo Balzamo", written over the printed name.