



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N° 00869 / 2017 / DG

Il giorno **28 Dicembre 2017**

Il Direttore Generale

Ida Maria Ada Ramponi

ha adottato la seguente Deliberazione:

OGGETTO:

**APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2017/2019 PROPOSTO
DAL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE
DISCRIMINAZIONI" DELL'ASST RHODENSE.**

SENZA ONERE DI SPESA

Fascicolo Generale n°: **01.2.04 - 00003 / 2017**

f.to Il Dirigente proponente: Dott. FRANCESCO NERI – **2.4.4 Amministrazione e Sviluppo del Personale (2.4 Dipartimento Amministrativo\ 2 Direzione Amministrativa)**



13

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATO il D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, ad oggetto "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 11 agosto 2015 - n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

RICHIAMATA la D.G.R. X/4477 del 10/12/2015 con la quale, in attuazione della L.R. 23/2015, viene costituita l'Azienda Socio – Sanitaria Territoriale (ASST) Rhodense e definito l'assetto organizzativo della stessa;

ATTESO che la ASST-Rhodense con decorrenza 01.01.2016 è subentrata nella gestione dei rapporti giuridici attivi e passivi della disciolta Azienda Ospedaliera "G. Salvini";

PRESO ATTO della D.G.R. X/5954 del 5/12/2016 ad oggetto: "Determinazioni in ordine alla gestione del servizio sociosanitario per l'esercizio 2017";

PREMESSO che il Responsabile del procedimento riferisce quanto segue:

- in applicazione dell'art. 21 della legge 4.11.2010 n. 183, con deliberazioni n. 214 del 10.03.2017 e n. 268 del 20.04.2017 si era disposto di costituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)" dell'ASST Rhodense;
- il Ministro per la Funzione Pubblica e l'Innovazione e il Ministro per le Pari Opportunità hanno emanato la Direttiva del 04.03.2011 contenente le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- il citato documento - nel fornire una serie di indicazioni in merito alle competenze, alle finalità, alla composizione, ai compiti e al funzionamento del CUG – prevede, in particolare, che il CUG eserciti, tra l'altro, compiti propositivi quali la predisposizione di piani di azioni positive per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- il D.Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 28.11.2006 n. 246" stabilisce, all'art. 48, che le Amministrazioni dello Stato, sentiti gli organismi di rappresentanza, il CUG e la consigliera di parità territorialmente competente, predispongano piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- il CUG dell'ASST Rhodense aveva trasmesso la proposta di Piano Triennale di Azioni Positive (PTAP) – triennio 2017/2019 – che declinava gli obiettivi da raggiungere in tre macro aree e precisamente:
 - Area formazione e aggiornamento
 - Pari opportunità, contrasto alle discriminazioni, benessere lavorativo
 - Conciliazione vita lavoro
- il Piano proposto dal CUG era stato preventivamente sottoposto al parere delle OO.SS del comparto e della Dirigenza e alla Consigliera Provinciale di Parità;
- la consigliera provinciale di Parità, con nota 30.11.2017, aveva suggerito alcuni possibili miglioramenti al suddetto documento e il CUG ha provveduto a rielaborare il PTAP

trasmettendolo poi all'UOC Amministrazione e Sviluppo del Personale per la relativa definitiva approvazione;

ATTESO che il Responsabile del procedimento ritiene di proporre l'approvazione del "Piano Triennale di Azioni Positive 2017 -2019 dell'ASST Rhodense" di cui all'unito allegato n. 1, dando mandato al CUG di predisporre gli atti necessari per la realizzazione delle singole Azioni Positive;

PRESO ATTO che il Direttore dell'U.O.C. Amministrazione e Sviluppo del Personale, in qualità di Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione della proposta di deliberazione di che trattasi ne attesta la legittimità, la regolarità tecnica, formale e sostanziale;

RITENUTO di far proprie le proposte del Responsabile del procedimento in relazione a quanto sopra riferito;

ACQUISITI, per quanto di propria competenza, ai sensi dell'art. 3 comma 1 quinquies del D.Lgs n. 502/92 e s.m.i. il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, e vista la L. R. n. 23/2015, del Direttore Sociosanitario;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate:

- 1. di approvare** il "Piano Triennale di Azioni Positive dell'ASST Rhodense – Triennio 2017/2019" di cui all'unito allegato n. 1 che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2. di dare** mandato al CUG Aziendale di predisporre quanto necessario alla realizzazione del Piano di cui al precedente punto 1. e, ciò, monitorandone periodicamente l'attuazione e redigendo, al termine di ciascun anno, una relazione da cui si evinca lo stato di realizzazione di ciascuna delle Azioni positive ivi contenute;
- 3. di dare atto** che il presente provvedimento non comporta oneri per l'Azienda.

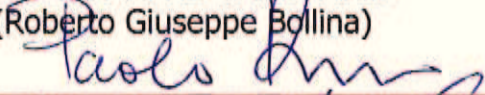
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Marco Ricci)



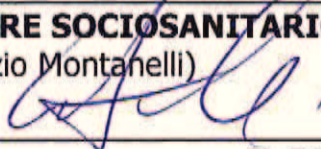
IL DIRETTORE SANITARIO

(Roberto Giuseppe Bollina)



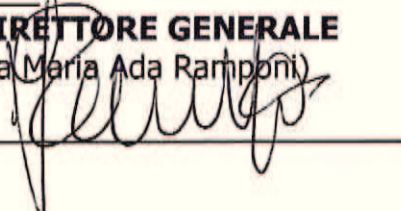
IL DIRETTORE SOCIO SANITARIO

(Maurizio Montanelli)



IL DIRETTORE GENERALE

(Ida Maria Ada Ramponi)





Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'ASST Rhodense (C.U.G.)

Piano Triennale di azioni Positive 2017 – 2019

Introduzione

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito CUG) dell'ASST Rhodense è stato istituito con provvedimento deliberativo n. 214 del 30.03.2017 (COSTITUZIONE NUOVO "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" DELL'ASST RHODENSE) e integrato con provvedimento deliberativo n. 268 del 20.04.2017 (PROVVEDIMENTI IN MERITO ALLA COMPOSIZIONE DEL NUOVO "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" DELL'ASST RHODENSE COSTITUITO CON DELIBERAZIONE N. 214 DEL 30.03.2017).

Al CUG sono esplicitamente assegnati dalla legge compiti propositivi, consultivi e di verifica su tutte le tematiche di specifica competenza.

Il presente Piano Triennale di Azioni Positive (di seguito PAP), oltre a configurarsi come adempimento a un obbligo di legge, vuole porsi come strumento concreto di attuazione di specifiche azioni orientate alla promozione del benessere dei lavoratori e di contrasto alle discriminazioni. I destinatari delle azioni contenute nel PAP sono tutti i dipendenti dell'ASST.

Il PAP, che ha durata triennale, rappresenta uno strumento programmatico per introdurre "Azioni Positive" all'interno del contesto organizzativo aziendale e viene elaborato in coerenza con la normativa nazionale e comunitaria e in continuità con il PAP 2014-2016.

Per azioni positive si intendono misure concrete, calate nella realtà aziendale, per creare quelle condizioni di valorizzazione professionale e di benessere, elementi fondamentali anche per l'attuazione delle pari opportunità.

L'attenzione per le differenze, non solo di genere, trova compiutezza nell'adozione di diverse misure, tra le quali, a titolo esemplificativo, politiche di conciliazione famiglia-lavoro, tenuto conto anche della variabile *aging*, che caratterizza la realtà aziendale. A tale riguardo si allega il report di analisi del contesto aziendale, con i dati dei dipendenti dell'ASST suddivisi per genere e classi di età, aggiornato al mese di novembre 2017 (allegato 1).

Il PAP 2017-2019 conferma l'attenzione ai temi delle pari opportunità, della conciliazione, della promozione della cultura di genere, del contrasto alle discriminazioni, della valorizzazione delle differenze, del benessere lavorativo nella sua accezione più ampia.

Attraverso l'approvazione del PAP, CUG e ASST si impegnano a favorire le azioni positive che di seguito verranno descritte, anche attraverso la collaborazione degli Uffici/Servizi aziendali coinvolti nell'attuazione concreta delle azioni positive proposte, che verranno di volta in volta individuati a seconda dell'azione positiva presa in esame.

L'attività del CUG non si esaurisce tuttavia nei contenuti approvati nel Piano, che comunque potrà essere aggiornato, per esigenze nuove o maturate nel tempo, per perfezionare alcuni contenuti o per esigenze nate e condivise all'interno del CUG dopo l'approvazione del presente documento.

Si descrivono di seguito le azioni positive che si intendono attuare nel triennio di riferimento, suddivise per macroaree integrate.

1) Area formazione e aggiornamento

- Organizzazione di almeno un evento formativo all'anno, previsto dal Piano di Formazione Aziendale, rivolto ai dipendenti e aperto agli esterni sulle tematiche di competenza del CUG
- Attività di formazione per i componenti del CUG (organizzazione di momenti formativi/partecipazione ad iniziative esterne/FAD etc.)
- Partecipazione alle attività della rete dei CUG di Regione Lombardia.

2) Pari opportunità, contrasto alle discriminazioni, benessere lavorativo

- Codice di condotta: elaborazione del codice di condotta dell'ASST RHODENSE da proporre alla Direzione Strategica
- Contrasto alle molestie sessuali, morali e psicologiche, mobbing, straining, situazioni di discriminazioni di ogni tipo: identificazione strategie di prevenzione, anche attraverso la programmazione di corsi e seminari specifici, con l'obiettivo di anticipare l'insorgere delle problematiche e con lo scopo di creare un ambiente di lavoro disteso, svincolato da tensioni e conflitti

- Promozione dei corretti stili di vita, anche attraverso la somministrazione di questionari, informative, self empowerment...
- Creazione di "gruppi di cammino" aziendali
- Aggiornamento del sito WEB del CUG, al fine di promuovere la conoscenza delle attività del Comitato e la partecipazione attiva dei dipendenti, anche attraverso la presentazione di proposte e suggerimenti
- Comunicazione Interna: azioni volte a favorire la comunicazione interna.

3) Conciliazione vita lavoro

- Servizio di lavanderia/stireria: servizio di ritiro indumenti (per lavaggio/stiro) dedicato ai dipendenti o altre modalità relative alla conciliazione tempi di vita
- proseguimento attività relative all'attuazione del telelavoro e studi/proposte relative a nuove modalità di lavoro (es. smart working, in conformità alle leggi 124/2015 e 81/2017)
- prosecuzione del servizio "coda riservata" per le prenotazioni dei dipendenti, presso gli sportelli CUP aziendali dedicati
- creazione di un baby Pit Stop nel P.O. di Garbagnate Milanese

Allegato 1: report di analisi del contesto aziendale, con i dati dei dipendenti dell'ASST Rhodense suddivisi per genere e classi di età, aggiornato al mese di novembre 2017.

SESSO	Fascia Età	N° dipendenti
F	a)<=30	114
F	b)31-40	272
F	c)41-50	1017
F	d)51-60	1255
F	e)>60	164
	F	2822
M	a)<=30	59
M	b)31-40	95
M	c)41-50	303
M	d)51-60	383
M	e)>60	89
	M	929
	TOTALE	3751

CERTIFICATO DI COPIA AUTENTICA

Ai sensi dell'art. 18 del D.P.R. n° 445 del 28 Dicembre 2000 attesto la conformità della presente copia, composta da n° 72 pagine, all'originale depositato agli atti.

Garbagnate Milanese, li 28 DIC. 2017



IL FUNZIONARIO INCARICATO

IL RESPONSABILE UOC

AFFARI GENERALI

Pier Paolo Balzamo